



Вперёд к прибыли:
департаменту финансов —
45 лет

4

**Все краски
Сабантуя:**
как прошли
традиционные гуляния

6-8

ПРЕМЬЕРА

Шестерня: сверхновая

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На заводе двигателей состоялся запуск в промышленную эксплуатацию комплекса оборудования для изготовления шестерён главных передач ведущих мостов.

Проект, который должен обеспечить «КАМАЗ» новыми мостами, охватывает несколько заводов компании. Часть производства разместилась на заводе двигателей, в цехе 201. Весной комплекс работал в режиме опытно-промышленных партий, и вот пришло время показать результаты руководству «КАМАЗа».

На запуске побывали генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, первый заместитель генерального директора — исполнительный директор Юрий Герасимов и другие первые лица компании. Заместитель директора по развитию по инновационным продуктам Фирдаус Кабиров, руководитель проекта «Организация производства мостов КАМАЗ-6522, 6560 с увеличением мощностей производства тяжёлых автомобилей до 16 тыс. машинокомплектов в год», рассказал руководству компании о ходе проекта на заводе двигателей.

Руководству «КАМАЗа»

показали все этапы рождения новой шестерни: роботизированный комплекс состоит из 14 единиц оборудования, которое обрабатывает детали для семейства тяжёлых грузовиков КАМАЗ. Оборудование разбито на четыре производственные ячейки. В каждой ячейке три станка, связанных автоматизацией Promot. Она обеспечивает загрузку, разгрузку и перемещение деталей во время обработки. Одна половина оборудования занята «сырым» потоком — обработкой заготовок с кузнечного завода, вторая половина работает с «калёным» потоком — с шестернями, уже прошедшими закалку в термических печах. Раньше обработкой шестерён занимались на АвЗ, в процессе было занято 58 единиц оборудования.

Эксперты компании оценили перспективы нового оборудования. «Благодаря новой технологии мы сможем увеличить пробег автомобиля без капитального ремонта до 1,5 млн километров. Текущий



Ведущая шестерня — как производство искусства

показатель — 700-800 тыс. километров, импортными мостами — 1-1,2 млн», — разъясняет заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главный конструктор по автомобилям Андрей Савинков.

«Новое оборудование позволяет увеличить прочностные свойства и создаёт потенциал для расширения модельного ряда. Этот комплекс закрывает нашу потребность в тяжёлых мостах и значительную часть в серийных», — считает заместитель генерального директора — директор по развитию Ирек Гумеров.

«Создание нового модельного ряда требует новых подходов. Очевидно, что на старом оборудовании нельзя было получить нужный нам резуль-

тат. Мы проигрывали и в производительности, и в качестве. А раз так — нельзя рассуждать, надо делать. Расчёты, которые мы делали перед принятием решения, показывают абсолютную их эффективность. Мы уже видим результаты — 25-30% снижения шума и 2,5 млн циклов испытания, которые мост на испытаниях отработал без существенных изменений. Новый комплекс — вызов для нас и завода двигателей. Они взяли на себя ответственность за эксплуатацию дорогостоящего оборудования. И сейчас мы должны научиться эксплуатировать оборудование с максимальным эффектом, в 20 рабочих смен, в противном случае оно не окупится», — подытожил Сергей Когогин.



В лаборатории контроля детали ждут финальной проверки



Весь процесс изготовления объединён в единую беспроводную сеть



Новое оборудование позволяет делать шестерни для наших перспективных мостов и в будущем заменить импортные детали

НОВОСТИ

Оценили и наградили

Центральный комитет профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ признал лучшей первичной профсоюзной организацией 2015 года профорганизацию ПАО «КАМАЗ».

Показатели и критерии оценки работы конкурсантов включали в себя основные направления деятельности профорганизации: профсоюзное членство, деятельность в области охраны труда, правозащитную работу, процесс оздоровления членов профсоюза, организацию спортивных состязаний и культурно-массовых мероприятий. Отдельно оценивалась информационная работа: наличие наглядной агитации в подразделениях, сайта, групп в соцсетях, количество публикаций в СМИ о деятельности профсоюзной организации. Рассматривалась и молодёжная политика, проводимая профсоюзами.



Почётный диплом лучшей первичной организации — у «КАМАЗа»

Также почётной грамотой ЦК профсоюза с присвоением звания «Лучший профсоюзный лидер 2015 года» отмечен председатель профкома работников «КАМАЗа» Александр Васильев.

Объединить усилия

Предприятия «КАМАЗа» с рабочим визитом посетила делегация «АвтоВАЗа» во главе с председателем Совета директоров, президентом компании Николаем Мором.

На заводе двигателей гости ознакомились с конвейером сборки камазовских моторов, на СП «КАММИНЗ КАМА» — с работой линий обработки блока цилиндров и головок блока цилиндров, а также линии сборки двигателей КАММИНЗ. Кроме того, состоялось посещение СП «ЦФ КАМА» и Центра автоспорта команды «КАМАЗ-мастер».

Основными точками экскурсионного маршрута стали ПРЗ и АвЗ. Члены делегации побывали в цехе сварки кабин, на линии окраски кабин фирмы «Дюрр», на главном сборочном конвейере. Самые современные модели и новейшие разработки были продемонстрированы гостям на выставке автотехники в НТЦ.

Завершился визит переговорами о сотрудничестве, участие в которых принял генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин. В центре внимания был вопрос организации совместных закупок. «Курс на импортозамещение и максимальную локализацию автокомпонентов в России неизбежно ведёт отечественных производителей к освоению новых совместных проектов», — отметил руководитель Камского автогиганта. В частности, речь шла о совместном взаимодействии двух компаний с поставщиками металлопроката. Определены объёмные группы материалов, по которым общими усилиями можно добиться оптимальной закупочной цены.

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

8 июня «КАМАЗ» провёл традиционные ежегодные соревнования по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Кому достался кубок победителя — на стр. 3.



ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

«Платон» или транспортный налог?

Хорошая новость о налоговых льготах по транспортному налогу для владельцев грузовиков, имеющих разрешённую массу свыше 12 тонн, пришла из Государственной Думы.

Депутаты в первом чтении приняли законопроект о налоговых преференциях по транспортному налогу для плательщиков в систему «Платон». Предлагается уменьшить транспортный налог на сумму платы, уплаченной в счёт возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам.

Депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина, поддерживавшая исполнение поручение Президента Российской Федерации по снижению финансовой нагрузки на налогоплательщиков транспортного налога, так прокомментировала свою позицию:

— Грузовые перевозки яв-

ляются артерией нашей экономики. Снижение финансовой нагрузки на перевозчиков и как следствие — повышение рентабельности бизнеса будет способствовать развитию транспортной отрасли, повышению привлекательности для инвесторов, увеличению закупок грузовиков и полуприцепов. А это новые заказы автопрому и загрузка наших рабочих мест! Уверена, что снижение налогового бремени позитивно отразится на динамике грузооборота, будет способствовать ускорению экономического роста.

В случае принятия закона указанная льгота будет действовать до 1 января 2019 года.

НОВОСТИ

ПМЭФ: юбилейный, двадцатый

С 16 по 18 июня в Санкт-Петербурге пройдёт юбилейный XX международный экономический форум (ПМЭФ). Его нынешний девиз — «На пороге новой экономической реальности». Среди многочисленных участников ПМЭФ будет и делегация ПАО «КАМАЗ».

Форум — это уникальное событие в мире экономики и бизнеса, он стал ведущей мировой площадкой для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом. В этом году участников и гостей ПМЭФ ждёт исключительно насыщенная программа. Среди её мероприятий — встречи деловых объединений «Группы двадцати», БРИКС и ШОС, России и Казахстана, Италии, других стран, а также специальная сессия Валдайского клуба и заседание Российского форума малого и среднего предпринимательства. Впервые состоится конференция, посвящённая освоению приарктических территорий. По традиции пройдут церемонии вручения премий «Глобальная энергия» и «Премия развития», бизнес-саммит руководителей крупнейших энергетических компаний.

