



**Горячо,
ещё горячее:**
балка картера по новой
технологии

2

Пётр Мазур:
«Всю жизнь я посвятил
работе с молодёжью»

5

Уроки Чернобыля:
встреча к 30-летию аварии
на ЧАЭС

7

ЗНАКОМЬТЕСЬ!

Очевидное как вероятное

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Айдар Зиятдинов, начальник конструкторского бюро подвесок и осей НТЦ, признан лучшим изобретателем «КАМАЗа» по итогам минувшего года.

...Сейчас он и не вспомнит, какими планами на тему «Кем я хочу стать» делился в сочинениях со своей родной 50-й школой. Но точно не собирался поступать на модные в начале века факультеты экономики и юриспруденции. И не прогадал. Ещё подростком, приезжая на лето в деревню, от отца, инженера-мелиоратора, получил первые уроки вождения дедовского мотороллера. С ремонта этого «Муравья» да с велосипеда и началась новаторская биография. Позже, студентом автомеха КамПИ, смекнул: важно ведь не только что-то придумывать, но и получать за то хорошие оценки!

Придя после армии в НТЦ инженером-конструктором, угодил аккурат в тот период, когда шла «революция», переход от одной среды проектирования к другой. Виртуальный вид намного ускорял процесс конструирования — молодёжь приняла 3D быстрее.

— Первую заявку на изобретение я подал в 2013 году, — рассказывает Айдар Анварович. — Предстояло вписать со своей подвеской в узкую раму шасси КАМАЗ-3297 для малого автобуса, «Брависа», совместной разработки с «Маркополо», причём кузов уже существовал. Придумал кронштейн и предложил расположить его в таком месте, что получилась гармоничная компоновка, исключились вредные контакты. Решение позволило уложиться в жёсткие рамки серийной конструкции. Может, и не догадался бы оформить его как изобретение, но случайно увидел: коллега пишет заявку, говорит, если докажешь новизну — можно и патент получить. Андрей Сергеевич Савинков, главный конструктор по агрегатам и спецтехнике — только за, всё подписал, и в бюро нашем всё быстро проверили. Пока заявка моя в Роспатенте отрабатывалась, ещё шесть-семь светлых мыслей «поймал».

По соседству с его отделом — отдел систем шасси, и, поскольку тематика разработок тоже соседствует, немало новаций возникает в диалогах: ум, как известно, хорошо, а два — уже соавторство.

— Иной раз посмотришь другим взглядом, под другим углом — и сразу понимаешь: а ведь здесь можно сделать вот так, это же очевидно! — Объясняет лучший изобретатель года, как рождаются идеи. — У меня это происходит только на работе, самый «творческий» день — четверг: на

совещания не отвлекаешься. А дома другие заботы, два малыша растут.

Так родилась, например, идея запасного резервуара в топливном баке, который можно установить на любой грузовой КАМАЗ — последний патент, полученный Айдаром буквально на днях. В принципе, всё просто: внутри обычного рабочего бака — перегородка и «чувствительный» клапан, который открывается только когда основное топливо на исходе. Конструкцию и принцип работы вместе с Фаилем Насыбуллиным придумали.

— Если есть от изобретения эффект, облегчение труда изготовителей, сборщиков, получается, что думаешь не только о себе, но и о других, — признаётся собеседник.



Айдар Зиятдинов: «Все мои разработки, в основном, предназначались для серийных автомобилей. Но участвовать в проекте абсолютно нового автомобиля, наверно, гораздо интереснее»



Одна из идей в действии

Карьерно он рос вместе со своими новациями и, что называется, вошёл во вкус. На вопрос, что составляет его особую новаторскую гордость, ненадолго задумывается.

— Знаете, все девять лет в НТЦ мои разработки, в основном, предназначались для серийных автомобилей, спроектированных, когда меня ещё и на свете не было. А там всё очень жёстко. Вписываться в их конструкцию, на мой взгляд, труднее, чем когда участвуешь в проекте абсолютно

нового автомобиля, что, наверно, гораздо интереснее, и возможностей у конструктора куда больше. Если случится войти в такую команду и там тоже что-то предложить — может, и будет смысл говорить о том, что особо дорого сердцу. Вот намечается сейчас один проект, и есть у меня кое-какие мысли...

— То есть «песня лучшая моя пока не спета»?

— Надеюсь, что да.

На сегодня в активе Айдара Зиятдинова — 25 заявок на выдачу патентов на полезную модель. Из них на 16 объектов получены патенты РФ, по двум есть решение Роспатента о выдаче патента, по остальным — там же ведётся делопроизводство. Четыре — внедрено, ещё несколько — в стадии внедрения. 2015 год стал особо урожайным: 10 заявок было подано, на восемь получены патенты.

НОВОСТИ

Согреть теплом

К Дню Победы на «КАМАЗе» всегда готовятся с особым трепетным чувством. Так хочется порадовать людей, отстоявших победу, многое им сказать...

Все участники войны и труженики тыла, работавшие в разные годы на «КАМАЗе», накануне праздника получат денежные выплаты — 2000 рублей, памятные подарки и продуктовые гостинцы от ООО «Содекс Европазия».

На концерт, который состоится 6 мая в ДК «КАМАЗа», многие из ветеранов придут после «выписки» из клиники-санатория, где 125 человек отдохнули и подлечились. В фойе их будет ждать приятный сюрприз: лучшие работы участников конкурса детского творчества «Мы — наследники Победы». Специальную праздничную программу подготовят работники «КАМАЗа». Для каждого артиста выход на сцену в этот день — особая честь и ответственность.

Тем ветеранам, кому здоровье не позволит принять участие в торжестве, поздравления и подарки доставят домой.

Празднование продолжится и после 9 Мая. В музеях компании будут организованы выставки «Победы немеркнущий свет» и экскурсии, в Совете ветеранов ПАО «КАМАЗ» пройдёт вечер военной песни и поэзии. Каждая встреча — это воспоминание об уже ушедших победителях и пожелание долгих лет жизни здравствующим.

Для малого бизнеса

В рамках программы кредитования потребителей авто-техники ПАО «КАМАЗ» подписало соглашение о сотрудничестве с АО «Россельхозбанк».

В соответствии с пунктами подписанного соглашения представители малого бизнеса могут приобрести грузовой автомобиль в кредит на особых условиях — по маркетинговой ставке от 5,71% годовых (зависит от срока и первоначального взноса). Выгодное предложение формируется за счёт субсидирования автопроизводителем части процентной ставки по кредиту. В результате переплата для клиента значительно снижается.

Минимальный первоначальный взнос по программе составляет 15%, срок кредитования — до 7 лет. Кредитные средства предоставляются под залог приобретаемой техники, дополнительного обеспечения не требуется. Программа распространяется на все серийные автомобили КАМАЗ.

Всё предусмотрено

«КАМАЗ» принял участие в обновлении автопарка Крыма, поставив республике 70 пассажирских автобусов НЕФАЗ.

Городские низкопольные автобусы НЕФАЗ 5299-30-51 на метане были приобретены в лизинг. Автобусы оснащены двигателями экокласса «Евро-5». Имеется система видеонаблюдения и Wi-Fi. Общая пассажироместимость — 105 человек, включая 25 посадочных мест и одно место для инвалидной коляски. При этом НЕФАЗ оснащён системой «книлинг» — при необходимости правая часть автобуса за несколько секунд может опуститься к земле и обеспечить лёгкий доступ коляски в салон. Благодаря низкому уровню пола пассажирам обеспечена быстрая посадка/высадка. По мнению специалистов, это позволит сократить время прохождения маршрута примерно на 15%.

Автобусы для крымских пассажироперевозчиков дополнительно оснащены климатической системой рабочего места водителя и системой оперативного оповещения экстренных служб российского производства.

ТЕХНОЛОГИИ

Ход картером

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

«В начале года на испытаниях новые мосты КАМАЗа отстояли больше миллиона двухсот тысяч циклов! А до этого показывали результат в 600-800 тысяч циклов. Миллион, вы только подумайте, миллион наши мосты смогли отработать из-за новой технологии. Вы представляете, как это важно для «КАМАЗа»? — воодушевлён заместитель главного инженера — главный технолог ПРЗ Александр Чубурин. — Это стало возможным благодаря новой технологии производства балки картера».

Новое дело

Новая «горячая» технология производства балки картера запущена на ПРЗ совсем недавно и уже названа одним из крупнейших проектов завода за последнее время. Мы одними из первых смогли увидеть изготовление этого элемента моста по-новому.

