www.kamaz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 12 (3821)
20 мая 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

16+

Улучшить эргономику:
на АвЗ внедряется проект оптимизации площадей 2

Альфия Когогина:
«Сохранив главное, развивать новое» 3

Новое поколение инженеров:
«Кванториум» как инкубатор технически одарённых детей 8

СВОЙ ДЕНЬ

Всё познаётся в сравнении

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Значение измерений в современном обществе невозможно переоценить, особенно в век внедрения новой техники, развития электроники и автоматизации, обеспечения качества продукции, взаимозаменяемости узлов и деталей. Отраслью науки, изучающей измерения, является метрология. 20 мая метрологи «КАМАЗа» отмечают профессиональный праздник — Всемирный день метрологии.

Олег Черепанов: «Метрология — это всегда сравнение с эталоном»

В ПАО «КАМАЗ» важные метрологические функции выполняет департамент главного метролога (ДГМетр), а также метрологические службы на шести заводах: автомобильном, заводе двигателей, ремонтно-инструментальном, прессово-рамном, кузнечном и литейном — всего 339 человек. Пост главного метролога «КАМАЗа» чуть менее года занимает Олег Черепанов. В ДГМетр он пришёл из «КАМАЗ-Энерго», где работал техническим директором. Средств измерений, по его словам, в энергетике достаточно, тысячи единиц, и метрологические функции ему давно знакомы: «Сегодня на «КАМАЗе» применяется 86 тысяч единиц средств измерений. Наш департамент обеспечивает единство всех измерений. Эта функция называется поверкой, по-другому — «государевой службой», так как именно государство даёт нам право на проведение этих работ. Выполняют её поверители».

В две центральные лаборатории поверки ДГМетр — по контрольно-измерительным приборам (КИП) и линейно-угловым средствам измерений (ЛУСИ) — с заводов и подразделений «КАМАЗа» привозят манометры, амперметры, вольтметры, различные небольшие щитовые приборы (по 11 видам измерений). Поверители проводят поверку средств измерений, сравнивают их с эталонами. По словам заместителя директора департамента по метрологическому обеспечению Ольги Домниной, процесс этот очень трудоёмкий: «Необходимо найти значения по нескольким точкам измеряемого диапазона, потом их сопоставить и по формулам рассчитать погрешность. Сто раз нужно всё отмерить, и, как говорится, один раз отрезать. Подтверждается этот процесс знаком поверки — маленьким метрологическим штампом. У каждого поверителя он индивидуальный. Поставленный штамп и подпись поверителя говорят о том, что поверка проведена правильно, согласно методике, что прибор работоспособен и обеспечивает точность измерений».

Штамп поверителя подтверждает: прибор работоспособен

Контролёр 6 разряда Надежда Овчинникова занимается поверкой установочных колец на длинномере

При поверке крупногабаритных средств измерений из-за сложной транспортировки специалисты выезжают на заводы. Из 86 тысяч единиц измерений поверочные лаборатории «КАМАЗа» поверяют 81 тысячу. Оставшиеся пять тысяч, по причине отсутствия эталонов, возят в другие центры стандартизации и метрологии в Казань, Москву, Петербург, Киров, Екатеринбург. Все средства измерений на «КАМАЗе» поверяются с определённой периодичностью, чаще всего один раз в год. Условия проведения поверки жёстко регламентированы: температура помещения должна быть не менее 20 °С. При поверке, например, на интерферометре мер длины концевых нельзя даже ходить рядом, чтобы не было движения воздушных масс. Вот уж действительно можно сказать: «Не сотрясайте воздух».

О том, как метрология поддерживает производство, — на стр. 2.

НОВОСТИ

Лучший экологический проект страны

ПАО «КАМАЗ» стало победителем национального конкурса «Хрустальный компас» в номинации «Лучший экологический проект промышленных предприятий, бизнеса».

Выпуск газовых автомобилей — ориентир верный

В этом году в оргкомитет национальной премии «Хрустальный компас», учреждённой в 2012 году, поступило свыше 300 проектов из городов России и разных стран мира. Высокую оценку экспертного совета получила организация промышленного производства автомобилей КАМАЗ и автобусных шасси с газовыми двигателями.

Рост на 30%: в фаворитах КАМАЗ-5490

По итогам четырёх месяцев текущего года продажи «КАМАЗа» выросли на 30% по сравнению с прошлым годом, доля компании на рынке грузовых автомобилей также увеличилась.

По данным департамента маркетинга ПАО «КАМАЗ», российские производители грузовых автомобилей полной массой свыше 14 тонн по итогам четырёх месяцев реализовали 9,9 тыс. автомобилей (+7% к АППГ).

При этом результаты «КАМАЗа» в январе-апреле 2016 года выше, чем в целом по рынку. По итогам четырёх месяцев компания отгрузила потребителям (в том числе за рубеж) 6,47 тыс. грузовых автомобилей (+30% к АППГ). Доля «КАМАЗа» выросла с 54% в январе-апреле 2015 года до 65% в 2016 году (+11%).

Успешно идут продажи магистральных тягачей КАМАЗ-5490. Компания значительно увеличила своё присутствие в этом сегменте: доля повысилась с 12 до 39%. Новым камазовским магистральником заинтересовались крупные автоперевозчики России.

Экскаватор спешит на помощь

Высокоскоростная вакуум-погрузочная машина Compel Vac 250 MB на шасси КАМАЗ-65201 будет задействована в строительстве моста через Керченский пролив.

Эта машина успешно прошла демонстрационные испытания на одном из начальных этапов масштабного проекта по возведению транспортного перехода. Задача спецтехники заключалась в извлечении грунта из внутренней полости сваи для последующего армирования и заливки бетоном очищенного пространства. Грунт внутри сваи сильно спрессован от ударов многотонных молотов, с помощью которых забиваются трубы. Это осложнило выполнение задачи, однако техника отлично справилась с глубиной очистки в 10 метров.

Так, за несколько дней работы специалисты отработали на вакуум-погрузочной машине несколько технологий выемки грунта, что обеспечило сбор более 22 кв. метров грунта за восьмичасовой рабочий день. Стоит отметить и качество проведённых работ: стенки труб получались чистыми и готовыми к выполнению следующих этапов строительства. Новая модель экскаватора зачислена в автопарк спецтехники, которая будет участвовать в возведении Керченского моста, и продолжит работы на объекте.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Приблизить работу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Цех передних осей АвЗ второй год живёт в состоянии переезда. В рамках проекта оптимизации площадей уже освобождён гигантский пролёт в агрегатном производстве площадью 5000 кв. метров. Работникам цеха удалось переместить 172 единицы оборудования, при этом продукция без перебоев поступает на главный сборочный конвейер.

Начальнику цеха передних осей АвЗ Виктору Бессонову во время реализации проекта перемещения оборудования пришлось решать ещё и кадровые вопросы

Смена «квартиры» совпала со структурными преобразованиями: руководством завода было принято решение об объединении цеха передних осей и цеха деталей балансирной подвески.

— Самое главное — это социальный фактор, — уверен начальник цеха передних осей Виктор Бессонов. — Важно вовремя проинформировать коллектив. Многие операторы трудятся на станках и автоматических линиях более 20 лет, и перемещение оборудования они воспринимают не всегда позитивно. Между тем, на новом месте мы не просто стараемся восстановить технологическую цепочку и социальную инфраструктуру, но и улучшить среду, сделать её более комфортной.

Над решением этой задачи работала команда, скомплектованная из руководителей и специалистов цехов 302 и 203. Не раз переписывали план перемещения в поисках наиболее оптимального варианта Наиль Саляхов, Расих Кашапов, Тагир Идиятов, Олег Довгань, Сергей Яковлев, Никита Медарь. Большую поддержку участникам реализации проекта оказали руководители предприятия — директор АвЗ Николай Светличный, заместитель директора по производству Олег Плотников и начальник механосборочного производства Искандер Сарымамедов.

При проработке проекта его участники старались разместить оборудование более компактно, особое внимание уделялось эргономике рабочего пространства. Чем меньше будет лишних перемещений, тем меньше будут уставать станки, а значит, их работа будет более эффективной. Вместе с оборудованием на новую квартиру переехали бытовки и места отдыха.

В результате площадь, занимаемая перемещённым оборудованием, сократилась в среднем в два раза. Наиболее удачные решения удалось воплотить на линиях изготовления шкворня 019 и кольца 050. Здесь после компактного размещения площадь станочного парка сократилась почти в три раза.

Параллельно идёт работа по организации многостаночных рабочих мест. На 80 единицах оборудования уже создано 35 мест, на которых оператор обслуживает несколько агрегатов. До конца года планируется увеличить их число ещё на 30%.