Успешный старт с новыми возможностями

«КАМАЗ» расширяет возможности программ финансового сервиса.

Департамент финансов внес изменения в программы лизинга с компаниями-партнёрами и кредитования конечных потребителей в части совмещения их с программами «Утилизация» и «Трейд-ин». Благодаря специальным финансовым предложениям потенциальные клиенты могут приобрести автотехнику КАМАЗ с дополнительной выгодой.

Это спецпредложение уже оценил клиент из Новосибирска, который первым приобрёл автотехнику, воспользовавшись совместным финансовым предложением АО «Сбербанк Лизинг» и ПАО «КАМАЗ». Поставщиком автотехники выступил официальный дилер «КАМАЗа» — ООО «Сибавторесурс».

Сегодня у ПАО «КАМАЗ» два партнёра по программе кредитования потребителей — ПАО «АК БАРС БАНК» и АО «Россельхозбанк», а также три партнёра по программе лизинга — АО «Сбербанк Лизинг», ПАО «Европлан» и ОАО «ВЭБ-лизинг».

Качество от профессионалов

«Челныводоканал» получил заказ на ремонт ливневой канализации.

Право на выполнение подрядных работ дочка ПАО «КАМАЗ» получила после проведения торгов, организованных исполкомом Набережных Челнов. Объектом закупки стало выполнение работ по ремонту ливневой канализации напротив 40-го комплекса. В ходе электронного аукциона стоимость заказа была снижена.

Сейчас специалисты ЧВК ждут поставки материалов, работы планируется начать в третьей декаде июня.

В качестве выполнения ремонта ливневой канализации можно не сомневаться. Челныводоканальцы знают все тонкости в области прокладки подземных коммуникаций и владеют самыми современными технологиями.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

ПСК для всех

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» побывала делегация Наблюдательного совета системы добровольной сертификации в области бережливого производства Министерства промышленности и торговли РФ.

В составе группы — заместитель председателя Наблюдательного совета, директор департамента государственной политики в области технического регулирования и обеспечения единства измерений Минпромторга РФ Константин Леонидов, член совета, заместитель директора по научной работе ФГУП «ВНИИНМАШ», доктор технических наук, профессор Юрий Будкин, представители крупнейших российских компаний.

Производственная система «КАМАЗа» сегодня считается лучшей в России. Это под-

тверждает сертификат в области менеджмента бережливого производства, который автогигант получил первым среди крупных российских предприятий.

Передовой опыт компании гостям передавали наглядно, показав главный конвейер автомобильного завода и Фабрику процессов. Кроме того, «КАМАЗ» предоставил гостям площадку для проведения заседания Наблюдательного совета. С докладами выступили зампреда комитета развития Производственной системы «КАМАЗа» Владимир Арженцов, директор по раз-

Председатель комитета развития Производственной системы ПАО «КАМАЗ» Игорь Малаясёв подвёл итоги работы:

— Уже 10 лет мы занимаемся развитием ПСК. За это время мы сумели сэкономить для компании около 33 млрд рублей. Было открыто 22,3 тыс. проектов, подано 1,328 млн кайдзен-предложений. В этом году мы подводим итоги конкурса «Лидер ПСК», призовой фонд которого —

12 автомобилей, турпутёвки и денежные призы. Это хорошая мотивация для работников, чтобы трудиться лучше и лучше. В 2010 году было подписано соглашение о совместной работе с Daimler, и мы начали трансформировать нашу систему и интегрировать её с зарубежными партнёрами. На «КАМАЗе» появились эталонные участки на ГСК, где мы добились повышения производительности труда в четыре раза: перешли с такта в 960 секунд на такт в 240.

Сейчас мы активно занимаемся многостаночным обслуживанием — процент охвата оборудования превысил 80% — и реализацией принципа «каракури» (создание эргономичных рабочих мест). Мы уже подняли производительность в проектных цехах и бригадах на 14,95% и рассчитываем повысить её ещё на 15% в этом году. Экономический эффект по итогам 2015 года составил 91 млн рублей. В планах на 2016 год — открыть и реализовать проекты с общим экономическим эффектом 1,6 млрд рублей, а также сэкономить на электроэнергии 411 тыс. рублей.

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Чистые колёса

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Команда молодых инженеров-технологов из отдела анализа эффективности сборки автомобилей Ав3 защитила проект, который избавит от лишних трудозатрат и сэкономит солидные средства.

Идея родилась из рекламаций потребителей, недовольных внешним видом колёс полноприводных автомобилей. На них время от времени появляются пятна от эмали, которые портят товарный вид автомобиля. Технологи решили проанализировать причины появления дефекта.

— На нитки ГСК колёса прибывают по подвесному толкающему конвейеру. Лакокрасочное покрытие на дисках может повреждаться во время транспортировки, разгрузки колёс, а также при заворачивании гаек многошпиндельным гайковёртом, — вводит в курс дела руководитель молодёжного проекта Радик Вафин. — Такие дефекты в соответствии с технологическим процессом устраняются малярами в окрасочной камере цеха комплектации и сдачи автомобилей. Зачастую именно во время этой операции брызги краски попадают и на покрышку.

— Для предотвращения этого дефекта мы пытались клеить шины скотчем, но из-за того, что закрепить плёнку на колесе очень сложно, от ненужных пятен она его не спасла, — вступает в разговор мастер цеха комплектации и сдачи автомобилей Вадим Иванов. — Приходилось оттирать пятна после того, как автомобиль выходил из камеры окраски, а на это уходило много времени.

Решить проблему технологи предложили с помощью съёмного кожуха, который можно изготовить из отходов материалов. Чехол будут крепить на колесе, а затем снимать маляры, на эту операцию у них уйдёт гораздо меньше времени, чем на устранение дефекта.

Экономический эффект проекта — почти 300 тысяч рублей в год, именно в эту сумму обходятся предприятию рекламации из-за ненужных пятен на колёсах.



Гости автогиганта активно фотографировали стенды ПСК и задавали вопросы

в Центре «Приоритет» Александр Грачёв и другие эксперты.

Константин Леонидов остался доволен результатами визита: «Мы приехали посмотреть на лидера направления, и приятно, что «КАМАЗ» не только сумел внедрить принципы ПСК, но и активно участвовал в стандартизации. Россия, в том числе и благодаря участию «КАМАЗа», стала лидером направления. Мы ценим вклад, который «КАМАЗ»

внес в развитие этого дела, и надеемся распространить опыт автогиганта на другие предприятия, том числе предприятия АПК». Также Константин Леонидов зачитал послание замминистра промышленности и торговли Глеба Никитина и оставил запись в книге почётных гостей: «Желаю стать лидерами не только в практике, но и в стандартизации, как в национальной, так и в международной, в сфере внедрения бережливого производства».



Константин Леонидов вник во все нюансы работы «КАМАЗа»



Мы всегда открыты и рады гостям: делегация на Фабрике процессов



Молодые технологи потирают руки — простое конструкторское решение избавит предприятие от ненужных затрат. Идей для реализации новых проектов у них много, глаз профессионала видит, где, что и как можно улучшить

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Галя может

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Среди 42 человек производственно-технологического отдела ПРЗ только одна станочница-девушка, шлифовщица Галина Кузнецова. Основная задача отдела — ремонт штампов, этим заняты мужчины. А 21-летняя Галя делает работу, с которой мужчины не могут справиться — шлифует пуансоны.