Проект «Внедрение новой технологии изготовления балки картера на ПРЗ» открыт в 2013 году. Прежде балку картера на ПРЗ делали методом горячей листовой штамповки с последующей калибровкой в холодном состоянии. Резкое охлаждение, а также конструкция штамповой оснастки вели к короблению и нестабильности размеров балок. Качество продукции снижалось, потери от брака росли. Сейчас автогигант использует современную технологию со значительным экономическим эффектом: балку не остужают, а напротив, калибруют при температуре 500-650 °С. «Горячую калибровку используют все западные производители, она значительно повышает качество конечного продукта», —



Установка плазменной резки металла — здесь начинается новый картер

Мощность новой линии — 189 штук в час.

поясняет Александр Чубурин.

Новую линию построили параллельно старой, но она значительно длиннее. В линию входят установка плазменной резки, газовая печь для разогрева балок, пресс для формовки, камера выдержки, пресс для калибровки, элеватор охлаждения и дробемёт. Все семь элементов цепи выстроены в технологическую линейку, и мы идём от заготовительного цеха в прессовый — ровно тем же путём, который проходит деталь моста.

«Знаете, сейчас все, кто идёт по заводу, стараются пройти именно здесь, где стоит новое оборудование, посмотреть на его работу», — улыбается Чубурин.

Новый камазовский картер начинается с



Манипулятор перекладывает готовые балки — деталь почти готова к техническому контролю



На разогрев новой печи уходит шесть часов, заготовка нагревается в ней до нужной температуры за 15 минут, а стабильность температуры колеблется в пределах трёх градусов

очистки листа металла. Затем на установке плазменной резки будущие заготовки картера нарезают из листа размером 5000x1400x14 мм. Из одного листа металла выходит 12 заготовок.

То, что заготовку теперь вырезают из целого листа, а не из карточки, позволяет беречь металл: заготовки расположены максимально экономно. Уже на этом этапе экономия составляет около 10 кг металла на одну деталь и снижает цену машкомплекта на 800-1000 рублей.

Горячая точка

Затем заготовку разогревают до 850 °С. Новая газовая печь, изолированная стекловолоконными термическими пакетами — одно из самых ценных приобретений линии. Она на 30% экономнее старой, кирпичной и позволяет сберечь до 7,7 млн рублей в год.

Из печи раскалённые, ярко-красные заготовки сразу попадают под пресс. Пресс усиливает в 4000 тонн придаёт балке картера нужную форму. Предварительно рабочие части штампа смазываются графитовой смазкой методом опыливания.

«Графитовая смазка даёт хорошее скольжение, меньший износ детали. Раньше на ПРЗ применялась смазка масляная», — поясняет заместитель начальника прессового производства по ремонту штампов Пётр Кудрявцев.

Затем происходит калибровка — окончательное придание нужной геометрии — и путь на элеватор. В элеваторе накопительного типа детали постепенно охлаждаются до 50 °С. Финальная часть работ — дробеочистка, обработка дробью от окалины и окисной плёнки. Это исключит попадание фрагментов окалины в редуктор и рабочие части моста. К тому же дробеочистка даст более высокое качество



Эдуард Таболин, Александр Чубурин и Пётр Кудрявцев каждый день приходят на новую линию

окраски будущего моста. Раньше технология не предусматривала удаление окалины, деталь просто мыли. Красивые, гладкие балки картера поступают на технический контроль.

«Внедрение новой технологии — это всегда много эмоций, много усилий и трудностей. Но всё забывается, когда смотришь на конечную продукцию и рад, что отдаёшь потребителю красивый и качественный товар. Стабильность качества, процесса — вот главное, что мы получили», — говорит начальник цеха Эдуард Таболин.

Снижение расхода металла при плазменной резке, снижение затрат на ремонт штампов, снижение потерь от брака, расходов природного газа и простоев линии должны дать суммарный экономический эффект в 50 млн рублей в год при выпуске 30 тыс. автомобилей в год.

для пользы дела

Прихоть — то же улучшение

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Елена КОРОЛЁВА

«Порядок навели — работать невозможно!» — кто из камазовцев не ворчал в своё время, включаясь в формат «5С». Кто не удивлялся чуть позже, что работать «почему-то» стало удобнее. За «десятилетку» Производственной системы «КАМАЗ» пять несложных правил стали неотъемлемой частью рабочего дня.

Но... Каждая хозяйка знает: одно дело — смахнуть пыль, другое — устроить генеральную уборку, попутно сделав перестановку или просто без особых затрат порадовать себя «чем-нибудь новеньким». В помощь камазовцам на заводах в этом смысле оказалась временная занятость. Как с максимальной для основной работы пользой употребили это время на заводе двигателей — мы выяснили, побывав в цехах № 103 и № 121.

Гибкая автоматическая линия по обработке блока цилиндров, одной из основных деталей двигателя, состоит из трёх систем, на четвёртой идёт обработка кронштейнов для тяжёлых автомобилей. В 411-й бригаде цеха блока цилиндров — 12 наладчиков. Многостаночники работают на самоконтроле, сами на принципах TPM

обслуживают оборудование, обеспечивают достижение необходимых параметров при изготовлении деталей.

шутить: «Смена деятельности есть отдых!»

— На самом деле, — уже серьёзно рассказывает Сергей



Контролёр ОТК Нина Кучаева все новшества оценила

Это — в обычные рабочие дни. Но приближается уик-энд — и по пятницам, когда начинаются так называемые временные работы, наладчики под руководством мастера Сергея Морозова начинают

Михайлович, — по этим работам тоже есть план и приоритеты. Это время мы используем на улучшение рабочих мест, упрощение каких-то операций, ну и, конечно, наведение порядка.

Так, например, из огромного «талмуда» техпроцесса сделали «дайджест» — разработали стандартно-операционные карты, СОК. На них визуаль-

но, в сжатом схематичном виде представлено всё, что необходимо для выполнения безопасной работы с соблюдением требований по качеству и производительности. Ещё наладчики быстро поняли: появляется возможность исполнить едва ли не любую прихоть, поменять,

секунды экономятся — но они отражаются на производительности труда и качестве продукции.

Идём к контролёрам ОТК — ведь одной бригадой цех под руководством Евгения Рощина не заканчивается. Нина Кучаева на блоках — с 2002 года, и может оценить разницу, когда рабочее место организовано по 5С, а когда — бессистемно. Мерительные приборы расположены на столе (обо-



Мастер Сергей Морозов заметил: СОК помогают улучшить техпроцесс

например, решётки-подножки, освещение, мерительный инструмент расположить более удобно. Замерил деталь — положил ключ на место, а в журнале контроля запись не забыл сделать. Вроде мелочи,

рудовали его из гранитной плиты, что в другом цехе оказалась без надобности), к которому во время работы контролёрам приходится

прикасаться телом, а контакт с холодной плитой, тем более для женщин, — дело совсем небезопасное.

— Мы сами предложили утеплить, — и теперь, благодаря «обшивке» стола со всех четырёх сторон плитами из пенополистирола, современного недорогого строительного утеплителя, получилось очень комфортно, — охотно делится Нина Ивановна.

— Совершенству нет предела, — подводит небольшой итог Евгений Рощина. — За неделю все пожелания-предложения скапливаются, всё рассматривается, и формируется очередной план работ на период временной занятости.

Интересно, что один кайдзен рождается прямо во время фоторепортажа: начальник отдела управления качеством Роман Кузнецов, главный наш на сегодня экскурсовод, замечает, что на рабочем месте наладчика Валерия Васильевича Митина, который сам — инициатор многих улучшений, лампа светит в глаза, а не в зону для контроля параметров:

— Переместить бы надо. Некуда? А если подумать?

(Продолжение следует).

БРИГАДА МАСТЕРОВ

«Хирурги» из РМЦ

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

Работа ремонтника похожа на труд врача. Как и у хирургов, у ремонтников есть работа плановая, есть экстренная.

Бригада 324 ремонтно-механического цеха прессово-рамного завода — специалисты по плановым вмешательствам в оборудование. Они делают средний и капитальный ремонт технологического оснащения завода. Под присмотром бригады прессовое и металлорежущее оборудование ПРЗ — несколько сотен единиц, среди которых и «маленькие» прессы усилием в 40 тонн, и громадины усилием в 4000 тонн. Всё это огромное железное хозяйство обслуживают 10 человек: пять слесарей, три электрика и два станочника под руководством бригадира Николая Яхимовича.