— При организации многостаночного обслуживания очень важен уровень профессионализма, стаж и темперамент оператора, — считает Виктор Бессонов. — Интенсивность труда год от года увеличивается, за этим будущее, но при организации многостаночного обслуживания очень важна не только информационная подготовка коллектива, но и методы мотивации.

На освобождённых от станков пролётах уже ведётся подготовка к санации площадей

Оператор Винера Катышева раньше обслуживала два станка, а сейчас пять

Валентина Сёма — один из опытнейших мастеров АвЗ. На заводе трудится с 1974 года, на своём участке механической обработки карданных валов рулевого управления знает и каждого работника, и каждый станок

За год производительность труда коллектива выросла на 10%, но руководство уверено — это лишь первый шаг, по мере грамотного выстраивания более эффективных технологических цепочек и логистических потоков показатель будет расти.

Цех передних осей перешёл экватор проектного задания. До конца года предстоит освободить ещё около 4000 кв. метров, переместив около 100 единиц оборудования. По мере продвижения вперёд условия выполнения усложняются — теперь агрегатчики должны успевать перемонтировать оборудование и выполнять растущее производственное задание по обеспечению главных сборочных конвейеров.

СВОЙ ДЕНЬ

Метрология в поддержку производства

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Окончание. Начало на стр. 1.

Производство двигателей и коробок переменных передач требует высокоточных технологий, поэтому к метрологическому обеспечению завода двигателей предъявляются повышенные требования.

Приборы работоспособны, показания достоверны

На заводе двигателей отдел главного метролога возглавляет Владимир Хотин. Он провёл для корреспондента «ВК» небольшую экскурсию по заводу, на ходу рассказывая про метрологический отдел: «В его состав входят измерительная лаборатория, участок ремонта и обслуживания КИПиА, участок контроля зубчатых колёс и валов, бюро метрологического обеспечения. Всего в штате 45 рабочих и 10 РСиС».

По словам Хотина, отличительной особенностью его отдела от метрологических служб других заводов является наличие в штате трёх инженеров-технологов: «Это связано с необходимостью технологического сопровождения средств допускового контроля (калибры, контрольные приспособления) в процессе их эксплуатации и ремонта. 70% контрольных операций на заводе производится этими средствами». Высокие квалификационные требования предъявляются здесь и к специалистам: для программирования и проведения особо сложных измерений, например, картерных деталей на координатно-измерительных машинах, в штатное расписание отдела метролога введена единица наладчика станков и манипуляторов с программным управлением.

Заходим в цех 201, на участок контроля зубчатых колёс и валов. Здесь знакомимся с наладчиком Альбертом Садыковым. Он — выпускник Уфимского авиационного университета по специальности «Информационно-измерительная техника и технологии». «Я разрабатываю программы и провожу измерения. Например, на детали основания каркаса для спецтехники контролируется около 70 параметров, на машине эти измерения проводятся за 40 минут. Если делать эту работу вручную, уйдёт порядка 12 часов».

На этом же участке работает мастер Татьяна Сагитова. Она показывает нам измерительный центр. «На каждое колесо и вал составляется программа. Машина в автоматическом режиме производит измерения параметров зуба и выдаёт данные, которые передаются контролёрам в ОТК. На основании этой информации ведётся приёмка партий изделий, и только потом они поступают на сборку. Все новые изделия проходят через нашу метрологическую службу», — говорит Татьяна Сагитова.

Соответствовать эталонам

Покинув участок контроля зубчатых колёс и валов, направляемся на самый крупный объект отдела — в измерительную лабораторию главного корпуса. Она обслуживает весь завод.

Мастер участка контроля зубчатых колёс и валов метрологического отдела Татьяна Сагитова: «Все новые изделия проходят через нашу метрологическую службу»

Здесь работают контролёры измерительных приборов и специнструмента. Их стол всегда полон заявок — ежемесячно в лабораторию для измерений поступает свыше 400 деталей. Заключение о точности изготовления детали, которое выдаёт лаборатория производству, — документ, необходимый для наладки станков, определения их технологической точности, исследования дефектов, выявленных при контрольных испытаниях на заводе двигателей и АвЗ.

В марте 2014 года здесь реализован инвестиционный проект на 12,7 млн рублей по строительству новых помещений. Площадь лаборатории сегодня 750 кв. метров, она отвечает всем требованиям современных лабораторий для проведения линейно-угловых измерений. Это позволило значительно повысить качество измерений в лаборатории.

«Качество выпускаемой продукции зависит от количества и качества измерений. Очень важно не допустить использование в производстве неисправных средств измерений и контроля — это может привести к массовому выпуску несоответствующей продукции», — делится с нами Владимир Хотин.

Контролёр измерительной лаборатории Татьяна Феофилова проводит срочные угловые измерения детали

У специалистов измерительной лаборатории завода двигателей всегда много работы

Традиционно задаём вопрос о существующих проблемах. Владимир Леонидович, не задумываясь, отвечает, что проблемы у метрологов «КАМАЗа» схожи: очень хочется заменить устаревшие средства измерения на новые и, конечно, требуются квалифицированные кадры. К примеру, 50% поверителей «КАМАЗа» сегодня — работники пенсионного и предпенсионного возраста. Этим вопросом занимаются рекрутеры компании. Поэтому метрологи не теряют надежды на то, что в такую сложную и интересную науку как метрология в ближайшие годы придут молодые квалифицированные специалисты.

Справка:

Из истории метрологии

Вплоть до XVIII века в европейских странах не существовало единой системы единиц измерения. Каждый город мог сам установить, какая должна быть гиря на весах, что служит мерой длины и т. п. Измерения ткани, к примеру, проводились длиной локтя, и в каждом городе она была разная. В настоящее время все единицы измерения законодательно закреплены.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail: compliance@kamaz.org

СЛОВО – ДЕПУТАТУ

«Пожалуйста, услышьте нас!»

Альфия КОГОГИНА

Это лейтмотив любого обращения ко мне как к депутату Государственной Думы России. Крик о помощи, тревожный сигнал, интересная инициатива — каждый факт, особенно в случае его общественной значимости, для меня своего рода вызов. С самого начала и по сей день.

ВТО как предвестник кризиса

Придя в 2011 году в Госдуму с «КАМАЗа», я не скрывала своих планов в отношении отстаивания интересов нашего автопрома. Это локомотив, который тянет за собой десятки вагонов-отраслей, это инновационная сфера, наконец, престиж государства. Но для меня лично — это ещё и ваши рабочие места, вопрос их сохранения, вопрос благополучия ваших семей.

Возглавив Экспертный совет в думском Комитете по промышленности, с первого же заседания обозначила свою позицию по развитию автопрома в условиях Всемирной торговой организации, вступление в которую было запланировано на середину 2012 года. В итоге к «часу икс» оказалось, что автопром единственная отрасль, подготовившаяся ко вступлению страны в ВТО — в части законодательных актов, защищающих отечественный рынок. Сегодня страшно подумать, какое засилье автохлама грозило всем нам, и сколько рабочих мест мы бы потеряли, если бы неделю спустя после вступления в ВТО не начал действовать закон о введении утилизационного сбора!

Автопром — это локомотив, который тянет за собой десятки вагонов-отраслей, это престиж государства. Это наши рабочие места и благополучие семей.

Есть ли будущее у отечественного автопрома?

Еще не успели утихнуть споры вокруг ВТО, уже набатом гудел кризис — новый, внешний вызов. Ни одна наша с вами встреча не обходилась без тревожного вопроса из зала: «Есть ли будущее у отечественного автопрома?» Отвечая на этот вопрос делом, Экспертный совет инициировал разработку антикризисных программ.

Десять лет лежал под сукном «Закон о промышленной политике в РФ», принятие которого в декабре 2014 года было как никогда своевременным: с этим законом в нашу жизнь вошли новые механизмы поддержки отрасли, загрузки заказами предприятий промышленности.

Антикризисный план, ставший в последние три года «основным законом» нашей экономической жизни, родился не сам по себе. При разработке нам удалось включить в него большинство «болевых точек». В итоге объём помощи автопрому достиг 50 млрд рублей в год! Программы утилизации и трейд ин, компенсация кредитных ставок и поддержка лизинга, обновление муниципальных автопарков и запрет на приобретение чиновниками автотранспорта, произведённого за пределами России, — всё это позволило сохранить отечественный автопром и обеспечить ему успешное посткризисное развитие. Порядка 3,5 млрд рублей в соответствии с антикризисным планом выделяется в этом году регионам на обновление парка машин «скорой помощи». Это уже сейчас обеспечивает загрузку работой предприятия «Форд Соллерс Набережные Челны».