«Женщины более, чем мужчины, приспособлены к тонкой, но однообразной, монотонной работе, связанной, например, с движением конвейера», — сообщают нам исследования учёных о разнице в устройстве женской и мужской психики. Сергей Бубеков, мастер отдела, и без исследований знает, что лучше доверить женщине — просто по опыту.

Вон там, указывает Сергей Арсентьевич, Галино рабочее место. «Работа шлифовщицы у нас всегда женская, — говорит он. — Ответственная, но монотонная. Мужчины не могут этим долго заниматься. А Галя может».

Галя пришла на завод сразу после учёбы. Станочница широкого профиля 4 разряда — вот что было написано у 18-летней девушки в дипломе. Выпускница владела токарным, фрезерным и шлифовальным станками. Она побывала на практике и на другом заводе. Но на ПРЗ ей больше понравился коллектив — говорит, очень все дружные. Тут и осталась, вместе с подругой по учёбе.

И вот уже два с половиной года день у Галины начинается в шестом часу утра: она просыпается, пьёт чай, смотрит в окно — дом Кузнецовых выходит на лес и Каму — и отправляется на работу. После смены читает, водится с племянником, гуляет. Спокойствие и сосредоточенность её натуры распространяется и на хобби — Галя любит вязать. Она очень спокойная, даже трудно представить её в волнении. Волосы аккуратно прибраны под косынку, чтобы ничего не мешало: техника безопасности важнее всего.

«Работать в мужском коллективе не сложно, причём со старшими рабочими даже легче, чем с молодёжью — они опытные, всегда совет дадут», — признаётся Галя. За небольшой свой рабочий стаж Галя успела получить 5 разряд. К нам подходит Михаил Зайцев, бывший начальник отдела. Улыбчивый Михаил Васильевич помнит Галю практиканткой: — К нам на практику пришли четыре человека: две девушки и два парня. Девчонки оказались самые толковые, они и остались. Галя — прекрасный работник. Она хорошо инструмент чувствует. Микрометр ведь такая вещь: дай его трём людям — будут разные измерения. А Галя внимательная, она за два с половиной года ни разу брак не сделала. А ещё она у нас участвует в лыжных гонках и в биатлоне. Всё успевает!

Смущённая Галя скромно улыбается: — Есть у меня такая... внимательность, — объясняет она, — врождённая.

Михаил Зайцев подошёл очень кстати — без него молодая шлифовщица смолчала бы и про отсутствие брака, и про успехи в спорте.

Конечно, Галя в первую очередь — девушка. На пальцах у неё миленькие колечки, на ногтях — свежий маникюр. И совершенно чёткие планы на жизнь. «Учусь дистанционно на бухгалтера. Хотела бы завести семью, детей, дом построить. В детстве я много времени проводила в деревне, поэтому всё умею делать, работы не боюсь», — рассказывает она о планах на ближайшие годы.

«Тут всегда замуж выходят, прямо из-за этого станка. У нас тут место такое волшебное, — добавляет Михаил



Единственная станочница в отделе — ещё и самая молодая

На своём станке Галина шлифует пуансоны



Зайцев. — Галина подруга, с которой они на работу устроились, вышла замуж за слесаря из соседнего цеха. Скоро из декрета выйдет. Так что обязательно выдадим Галю замуж. А через два года мы и разряд повысим, да, Галя?» И девушке хоть разорвись от этих перспектив: то ли разряд зарабатывать, то ли личную жизнь устроить.

«Люди бывают трёх видов. Одни в деле всё сами видят. Другие видят дело, когда ему укажешь. Третьи

вообще не видят ничего. Причём для коллектива нужны разные люди, и такие тоже. Галя — из первой категории. Хорошая девушка. Почему она у нас осталась, как думаете? Мы хорошие, а хорошее тянется к хорошему! — излагает свою философию Михаил Зайцев. — У Гали и мама сюда пришла работать, в швейный цех. Узнала, что тут у нас хорошо, и тоже поступила на ПРЗ. Я сходил к Надежде Витальевне, сказал спасибо, что вырастила такую прекрасную дочь».

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Равняйся, смирно!

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Команда дана, флаги подняты, соревнования объявлены открытыми. 8 июня «КАМАЗ» провёл традиционные ежегодные соревнования по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям. В них приняли участие 10 подразделений компании.



В торжественной обстановке под звуки гимна России участники настроились на прохождение семи этапов соревнований



При выходе из «заражённой зоны» бойцы обрабатывают своё снаряжение и средства защиты водой. Использованная ветошь закапывается в землю



Первый этап — проверка снаряжения. Бойцы продемонстрировали наличие при себе необходимых радиационных приборов, изолирующего противогаза, средств защиты. Показывали бинокль, фонарик, компас, фляжку с водой и даже лопату — всего 18 наименований по списку



На соревнования приходят победить за своих ветераны службы ГО и ЧС. Среди них полковник запаса Виктор Христенко и Татьяна Ильясова



Новички соревнований заметно волновались. Среди них участник команды ТФК Алексей Кондрашов. К первым в своей жизни соревнованиям он подошёл основательно: «Подготовил к работе прибор ДП-5. Я тренировался в свободное от работы время и в обеденные перерывы». Руководитель команды ТФК Дмитрий Курчужев хвалит новобранца: «Третий этап прошёл уверенно, на отлично»



Результаты соревнований фиксируются в сводной итоговой ведомости, которую в полевых условиях ведёт Наталья Турцева — главный специалист по делам ГО и ЧС ПАО «КАМАЗ». Команды, затратившие на выполнение заданий меньшее количество времени, вырываются вперёд

Лучшей стала команда кузнечного завода. Этап за этапом кузнецы ковали себе победу и получили заветный кубок

СВОЙ ДЕНЬ

Платёжный и надёжный

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Анжелика АКУЕВА

3 июня 1971 года была создана финансовая служба «КАМАЗа». О нынешней ситуации с финансами и том, как жить дальше, мы поговорили с директором департамента финансов Саматом Саттаровым.

— **Самат Гарафутдинович, чем сейчас занимаются камазовские финансисты? Наверняка работа эта куда масштабнее, чем контроль за деньгами компании.**

— Многие понимают работу казначейства узко, только как проведение платежей. Но даже простому платежу предшествует система планирования движения денежных средств. И на сегодняшний день в централизованную систему управления финансами включена вся технологическая цепочка компании. ТФК, ВТК, АЗК, ЛКК, «КАМАЗ-Энерго», ПЖДТ и др. — мы ведём эти предприятия как финансисты. Ведём контроль и акцепт платежей дочерних компаний. Также обеспечиваем валютный контроль, помогаем ВТК с поступлением экспортной выручки: сейчас активно внедряется инструмент страхования экспортных контрактов — ЭКСАР, который значительно снижает риски невозврата выручки. Активно пользуемся специальными программами кредитования (предэкспортное и постэкспортное кредитование), получаем льготные кредиты: в прошлом году получили 1,5 млрд рублей под ставку 7,65% годовых — на тот момент почти в два раза ниже рыночной ставки.

В работе департамента были такие прорывные моменты как получение госгарантий для нашего облигационного займа на 35 млрд рублей. В

прошлом году мы разместили первые облигации на сумму 10 млрд рублей, что позволяет нам финансировать наши инвестиционные проекты по модернизации производства и развитию модельного ряда. В прошлом году добавились работы по выполнению госзаказов. Большой пласт работ — развитие финансового сервиса: здесь программы кредитования и финансирования дилеров, кредитования конечных потребителей, лизинговые программы с партнёрами, скидки и бонусы для наших сотрудников, скидки и бонусы от банков.