Самое сложное в ремонте — найти проблему. Диагноз оборудованию ставится в несколько этапов. «Отдел главного механика составляет предварительную дефектную ведомость. Затем наши специалисты проводят собственную дефектовку — смотрят, где что не работает. Если нужно, делаем разборку оборудования, и только тогда составляется окончательная дефектная ведомость», — рассказывает начальник ремонтно-механического цеха Халим Асылгараев.

Когда дефектная ведомость готова, начинается работа бригады 324. Если проблема неоднозначная, собирается консилиум — все вместе думают, как ремонтную задачу решить. У большого оборудования и ремонт большой — иной раз работа может затянуться на несколько месяцев. Представляете себе ремонт оборудования высотой с четырёхэтажный дом?

«Как-то ремонтировали самый большой наш пресс AIDA, — вспоминает бригада. — Сначала думали, что проблема в шатуне или втулках. А полезли глубже, увидели — на бугельном колесе сломан ряд зубьев. Само же колесо весит почти 30 тонн. Пришлось весь пресс разбирать, колесо вытаскивать и просить помощи у отдела главного сварщика «КАМАЗа» по восстановлению зубьев».

Конечно, ремонтировать уникальные агрегаты нигде не научат, это знание и умение приходит с годами. Большая часть бригады — люди с огромным опытом. «В своё время тогдашний директор ПРЗ Габдрахим Замалдинов говорил: чтобы слесаря воспитать, надо минимум пять лет, это при его желании. А без желания? А без желания он сам уйдёт», — делится

бригадир Яхимович. — Я тут самый молодой, 30 лет назад пришёл. Остальные раньше меня».

Николай Яхимович на ПРЗ с 1986 года. И за 30 лет работы ни разу не опоздал на завод. «В 5.40 я на остановке, в 6.10 на работе. Даже если трамвай не придёт, я и пешком успею, от меня до работы быстрым шагом минут 35. Я два года ходил на ПРЗ пешком с двумя товарищами в любую погоду. И даже зимой в мороз — кто быстро идёт, тот греется. У нас все на работе с самого утра, приходят загодя. Мы птицы ранние», — рассказывает о распорядке своей бригады Николай Васильевич.

Официальные обязанности бригадира — организовать бригаде работу и контролировать её выполнение. Неофициальные обязанности — наладить в бригаде нормальные отношения, по-человечески отнестись к работнику. «Всегда видно по лицу, что с человеком, расстроен ли чем-то или нездоров. Надо узнать, что случилось, ведь доброе слово всегда человека поддержит. Я бригадир мягкий, конфликтов у нас не бывает. А зачем? Мы все работаем нормально. Добросовестно относимся к труду. В коллективе бригада на хорошем счету, все нас уважают. Специалисты все очень ответственные. У



«Хороший слесарь и по слуху неполадку определит», — уверяет бригадир Яхимович.

меня в бригаде знаете какие станочники? Я бы им восьмой разряд дал! А электрики — да больше таких на всём заводе не найдёшь. И слесари — богом рождённые, как говорят», — гордится бригадир.

Сейчас его бригада ремонтирует пресс усилием в 4000 тонн. Работа долгая, ведь только бронзовый вкладыш на шатун в нём диаметром в 1,4 метра. На вопрос, не скучно ли годами перебирать одни и те же станки, бригада возмущённо возражает: «У нас творческая работа! В одном прессе схема кинематическая одна, в другом другая. Сегодня смотрим привод, завтра маркет — подушку под пресс. У нас новое каждый день, никакой монотонности. А самое приятное, когда закончил тяжёлый ремонт и, придя на работу, видишь результат своего труда. Запуск отремонтированного оборудования — самый радостный и ответственный для ремонтника момент».



324-я несколько раз получала звание лучшей ремонтной бригады ПРЗ

НОВОСТИ

Молодой и лучший

В логистическом центре прошёл конкурс профмастерства. Лучшим молодым мастером действительно стал самый молодой участник.

Конкурс профмастерства среди мастеров до 35 лет собрал десять участников — по одному от каждого департамента. Организаторы приготовили им теоретические вопросы по охране труда, кадровой работе, ПСК и практические задания — рассчитать зарплату и подать кайдзен-предложение на заданную тему.

Тему блиц-задачи по бережливому производству дали такую: у обычной ручки слегка отвинтили колпачок, и она перестала писать, так как стержень с пастой ушёл наверх. Участникам нужно было написать кайдзен-предложение, как исправить ситуацию с ручкой. Кто-то предлагал сделать закупку новых, кто-то — зафиксировать стержень бумагой. Хотя достаточно было всего лишь лучше закрутить расслабленный колпачок.

«Самым трудным для наших мастеров стал вопрос по расчёту заработной платы, с ним справился только один участник», — говорит главный организатор соревнований, ведущий инженер по работе с молодёжью Кирилл Мульдияров. В остальном мастера шли с небольшим разрывом в результатах.

Кстати, единственный участник, который сумел верно рассчитать зарплату, — мастер ДТЛ Альберт Киямов, он и стал победителем конкурса. Лучшего молодого мастера ЛЦ ждёт главный приз — повышение классности.

Апрельские встречи

22 апреля на «НЕФАЗе» прошло ежегодное совещание дилеров, на котором были подведены итоги работы за 2015 год и первый квартал 2016 года.

Основная задача, которую ежегодно ставят организаторы совещания, — не просто рассказать, а наиболее полно и подробно показать дилерам, как и где внедряются передовые технологии и оборудование. После осмотра производства и ознакомления с выставкой автотехники, производимой ОАО «НЕФАЗ», представители дилерских фирм собрались на совещании, по окончании которого прошло награждение лучших дилеров по результатам продаж 2015 года.



АКТУАЛЬНО

Надо ехать!

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей состоялась встреча руководства завода с коллективом.

Первым к залу вышел Сергей Забугин, заместитель директора по экономике и коммерции. Сергей Иванович рассказал об успешном исполнении плана в первом квартале. «Производитель сейчас требует автомобиля с нашей коробкой и двигателем, будем работать», — подытожил директор завода Сергей Снарский.

Также Забугин рассказал о затратах и озвучил размер квартальной прибыли — 280,3 млн рублей. Директор настроил коллектив на снижение расходов: «Экономить будем вплоть до бумаги и канцелярии, не говоря уже про энергоносители. Хочу, чтобы

каждый работник отнёсся к этому серьёзно».

Владимир Естюнин, заместитель директора по персоналу, сообщил, что фонд зарплаты завода вырос на 3,3%, а средняя зарплата по сравнению с первым кварталом прошлого года увеличилась на 10,2%. Во временном трудоустройстве приняли участие 2050 человек. Председатель профкома Хаким Мингалимов рассказал, что горячим питанием охвачено 83,3% работников завода.

Последним выступил представитель «Электротранспорта». Организация движения на завод вызвала



Кубки, грамоты и письма для спортсменов и активистов завода

большое количество вопросов из зала. Был задан вопрос по автобусу 71 маршрута, который отходит от завода в 19.05, а работники приходят на остановку в 19.15. И стоят подолгу в ожидании следующего рейса.

«Конечно, 19.05 — всегда неудобное время. Нужно, чтобы автобус был у нас минут в 15-20. Ведь наши

работники после работы пока помогут, пока переоденутся — раньше не получится. Иначе это провоцирует раннее окончание работы. Надо решить вопрос», — поддержал коллектив директор завода.

Также дизелисты хотели знать, почему транспорт не доезжает до 33, 34 и 35-го комплексов, а из 60-го ком-



Диалог дизелистов и транспортников — будет ли результат?

плекса нет никакого маршрута на «движки», и люди вынуждены ходить на работу пешком из 52-го комплекса. Транспортники пообещали разобратся.

Самая приятная часть встречи — награждение, а поводов для поздравлений накопилось достаточно. Директор и председатель профкома вручили благодар-

ственные письма участникам мастер-классов для школьников, наградили финалистов конкурса «Лидер ПСК», поздравили участников камазовской Спартакиады за успехи в баскетболе, теннисе, плавании, волейболе, шахматах и победителей заводской Спартакиады, где среди пяти производств первое место завоевала сборная ТГП.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

ТОСЭР: первый пошёл!

Первый резидент ТОСЭР, территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны», 22 апреля осуществил запуск производства на территории Камского индустриального парка «Мастер». Им стал китайский завод по производству бытовой техники Haier.