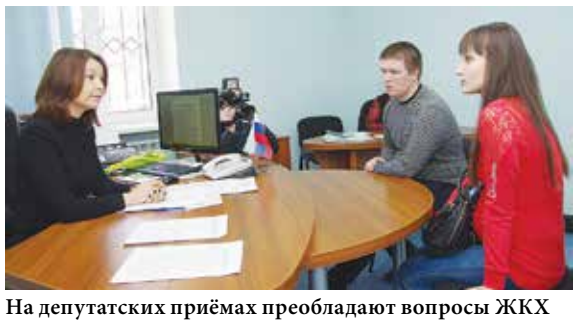
Интересно, что в ряде проектов реализация чисто экономических планов обернулась эффектом совершенно другого порядка. Лучший пример — программа по развитию техники, работающей на природном газе. На «КАМАЗе» создано и уже более года действует собственное производство автомобилей с газовыми моторами, активнейшим образом участвуют в этом бизнесе предприятия-партнёры. А для нас с вами, жителей полумиллионного города, получившего в пользование современный общественный транспорт, это ещё и улучшение экологической обстановки — нашего с вами здоровья.

Уже более года на «КАМАЗе» действует собственное производство автомобилей с газовыми моторами

Помню, сколько волнений пришлось пережить, когда создавалась новая версия программы развития моногородов. Задачей-минимум для Челнов было не выпасть из этого списка. Мы стали думать, как, сохранив главное — «КАМАЗ», суметь развить новое. Проект ТОР, территории опережающего развития, мы смогли защитить одними из первых, а 22 апреля этого года вместе с Президентом Татарстана Рустамом Минниханом уже и презентовать первого резидента на территории КИП «Мастер».

ЖКХ — кровоточащая рана

Все эти четыре с половиной года, из месяца в месяц, за редким исключением, лидерами заявлений остаются вопросы жилья, ЖКХ. Особенно раздражала людей плата за ОДН. Проблему оплаты услуг, могу вас заверить, я изучила досконально: ведь для того, чтобы предложить оптимальный вариант решения, экономически обоснованного и социально справедливого, нужно было проработать массу документов. Отныне за счёт введения обязательного лицензирования управляющих компаний у государства появился механизм регулирования их деятельности. Тем самым повышается качество управления.



На депутатских приёмах преобладают вопросы ЖКХ

Впервые (такого никогда не было) нам удалось федеральным законом ограничить рост совокупного платежа. Правительство приняло-таки постановление, упорядочившее взимание платы за ОДН. Я уже не говорю о жилищных субсидиях. Теперь рост платы по шести главным коммунальным услугам — за горячую и холодную воду, тепло, газ, электричество, канализацию — ограничен на размер прошлогодней инфляции минус 30%.

Достойные зарплаты учителям, качественные знания ученикам

Встречи с педагогами — одно из направлений работы

Не менее острые вопросы все эти годы мне задавали избиратели в отношении системы образования. Самым главным достижением могу назвать принятие современного закона «Об образовании». Он обозначил горизонты для развития системы российского образования на ближайшие два десятка лет. С подачи депутатов Госдумы вернулось в школу детское «олимпийское золото» — золотые медали. Долгие годы «в тени» оставалась такая проблема, как учительская зарплата. Мы впервые совместили образовательную политику с экономикой. Теперь, с нормативным закреплением финансирования отрасли, средняя заработная плата педагогических работников общего образования не может быть ниже средней заработной платы по уровню экономики в регионе. Как бы трудно ни было, выделяются из федерального бюджета средства на строительство и реконструкцию школ, детских садов. Благодаря партийным проектам «Единой России» «Детские сады — детям», «Модернизация образования» и «500 бассейнов» в Челнах построено 11 детских садов, а 1 сентября 2016 года откроет свои двери новая школа на 800 мест в 37-м микрорайоне. Высшая школа тоже просит внимания, и замечательно, что Набережночелнинский институт КФУ провёл капитальный ремонт студенческого общежития, открыл Инжиниринговый центр.

Было бы здоровье!

Ещё одна тема, актуальность которой не снижается, хотя продолжительность жизни в нашей стране за десятилетие выросла более чем на пять лет. У нас в Татарстане снижается смертность от всех причин — увы, кроме новообразований. Очередной вызов? Да, и поэтому нам необходимо добиться строительства и оснащения в Челнах современного онкологического диспансера, где можно было бы своевременно диагностировать и лечить раковые заболевания. Буду ли я заниматься этой темой — задали мне недавно вопрос на пресс-конференции. Конечно, если моё подключение необходимо. Кстати, именно с подачи челнинских журналистов удалось довести до логического конца тему игорного бизнеса: вместе с коллегами — депутатами Комитета по борьбе с коррупцией — разработали законопроект и приняли его.

Своевременная диагностика — гарантия сохранения здоровья

Обратная связь

Когда меня называют лоббистом «КАМАЗа», я совершенно серьёзно соглашаюсь: да, всегда обращаюсь к опыту своего родного предприятия и не теряю с ним связь. Мне интересно общаться с заводчанами, участвовать в заседаниях Совета мастеров, делить радости славных дат и вех, будь то двухмиллионный автомобиль, или 40-летие со дня выпуска первого двигателя марки КАМАЗ, или премьерный показ автомобиля нового модельного ряда. Знаю, что всегда услышу от вас и слова поддержки, и новые предложения. Такие встречи для меня — источник творческого вдохновения (если такое слово применимо для парламентской деятельности). Как математик, системщик могу сказать: чтобы найти верное решение, многое зависит от грамотной постановки задачи. Сделать нашу с вами жизнь качественно лучше и совершеннее — эту задачу я ставила перед собой в начале и продолжаю заниматься ею каждый день. Что-то удаётся сразу, на что-то уходят годы. Как поётся в одной песне, «жизнь — она особенный предмет, задаст вопросы новые в ответ». Вместе с вами я готова принять их, и уверена: услышав друг друга, мы найдём немало нестандартных, оригинальных решений.

От заводчан всегда можно услышать новые предложения

Мои приоритеты

В Государственной Думе РФ основными моими направлениями деятельности всегда были и остаются интересы промышленности, предприятий и людей, на них работающих. Моим приоритетом является реальная экономика, где создается основа для развития экономики нашей страны и как следствие – для социального благополучия людей. Без такой экономики – сильной, реальной – не будет сильного социального государства.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ПАО «КАМАЗ» — WWW.KAMAZ.RU

МАСТЕРСКАЯ

Не быть важной фигурой

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В кабинете старшего мастера третьего участка КПК-3 кузнечного завода Андрея Шкуратова над рабочим столом — портреты политических лидеров. Где-нибудь в офисе это явление обычное, а тут…

В конце прошлого года наладчик Илья Козлов (*слева*) занял второе место по 5S, а в первом квартале нынешнего его коллега Денис Веретенников (*на заднем плане*) завоевал уже первое. Место периодического контроля на участке № 3 — эталонное, вся номенклатура валов сюда поступает. Когда знаешь, что где лежит, ничего искать не приходится, все инструменты — по своим ящичкам, удобнее работать, говорят ребята

— Вдохновляют? — интересуюсь у победителя конкурса «Лучший мастер КАМАЗа».

— Контролируют, — парирует самый молодой из комсостава кузнечного.

Придя на завод в 18 лет, Андрей сразу стал к печи — термистом. Помнит «священный ужас»: неужто этой огнедышащей громадиной можно управлять с помощью кнопок?! «Не переживай, — словно прочтя его мысли, подбодрил двоюродный брат, Павел. — Сам тебе наставником буду, научишься, ничего сверхсложного».

— В самом деле, получилось всё даже легко, главное было — понять суть, последовательность операций, — вспоминает сейчас свой заводской дебют Андрей Шкуратов. — Через год предложили наладчиком перейти.

Значение рабочих профессий в своей карьере он оценил, в 22 года став мастером: точно знал, сколько времени затрачивается на ту или иную операцию, что необходимо для выполнения задания, а при таком раскладе лукавство со стороны подчинённых исключается в принципе. Но видел и другое: несовершенство системы мотивации. Далеко не все были в восторге от нового уклада, перехода с тарифной системы оплаты труда на сдельную, но положение дел на участке изменилось к лучшему.

— Самым сложным было организовать людей: мастер — тот человек, который делает психологический климат в каждой смене, — признаётся Шкуратов. — Кто не принял новых требований, пришлось распрощаться.

В секреты производственной «кухни» помогали Андрею вникать тот же Смирнов, начальник КПК-3 Сергей Зубков, науку ПСК постигал он с «благословения» Людмилы Немтыревой — главного специалиста по ПСК и СМК.