— **Хоть у нас и приятный повод для встречи, придётся говорить и о трудностях. Как кризис повлиял на работу вашего департамента и чем кризис нынешний отличается от ситуации 2008–2009 годов?**

— В кризис всегда приходится больше внимания уделять оперативным вопросам. Кроме развития, которое нельзя приостановить, нужно выплачивать зарплату, налоги, оплачивать закупки. А в связи с тем, что уровень реализации снижается, денежный поток не так велик, как хотелось бы. Ухудшаются показатели финансово-экономической деятельности, и нужно постоянно встречаться с банками, чтобы найти точки соприкосновения. Банки часто занимают настороженную позицию, и нам нужно быть открытыми, понятными для них. В кризис всегда вырастает доля коман-

дировок, потому что приходится чаще общаться с банкирами, больше оперативных вопросов решать на местах. Если раньше определённые виды платежей проходили автоматически или вопрос решался на уровне заместителей, то сейчас постоянно приходимся принимать участие в определении приоритетности платежей.

Что касается различий, то тот кризис был более монетарным, более финансовым. А этот — экономический, и потому такого быстрого подъёма не получается. Если в прошлый кризис был глубокий «нырок» и быстрый «отскок», наши объёмы быстро восстанавливались, сейчас экономика не растёт теми темпами, каких хотелось бы. В 2016-м ожидался прирост ВВП и инвестиций, но сегодня этого нет. Ожидания перекладываются на 2017 год.

— **Какие платежи приоритетны для «КАМАЗа», несмотря на кризис?**

— Безусловно, это зарплата, налоги и обязательства перед банками. Также приоритетна работа с поставщиками по обеспечению конвейера. Второстепенных вопросов у нас нет, мы просто решаем, исходя из финансового состояния компании, что мы можем себе позволить, а что нет. Иногда ищем компромиссы, в основном за счёт дополнительных кредитов, баланс интересов между платежами и заёмными ресурсами.

«Мы относимся к деньгам компании бережно, как к своим. Рачительно, экономно, чтобы все основные потребности «КАМАЗа» были обеспечены денежными потоками», — говорит Самат Саттаров



— **Когда начиналась камазовская финансовая служба, специалистам достаточно было бухгалтерских счётов, бумаги и ручки. Чем должен владеть современный финансист?**

— Кроме стандартного Microsoft Office, это программа 1С и понимание экономики предприятия, потому что на ней базируются все финансовые потоки и коэффициенты. Для меня важно, чтобы люди были думающие. Если на вопрос: «Почему ты так делаешь?» — человек отвечает: «Мы всегда так делали», — это не плюс. Это показатель того, что человек не понимает свою работу. Мне важно, чтобы

человек знал, почему он делает так, а не иначе. Тогда в нестандартной ситуации он сможет понять, что случилось и как нужно действовать. Вот, например, у нас есть руководитель группы Ирек Сафуанов — молодой специалист после института пришёл к нам на работу, сейчас учится в аспирантуре и большой вклад внёс в процесс автоматизации «1С: Казначейство». Мне нравятся люди, которые, с одной стороны, современные, например, разбираются в ИТ-технологиях, а с другой — ответственные в ежедневной работе.

Хотелось бы в целом отметить высокий профессиона-

лизм и отдачу, с которой трудится коллектив департамента финансов. Я горжусь тем, что у меня есть команда единомышленников, начиная от моих заместителей и заканчивая рядовыми специалистами.

Впереди у нас — большие проекты: переход на шлюзовую систему с банками, технологию Host-to-host, когда мы откажемся от традиционных банк-клиентов. Также мы планируем создание «платёжной фабрики», где будем обслуживать все юридические лица группы «КАМАЗ» в едином центре, и, конечно же, развитие финансового сервиса. Это перспектива двух ближайших лет.

Повод для гордости

Важные этапы работы департамента финансов за последние годы:

- ◆ Централизация казначейства. Раньше финансисты были рассредоточены по заводам и компаниям. Теперь специалисты семи подразделений и 15 организаций работают рядом, что значительно увеличило эффективность труда.
- ◆ Автоматизация работы финансовой службы на базе программы «1С: Казначейство». Это позволило интегрировать казначейские решения с производственными и учётными системами.
- ◆ Получение госгарантий на сумму в 35 млрд рублей.
- ◆ Получение международного кредитного рейтинга.
- ◆ Внедрение кэш-пулинга, который позволил сконцентрировать все средства в одном месте: более 2,5 млрд рублей дочерних компаний сконцентрированы на счёте «КАМАЗа».
- ◆ Фиксация курса иены по минфинскому займу. Совместная работа финансистов и блока корпоративного директора позволила зафиксировать курс иены по среднему курсу за 2014 год. Экономический эффект составил почти 1,8 млрд рублей.

В департаменте финансов четыре отдела и более 70 сотрудников.



Отдел оборотных средств, планирования и отчётности под руководством Елены Грошевой.

«Благодаря обновлённому кадровому составу за последние три года отдел смог решить задачу автоматизированной консолидации денежных потоков с исключением внутригруппового оборота. Сейчас работаем над автоматизированной системой по контролю за соблюдением лимитов дебиторской задолжен-

ности. «Задача очень сложная и интересная, аналоги такой системы нам не известны. Вывод: кадры должны обновляться», — считают в отделе.



Отдел развития финансового сервиса под руководством Марины Говорукиной, созданный в мае 2014 года.

«Наша задача — сделать автомобиль КАМАЗ доступным для каждого потенциального потребителя. Также отдел занимается развитием программы лояльности для сотрудников ГК «КАМАЗ». За короткий срок были разработаны и внедрены программы кредитования конечных потребителей и дилеров ПАО «КАМАЗ», сотрудничества с лизинговыми компаниями, программа лояльности», — говорят в ОРФС.



Отдел активно-пассивных и валютных операций под руководством Лилии Фаваризовой. Состоит из бюро долговых обязательств и управления ликвидностью, бюро финансовых операций АО «ВТК-КАМАЗ», группы валютных операций.

«Наш отдел отличается разнообразием функций, но всех объединяет преданность своей работе, высокая отдача, поиск новых решений в нашей финансовой работе», — уверены специалисты отдела.



Отдел расчётов и работы с банками под руководством Ирины Лебедевой — самый большой по численности: в нём восемь бюро. Функции отдела — управление денежными потоками «КАМАЗа» и юридических лиц, исполнение и контроль расходной и доходной части бюджета движения денежных средств, контроль при проведении платежей юридических лиц, входящих в группу организаций ПАО «КАМАЗ».

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Три стороны одного проекта

Анна КУСКОВА

В IT-парке Набережных Челнов 2 июня прошёл форум Машиностроительного образовательного кластера «КАМАЗ-КГТУ (КАИ)». Это совместный образовательный проект ПАО «КАМАЗ», Набережночелнинского филиала Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева — КАИ и Набережночелнинского политехнического колледжа по подготовке технических специалистов для ПАО «КАМАЗ».

Это первый форум за восемь лет существования МОК. В этом году было принято решение организовать встречу выпускников МОК с преподавателями и студентами, поделиться опытом взаимодействия вуза с предприятием. В зале IT-парка не было свободных мест: сюда пришли сотрудники «КАМАЗа», студенты и преподаватели КНИТУ-КАИ и других образовательных учреждений республики, а также представители различных отраслевых министерств и члены кадрового комитета Камского инновационного территориально-производственного кластера.

Начало форума ознаменовалось открытием ярмарки вакансий. Студенты

2-4 курсов МОК подходили к представителям отделов кадров заводов «КАМАЗа» и НТЦ, задавали вопросы о специфике работы на разных предприятиях, размере зарплаты. Студенты старших курсов интересовались имеющимися камазовскими вакансиями. Ни для кого не секрет, что предприятию необходимы квалифицированные инженерные кадры. В своё время именно для обеспечения «КАМАЗа» специалистами технических направлений и создавался проект «Машиностроительный образовательный кластер».