В церемонии торжественного открытия приняли участие полномочный представитель Президента России в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, Президент Татарстана Рустам Минниханов, депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина и президент китайской корпорации Лян

Хайшань.

Член Комитета по промышленности Госдумы РФ Альфия Когогина поздравила челнинцев с открытием крупнейшего завода холодильников в Европе. Комментируя факт, она отметила: это событие открывает новую страницу в истории экономического развития моногорода



Haier — первый резидент территории опережающего социально-экономического развития «Город Набережные Челны»

Набережные Челны:

— Открывая новое производство, мы видим реальную пользу от принимаемых фракцией «Единая Россия» законов для решения важнейших региональных задач по диверсификации экономики. Чуть более года назад Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон о

создании в моногородах территорий социально-экономического развития, а сегодня мы имеем крупный проект с общим объёмом инвестиций в производство \$55 млн, из которых \$39,1 млн уже вложено в создание предприятия. Сегодня приступили к работе 150 челнинцев, а к началу 2017 года на производстве будут



Торжественное открытие

трудоустроены 500 специалистов. Это — дополнительная занятость населения, доходы в местный бюджет, заказы малому и среднему бизнесу.

— Нам нужно, — добавила депутат, — использовать механизм уникального налогового режима ТОСЭР не только для открытия производственных цехов. Гораздо

важнее добиваться от инвесторов открытия центров разработок и инжиниринга, развивать наукоёмкие и высокотехнологичные производства. Мы желаем инвесторам, приходящим на территории опережающего развития, быть эффективными и социально ответственными резидентами.

НАШ ДЕПУТАТ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

В память о той войне

Депутат Госдумы РФ Альфия Когогина сообщила я о своем намерении привезти и установить в парке Победы Набережных Челнов танк Т-34. Она направила письмо в Минобороны России с просьбой найти боевую машину или, по крайней мере, подлинные шасси и части, на основе которых можно было бы реконструировать танк.

— Старшее поколение на протяжении нескольких лет поднимало вопрос об установке символа Победы в нашем городе. Ко мне обратился ветеран, бывший ведущий инженер ПРЗ Хафис Хайдерович Бедердинов с просьбой установить танк Т-34 в реконструированном парке Победы, — рассказала журналистам Альфия Когогина. — Он заверил меня, что ветераны поддерживают и даже готовы помочь.

Я поняла, что самого настоящего танка времен Великой Отечественной войны невозможно найти, — поделилась депутат Госдумы, — и обратилась к министру обороны РФ Сергею Шойгу с просьбой поискать на складах

Министерства обороны, в музеях и выделить нам. Я понимаю, что целого танка военной эпохи может не быть. Моя задача — получить боевое шасси, различные части и организовать реконструкцию танка. Важно, чтобы это была именно боевая машина, а не послевоенная модификация.

Все расходы по выкупу техники у нынешнего собственника (музея либо военного завода), по доставке и реконструкции депутат обещает взять на себя. По предварительным оценкам, боевая машина может стоить несколько миллионов.

По планам Альфии Когогиной, танк будет установлен в мемориальной зоне парка Победы к Дню города, 10 августа.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИН

На «Гособоронзаказе» — о бережливости

Любовь ДАВЫДОВА

Первый Всероссийский форум «Гособоронзаказ-2016: Реформа» прошёл 20-21 апреля в подмосковном городе Красногорске. ПАО «КАМАЗ» также делегировал на форум своих представителей.

В формате «круглого стола» обсуждалась тема «Снижение издержек на продукцию ОПК: практики бережливого производства, системы менеджмента качества, эффективная экономия затрат». С докладом на нём выступил председатель КРПС ПАО «КАМАЗ» Игорь Малясёв. Он поделился опытом развития Производственной системы «КАМАЗ»: «В 2016 году впервые разработаны цели производственной системы

в формате SQDCM. Таким образом, мы сделали первый шаг к интеграции систем менеджмента бережливого производства, качества, промышленной безопасности и экологии, принципиально изменив подход к работе по всем этим направлениям».

В выступлении прозвучали предложения по перспективам развития бережливого производства в России, в частности, идея подготовки программ по обучению бережливому произ-



Игорь Малясёв (второй справа) акцентировал внимание аудитории на том, что внедрение бережливого производства будет результативным, если эту работу возглавят топ-менеджеры компании

водству в высшей школе. Задача вузов, по мнению докладчика, сделать образование в области лин системной работой коллективов профессиональных учёных, тренеров, преподавателей. «КАМАЗ» уже начал сотрудничать с вузами: КНИТУ

им. А.Н. Туполева (г. Казань), Удмуртским государственным университетом, НИУ ВШЭ (г. Москва, Нижегородский филиал) и выступает в качестве площадки для подготовки профильных специалистов на производство.

ПАМЯТНАЯ ДАТА

Ближе нас никого...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Виталий ЗУДИН

В день 30-летия катастрофы на Чернобыльской АЭС руководство и профком ПАО «КАМАЗ» пригласили ликвидаторов, работавших в подразделениях компании, на памятный обед.



За столом ликвидаторы вспоминали своих друзей

В работах, связанных с предотвращением распространения радиации, участвовали более 100 камазовцев. Немногие из них запомнили события 26 апреля 1986 года, личный счёт каждый открыл с получения повестки из военкомата. Одни работали в самом пекле — заливали бетоном взорвавшийся четвёртый энергоблок, делали уборку в его помещениях, другие возводили объекты в зоне отчуждения.

24 года назад дизелист Анатолий Калыпин решил собрать камазовских ликвидаторов вместе, «чтобы у ребят была возможность опереться друг на друга». Руководство и профком его поддержали. Постепенно сформировались списки чернобыльцев с «КАМАЗа», появились свои традиции. Во многих подразделениях компании в день памяти устраивались встречи, практически ежегодно ликвидаторы посещали могилы товарищей.

Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» по управлению персоналом и организационному развитию — исполнительный директор Фонда социальной помощи Ильсур Сингатуллин, вручая Анатолию Александровичу благодарственное письмо, отметил:

— Вы являетесь нашей гордостью и прекрасным примером самоотверженной работы, энтузиазма, целеустремлённости. Пусть рядом с вами всегда будут верные друзья и единомышленники. Крепкого здоровья, благополучия вам и вашим близким!

О заслугах чернобыльцев говорил в этот день и заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Дилус Ильясов, а председатель городского Союза «Чернобыль» Николай Филиппов по-хорошему позавидовал сплочённости камазовцев. За поминальным столом они делились воспоминаниями о своих ста



Анатолий Калыпин возглавляет работу камазовского Союза «Чернобыль» почти четверть века

дней в зоне отчуждения. А когда объявили минуту молчания, дружно встали почтить память безвременно ушедших товарищей.

Организаторы постарались сделать этот вечер по-домашнему тёплым. Самодеятельные артисты с ПРЗ исполняли любимые песни, а чернобыльцы дружно подпевали. А ещё читали стихи, родившиеся во время той самой командировки: «Как, шуриша по асфальту шинами, Доставляя в районы бетон, Днём и ночью мчатся машины. Шоферов уже клонит в сон. Как бульдозеры, сдвинув отвалы, Словно танки, в атаку идут, Отгребая графит от завала, Дизелями натужно ревут. Как простые советские парни, От усталости падая с ног, Золотыми своими руками Закрывают четвёртый блок».

НОВОСТИ

«Эффективность» уже работает

На прошлой неделе в подразделениях компании начались информационные встречи с руководителями подразделений ПАО «КАМАЗ». Специалисты департамента трудовых отношений знакомят их с новой программой.

Информационная система «Эффективность» (ИСЭ), созданная в рамках молодёжного проекта, уже запущена на персональных компьютерах практически всех сотрудников генеральной дирекции. Она позволяет производить сбор и предварительный анализ информации о времени, затрачиваемом на решение служебных задач с компьютера пользователя.

Отчёты ИСЭ — отличный инструмент в помощь руководителям при повышении эффективности организации рабочих процессов. О других возможностях «Эффективности» «БК» расскажет в следующем номере.

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Очень простая история

Текст и фото: Анна КУСКОВА

20 апреля в профсоюзной библиотеке литейного завода студенты второго курса КАИ и учащиеся технического колледжа им. Поташова встретились с ветераном «литейки», ударником строительства «КАМАЗа» Петром Мазуром. Обладатель звания «Лучший наставник молодёжи» рассказал ребятам простую историю своей жизни.