— Андрей — человек очень живой, любознательный и исполнительный, — говорит о нём Людмила Александровна. — Охотно учится. Не «зазвездился», как это иногда бывает с молодыми людьми, а продолжает расти, переживает за производство, умеет аргументировать свою позицию. Его участок — финишный, здесь нужно гибко мыслить, быстро реагировать. Непросто быть жёстким и требовательным, особенно когда в подчинении — возрастной персонал.

В день нашей встречи Андрей Шкуратов заканчивает исполнять обязанности заместителя начальника корпуса по производству на период отпуска Максима Смирнова. И не скрывает: испытание властью — испытание ответственностью

— Человеческий фактор оказывается главным даже там, где вроде бы проблемы носят чисто технический характер, — поясняет Андрей. — Например, по качеству поковки «тяга рулевой трапеции». Пригласили конструкторов, технологов заводских, подумали вместе. И разработали кондуктор для проверки геометрии. Ложится в него поковка — значит, все параметры в порядке. Ушёл «человеческий фактор»! Сейчас есть мысли и на другие поковки подобные кондукторы сделать.

Трое мастеров — опора старшего мастера Шкуратова. В среднем, за сутки участок отправляет на механообработку заводам-потребителям 60-80 тонн поковок — от 300-граммовых заготовок стремянок до 50-60-килограммовых стяжек, кожухов полуосей. В комплексных бригадах многие работают на самоконтроле. Тренд последних лет — мультифункции, люди обучаются нескольким профессиям.

— Здесь тебе и адреналин, и драйв, — улыбается собеседник. — Каждый день — всё новое, задачи меняются. Не решишь сегодня — завтра вернутся уже проблемами. Планирование — основа основ, многое просто в голове держать приходится: исключить простои, наладить стабильную работу оборудования и, конечно же, постоянно улучшать рабочие места. Культура производства за последние годы заметно выросла, более осмысленно стали люди воспринимать задачи Производственной системы. С конкурсом «Лидер ПСК» это направление получило новый импульс.

В семье Андрей стал камазовцем в первом поколении. Но, сделав выбор, вскоре понял: а ведь производство — это интересно. Особенно когда объёмы выпуска продукции растут.

В конкурсе на звание лучшего мастера Шкуратову помог победить кайдзен-проект, по которому увеличивалось количество загружаемых на термообработку поковок. Благодаря ему заметно выросла производительность труда. В этом году Андрей собирается подавать документы в вуз, говорит, хотя техникум за плечами, уже очевидно, что высшее образование необходимо. На вопрос, что помогает сохранять душевное равновесие, ответ неожиданный:

— Нельзя полностью уходить в проблему — иначе на эмоциях, сгоряча можно дров наломать. Подумать как следует, включить отношение ко всему с юмором, и только поостыв, что-то сделать. А ещё очень важно не обидеть человека. Как-то услышал, что главная миссия родителей — воспитать ребёнка так, чтобы он мог обходиться… без них. Вот и на производстве лично я, например, не должен быть «очень важной фигурой». Но и в моё отсутствие нужно, чтобы механизм работал четко, без сбоев.

НОВОСТИ

Финальные испытания завершены

На территории инновационного центра «Сколково» завершились финальные испытания электробуса КАМАЗ-6282, после чего перспективная новинка была передана предприятию «Мострансавто» для перевозки пассажиров.

Новинка продуктовой линейки — электробус КАМАЗ-6282 — со временем должен стать основным видом общественного транспорта. «Экологичность, бесшумность и экономичность в эксплуатации являются явным преимуществом электробуса КАМАЗ-6282 перед традиционными автобусами с двигателями внутреннего сгорания», — отметил руководитель службы электрифицированных автомобилей ООО «Инновационный центр «КАМАЗ» Александр Климов. Он также пояснил, что использование электробусов позволяет повысить уровень экологической безопасности городской среды и комфортабельность поездок, поскольку этот вид транспорта отличается отсутствием вредных выбросов в окружающую среду и сниженным до минимума уровнем шума.

Успешно преодолевший все испытания электробус КАМАЗ в тестовом режиме начнёт курсировать по одному из маршрутов Москвы. Помимо «Мострансавто», интерес к новому продукту уже проявил департамент транспорта Красноярска, представители администрации ряда других российских городов.

Электробус КАМАЗ-6282 имеет низкопольную конструкцию кузова, что соответствует современным требованиям к комфорту пассажиров. Он заряжается на конечной остановке маршрута на специально оборудованной станции. Накопленной за шесть минут энергии ему достаточно для преодоления пути в 100 км

Bravis отправился в Крым

В апреле 2016 года ОАО «НЕФАЗ» получил заказ на изготовление 90 единиц автобусов Bravis с газовым двигателем для Республики Крым.

До середины сентября этого года вся партия будет готова и отправлена заказчику. Используемый в автобусах Bravis двигатель YC4G190N-50 разработан специально для работы на метане, соответствует экоклассу «Евро-5». Применение данных двигателей позволяет уменьшить затраты на топливо в 2,5 раза и снижает вредные выбросы в 2,5 раза.

В конструкции выпускаемых автобусов используются агрегаты ведущих мировых производителей: ZF, Mercedes, Knorr-Bremse, WABCO. Задняя подвеска автобусов пневматическая, с амортизаторами и стабилизаторами поперечной устойчивости.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Все детали — по тарам

Анжелика АКУЕВА.
Фото: Виталий ЗУДИН

Новое направление работы цеха складских операций прессово-рамного производства логистического центра с внешними поставщиками — поставка деталей в KLT-таре (небольших пластмассовых ящиках). Чем мелкая тара лучше для работы, объясняют сами логисты.

Разница между железной банкой и нынешней компактной тарой очевидна

«Внешние поставщики обеспечивают производства ПРЗ частью комплектующих. Раньше детали приходили на завод в привычных больших железных тарах, так называемых банках, теперь — в мелкой фасовке. В чём удобство такой тары? В банке нельзя транспортировать разные детали. А разную KLT-тару можно собрать на одной паллете — получится тот же объём, но разная номенклатура, уже пересчитанная и расфасованная. На паллете можно привезти к сборке то, что нужно именно сегодня.

Таким образом, мы уходим от лишних запасов комплектующих на производственной площадке, освобождаем площади, KLT-тара даёт возможность завезти продукцию под необходимую программу. Для работников склада работа с KLT-тарой облегчает комплектование, у них нет лишнего пересчёта, есть возможность взвесить детали», — говорит Евгений Малых, начальник цеха складских операций прессово-рамного производства.

KLT-тара — оборотная и бывает пяти размеров. Каждая тара с болтами, гайками, нормалями и прочим сопровождается накладной

Поставки в KLT-таре на входном складе покупной номенклатуры только начаты, логисты планируют стопроцентный переход на новый метод.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: paokamaz kamaz_officialgroup @kamaz_official kamazgroup

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Цех семьи

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Анжелика АКУЕВА

В цехе 116 завода двигателей работает много семей. «Семейственность — то, что обеспечит коллективу хорошую атмосферу», — уверен начальник участка по производству водяных насосов цеха 116 Азат Салахов. Он сам трудится в одном цехе с мамой и папой: Раян Магсумьянович — наладчик станков, Альфия Фирдависовна — оператор. Тут же, на работе, Азат нашёл свою любовь. «У нас все работают на «КАМАЗе», кроме младшего, — серьёзно говорит Азат Салахов и, выдержав приличную паузу, шутливо добавляет: — Сыну семь месяцев».

Феличита по-камазовски

У семьи Салаховых — классическая камазовская лав стори. В 1980 году будущие муж и жена начали работать на «КАМАЗе»: Раян на агрегатном заводе, Альфия — на РИЗе. А познакомились на танцах: дискотеки в общежитии 1/07 всегда собирали толпу молодёжи. Но Раян как-то выхватил взглядом из толпы Альфию. «Увидел, сразу понял — моё!» — вспоминает тот момент глава семьи. Бойкий агрегатчик тут же пригласил красавицу на медленный танец: в моде как раз были «Феличита» и «Учкудук». Потом проводил девушку до дома и страшно жалел, что дорога короткая — до общежития 3/11 идти сто метров.

Было это осенью 1982 года, а поженились Салаховы в 1985 году. Сыграли бы свадьбу и раньше, но у Альфии были незамужняя старшая сестра и неженатый брат: выходить замуж прежде старших было не принято. Молодые ждали: ходили в кино, на танцы, помогали родным в деревне. Кстати, любовь Раяна и Альфии помогла найти счастье и их друзьям: свидетели на свадьбе Салаховых, Руслан и Гульзавгар, тоже поженились. Затем Салаховы получили малосемейку, родили детей: Азата и Алсу. Жили как всякая другая молодая семья: работа в разные смены, чтобы присмотреть за детьми, хозяйство.