Перед участниками форума выступила директор департамента развития персонала ПАО «КАМАЗ» Светлана

Михеева. Она рассказала о сотрудничестве автогиганта с образовательными организациями, о компетенциях, необходимых сегодня «КАМАЗу». Руководитель аналитической службы Борис Морозов напомнил об истории создания проекта, о том, какие сложности удалось преодолеть в процессе его реализации. Отметила высокую важность данного трёхстороннего сотрудничества и директор Набережночелнинского филиала КНИТУ-КАИ Лилия Ягудина.

Особый интерес у нынешних студентов МОК вызвали выступления выпускников кластера — сегодняшних камазовцев Сергея Слотина и Кирилла Мульдиярова. Они дали советы новичкам, как добиться успеха в карьере, призвав студентов смело идти вперёд и добиваться своих целей. Торжественная часть форума продолжилась вручением ученических договоров. Документы студентам вручили руководители отделов кадров заводов Фарида Шарфеева (ПРЗ), Ильяз Рахматуллин (АвЗ) и Аида Газизова (завод двигателей).

Затем последовали мастер-классы: «Как вырастить работника под себя?»,



Параллельно с учёбой студенты МОК принимают участие в тренингах, учебных конференциях и мастер-классах, конкурсах профмастерства. Один из таких конкурсов прошёл недавно на литейном заводе. 27 студентов второго курса направления «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» соревновались за звание лучшего по профессии в компетенциях «Токарь» и «Фрезеровщик». В результате лучшим токарем стала девушка (!) Анастасия Романова. Она планирует стать конструктором: «Я думаю, что буду заниматься конструкторской работой, проектированием, разработкой новых технологий. Не считаю, что это мужская профессия». А вот лучшим фрезеровщиком стал её одногруппник Камилль Каипов.

«Проектное обучение в инженерной подготовке», «QRM — новая технология управления производством». Особое внимание ребят привлёк Skills-турнир по компетенции «Инженер-технолог». А закончился форум экскурсией по детскому технопарку «Кванториум».

На форуме в торжественной обстановке наградили лучших учащихся. Директор Технологического центра ПАО «КАМАЗ» Равиль Хисамутдинов вручил диплом лучшему студенту МОК. Им стал третьекурсник Ильназ Гилазов. Он получил в подарок сувенирную модель гоночного автомобиля КАМАЗ-4911 «Экстрим»



За период существования МОК в нём приняли участие около 300 студентов. Одновременно с получением высшего образования ребята обучились рабочим профессиям токаря или фрезеровщика в Набережночелнинском политехническом колледже.

С МЕСТА СОБЫТИЙ

Бегишево: территория обновления

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»

Сергей Когогин лично ознакомился с ходом реконструкции аэропорта Бегишево, дочернего предприятия компании.

Сегодня ремонтные работы в Бегишево идут на взлётно-посадочной полосе и перроне (стоянки самолётов). Масштабный проект реализуется в несколько этапов: в работе находится площадь в 64 тыс. кв. метров — с этой территории полностью снято дорожное покрытие. Применяются современные технологии дорожного строительства: на дорожную фреззу, которая снимает отслуживший слой асфальта, установлена система автоматического

контроля нивелирования в 3D-проекции. В итоге обеспечивается максимально ровная поверхность нового верхнего покрытия.

Как пояснил технический директор аэропорта Бегишево Дмитрий Захаров, предстоит уложить 15 см нового покрытия, в сравнении с предыдущим слоем толщина покрытия будет увеличена на 5-7 см. За счёт этого улучшится несущая способность верхней поверхности. Параллельно устанавливаются новые мачты освещения, которые более удобны в части обслуживания и эксплуатации. «Нам удалось войти в

«Аэропорт Бегишево — это ворота во внешний мир нашего региона. Без него бизнес-деятельность была бы затруднена, поэтому наша компания взяла на себя ответственность за авиацию», — пояснил генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин



По завершении этого этапа проекта увеличится работоспособность перрона (стоянки самолётов), повысится качество верхнего покрытия, меньше усилий будет требоваться для поддержания работоспособности аэродрома 9441 Общая площадь аэродрома, которую предстоит реконструировать, — 192 тыс. кв. метров

федеральную целевую программу развития аэропортов. На реконструкцию будет затрачено около миллиарда рублей», — сообщил Сергей Когогин, выразив удовлетворённость ходом работ.

У проекта реконструкции есть и экологический аспект. Для обеспечения экологической безопасности ещё до начала работ по замене покрытия были смонтированы современные очистные сооружения. Заменена дренажная система грунтовых вод, сейчас идёт монтаж дренажной системы поверхностных вод. «В результате Бегишево ста-

нет современным аэропортом с двумя очистными станциями. Будут организованы сбор и очистка поверхностных стоков перрона и противообледенительной жидкости, которая используется для обработки воздушных судов», — рассказал генеральный директор аэропорта Бегишево Сергей Романцов.

Официальный срок реализации проекта — июль 2017 года. Поскольку работы идут с опережением, обновление плоскостных сооружений аэропорта Бегишево планируется завершить уже в текущем году.

Силами «КАМАЗа» уже проведена часть работ, связанная со зданием аэровокзала: отреставрированы терминал и подъездная дорога, полностью изменён интерьер аэровокзала. Появились комфортабельные залы прилёта с выдачей вещей современной багажной системой, увеличилась зона вылета пассажиров. Установлены современные стойки регистрации, система обработки багажа с применением новейших IT-технологий.



ВОПРОС — ОТВЕТ

Поменяйте карту!

«Я добираться на работу, на литейный завод, и домой на 60 и 65-м специальных маршрутах. При оплате проезда средства с транспортной карты списываются не всегда. В таких случаях приходится платить наличными, а значит, экономить не удаётся. Быть может, карта пришла в негодность из-за интенсивной эксплуатации? Где её можно поменять?»

Вопрос нашего читателя корреспондент «ВК» переадресовал директору департамента транспортной логистики логистического центра Евгению Архипову:

— Для проверки работоспособности транспортной карты вам нужно обратиться в АО «Социальная карта» по адресу: пр-т Х. Туфанова, д. 12, Бизнес-центр «2.18», в отделение «Ак Барс Банка» или получить консультацию по телефону пункта по работе с населением 52-55-00.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Вырастим своих

У выпускников 9-11 классов есть возможность получить бесплатное образование и востребованную профессию. Целевые группы в рамках трёхсторонних договоров о сотрудничестве формирует ООО «Челныводоканал».

Договора подписаны с техникумом нефтехимии и нефтепереработки г. Нижнекамска и Набережночелнинским политехническим колледжем. Выпускники, пожелавшие стать участниками этой программы, смогут получить образование по специальностям «Машинист насосных установок», «Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ», «Лаборант химического анализа», «Сварщик», «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Слесарь-ремонтник». Обучение бесплатное. «Челныводоканал» гарантирует своим студентам прохождение производственной практики и последующее трудоустройство на предприятии. Ещё один существенный плюс — выплата дополнительной стипендии в течение всего периода обучения.

Практика набора целевых групп успешно применяется в «Челныводоканале» с 2006 года. Число желающих получить профессиональное образование и гарантированное трудоустройство на одном из стабильных предприятий города растёт. Увеличивается и охват учебных заведений, сотрудничающих с «Челныводоканалом».

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Нам есть чем гордиться

Анна КУСКОВА

12 июня наша страна отметила важный праздник — День России, именуемый так с 2002 года. Это один из самых молодых государственных праздников РФ. Накануне памятной даты мы попросили камазовцев ответить на два вопроса: «Помните ли вы слова современного гимна России?» и «Что у вас как россиянина вызывает гордость?»



Александр Авдейчик, фотокорреспондент НТЦ:

— Из современного гимна России больше на слуху слова припева: «Славься, Отечество наше свободное, братских народов союз вековой...», а весь гимн не знаю, если честно. Я горжусь тем, что живу в Татарстане, это прекрасный, благополучный край. Горжусь тем, что мы, представители разных национальностей, живём дружно. Народ в нашем регионе умный, среди таких людей всегда приятно находиться.