Как всё начиналось

Пётр Мазур приехал на «КАМАЗ» с Украины в феврале 1973 года. Устроился на работу на литейный завод токарем второго разряда. День за днём он постигал азы профессии. Большую помощь парню в этом оказывал наставник Юрий Филиппов: «Он воспитывал во мне характер. Даст мне резец для заточки, покажет, как нужно выполнить работу. Я делал и через полчаса отдавал, наставник хвалил меня и молча выкидывал резец в металлолом, приходилось брать второй, третий и четвёртый резец, пока не получится что-то стоящее». Через три месяца упорных стараний Пётр Мазур получил 4 разряд. В 25 лет неожиданно для самого себя был награждён орденом «Знак почёта» за пуск в 1976 году первой очереди «КАМАЗа» и литейного завода. В 28 лет за высокие производственные показатели был удостоен звания «Лучший наставник молодёжи».

Ударник строительства «КАМАЗа» говорил о том, что всё в жизни зависит от нас самих. Объяснял студентам, что если много и упорно трудиться, можно добиться больших высот, стать хорошим профессионалом в своём деле и

достойно зарабатывать: «Чтобы получить деньги, нужно что-то сделать. Чтобы получить много денег, нужно много работать и, прежде всего, много знать и уметь». Он наставлял студентов ценить каждый прожитый день своей жизни, ведь годы проходят стремительно.

Учить молодёжь — моё призвание

С большим удовольствием вспоминал талантливый специалист 80-е годы, когда рабочих литейного завода попросили взять шефство над городским межшкольным комбинатом и организовать для учеников практику на заводе. Они создали небольшой участок, где было три токарных станка. Мастером-наставником назначили Мазура. Через несколько лет участок был преобразован в учебно-производственный цех: «У нас был конкурс четыре человека на место, мы ещё выбирали, кого взять, — вспоминает ветеран. — Помню одного мальчишку, у него за восемь школьных лет была исписана всего одна 12-листковая тетрадь, но увидел я в нём скрытые способности, взял его на работу, обучил токарному делу. До сих пор трудится он на литейном заводе, хорошим профессионалом стал».

Тот факт, что половина токарей на литейном заводе — выпускники Петра Ивановича, авторя половина проходила у него повышение квалификации, наполняет его сердце радостью и гордостью. На вопрос: «Любите ли вы детей?» — Мазур ответил: «У меня пятеро детей, семеро внуков и ещё десятки воспитанников, которых я тоже считаю своими детьми. Всю свою жизнь я посвятил работе с молодёжью. Это моё призвание».

Двойной юбилей

В июле 2016 года Пётр Иванович Мазур отметил 65-летний юбилей, который совпадёт с ещё одним важным событием — 45-летием родного литейного завода. Несмотря на почтенный возраст, токарь высшего 6 разряда продолжает трудиться в цехе ремонта литейной оснастки ПЛО. К нему часто обращаются за советом. «Я бы очень хотел, чтобы вам, ребята, повезло в трудовой жизни, чтобы достался такой наставник, который обучит всему, что знает и умеет сам», — такими добрыми сло-



1976 год. Молодой Пётр Мазур (справа) постигает азы профессии токаря



Настоящий пример преданности делу

вами напутствовал учащихся Пётр Мазур. Слушатели проводили ветерана громкими аплодисментами.

Рамиль Галимов, студент второго курса КАИ по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», так отзывается о встрече с профессионалом своего дела: — Здорово, что историю жизни такого опытного и квалифицированного специалиста мы услышали из первых уст. В дальнейшем хочу стать похожим на него.

Альфред Хайруллин, сокурсник: — Поразило то, что человек сумел найти дело всей жизни и до сих пор так любит свою работу. Такая история очень мотивирует.

Дмитрий Жаров, учащийся Технического колледжа по направлению «Автомеханика»: — Нужно не лениться и идти к своей жизненной цели, чтобы не стыдно было рассказать детям и внукам свою историю жизни.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

С неподдельным интересом

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Казанском федеральном университете 26 апреля состоялась очередная гостевая лекция, которую провёл для студентов заместитель генерального директора по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин.



Аудитория в составе 400 слушателей собралась в актовом зале учебного заведения. Студенты второго курса автомобильного отделения и третьего курса отделения информатизации и энергетических систем посмотрели презентационные ролики о «КАМАЗе», приняли участие в викторине — отвечали на вопросы об истории автогиганта.

Руководство университета на такие встречи смотрит положительно. Вот что говорит на этот счёт заместитель заведующего автомобиль-

ным отделением по учебной работе Вячеслав Кривошеев: «Наше отделение всегда активно взаимодействует с «КАМАЗом». Вот, к примеру, в мае наши студенты пройдут практику на заводе двигателей и литейном заводе продолжительностью один месяц». Заместитель по воспитательной работе Андрей Швеев добавляет: «Такие встречи, безусловно, полезны. Благодаря им у молодого поколения появляется ещё больший интерес к автомобильной технике и к «КАМАЗу».

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ КАМАЗА

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

«Все свои, родные...»

Файруза ХАЙДАРОВА. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

По знакомой тропинке, по привычной дороге... Уже 35 лет Гузель Исхаковна Давлетшина трудится в КПК-3 на кузнечном заводе. «Все свои, родные рядом, — объясняет она. — Почти полдеревни нашей, из Нурлатского района, здесь работает!» И возвращается памятью к началу своего жизненного пути в далёкие ныне 80-е годы, где осталась её молодость.

Окончив школу, ей не надо было решать важную и сложную задачу: что делать? Ведь она для себя давно определилась: пойдёт по стопам братьев и сестёр. Все старшие Ибрагимовы: Рафик, Рашит, Расима и Раушания уже трудятся на «КАМАЗе», на кузнице, как и жена Рафика Гузелья, жена Рашита Альфия, муж Расимы Вячеслав. Все сроднились с заводом.

Приехав в Челны, девушка сразу устроилась на термофинишный участок кузнечном-штамповщицей. Работа тяжёлая, мужская, но

Гузель — не робкого десятка, с малых лет в каникулы на свекольных полях, хорошо знает «вкус сахара». И тут: сама выбирала — сама и выстоит. Почти восемь лет работала на прессе, а потом перевелась чистильщицей, освоила новую профессию и по сей день трудится там же. Рядом с ней — тёзка, двоюродная сестра. Чтобы их не путать, блондинку Шакирову называют «Гузель беленькая», брюнетку Давлетшину — «Гузель чёрненькая». Порой можно услышать, мол, дробомётчику тяжести поднимать не надо, знай

нажимай на кнопку целый день. Только когда немолодое оборудование капризничает, характер показывает, — о какой лёгкости труда речь? Лишь благодаря сметливым да рукастым парням ремонтного цеха оживляются станки. А у самого чистильщика работа вредная, 2-я сетка, в 50 лет уходят на пенсию.

Вредный стаж Гузель уже давно выработала, но осталась в цехе: «знакомые девчонки», говорит, да и работа тоже, и обстановка... В самом деле, почти все родственники: к старшим братьям потом добавились Гаваз, Хамит (слесарь-ремонтник), только Раис вот по семейным обстоятельствам вынужден был оставить завод. Всю жизнь трудился в КПК-3 Рафик: в молодости работал в горячем цехе, по первой сетке, потом

освоил профессии наладчика и кузнеца-штамповщика — как говорится, на все руки мастер.

Сестрёнка Сэгадэт много лет трудилась на ПРЗ, а потом подумала-подумала, да и решила тоже перевестись на кузнечный: хорошо же, когда родственники рядом. Рахиле, Рамиле, Раушание, Расиме (сейчас она уже на заслужен-

ном отдыхе) пришлось по душе профессия водителя погрузчика — привыкли рулить, не выпускать управление из крепких рук. И на работе, и по жизни.

Сколько ветвей дополняют династию Ибрагимовых! Подсчитали — общий стаж работы ни много ни мало 442 года! Такую высоту могут покорить только самые терпели-

вые, самые выносливые... Те, кто, как говорят, состоялись в жизни.

...По знакомым тропинкам, по привычным дорожкам, в определённые дни и часы спешит Гузель Давлетшина на работу — любимую, привычную. И так же, как её родные, говорит: «Кузнечный завод — моя жизнь, моя судьба». Удачи вам всем, друзья!



Слева направо: Рахиле, «Гузель-беленькая», Хамит, Рамиль, «Гузель-чёрненькая», Раушания, Сэгадэт. И это далеко не вся династия!

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



Компания КАМАЗ 1969



kamaz_official



kamaz



Компания КАМАЗ 1969

НОВОСТИ

Молодёжке — 15!