Никто, конечно, не думал, что старший сын станет отцу и матери сначала коллегой, а потом и начальником. Вообще-то после школы мама упорно убеждала сына пойти в педагогический, видела в нём такой талант, интерес к истории и гуманитарным наукам. Но Салахов-младший проявил характер. Сказал, что пойдёт по заводской специальности: на «КАМАЗе» он не раз подрабатывал, там ему всё понятно и всё по душе. Сказал про завод: «Увидел — моё», как в своё время отец про маму. И остался.

Дружная семья Салаховых

А уже в 2008 году занял первое место на конкурсе профмастерства по специальности «слесарь МСР», потом было ещё одно успешное участие в конкурсе. Вскоре молодого парня поставили мастером, а в 2013 году сделали начальником участка. «То, что наш начальник цеха Руфат Фаилевич Газизов в меня поверил, для меня очень ценно», — признаётся Азат.

Вместе веселее

С 2009 года вся семья работает в одном цехе. Получается, руководитель над родителями — сын. Работать вместе, считают Салаховы, лучше всего. «У каждого из родителей такой стаж работы, что не нужно направлять, указывать, — рассуждает сын. — Они свою работу отлично знают. Наоборот, иногда я могу спросить у отца совета — он работает 36 лет, а я 10. Папа станки ремонтирует, налаживает, мама производит на них детали. Я спокоен, когда родители на работе — знаю, всё будет исправно, всё будет как надо.

У нас на участке работает много семей: отец и сын Фазлыевы, мама и сын Пенеровы и Рязановы. Все замечательные работники, очень дружные люди. От того, что рядом родные люди, атмосфера в коллективе лучше. И потом, если взрослые приглашают детей к себе на работу — значит, им тут нравится».

Бывает, люди тратят кучу времени и денег на психологов и литературу, чтобы научиться жить без конфликтов: просто озвучивать проблемы, разговаривать друг с другом, искать выход вместе. А некоторые счастливчики интуитивно знают, как жить дружно. У Салаховых бесконфликтность как раз врождённая. «Мы, например, если работаем в первую смену, вместе в пять утра встаём, в шесть выходим из дома. А в цехе расходимся по своим местам и уже весь день не видимся, у каждого своя работа. Потом вместе едем домой, а в тёплое время года — в деревню, у нас там хозяйство. Мы ни дома, ни на работе никогда не ругаемся. А зачем? Что-то не нравится — скажи. Тогда и ругаться незачем, — говорит мама Альфия. — А молчать, не разговаривать неделями, как иногда бывает, — никуда не годится. Надо всегда договариваться. Мы с соседями по малосемейке жили шесть лет дружно и сейчас в гости ходим». Салахов-младший, хоть и рассуждает с точки зрения руководителя, тоже за мирный диалог: «Ругаться я вообще не люблю. Если ты не можешь себя удержать в руках, как с подчинёнными собираешься ладить?»

В мае отмечается Международный день семьи. У Салаховых день семьи — когда все собираются в родительском доме с бэлишом и эчпочмаками. А это значит — почти каждую неделю.

Любовь Васильевна Рязанова и её сын Валентин — фрезеровщики

Мама и сын Пенеровы. Нина Владимировна — сверловщица, Игорь — наладчик станков с ПУ

Слесари МСР, отец и сын Фазлыевы: Гиззетдин Аубакерович и Ренат

ЖДЁМ!

Новая эра спортивных грузовиков

Раллийная команда ПАО «КАМАЗ» поставила перед собой задачу максимально протестировать новый капотный грузовик.

Почти год назад команда «КАМАЗ-мастер» впервые представила общественности свою новую разработку — спортивный грузовик капотной компоновки, созданный на базе шасси КАМАЗ-4326. Эта новинка была продиктована последними тенденциями развития внедорожной спортивной дисциплины. Запуск нового спортивного автомобиля — тщательная работа. Поэтому только спустя год после объявления о создании капотника «КАМАЗ-мастер» впервые отправил машину в серьёзные испытания — на этап чемпионата России по ралли-рейдам «Золото Кагана-2016». Эдуард Николаев со своим экипажем, первым испытывающий в команде технические новинки, вышел на старт ралли за рулём капотного грузовика.

Руководитель команды «КАМАЗ-мастер» Владимир Чагин подчеркнул значимость появления капотного грузовика в рядах «Синей армады» и объяснил его необычную расцветку: «На протяжении всех лет существования команды мы всегда стремились создавать лучшие, надёжные, конкурентные грузовики, отвечая на меняющиеся требования спортивной дисциплины». Сейчас наступает новая эра спортивных грузовиков — капотники демонстрируют ряд преимуществ, и в этом сезоне перед камазовцами стоит задача максимально протестировать новинку, чтобы подготовиться к очередному «Дакару». «Мы возлагаем большие надежды на капотник, — продолжил руководитель «КАМАЗ-мастера», — и этим необычным монохромным дизайном, предложенным нашими партнёрами из Red Bull, подчеркиваем статус и агрессивный характер нашей новинки».

Новый грузовик капотной компоновки

Идея такого дизайна выглядит необычно для нашей команды, но у этого проекта есть длинная история. В последние годы наметилась тенденция тестовых чёрно-белых ливрей, которые примеряют на себя автомобили «Формулы-1», WRC, Ле Ман. Поэтому камазовцы поддержали идею выйти на период тестирования новинки в таком монохромном дизайне. Машина выглядит немного агрессивно, что придаёт «КАМАЗ-мастеру» решимости вывести её в лидеры грузового зачёта.

НОВОСТИ

Квалификация повышена

На этой неделе сразу две группы иностранных специалистов начали обучение в корпоративном учебном центре ПАО «КАМАЗ» — ЧОУ ДПО «РИПТиБ».

Уже четвёртая группа специалистов из Ирака повышает квалификацию в Набережных Челнах

Слушатели из Ирака, а это водители и инженеры-механики — всего 32 человека, прослушают курс по программам «Устройство, эксплуатация, техническое обслуживание, ремонт и практическое вождение автомобилей КАМАЗ-6560, 6350, 5350» и «Устройство, эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт автомобилей КАМАЗ-6560, 6350, 5350». Не обойдётся обучение без практических занятий в лабораториях РИПТиБа и выездных — в подразделения ПАО «КАМАЗ». Кроме того, предусмотрена практика по освоению навыков вождения автотехники на полигоне.

Параллельно в РИПТиБе получают знания и оттачивают свои навыки специалисты из Сербии. 16 мая в институте стартовал пилотный обучающий проект для иностранных специалистов по двум программам: «Особенности устройства, эксплуатации, технического обслуживания, диагностики и ремонта узлов и агрегатов автомобильной техники КАМАЗ уровня «Евро-4» и «Особенности устройства, эксплуатации, технического обслуживания и ремонта двигателей Cummins, применяемых на автотехнике КАМАЗ».

По завершении обучения все иностранные специалисты получат свидетельства о прохождении курса повышения квалификации.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: КомпанияКАМАЗ1969 kamaz_official kamaz КомпанияКАМАЗ1969

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Газета — это антистресс

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Анжелика АКУЕВА

День печати Республики Татарстан отмечается 19 мая. Мы спросили камазовцев, какие газеты и журналы сейчас вызывают их интерес.

Юрий Балашов, заместитель председателя профкома АвЗ:

— Газеты я читаю регулярно. В первую очередь это издания, связанные с моей профессией: «Солидарность», «Новое слово». Меня интересуют новые законы, связанные с трудовым законодательством, тема ЖКХ и, конечно, республиканские и городские новости.

Мне больше по душе печатные издания, которые можно подержать в руках. Типографский оттиск, на мой взгляд, придаёт дополнительный вес новостям. Но если меня всерьёз задела тема, связанная с правовыми вопросами, обязательно загляну в «Консультант +», почитаю комментарии специалистов, отклики. Электронный формат отличается большей оперативностью. Едва вышел материал, тут же начинаются дискуссии, только успевай листать страницы.

Когда открываешь «Вести КАМАЗа», всегда удивляешься потоку позитивных новостей. Пусть у команды «ВК» всегда будут темы для интересных материалов!

Екатерина Бредихина, старший администратор бюро обеспечения переговорных процессов департамента внешних связей:

— Я чаще читаю зарубежную периодику. Газеты и журналы на английском языке мне привозят знакомые и друзья из зарубежных поездок. Вот коллега вернулся с автовыставки во Франкфурте, привёз журнал автомобильной тематики. Да, не все статьи там интересны мне как читателю, но для развития полезны именно такие тексты, с кучей технических терминов.