Клара Шаймарданова, инженер-технолог ОПП автомобильного завода:

— Из гимна мне очень по душе слова «Отечество наше свободное». А горжусь я российскими спортсменами, выступающими в таких видах спорта, как лёгкая атлетика, лыжи, в особенности биатлон. Гордость берёт за наших параолимпийцев. Когда смотрю на них, удивляюсь, что они могут добиваться таких успехов в спорте. Ведь не каждому здоровому человеку это удаётся.

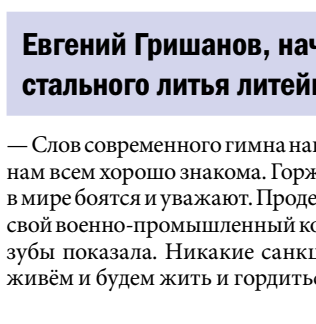


Александр Прусаков, начальник бюро транспортно-складских работ и планировок пресово-рамного завода:

— Гимн России знаю, и когда 22 мая смотрел хоккейный матч России и США, после разгромного счёта 7:2 сам радостно пел:

*Россия — священная наша держава,
Россия — любимая наша страна.
Могучая воля, великая слава —
Твоё достоянье на все времена!*

А горжусь президентом нашей страны Владимиром Путиным, мне нравится политика, которую он ведёт. Считаю, что он действует грамотно и красиво.



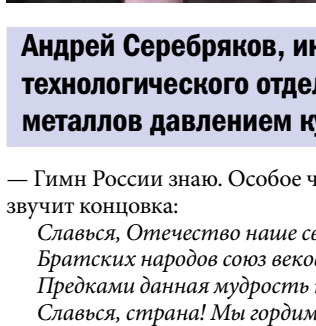
Евгений Гришанов, начальник цеха точного стального литья литейного завода:

— Слов современного гимна наизусть не знаю, а вот мелодия нам всем хорошо знакома. Горжусь тем, что Россию сегодня в мире боятся и уважают. Проявила Россия миру свой военно-промышленный комплекс в Сирии, так сказать, зубы показала. Никакие санкции нам не страшны, жили, живём и будем жить и гордиться своей славной страной.



Елена Огородникова, замначальника отдела главного метролога завода двигателей:

— Из гимна хорошо знаю припев. Но когда в Москве на параде Победы под гимн идут колонны, когда он звучит на спортивных соревнованиях мирового уровня, такая гордость охватывает за страну! Горжусь тем, что в последние годы в нашей стране происходят хорошие события: например, присоединение Крыма к России. Горжусь, что развивается оборонный комплекс РФ.



Андрей Серебряков, инженер-технолог технологического отдела обработки металлов давлением кузнечного завода:

— Гимн России знаю. Особое чувство переполняет, когда звучит концовка:

*Славься, Отечество наше свободное,
Братских народов союз вековой,
Предками данная мудрость народная!
Славься, страна! Мы гордимся тобой!*

Я горжусь историей нашей страны, которая подарила нам таких великих людей, как Пётр I, Ломоносов, Менделеев, Гагарин — перечислять можно долго. Горжусь победами и открытиями в науке и медицине, выдающимися поэтами и писателями — Пушкиным, Достоевским, Булгаковым. Это настоящее богатство нашей страны.



ТРАДИЦИИ

Яркий, любимый, озорной

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Автосборщики успели отметить свой Сабантуй как раз накануне городского праздника. Майдан по традиции разбили на заводской базе отдыха «Иволга».

Открыли праздник директор завода Николай Светличный и председатель профкома Владимир Юсипей. Сигналом к началу народных гуляний стал взвешившийся флаг Сабантуя.

Главным событием культурной программы стал финал конкурса «Сабантуе гузле-2016», в котором приняли участие семь работниц АвЗ. Во время конкурса девушкам пришлось несколько раз менять свои сценические костюмы: от национальных платьев до шикарных вечерних нарядов. Жюри конкурса оценило кулинарное мастерство участниц, их творческие способности, умение держаться на сцене, хореографические данные, а самое главное — знание татарского языка. Витогетитул красавицы завоевала представительница отдела технического контроля Лейсан Фаррахова.

Спортивные страсти бушевали на соревновательных площадках, каждая из которых была заполнена не только конкурсантами, но и болельщиками. Специально для маленьких гостей праздника были организованы «Весёлые старты», все участники соревнований получили заслуженные награды.

Как всегда, самым шумным было соревнование по перетягиванию каната. Сначала в дело вступили женщины, среди которых лучшими стали представительницы команды механосборочного производства. Второе место у работниц цеха сборки кабин, третье завоевали участницы танцевального коллектива «Премииум». Среди мужчин не было равных работникам цеха мостов, серебро взяли представители заводского клуба «Пехлеван». Тройку призёров замкнула команда центральной заводской лаборатории.

Ещё один силовой вид спорта — армрестлинг — выявил победителей уже в индивидуальных соревнованиях. В женской категории до 65 кг первое место завоевала Айсылу Валитова из отдела по работе с персоналом. В категории свыше 65 кг не было равных Кадрие Гайниевой из цеха передних осей. У мужчин в категории до 75 кг лучшим стал Марат Латыпов из цеха ремонтнообслуживания оборудования, напольной техники и ГПМ. А в категории свыше 75 кг выиграл работник цеха комплектации и сдачи автомобилей Ленар Шамсиев.

На праздничной площадке нашлось место и для любителей футбола. Первое место в мини-турнире одержали представители цеха шестерён. Второй стала сборная цеха сборки кабин и цеха тормозов, третье место у футболистов из цеха комплектации и сдачи автомобилей.

Кульминацией праздника стал бой за звание абсолютного батыра в борьбе куреш. В итоге

победителем и обладателем главного приза — барана — стал Равиль Хусаинов из энергомонтажного цеха, его весовая категория — до 80 кг. Были названы

имена и других победителей: в категории до 75 кг выиграл Разил Гараев из цеха шестерён, в категории до 90 кг — Радмир Хусаинов из цеха картеров, в категории свыше 90 кг — Михаил Фролов из цеха мостов.

Победителей чествовали на главной сцене Сабантуя. Домой заводчане возвращались с подарками и новыми впечатлениями.



Цыганские страсти от «Премииума» подогреют любой праздник



Работники АвЗ участвовали и в специально организованной для них программе и взрослых забавах



Равиль Хусаинов впервые отвоевал главный приз Сабантуя АвЗ

НОВОСТИ

Хочу к морю!

У заводчан в этом году появится шанс отдохнуть у Чёрного моря. Профсоюзный комитет работников ПАО «КАМАЗ» запускает новую программу софинансирования летнего отдыха.

Часть стоимости путёвки оплачивает работник, часть — из бюджета профкома подразделения, в котором он трудится. Льготные условия приобретения будут предоставляться только членам профсоюза, принимавшим активное участие в общественной деятельности.

Организаторы выбрали санатории и пансионаты в Крыму и Сочи. Ломать голову над тем, как добраться, не придётся: профсоюз берёт на себя вопросы, связанные с приобретением железнодорожных билетов. Компанию камазовцам могут составить и члены их семьи, но им путёвку нужно будет приобретать за полную стоимость.

— Такая программа запускается впервые. Если путёвки будут востребованы, в следующем году будет предложен более обширный перечень вариантов отдыха на юге, — заявил председатель профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев.

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД

Красивая судьба

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Конкурс «Сабантуе гузеле» на автомобильном заводе больше чем традиция. При поддержке руководства завода и профкома заводчане активно выдвигают из своих рядов самых достойных, придирчиво приглядываются к соперницам. Но самое интересное начинается после того, как раздадут все призы.