Общественная организация работающей молодёжи, объединяющая более 37 молодёжных организаций и предприятий города, 22 апреля отметила своё 15-летие.

Поздравить именинницу в МЦ «Нур» приехали представители исполкома Набережных Челнов и Казани, руководители предприятий и организаций, лидеры, активисты и основатели движения работающей молодёжи города и «КАМАЗа».

Почётными грамотами Министерства по делам молодёжи и спорту РТ были награждены генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин, работники предприятий автогиганта Марина Гареева (кузнечный завод), Сергей Сухов (литейный завод), заместитель председателя профкома «КАМАЗа» Рафис Харисов, специалист исполнительной дирекции Равиль Газизов. Директора заводов Николай Светличный (АвЗ), Сергей Зуйков (РИЗ), Эдуард Панфилов (литейный завод), Сергей Снарский (завод двигателей), Александр Рыбаков (ПРЗ) и заместитель директора ПАО «КАМАЗ» — директор по развитию Ирек Гумеров также были награждены почётными грамотами. Исполком города поощрил руководителей за большой вклад в развитие структур по работе с молодёжью и реализацию молодёжной политики на предприятиях и организациях.

Представители молодёжи нашей компании приняли участие в выставке молодёжных организаций, которая предваряла торжественную часть. Экспозиция ПАО «КАМАЗ» была самой большой и насыщенной.

В рамках 15-летия общественной организации работающей молодёжи состоялась отчётно-выборная конференция. По итогам голосования в состав нового Совета вошли 19 молодых сотрудников предприятий и учреждений Набережных Челнов, в том числе камазовцы: Любовь Капранова (завод двигателей), Екатерина Матвеева и Денис Адылев (БЗГД-ДР), Эльвира Мухаметова (ПРЗ), Екатерина Жданова (литейный завод), Светлана Жоголева (РИЗ).

Уборка перед праздником

На весеннюю уборку камазовцы вышли в апреле.

Работа привычная и хлопотная — привести в порядок свои рабочие места и территории около заводских корпусов. Газоны должны быть зелёными, кроны деревьев — аккуратно постриженными, клумбы — радующими многоцветьем.

На прошедшей неделе на заводах чистили, сажали, красили, белили. Более 2200 работников приняли участие в субботнике. Для вывоза собранных 517 кубометров твёрдых бытовых отходов понадобилось 189 машин. Территории предприятий украсили ещё 24 дерева и 20 кустарников.

После того как работники компании привели в порядок заводские территории, они отправились очищать от мусора подшефные городские кварталы. В этом году на улицы, скверы, проспекты с мётлами, граблями, лопатами вышли около тысячи камазовцев. За один день они облагородили почти 83 гектара городских площадей. Мусора за зиму скопилось много — на 29 грузовиках уместилось 297 кубометров.



Будет чисто и красиво

ВСЕМ МИРОМ

Не отпустим туда, где темно...

Как страшно, когда болеют дети! Но ещё страшнее, если не можешь им помочь. Мы можем успеть оказать помощь маленькому Даниилу Потапову. Но действовать нужно быстро и вместе!

В марте 2016 года ему поставили страшный диагноз «остеоэпифизарный остеопетроз» — мраморная болезнь костей. С этим заболеванием живут до трёх лет, а ему уже 2,5. Вся надежда — на трансплантацию костного мозга в израильской клинике. Операцию надо делать срочно, у Дани уже начались проблемы со зрением. Сумма на операцию неподъёмна для родителей — 19,5 млн рублей. Благодаря неравнодушным людям на благотворительных ярмарках, концертах, марафонах в городах Татарстана собрано больше четырёх миллионов рублей, но этого недостаточно.

Даниил весёлый и умный мальчик. Он должен вырасти и стать настоящим человеком, хорошим мужем и до-

НА СТРАЖЕ

Чрезвычайное — по плану

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

...В 6.20 утра в 4-м корпусе кузнечного завода диспетчер зафиксировал ЧП: взрыв на кровле цеха. По цепочке, по камазовской системе пошло оповещение — председателю комиссии по ЧС, тут же объявившему сбор; по тревожному сигналу на место происшествия в считанные минуты прибыли пожарные (шестой отряд ПЧ № 1), спасатели принялись за своё дело... А когда очаг был ликвидирован, в зону вошли заводские «чрезвычайники»: нужно было разбирать завалы, оказывать первую помощь пострадавшим, восстанавливать работу оборудования.

В необычном формате провели работники кузнечного завода один из своих рабочих дней на минувшей неделе. Проведение командно-штабных учений гражданской обороны — мероприятие ежегодное. Главная тема на этот раз — работа штаба по делам ГО и ЧС объекта по выполнению мероприятий при возникновении чрезвычайной ситуации. Отрабатывалось взаимодействие внешних оперативных служб реагирования и заводских нештатных формирований.

В этом году «организаторы ЧП» усложнили задачи: ситуация отрабатывалась в условиях реально действующего корпуса, а не в учебном городке, как ранее. Отказались и от «домашних заготовок»: от подготовленного, заранее прибывшего на территорию завода и только ожидавшего команды пожарного автомобиля. Примечательно, что репетиций ЧП тоже не проводилось. Учебный план максимально имитировал реальность, задействованы были все службы — в первую очередь, главного инженера, главного энергетика, все начальники корпусов.

Проверка готовности показала: в ответственный момент все продемонстрировали поддержку, профессионализм, умение быстро находить решение в сложных ситуациях. Присутствовавший на учениях представитель службы ГО и ЧС «КАМАЗа» Игорь Дегтярёв без «натяжек» выставил кузнецам оценку «хорошо». Довольно

осталось и руководство завода, особо отметив профессионализм действий руководителя противопожарной службы Александра Филимонова, начальника корпуса Евгения Коблева.

Однако, подводя итоги командно-штабных учений, организаторы, участники да и все работники завода были единодушны: пусть такие «чрезвычайности» случаются только по плану.



Теория в командно-штабном учении — необходимое дело для практики



Главное — быстро эвакуировать «пострадавших» из цеха, где возник очаг поражения

про странный ящик», — говорит «золотая голова» завода.

Предлагаем и вам попробовать ответить на вопрос «Для чего предназначался этот ящик?»²

Ответы:

...ящик для хранения инструментов, необходимых для ликвидации последствий аварии, а также для хранения запасов воды и пищи. Этот ящик был разработан в 1950-е годы и использовался на протяжении многих лет. Он был очень надёжным и долговечным, а также очень удобным в использовании. Этот ящик был очень полезен для работников завода, а также для населения. Он был очень полезен для работников завода, а также для населения. Он был очень полезен для работников завода, а также для населения.

АНОНС

О ближайших мероприятиях

День памяти — одна из добрых традиций Автограда. В этот день челнинцы посещают могилы близких и родственников. День памяти состоится 30 апреля. Будет обеспечено автобусное сообщение до кладбища по всем проспектам города с 8 до 17 часов с интервалом 20-30 минут. На всех автобусах будут установлены указатели маршрутов.

В ночь с 30 апреля на 1 мая православные отметят Пасху. В храмах пройдут праздничные службы с 23 до 3 часов. С 2.30 будет организовано движение автобуса от Свято-Вознесенского собора по проспекту Чулман до остановки «Автостанция» и от строящегося храма Рождества Христова по проспекту Мира до остановки «Автостанция».

1 мая с 8.30 до 11 часов на проспекте Мира будет ограничено транспортное движение в обоих направлениях от Автозаводского проспекта до проспекта Белева. Здесь пройдёт Первомайская демонстрация. С 10 до 15 часов будет развернута праздничная программа на площади «Азатлык». Также 1 мая состоится запуск фонтанов и открытие парков аттракционов.

9 Мая праздничные мероприятия начнутся в 10 часов торжественным парадом у мемориального комплекса «Родина-мать». В праздничных колоннах торжественным маршем пройдут студенты. В параде будет принимать участие конная кавалерия и военная техника, изготовленная ПАО «КАМАЗ». Закончится парад возложением венков и цветов к мемориалу «Родина-мать». Театрализованная программа будет проводиться на майдане парка «Прибрежный». Раздача солдатской каши состоится в парках и скверах города. Шествие «Бессмертного полка» начнётся на площади «Азатлык». В 18.00 в парке «Прибрежный» начнётся праздничное мероприятие с участием солистов и творческих коллективов учащихся города. 800 выпускников города исполнят «Вальс Победы». Программа завершится праздничным салютом.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Свобода велосдвижения

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Не успеет солнце очистить тротуары от снега и льда, на них тут же отпечатываются протекторы велосипедных шин. И чем теплее денёк, тем больше на улицах поклонников двухколёсного экстрима.