Всегда рулит деловая газета Financial Times — солидное издание с богатой историей, а благодаря формату и особенной рыжевато-розовой бумаге, на которой газета издаётся больше 100 лет, её просто приятно взять в руки. Evening Standard — толстая ежедневная газета. Газеты такого плана хороши тем, что в них много информации о культуре, общественной жизни и всё написано легко, доступно. Тем, кто учит английский, я очень рекомендую читать именно газеты — их язык проще и ближе к жизни, чем литература.

Из отечественной периодики нежно люблю Seasons of life. Это прекрасно изданный журнал про интерьер, отношение к жизни, стиль. А вот федеральные газеты в область моих интересов не входят: слишком много политики. Местные газеты по этой же причине читаю мало, но за новостями слежу.

Сейчас всё есть в электронном виде — и журналы, и газеты. Но я всегда выбираю бумажный вариант — во-первых, глаза от компьютера и так устают, а во-вторых, печатное издание даёт другое ощущение от чтения, это своего рода антистресс.

Эдуард Галиев, наладчик автоматических линий, завод двигателей:

— Периодику я читаю регулярно — в основном местные издания. В первую очередь меня интересует то, что связано с нашим городом и заводом: хочу узнать, как мы будем жить, что нас ждёт впереди. Читаю прессу в основном в электронном виде, чаще всего через группы в социальных сетях. А в бумажном варианте читаю «Вести КАМАЗа», потому что газета приходит к нам на завод. В камазовской многотиражке приятно встретить своих товарищей: наш завод и цех часто мелькают в публикациях.

Марина Гареева, ведущий менеджер по социально-бытовому обслуживанию отдела по работе с персоналом кузнечного завода:

— В газетах я всегда ищу материалы о социальных проблемах, мне интересны способы решения конфликтных ситуаций. Будучи поклонницей активного образа жизни, с удовольствием читаю последние полосы газет, где размещены культурные и спортивные новости. Очень люблю воспоминания ветеранов, первопроходцев. Они жили совсем в другую эпоху, и задачи у них были совсем другого масштаба. Приятно, что наперекор всем испытаниям эти люди сохранили позитивный настрой.

Если есть возможность почитать печатный вариант — беру его. Компьютер в моём сознании крепко связан с работой, а чтение газеты всегда обещает хотя бы несколько минут приятного времяпровождения…

Поиск информации — это нелёгкий труд, поэтому всем газетчикам желаю терпения и остро заточенного карандаша под рукой, чтобы быстро записать интересную новость и порадовать ею нас, ваших читателей!

КОНКУРС

Фурор на фуре

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В Набережных Челнах прошёл конкурс среди водителей магистральных автопоездов на Кубок мэра города. Конкурс проходит уже в девятый раз. В этом году соревнования посвятили 40-летию со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ.

Между первым и вторым местом — 35 секунд

Обычная «змейка» на фуре превращается в захватывающее зрелище

В соревнованиях профессионального мастерства успешно выступил логистический центр «КАМАЗа»: у наших водителей второе командное место и третье — в личном зачёте.

На нынешний конкурс логисты отправили двух своих водителей: Юрия Долгова, водителя с огромным стажем, который гонял фуры ещё в СССР, и молодого Александра Проворова. Для Юрия Сергеевича нынешний Кубок мэра стал шестым конкурсом, а для Александра — первым. «Мы отправили лучших своих работников и специально молодого водителя вместе с опытным, чтобы старший мог передать ему знания и секреты», — говорит Андрей Козлов, начальник цеха грузовой техники ЛЦ, который лично отбирал участников для конкурса.

Перед гонками водителей поприветствовал и.о. министра транспортного и дорожного хозяйства РТ Андрей Егоров: «Самое главное в этом конкурсе профессионального мастерства — общение, новые друзья и бесценный опыт, который вы получаете. Желаю бескомпромиссной борьбы, объективного судейства и удачи».

Гонки на фурах традиционно разворачиваются на отрезке проспекта Х. Туфана напротив Майдана и собирают челнинцев. Зрительница с малышом на руках изумлённо смотрит на препятствие для грузовиков: узкий коридорчик из стоек, и пытает мужа: «Разве они тут смогут проехать? Это невозможно». — «Возможно. Сейчас сама всё увидишь», — уверяет глава семейства.

Это испытание «Тоннель», где длинномер требуется провести между стойками. Звучит просто и легко. На деле же стойки разделяет расстояние в 2,75 метра, а ширина фуры — минимум 2,5 метра. Получается, с каждой стороны остаётся едва больше десяти сантиметров. А протиснуться в этот миллиметраж водителю нужно максимально быстро. Всего подобных заданий — восемь: «Колея», «Тоннель», «Парковка», «Змейка», «Стоп», «Бокс-1» и «Бокс-2», «Круг», и для победы везде нужна скорость.

Водитель логистического центра Юрий Долгов быстрее всех выполнил задания и прошёл дистанцию с гигантским отрывом — за 2,55, на минуту быстрее ближайшего соперника. Из-за заноса ему начислили штрафные секунды, что отодвинуло опытного дальнобойщика от первого места.

В результате команда логистического центра «КАМАЗа» заняла второе место, а Юрий Долгов в личном зачёте завоевал третье. У Александра Проворова — шестое место в личном зачёте, отличный результат для новичка. Также 25-летний Александр стал самым молодым участником конкурса.

Мы поздравляем водителей логистического центра с блестящими результатами.

Какие грузовики — такие и кубки

Впереди — восемь испытаний

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Место встречи изменить можно

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Место встречи изменить не только можно, но и нужно. В прошлом году Международный день музеев прошёл на прессово-рамном заводе, в этом году на автомобильном. 17 мая работники музеев «КАМАЗа», а также приглашённые гости встретились, чтобы по традиции отметить свой профессиональный праздник.

Открыла мероприятие концертная программа, которую организовали силами завода. Затем последовали приветственные выступления советника генерального директора «КАМАЗа» Гумера Нуретдинова, заместителя директора по персоналу АвЗ Виктора Полякова, а также директора музея «КАМАЗа» Надежды Петровой. Она отметила важность таких встреч и рассказала о необходимости создать музейную ассоциацию «КАМАЗа», по аналогии с музейной ассоциацией РТ: «Мы сможем проводить свои акции, это откроет нам новые возможности».

Гости побывали на экскурсии по автомобильному и агрегатному производствам, ознакомились с музейными экспозициями, посвящёнными 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Начальник отдела по работе с персоналом АвЗ Ильяз Рахматуллин рассказал, что коллекция музея пополнилась памятными экспонатами времён Великой Отечественной войны: ложками, утюгами, фотографиями и альбомами.

Побывали гости и в музее Трудовой славы. По словам организатора мероприятия Зульфии Романовой, в этом году трудовая слава досталась двум комсомольско-молодёжным бригадам: Шауката Хуснутдинова (цех сборки автомобилей) и Александра Напольских (цех мостов картеров). Гостьей мероприятия стала Раиса Булатова — директор историко-краеведческого музея города Набережные Челны. Она поблагодарила ПАО «КАМАЗ» за внимание и пригласила камазовцев принять участие в акции «Ночь музеев», которая начнётся 20 мая в 16 часов.

Экспонаты времён войны пополнили музей

В следующем году по случаю Международного дня музеев хранители камазовской истории запланировали встретиться на заводе двигателей.

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

СПОРТПЛОЩАДКА

День рождения на бегу

Свой очередной юбилей любитель лёгкой атлетики Юрий Фирстов отметил организацией кросса в сосновом бору.

Гости, прибывшие поздравить юбиляра, стали участниками кросса

Объявление об организации семикилометрового кросса, посвящённого собственному 70-летию, бывший ведущий конструктор из НТЦ разместил на своей страничке «ВКонтакте». В разделе «Состав участников», отметил: «Участвуют все, способные пробежать семь километров, ответственные за состояние своего здоровья. Приглашаются ведущие легкоатлеты города и остального мира».

Вызов вовсе не шуточный: в 2012 году из финского города Ювяскюля, где проходил чемпионат мира по лёгкой атлетике среди ветеранов, Юрий Петрович привёз две золотые, одну серебряную и одну бронзовую медали. Он регулярно участвует в российских и республиканских чемпионатах и завоёвывает призовые места.

На приглашение откликнулись 17 мужчин и пять женщин, среди которых немало мастеров и кандидатов в мастера спорта. Медали и почётные грамоты предоставило управление физической культуры и спорта исполкома города, а в призовой фонд Юрий Фирстов направил половину своей месячной пенсии.