Все ждут, сработает ли на этот раз местная примета. Говорят, все участницы конкурса обязательно выходят замуж. «Удачно выходят!» — уточняет автор этого проекта, ведущий инженер отдела по работе с персоналом Фарида Фахразиева.

«Вести КАМАЗа» в приметы не верят, а потому решили узнать о том, что творится за стенами репетиционного зала от самих красавиц.

Закрутилось, понеслось!



Ландыш Салихова радуется первым успехам своей дочки

— Я сейчас по-новому переосмысливаю всё, что случилось со мной два года назад, — улыбается Ландыш Салихова, победительница «Сабантуе гузеле-2013». — Время после конкурса понеслось так стремительно, будто пружина лопнула.

Роль задорной весёлой девчонки, которую сыграла Ландыш в театрализованном представлении, была написана будто специально для неё. Человек она активный, любопытный, смешливый, заигала в команде КВН «Полный привод». Из вязальщицы цеха мягкой обивки пучков и проводов выросла до мастера цеха сборки оригинальных автомобилей. Попасть в команду конкурсантик для неё не составило труда: татарский язык Ландыш знала отлично.

— Во время репетиций я впервые задумалась об истории праздника, о традициях, которыми живёт наш народ, — размышляет вслух победительница. — Я поняла, как важно правильно воспитать своих детей. Настоящая татарская девушка должна быть скромной, сдержанной, мудрой, уметь принимать решения и радоваться от души. Сейчас я стараюсь передать эти знания своей дочке Алие.

Я очень признательна своим наставникам: Фариде Нагимовне Фахразиевой, Ринату Рауфовичу Сабирзянову. Немало пришлось помучиться со мной нашему хореографу Динаре Зекуновой. Задорное исполнение татарской плясовой для меня было сущим наказанием! Но зато сейчас я любому на танцевальном пятачке нос утру.

Во время конкурса я поняла главное — через труд и терпение можно добиться достижения любых целей. Надо верить в себя! После конкурса импульс ускорения получили и отношения с молодым челове-

ком. Через пару недель после присвоения титула красавицы было сделано предложение, а потом сыграна свадьба...

Соло для красавицы



Гузель Хисамова стала более открытой и общительной

Гузель Хисамовой, ставшей главной красавицей Сабантуя в 2015 году, нельзя не улыбнуться в ответ. Лицо приветливое, голос чистый, звонкий, в глазах — спокойная уверенность.

На АвЗ инженер группы контроля за содержанием зданий и сооружений быстро нашла друзей и единомышленников. Она стала участницей молодёжной вокальной группы «Ялкын», начала ходить в походы, ездить на сплавы. Работу Гузель успешно совмещает с учёбой: сейчас она заканчивает магистратуру строительного факультета Набережночелнинского института КФУ.

Предложение принять участие в конкурсе её манило и пугало. Девушке хотелось попробовать себя в новой роли, но она сомневалась, сможет ли оправдать ожидания наставников. Красавицы Сабантуя такие яркие, интересные, открытые...

— Я человек скромный, стеснительный, — признаётся Гузель. — Публичные выступления мне даются с трудом, а тут участие в настоящем мюзикле! По ходу постановки у каждой из конкурсантик был свой сольный номер. Мне нужно было исполнить песню «Аулак ой» («Посиделки»). Последний раз у меня был сольный номер только на зачёте по вокалу в музыкальной школе. А здесь такая аудитория — руководители завода, друзья, коллеги...



Вручать награды таким красавицам вдвойне приятно!

Свою партию девушка исполнила эмоционально, проникновенно. В ответ — благодарные аплодисменты зрителей. С тех пор и работа, связанная с общением, спорится, и страх перед сценой прошёл. С личной жизнью у Гузель тоже всё складывается хорошо.

Всё только начинается...



Конкурс открыл перед Лейсан Фарраховой новые возможности личностного роста

Победительница конкурса «Сабантуе гузеле-2016» Лейсан Фаррахова признаётся честно: в конкурсе участвовать не хотела. Дел хватает, девушка совмещает работу контролёра ОТК с учёбой на заочном отделении в Набережночелнинском государственном педагогическом университете. А подготовка к конкурсу — это интенсивные занятия со специалистами в обеденный перерыв и после работы.

— Я просто не думала, что конкурс откроет передо мной столько возможностей, — признаётся Лейсан. — Вначале было очень трудно, у меня почти ничего не получалось. Две девушки не выдержали нагрузки и сошли с дистанции. Остальные победили только благодаря вере в них наставников: шаг за шагом помогали преодолевать страхи. На последние репетиции мы ходили уже как на праздник. Оказывается, нет ничего невозможного, просто надо упорно идти к цели.

Когда объявили имя победительницы, а «Сабантуе гузеле-2015» вышла, чтобы повязать памятную ленту, Лейсан растерялась.

— Мне, конечно, было приятно, что жюри выбрало меня, но мы так сдружились с девочками, что я готова была разделить свой титул на всех! — качает головой девушка.

Красавицы создали группу в социальных сетях, обсуждают планы, делятся тревогами и радостями. Лейсан собирается записаться на тренинг ораторского мастерства. Кстати, у финалистки конкурса есть молодой человек, который поддерживает все её начинания.



Вручать награды таким красавицам вдвойне приятно!

НОВОСТИ

Рисуем Тукая

На РИЗе провели конкурс детского рисунка в честь 130-летия со дня рождения поэта Габдуллы Тукая.

На конкурс принимали рисунки детей и внуков сотрудников: поступило более 100 работ ребят от двух до 16 лет. Выбирать традиционную тройку победителей не стали. Подарки, по задумке организаторов, получают все участники «тукаевского» конкурса. «Мы решили отметить каждого ребёнка. Выбрать лучший рисунок в массовом конкурсе сложно: как сравнивать работы, если один ребёнок учится в художественной школе, а другой просто нарисовал как умеет, от души? Это взрослые могут понять, если не займут призовое место, а детям обидно. Мы решили не делить работы детей на места, а отметить всех за старание и внимание к родной литературе», — говорит председатель заводского профкома Александр Будкин.

Все работы детей разместили прямо в заводском корпусе.



Из конкурсных рисунков получилась прекрасная выставка

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-ремонтник ГПМ
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер по патентно-лицензионной работе и сертификации

Тел. **37-37-40**, резюме высылайте на почту: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Литейный завод

- Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр
- Мастер участка
- Слесарь КИПиА
- Слесарь ВК
- Обрубочник
- Земледел
- Сортировщик
- Водитель погрузчика
- Формовщик м/ф
- Машинист крана МВТ
- Стерженщик р/ф
- Модельщик по в/м
- Заливщик металла
- Шихтовщик
- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор

Тел. **37-35-14**, резюме высылайте на почту: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Инженер-конструктор
- Ведущий специалист
- Ведущий инженер-конструктор (автомобильная электроника, электроника)
- Ведущий инженер-конструктор (трансмиссия)
- Программист (автомобильная электроника)
- Монтажёр 1 категории (корреспондент) (временно)
- Водитель-испытатель (права кат. Е)

Тел. **33-82-85**, резюме высылайте на почту: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Фрезеровщик
- Шлифовщик
- Токарь
- Оптикошлифовщик
- Зуборезчик
- Слесарь-инструментальщик
- Наладчик ЧПУ
- Термист
- Наладчик КИПиА
- Заточник
- Строгальщик
- Начальник отдела
- Мастер
- Инженер-конструктор (ведущий)

Тел. **37-22-52**, резюме высылайте на почту: **vinogradova2@kamaz.ru**

ОАО «Туймазинский завод автобетоновозов»

- Технический директор
- Инженер-конструктор (рассматриваются выпускники вузов)