У каждого свой список трофеев — ночные прогулки, сложные трассы, новые маршруты по историческим достопримечательностям. Есть веломаны, накатавшие на своём железном коне не одну тысячу километров. Один из них — работник АвЗ Владимир Морозов.

После первой велопрогулки на «Школьнике» у семилетнего Володи долго болели ноги, но гораздо важнее было ощущение счастья свободы. С тех пор он со своим железным другом почти не расстаётся. Пять лет, начиная с 2010 года, он ездил на велосипеде по дорогам города круглый год. Ни зной, ни мороз не мешали наслаждаться скоростью и красотой пейзажей. После такой лёгкой разминки следует восьмичасовая езда на главном конвейере АвЗ — Володя работает там слесарем механосборочных работ. А ещё он успевает ходить на репетиции «Премииума», хореограф Динара Зекунова верит: есть в нём искра таланта. Домой добирается тоже на велосипеде.

Владимир уже посадил на велосипед своего старшего сына Никиту, в девять лет он вместе с отцом сделал велобросок до Елабуги и обратно. Средний, шестилетний Арсений, постоянный участник городских велопробегов, правда, пока он ездит на одном коне с отцом. Младший Тимофей, ему три года, пока о велопрогулках лишь мечтает.

Особенно насыщенным на события у Морозовых был прошлый год. Накануне Дня

Победы Владимир вместе с единомышленниками, облачился в военную форму, забрал Арсения из садика и поехал почтить память павших в Великой Отечественной войне жителей села Боровецкое, Орловки, Элеваторной горы. Минуты молчания у скромных обелисков разбредили воспоминания о встречах с родными в Волгограде, разговорах о прадеде, погибшем на войне. Может, именно тогда и родилась в голове идея проверить себя, доехать до родного города на велосипеде?

Своеобразной репетицией к большому путешествию стала велоночь в Казани.

— На конец мая в прошлом году пришлось самые жаркие дни, — вспоминает велопутешественник, — днём температура на градуснике доходила до +40 °С, асфальт на трассе плавился, жара начинала спадать лишь ближе к ночи, то есть старту экскурсионного марафона в Казани. Расстояние до столицы республики мне удалось преодолеть за 17 часов.



Желающих узнать больше об исторических уголках Старо-Татарской и Адмиралтейской слобод в прошлом году собралось более пяти тысяч. Настроившись на специальную радиоволну с комментарием экскурсовода, туристы проехали более 30 километров по городу. Домой, в Набережные Челны, Володя отправился на автобусе. Понял главное — к старту года он готов. Путешествие было запланировано на август, время корпоративного отпуска.

— На велосипеде мне удалось проехать по пути к Волгограду около 300 километров, — вспоминает турист. — По трассам, пролегающим по территории нашей республики, лететь одно

удовольствие. Но чем дальше, тем хуже и опаснее дороги. Когда совсем устал, решил упростить задачу — проехать часть пути автостопом.

Всё получилось, но путешественник выбился из графика и поэтому не смог отдать дань памяти павшим у Мамаева кургана. Его ждали родные в посёлке Октябрьском. Величественный монумент он увидел лишь из окна электрички. Назад, в Набережные Челны, Володя добрался на поезде.

В этом году в перечне прогулок туриста с АвЗ пока значится только поездка по округе Набережных Челнов и ночная экскурсия по Казани. Но велосезон-то только начался!



Велосипед прокатит и по лесным дорожкам...



...и по федеральным трассам...
...и по городским кварталам

СПОРПЛОЩАДКА

Кубок Победы

Кубок по волейболу, организованный профкомом «КАМАЗа», посвящён 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Соревнования, в которых приняли участие семь команд, проходили в серьёзной спортивной борьбе. Спортсмены на площадке выкладывались полностью, без остатка. Очень напряжённой получилась финальная игра, где встречались команды завода двигателей и «Ремдизеля». «Движки» за-

ставили изрядно понервничать своих соперников, но удача в этот день была не на их стороне. Итогом яркой игры стал счёт 3:0 в пользу команды «Ремдизеля».

В следующий раз соперники встретятся осенью, на первенстве в рамках Спартакиады-2016.



Заслуженную награду — Кубок профсоюзного комитета — Рафис Харисов вручил победителям сразу после окончания матча

Корону РИЗу!

В этом году титул победителя первенства по шахматам ПАО «КАМАЗ» защитила команда ремонтно-инструментального завода.

В турнире, организованном профкомом, приняли участие 13 команд из подразделений компании, каждая состояла из пяти игроков — четверых мужчин и одной женщины. Первенство проходило в формате швейцарской системы, во время каждого из семи туров за шахматными досками встречались сильнейшие команды. Ризовцы сразу ушли в отрыв и стали чемпионами за тур до окончания соревнований. В составе этой опытной и дружной команды появился лишь один новичок Юрий Бодяшкин, он играл за третьей доской. На остальных позициях сражались опытные бойцы Растям Закиров, Фанис Морданов,



Напряжённая борьба

Александр Булдаков, Марина Овчинникова. На скамейке запасных на этот раз был председатель профкома РИЗа Александр Будкин.

Второе место заняла команда завода двигателей, третье — АвЗ. Победители и призёры соревнований награждены грамотами и ценными подарками.

ПАМЯТЬ

Примерить историю

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Накануне главного праздника страны автозаводцы побывали в историческом музее «На пути к Победе» в Городском доме творчества детей и молодёжи № 1. Экскурсию для камазовцев провёл его руководитель Николай Усанов.

Музей стал главным хранилищем находок, сделанных во время раскопок в Долине смерти в Новгородской области поисковым отрядом «КАМАЗ». Ежегодно ребята отправляются на вахту памяти, чтобы перезахоронить погибших бойцов, а если улыбнётся удача, найти заполненный солдатский медальон. Это значит лишь одно — ещё одна семья узнает место гибели и захоронения своего прадеда.

Кители, мундиры, головные уборы, коллекция оружия времён Великой Отечественной войны — всё это можно было не только увидеть, но и примерить на себя. Хочется верить, что фотографии в военных шинелях для ребят станут ещё одним поводом задуматься о судьбе поколения, отвоювавшего для нас свободу.

За два дня в музее побывало 125 заводчан.



Многие экспонаты привёз в музей руководитель и командир отряда «КАМАЗ» Николай Усанов

ВАША ПЕНСИЯ

Итоги-2015: есть новые участники

По сложившейся традиции Набережночелнинский филиал АО «НПФ «Первый промышленный альянс» доводит до сведения читателей «Вестей КАМАЗа» информацию о достигнутых результатах в реализации пенсионной программы группы компаний ПАО «КАМАЗ».

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, камазовская пенсионная программа была реализована в рамках запланированных ориентиров. Средства, заложенные в бизнес-планом на финансирование негосударственного пенсионного обеспечения, в полном объёме направлены на формирование будущей камазовской пенсии.

За прошедший год в пенсионную программу группы компаний ПАО «КАМАЗ» вступили 882 новых участника. Всего на конец года в

пенсионной программе участвуют 7133 работника. Таким образом, почти каждый пятый заводчанин совместно с «КАМАЗом» формирует негосударственную пенсию, которая будет выплачиваться после выхода работника на заслуженный отдых.

Финансирование и накопление пенсионных средств на счетах участников программы позволяет при выходе на пенсию получать дополнительно к трудовой пенсии, выплачиваемой государством, ещё одну пенсию — камазовскую,

размер которой зависит от времени участия работника в программе. В прошлом году 1262 работника «КАМАЗа» оформили негосударственную пенсию, а всего камазовскую пенсию получают 10503 человека, общая сумма пенсионных выплат в 2015 году составила 188 млн рублей.

В 2015 году, как и в предыдущие годы, в соответствии с законодательством, работникам, достигшим пенсионного



возраста, фондом выплачивалась накопительная пенсия, переведённая ранее в АО «НПФ «Первый промышленный альянс».

Также в прошлом году фонд продолжал выплаты правопреемникам умерших участников по негосударственному пенсионному обеспечению (камазовская пенсия) и по обязательному пенсионному страхованию (накопительная пенсия).