После подведения итогов, с учётом возрастного коэффициента каждого участника, юбиляр победил с явным преимуществом, обойдя как старших, так и более молодых спортсменов. В 70 лет такое по силам только мировым лидерам! Жаль, что чемпионат мира среди ветеранов в этом году состоится осенью в Австралии, а туда добраться на пенсию камазовского конструктора нереально. Придётся ему наблюдать в интернете, как его золото вручают менее резвым, но более достойно обеспеченным или спонсированным соискателям.

А пока у него впереди чемпионат России в июле в Чебоксарах, затем международные старты в Москве, Казани или Сочи. Готовиться будет в лесу и, конечно, на грядках, где выращиваются экологически чистые овощи.

Взять полтонны!

На автомобильном заводе нашли самого сильного работника.

Парни с автомобильного железо берут с улыбкой

Специально для этого руководством и профсоюзным комитетом АвЗ было организовано силовое многоборье, в котором приняли участие 30 крепких ребят четырёх весовых категорий. Сначала любители железа поднимали 24-килограммовые гири, потом выполняли жим штанги. В весовой категории до 70 кг победил Радик Вафин из отдела анализа эффективности сборки автомобилей, до 80 кг — Евгений Зарипов с участка ремонта зданий и сооружений, до 90 кг — Марат Шайхутдинов из конструкторского отдела, а свыше 90 кг — Константин Агафонов из цеха тормозов. По итогам соревнования Константин взял и самый большой вес — 573 кг!

Все победители были награждены почётными грамотами и призами от профкома.

ОХРАНА ТРУДА

Чтобы жить и работать

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Опытом поделились победители VIII республиканского конкурса «Лучший специалист по охране труда-2016» на семинаре, посвящённом Всемирному дню охраны труда, прошедшем в Казани.

При поддержке республиканского Министерства труда, занятости и социальной защиты, Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Общественной палаты РТ была также организована специализированная выставка, где было представлено новое современное оснащение и средства индивидуальной защиты при работе на высоте.

Руководители и специалисты обсуждали современные методы управления охраной труда на предприятиях, примеры совершенствования технологических процессов, а также пути решения проблем по обеспечению безопасности в строительстве и реконструкции, в автомобилестроении.

Опыт «КАМАЗа» презентовал ведущий инженер по охране труда проектно-строительного департамента Михаил Смирнов. Информация о внедрении Производственной системы, опыт совершенствования охраны труда на основе стандарта SFM заинтересовали слушателей. Оказалось, наша компания одной из первых в республике внедрила систему «Треугольника безопасности», которая позволяет отслеживать травмоопасные ситуации. А установку зеркал в АБК и раздевалках с надписью, заставляющей работников задуматься о своей безопасности, многие руководители тут же взяли себе на вооружение.

В конце выступления был представлен видеофильм о возможностях клиники-санатория «Набережные Челны» в оздоровлении камазовцев. Далеко не все предприятия республики могут позволить себе организацию подобной профилактики как общих, так и профессиональных заболеваний.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Удержаться на высоте

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай. Ещё один расследуется по заявлению пострадавшего.

Машинисту компрессорных установок завода двигателей 13 мая необходимо было почистить осушитель воздуха. Женщина решила использовать стремянку как приставную лестницу. Но на высоте женщина продержалась недолго: незакреплённая лестница рухнула вниз вместе с пострадавшей. Предварительный диагноз — закрытый перелом левой руки, ушиб грудной клетки.

Водитель цеха малотоннажной техники логистического центра утром 17 марта при выходе из АБК автотранспортного предприятия поскользнулся и упал. У пострадавшего ушиб шейного отдела позвоночника. С заявлением о несчастном случае он обратился в бюро охраны труда и пожарной безопасности только в конце апреля. Случай сейчас расследует специально созданная комиссия.

ОФИЦИАЛЬНО

СООБЩЕНИЕ о проведении годового Общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «КАМАЗ» (ПАО «КАМАЗ»)

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «КАМАЗ» от 3 марта 2016 года (протокол № 2) уведомляем акционеров о созыве годового Общего собрания акционеров ПАО «КАМАЗ» 24 июня 2016 года (далее — Общее собрание).

Вид Общего собрания: годовое.

Форма проведения Общего собрания: собрание (совместное присутствие акционеров для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование).

Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании: 10 мая 2016 года по состоянию реестра акционеров ПАО «КАМАЗ» на 18 часов (время московское).

Дата проведения Общего собрания: 24 июня 2016 года.

Место проведения Общего собрания: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, ул. Машиностроительная, 91 (здание ИТ-парка).

Время начала регистрации участников Общего собрания: 11 часов (время московское) в день созыва Общего собрания по месту его проведения.

Время начала Общего собрания: 13 часов (время московское).

Повестка дня Общего собрания:

1. Утверждение годового отчёта ПАО «КАМАЗ».
2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «КАМАЗ».
3. Утверждение распределения прибыли ПАО «КАМАЗ» по результатам деятельности за 2015 год.
4. О размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам деятельности ПАО «КАМАЗ» за 2015 год.
5. О выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «КАМАЗ» членам Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
6. О сделке по страхованию ответственности членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ», членов Правления ПАО «КАМАЗ» и генерального директора ПАО «КАМАЗ», в совершении которой имеется заинтересованность.
7. О выплате вознаграждения за работу в составе Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» членам Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
8. Об утверждении Устава ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
9. Об утверждении Положения об Общем собрании акционеров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
10. Об утверждении Положения о Совете директоров ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
11. Об утверждении Положения о Правлении ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
12. Об утверждении Положения о генеральном директоре ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
13. Об утверждении Положения о Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ» в новой редакции.
14. Избрание членов Совета директоров ПАО «КАМАЗ».
15. Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «КАМАЗ».
16. Утверждение аудитора ПАО «КАМАЗ».
17. Об участии ПАО «КАМАЗ» в Ассоциации дополнительного профессионального образования «Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения».
18. Об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены в будущем в процессе осуществления ПАО «КАМАЗ» обычной хозяйственной деятельности.

Место нахождения ПАО «КАМАЗ»: 423827, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

Заполненные бюллетени для голосования могут быть направлены ПАО «КАМАЗ» по почте по адресу: 423827, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, служба по работе с ценными бумагами, акционерами и инсайдерами ПАО «КАМАЗ».

Заполненные бюллетени для голосования могут быть сданы лично по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2.

При определении кворума и подведении итогов голосования учитываются голоса, представленные бюллетенями для голосования, полученными ПАО «КАМАЗ» не позднее чем за 2 (два) дня до даты проведения Собрания.

Ознакомиться с материалами к Собранию можно будет со 2 по 23 июня 2016 года в рабочие дни с 9 до 17 часов по адресу: Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр-т Автозаводский, 2, в день Собрания — по месту его проведения до времени закрытия Собрания, а также на сайте ПАО «КАМАЗ» в сети интернет **www.kamaz.ru.**

Телефон для справок: **(8552) 45-20-12**

Адрес электронной почты: **sharipovaag@kamaz.ru, logunova@kamaz.ru**.

Проезд до здания ИТ-парка будет обеспечен 24 июня 2016 года автобусами от остановки «Форт Диалог» по Автозаводскому проспекту (со стороны Органного зала) с 10.30 до 13.00 часов (проезд автобусов с интервалом 20 минут) и обратно от здания ИТ-парка.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр
• Водитель автомобиля категорий «Д», «С», «Е» • Сторож
• Укладчик-упаковщик
Тел.: 37-13-35, 37-11-83, 37-15-14, резюме высылайте на почту: **Zhogoleva@kamaz.ru, AgeevaTL@kamaz.ru**

Литейный завод
• Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Слесарь КИПиА
• Слесарь ВиК • Сортировщик • Водитель погрузчика • Земледел
• Формовщик машинной формовки • Стерженщик ручной формовки
• Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Обрубщик
• Модельщик по выплавляемым моделям
Предпочтение – с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».
Тел.: 37-35-14, 37-35-07, резюме высылайте на почту: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Кузнечный завод
• Слесарь-ремонтник 3-6 разряда • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-6 разряда
Предпочтение – с опытом работы в подразделениях ПАО «КАМАЗ».
Тел. 37-49-92, резюме высылайте на почту: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Завод двигателей
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ 6 р.
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков 5 р.
• Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок 3 р. • Оператор станков с ПУ 3 р. • Слесарь МСР
• Изолировщик в термообработке 3 р. • Гальваник 2 р.
• Распределитель работ 3 р. • Корректировщик ванн 5 р.
• Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски 6 р.
• Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 2 р.
• Электрогазосварщик 4 р. • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 р. • Слесарь-ремонтник 4 р.
• Водитель погрузчика 3 р. • Оператор ЭВиВМ • Электромонтёр
• Сливщик-разливщик
Тел.: 37-41-85, 37-40-07, 37-42-40, резюме высылайте на почту: **MostovayaAN@kamaz.ru**