Тел.: **(34782) 2-73-87, 2-74-23**, резюме высылайте на почту: **KotkovaEV@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик
- Контролёр кузнечно-прессовых работ
- Распределитель работ
- Чистильщик металла
- Комплектовщик
- Электромонтёр
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Слесарь ВК
- Водитель погрузчика
- Машинист крана
- Наладчик КИПиА

Тел. **37-49-92**, резюме высылайте на почту: **TrusovaLV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Специалист по аудиту субъектов дилерской сети
- Юрисконсульт
- Специалист администрирования проектов ДПИУ
- Специалист по методологии и анализу инвестиционной деятельности
- Ведущий инженер по нормированию
- Ведущий специалист по методологии СОР

Тел. **37-30-02**, резюме высылайте на почту: **BespalovaLA@kamaz.ru**

Спортивный клуб «КАМАЗ»

- Медсестра (для работы в Центре подготовки футболистов и оказания медпомощи пострадавшим при проведении учебно-тренировочных занятий, а также для проведения предрейсовых осмотров водителей. Желательно с уже действующим сертификатом)

Тел. **45-25-23**, резюме высылайте на почту: **MingazovLR@kamaz.org**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-59** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

В ГОСТИ К НАМ

И шоу, и сладкая вата, и фото на память

Объединить детей работников компании, познакомить ребят с рабочими местами родителей и, конечно, дать им возможность провести время познавательно и интересно — именно эти цели ставили перед собой организаторы дня открытых дверей в Торгово-финансовой компании.

С учётом возрастных особенностей дети были разделены на группы, для каждой из которых предложены свои программы. Так, ребята до 11 лет посмотрели захватывающее шоу сумасшедшего профессора Николя с его магическими опытами, смогли увидеть, как готовят сладкую вату, которой потом с удовольствием полакомились.

Дети постарше отправились на площадку «КАМАЗ-мастер», где с восторгом

разглядывали знаменитые гоночные автомобили, участвующие в ежегодном трансконтинентальном ралли-марафоне «Париж — Дакар». Юным гостям представилась возможность подержать в руках призовые кубки, а также лично познакомиться с легендарными участниками команды «КАМАЗ-мастер».

В оставшееся время ребята принимали активное участие в играх, отвечали на во-

просы о месте работы своих родителей и фотографировались с КАМАЗами последних модификаций на организованной выставке перед центральным входом в ТФК.



КАМАЗ — это круто!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор ЭВМ
- Сторож

Тел.: +7 (8552) 37-13-35, резюме высылайте на почту: zhogoleva@kamaz.ru

Завод спецавтомобилей

- Слесарь КИПиА (электромонтажник) • Комплектовщик
- Наладчик на расточный станок (токарь, токарь-расточник)
- Фрезеровщик не ниже 4 р. • Кладовщик • Маляр
- Слесарь МСР не ниже 4 р. • Электрогазосварщик не ниже 4 р.
- Чистильщик (дробеструйщик) • Инженер-программист
- Оператор по работе с ГСМ • Оператор лазерной установки
- Инженер-программист • Ведущий инженер-механик
- Начальник отдела технического контроля • Инженер по МТС
- Инженер по организации труда и зарплате

Тел.: 37-16-73, резюме высылайте на почту: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик станков с ПУ (умение писать программы, вводить корректировки, настраивать оборудование, опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Piller, Neckert, умение пользоваться стойкой с ЧПУ Siemens, Fanuc) • Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР
- Слесарь КИПиА • Слесарь-ремонтник 4 р. • Оператор ЭВМ
- Распределитель работ • Электрогазосварщик (сварка аргоном)
- Электромонтёр • Мастер • Водитель погрузчика

Возможно обучение:

- Корректировщик ванн • Гальваник • Травильщик
- Сливщик-разливщик • Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования

Тел.: 37-41-85, 37-42-40, 37-40-07, резюме высылайте на почту: MostovayaAN@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Транспортировщик • Слесарь-ремонтник
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Маляр
- Контролёр станочных и слесарных работ • Токарь
- Термист на установках ТВЧ • Электрогазосварщик
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел.: 37-15-73, резюме высылайте на почту: semenihinar@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Маляр в камере • Оператор станков с ПУ • Оператор ХШО
- Сварщик на машинах контактной сварки • Слесарь МСР
- Транспортировщик • Штамповщик • Электрогазосварщик
- Мастер • Инженер-технолог по окраске

Тел. 33-95-16, резюме высылайте на почту: ok10@kamaz.org, psiholog1@kamaz.org

Блок по закупкам

- Механизатор комплексной бригады • Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента • Водитель погрузчика
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Инженер по развитию поставщиков • Инженер-технолог
- Инженер по охране труда (в/о, опыт работы от 1 года)
- Экономист по материально-техническому снабжению (в/о, желателен опыт работы в закупках от 1 года) • Специалист отдела организации междугородных и международных перевозок
- Оператор ЭВМ в отдел по управлению персоналом (в/о)

Тел. 33-96-65, резюме высылайте на почту: NaumovaN@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-59 (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Музею «КАМАЗа» — 35

Уважаемые работники «КАМАЗа»!

До 10 октября 2016 года музей примет в дар фотографии, сувениры, почётные грамоты, удостоверения, награды, личные вещи строителей и работников «КАМАЗа» и другие предметы, которые могут стать экспонатами музея. Вы можете не приезжать сами, мы приедем к вам!

Телефоны для справок: 37- 47- 94, 45- 26-10.

Нам важны ваши рассказы о личном участии в строительстве и развитии «КАМАЗа», воспоминания об исторических событиях и ваших коллегах.

Рукописи и воспоминания можно привезти в музей или прислать по электронной почте на адрес:

chukhontsevan@kamaz.ru

Телефон для справок 45- 26-10.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Штормовое веселье Сабантуя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Какие бы грозы ни обещали метеорологи в день праздника плуга, челнинцы знают: он всё равно состоится. Видно, желание показать свою удаль, красоту, смекалку и прочие таланты так велико, что способно разогнать любые тучи.

С утра до позднего вечера шумело веселье на городском майдане наперекор штормовому предупреждению. Каждый здесь находил для себя свои радости: одни спешили на театрализованное представление, оно в этом году было посвящено 130-летию Габдуллы Тукая,

другие надеялись выиграть приз, разбив вслепую горшок, третьи внимательно следили за событиями на борцовском ковре. Главными ценностями Сабантуя, которым не страшна никакая девальвация, были и остаются мастерство, талант, хлебосольное гостеприимство.



Представители ПАО «КАМАЗ», чей вклад в развитие города переоценить невозможно, всегда занима-

ют достойное место на всех праздничных площадках. Ведь камазовцы умеют и работать, и веселиться, и удивлять.



Одна из традиций — чествование горожан, удостоенных в течение года государственных наград. В этом году на сцену были приглашены и 14 камазовцев



Почётный гость Сабантуя — заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности, депутат Госсовета РТ Ильдар Шамилов. В этом году он был награждён медалью «За доблестный труд»



«Батыров труда» приветствуют и зрители, и участники праздника

На национальных пятачках всегда многолюдно. Каждый старается удивить своими талантами. Какая татарская песня без баяниста? А уж если слаженно играет целый ансамбль, нельзя не заслушаться



Выступления камазовцев украсили вечернюю концертную программу Сабантуя. Самодеятельные артисты показали горожанам семь номеров. Больше всего аплодисментов сорвала композиция «Бэхэтле бул!»



В этом году на Майдане можно было познакомиться с историей народных промыслов. Особой популярностью пользовалась палатка гончара. Каждый мог получить мастер-класс и изготовить себе что-нибудь на память



Ещё одна красивая традиция — сладкое угощение от участниц конкурса «Сабантуе гузеле»

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш».
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.