Ещё одним важным достижением НПФ «Первый промышленный альянс» в 2015 году стало преобразование в акционерное общество и вступление Фонда в 2016 году в систему гарантирования прав застрахованных лиц (обязательное пенсионное страхование). Вступление АО «НПФ «Первый промышленный альянс» в систему гарантирования прав застрахованных лиц — это доказанная надёжность фонда при работе с накопительной пенсией застрахованных лиц и полное соответствие требованиям и нормам законодательства России.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Машинист крана • Водитель погрузчика • Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента

Тел.: 37-13-35, 37-11-83, 37-15-14

Zhogoleva@kamaz.ru, AgeevaTL@kamaz.ru

Литейный завод

- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Слесарь КИПиА
- Слесарь ВиК • Обрущик • Земледел • Сортировщик
- Водитель погрузчика • Формовщик машинной формовки
- Стерженьщик ручной формовки • Модельщик по выплавляемым моделям • Мастер участка • Инженер-конструктор • Инженер-технолог

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел.: 37-35-14, 37-35-07.

Кузнечный завод

- Слесарь-сантехник • Слесарь промвентиляции • Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник • Кладовщик • Огнеупорщик

Предпочтение — с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».

Тел. 37-49-92, BelousovaOA@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков с программным управлением (требования: умение писать программы, вводить корректировки, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heckert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuk)
- Оператор станков с программным управлением
- Слесарь МСР • Оператор ЭВиВМ • Распределитель работ
- Электрогазосварщик (сварка аргоном)
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Водитель погрузчика • Сливщик-разливщик
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 5 р.
- Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок 3 р. • Изолировщик в термообработке 3 р.
- Наладчик оборудования схем электрических принципиальных электрооборудования автомобилей и окраски 6 р.
- Слесарь-ремонтник • Электромонтёр

Возможно обучение по профессии:

- Корректировщик ванн • Гальваник
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования

Тел.: 37-41-85, 37-40-07, 37-42-40. MostovayaAN@kamaz.ru

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор по разработке эксплуатационно-технической информации • Инженер-технолог
- Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия)
- Ведущий инженер-конструктор (автомобильная электрика, электроника, проектирование автомобильных жгутов проводов в UG, E3; разработка схем электрических принципиальных электрооборудования автомобилей)

Тел.: 33-82-85, AverkinaAV@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Оператор станков с программным управлением • Оператор холодноштамповочного оборудования • Сверловщик • Слесарь МСР
- Электрогазосварщик • Оператор станков с ПУ • Маляр в камере

Тел. 33-95-16, ok10@kamaz.org

Автомобильный завод

- Инженер-технолог • Мастер • Главный специалист по газовому оборудованию • Слесарь МСР

Тел.: 37-15-73. Semenihinar@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик • Шлифовщик • Токарь • Оптикошлифовщик
- Зуборезчик • Слесарь-инструментальщик • Наладчик ЧПУ
- Термист • Наладчик КИПиА • Маляр • Заточник • Строгальщик
- Контролёр по измерительным приборам и специальному инструменту • Начальник отдела • Мастер

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43, vinogradova2@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-59

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.
- Дотация на питание 50 руб./день.

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

В музей: без хитростей и очередей

Анна КУСКОВА

Героям нашего времени — талантливым специалистам и передовым коллективам, участникам достижений в области науки и техники, промышленности и бизнеса, сельского хозяйства, культуры и искусства — посвятили в этом году республиканскую акцию «Музейная весна Татарстана-2016». С 21 по 26 апреля в акции приняли участие музеи заводов «КАМАЗа». В каждом из них прошли свои мероприятия.

И воспоминания, и квест-игра

«Автограф на память» — под таким названием прошли встречи в музее «КАМАЗа», организованные его хранительницей Надеждой Петровой. Так, ученики лицея № 78 встретились с главным специалистом по конструкторско-технологическим мероприятиям завода двигателей Евлампием Тумановым. Обладатель званий «Почётный машиностроитель» и «Заслуженный камазовец» рассказал о себе, об истории завода, о двигателях, которые создаются здесь, о перспективах дизелестроения на «КАМАЗе». Туманов — обладатель нагрудного знака «Отличник изобретательства и рационализации»: на его счету 82 рацпредложения, из которых внедрено 32, а также два патента на изобретение: «Двигатель внутреннего сгорания» и «Способ изготовления коленчатых валов».

Встреча учеников с уважаемым камазовцем прошла в доброжелательной, уютной атмосфере. Туманов сфотографировался с детьми и оставил в книге отзывов музея памятный автограф.

Помимо традиционных встреч с подрастающим поколением, в музее была опробована новая форма — интеллектуальная игра-квест «Музеум», в ней приняли участие ученики школы № 23. Сначала ребятам предстояло познакомиться с музейной экспозицией, затем преодолеть этапы игры — ответить на вопросы, связанные с историей «КАМАЗа». Подсказки и ответы прятались в музейных экспонатах и документах...



В книге отзывов музея Евлампий Туманов оставил памятный автограф

«К любым чертям с матерями катись любая бумажка. Но эту...»

«Я — гражданин России» — так называлось мероприятие, организованное в музее автомобильного завода. Чтобы помочь детям стать полноценными гражданами страны, на завод пригласили работников Федеральной миграционной службы. Под торжественные звуки гимна России и Татарстана подросткам вручили паспорта. От имени родителей выступил начальник цеха тормозов Ав3 Ильгиз Алиакберов. Он поздравил ребят с получением главного в их жизни документа. С папутственным словом перед молодыми гражданами страны выступили руководители завода и специально приглашённый почётный гость — ветеран и гордость Ав3 Шаукат Хуснутдинов. После мероприятия дети побывали на экскурсии по заводу, увидели, где работают их родители.

Также в музее завода был организован поэтический вечер, посвящённый Габдулле Тукаю. А в актовом зале провели литературно-музыкальное мероприятие «Мне осталась одна забава», посвящённое Сергею Есенину.



Дети получили паспорта на предприятии, где работают их родители

Весна, кино, поэзия...

Готовились к «Музейной весне» и на ремонтно-инструментальном заводе. Под знаком Года российского кино все желающие имели возможность увидеть документальный фильм «Возрождение» об истории «КАМАЗа» и РИЗа.

В библиотеке была организована книжная выставка «Именитые земляки», посвящённая Г. Державину, Н. Жиганову, С. Сайдашеву, Г. Тукаю, М. Джалилю. Заводчане вспоминали жизнь и творчество любимых героев, читали авторские произведения.

Большую работу на РИЗе провели по оформлению альбомов «Коллективы цехов и отделов спустя 40 лет». Пополнилась новыми фотографиями Книга почёта.



Часть экспозиции музея находится прямо в цехах

День земли и детское творчество

Директор музея Минзиля Бадертдинова рассказала «Вестям КАМАЗа», как активно участвовали в акции «Музейная весна» и работники завода, и их дети. Более 50 специалистов и мастеров «литейки» приняли участие в электронной викторине, популяризирующей Всемирный день земли. Предстояло ответить на 10 вопросов. Победителем викторины признан коллектив бюро анализа материалов департамента главного технолога.

Дети работников завода проявили себя в конкурсе детского творчества «Я люблю свою Землю». На суд жюри было представлено 67 рисунков и множество различных поделок. Студенты КАИ, проходящие на заводе практику, побывали с экскурсией в производстве чугунного литья.

В профсоюзной библиотеке заводчане отпраздновали 130-летие со дня рождения Габдуллы Тукая.



Заведующая технической библиотекой Валентина Васильева: «Этот земной шар смастерили наши дети!»

«Историю пишет не время. Историю пишем мы...»

На прессово-рамном заводе специально в дни акции была воссоздана история каждого цеха и подразделения. В летописях «Дорогой по истории» нашли отражение информация о первых руководителях и почётных бригадах, сведения о знаменательных датах и интересных событиях из жизни ПРЗ. В оформлении летописей использованы старые фотографии, газетные вырезки, оригинальные документы, имеющие историческую ценность.

Специалистами службы по персоналу оформлены тематические стенды «Есть нам, чем дорожить, чем гордиться и чем восхищаться...» Для учащихся школ города ПРЗ проведён традиционные экскурсии по музею и производству.



На ПРЗ воссоздали историю

Директор музея «КАМАЗа» Надежда Петрова: «Это второе участие «КАМАЗа» в республиканской акции «Музейная весна». В 2015 году все наши музеи были награждены дипломами, а сведения о каждом камазовском музее были включены в информационный буклет музеев Республики Татарстан».

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.