Научно-технический центр
• Инженер-конструктор по разработке эксплуатационно-технической информации • Инженер- конструктор • Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия) • Ведущий инженер-конструктор (автомобильная электрика, электроника, проектирование автомобильных жгутов проводов в UG, E3; разработка схем электрических принципиальных электрооборудования автомобилей)
• Программист (направление «Автомобильная электроника»)
• Лаборант химического анализа • Монтажёр I категории (корреспондент) (временно)
Тел. 33-82-85, резюме высылайте на почту: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод
• Маляр в камере • Оператор станков с ПУ • Сварщик на машинах
• Слесарь МСР • Транспортировщик • Штамповщик
• Электрогазосварщик • Оператор холодноштамповочного оборудования контактной сварки
Тел. 33-95-16, резюме высылайте на почту: **ok10@kamaz.org**

Автомобильный завод
• Наладчик а/л и а/с • Слесарь МСР • Оператор АПЛСУ
Тел. 37-15-73, резюме высылайте на почту: **Semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод
• Фрезеровщик • Шлифовщик • Токарь • Оптикошлифовщик
• Зуборезчик • Слесарь-инструментальщик • Наладчик ЧПУ
• Термист • Наладчик КИПиА • Маляр • Заточник • Строгальщик
• Начальник отдела • Мастер • Контролёр по измерительным приборам и специальному инструменту
Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43, резюме высылайте на почту: **vinogradova2@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»
• Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Инженер по патентно-лицензионной работе и сертификации
Тел. 37-37-40, резюме высылайте на почту: **MaltsevaOA@kamaz.org**

Телефон единого call-центра – **+7 (8552) 45-22-59** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту: **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:
• Своевременная выплата заработной платы.
• Соблюдение норм Трудового законодательства.

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Инженеры послезавтра

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В канун нового года в ИТ-парке Автограда состоялось открытие первого в республике и всего лишь третьего в стране детского технопарка «Кванториум». Пилотный проект Агентства стратегических инициатив (АСИ) при Президенте РФ поддержали властные структуры республики и города, а ПАО «КАМАЗ» и ГАУ «ИТ-парк» стали его учредителями. Какие интересы преследует при этом наша компания — «ВК» рассказала директор департамента развития персонала ПАО «КАМАЗ» Светлана Михеева.

С помощью «Кванториума» у «КАМАЗа» есть возможность продвинуться на десять шагов вперёд, воспитать будущих инженеров, технических экспертов, изобретателей, рационализаторов.

Пилотный проект Агентства стратегических инициатив при Президенте РФ поддержали властные структуры Татарстана и города

— Светлана Александровна, вместе с названием «Кванториум» хлынула масса новых красивых слов — автоквант, космоквант, наноквант, робоквант — и т.д., то есть те восемь направлений, по которым решено обучать челнинских детей и подростков (подробно — в группе «Кванториум» Вконтакте). Но человек так устроен: при восприятии нового ему хочется понять, «на что это похоже».

— «Кванториум» по сути — современный центр технического творчества. В качестве его «прародителей» можно вспомнить дворцы и дома пионеров советского периода, где была масса кружков технического творчества. Ещё «на входе», при выборе детьми квантов, преследуются цели профориентационного характера. Концепция «Кванториума» разработана таким образом, чтобы с помощью специальных методик школьник сам обнаружил свои склонности, роль в команде и увидел, в какой квант ему лучше записаться. Чтобы творческая среда была продуктивной, в ней должны быть не только «чистые технари», но и, к примеру, маркетологи, экономисты. Это условно, конечно. Содержание программ в квантах и технология обучения таковы, что речь идёт о подготовке инженеров и учёных даже не для завтрашнего, а послезавтрашнего дня. Предполагается, что «кванторианцы» будут участвовать в проектах, решающих комплексные глобальные проблемы, требующие междисциплинарных знаний и знаний «будущего».

— Почему «КАМАЗ» участвует в проекте финансово, вкладывая собственные средства?

— «КАМАЗ», наряду с ИТ-парком, является учредителем «Кванториума». Камазовцы вошли в Наблюдательный совет детского технопарка — чтобы участвовать не только в финансировании (поддерживая преподавателей, приобретая оборудование, необходимые расходные материалы под проекты), но и формировать содержательную часть и интерес к автомобилестроению и смежным областям, которые «подпитывают» автомобильную тематику, ставить «камазовские» задачи, участвовать в организации соревнований. С помощью «Кванториума» у нас есть возможность продвинуться на десять шагов вперёд: это наш кадровый резерв, «закладка» будущих инженеров, технических экспертов, изобретателей, рационализаторов. Ведь создав автомобиль нового поколения, мы уже думаем о следующем и следующем за ним.

— Все четыре пилотных «Кванториума» в России — близнецы-братья?

— Они отличаются. Каждый идёт своим путём. Одной из специфик нашего является то, что «центром тяжести», центром идей «Кванториума» определён автоквант. Отсюда идут задания для комплексных проектов другим квантам, здесь происходят междисциплинарные контакты, то есть кванты взаимодействуют вокруг центральной идеи. И уже сейчас наши главные эксперты — руководитель Аналитической службы Борис Морозов, замглавного конструктора Владимир Карабцев, замглавного технолога Михаил Пашков, главный конструктор по инновационным продуктам Сергей Назаренко, базируясь на задачах современного производства, разрабатывают для ребят поистине глобальные задачи, под их решение закупается оборудование.

В технопарке царит атмосфера творчества

— Видимо, в числе тех 400 школьников, которых «Кванториум» набирает в этом году, — сплошь элитарные дети? Реально ли определить в эту среду своё чадо в возрасте от 11 до 16 лет среднестатистическому камазовцу?

— Конечно да! Для нас это ещё и социальный проект. Об «элитарности» можно говорить весьма условно — как о наличии каких-то талантов, способностей — например, при поступлении одарённых детей в музыкальные, художественные школы. Здесь то же самое. И обучение — бесплатное. Правда, что в таких «инкубаторах» будет формироваться научная, инженерная элита имеющихся и новых отраслей. Образовательные программы предоставляет АСИ, преподаватели, прошедшие специальную подготовку, творчески их осмысливают, дорабатывают. Роль взрослых отличается от обычной учительской — являясь экспертами, все же больше они проводники, модераторы, в игре направляющие творческую фантазию детей в нужное русло. Вся атмосфера, обстановка «Кванториума» совершенно особенная. Буквально с первого шага, попадая в технопарк, ребята поднимаются на необычном лифте и словно совершают маленькое путешествие в космическом корабле.

— Налицо заинтересованное участие в проекте со стороны федеральных и республиканских структур. Тот случай, когда у «новорождённого» — никаких проблем?

— Так не бывает. Пока идёт «период роста». Но это внутренние дела, решаемые. Есть и вопросы иного порядка. Сейчас «КАМАЗ» обеспокоен, например, вопросом транспортной доступности «Кванториума» для ребят. Добираться до ИТ-парка регулярным маршрутом общественного транспорта нет возможности. Надеемся, городские власти смогут в ближайшее время «разрулить» ситуацию: ведь всем нам хочется, чтобы челнинский детский технопарк и среди «пилотов» стал лидером, предметом нашей гордости, воплощением самых смелых идей и планов.

НОВОСТИ

Нестандартные уроки

Прессово-рамный завод провёл «День КАМАЗа» для подшефной школы № 24.
14 мая в школе высадился настоящий десант из руководителей и специалистов ПРЗ всех направлений.

Подготовку к «Дню КАМАЗа» в школе начали уже давно: заранее объявили конкурсы, для каждого возраста свой: для малышей — рисунков КАМАЗа и заводских профессий, для средних классов — конкурс стенгазет и макетов грузовиков, старшие классы писали стихи и сочинения.

Профориентационное мероприятие охватило все параллели — а это 600 с лишним учеников. Профессионалы знакомили школьников с лидером российского автомобилестроения самыми доступными и интересными детям способами. Гости с ПРЗ провели для школьников классный час, презентации, брейн-ринги, а также квест «В гостях у «КАМАЗа» — игру из пяти этапов, где нужно было угадать профессию, придумать рифмы и даже собрать «КАМАЗ», конечно, пока только в виде пазла. Программу ПРЗ дополнили презентации КНИТУ-КАИ, КПФУ, техникумов и колледжей.

Сегодня соберут пазл, завтра — грузовик

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ №16-00525 от 10.03.2011 г.
Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: Nizamieval@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол».
Время подписания в печать – 20 часов. Подписано в печать – в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1. Заказ 1125