



В Европу зелёный свет:

одобрены четыре модели
автомобилей уровня «Евро-6»

4

Правила счастливых семей:

к Дню семьи, любви
и верности

6

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Катись, деталь!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе готовятся к большому рывку: план производства в июле значительно вырос, темп сборки будет увеличиваться и дальше. Руководители подразделений предприятия, отправляющего заказчикам самую большую номенклатуру, анализируют резервы. В цехе шасси играют на опережение: повышения операционной эффективности решили добиться, создавая эргономичные рабочие места.

— В разработке этой темы, в первую очередь, заинтересованы мастера, — уверен начальник цеха шасси Михаил Пронин. — Привлечение новых работников желаемого эффекта не даст, во время адаптации пополнение часто допускает брак. Другое дело — улучшение эргономики рабочих мест. Оно позволит сохранить здоровье, увеличить производительность труда, а значит, и заработную плату.

Главный инструмент при разработке таких проектов — методы ПСК: 15 принципов сборки, правило треугольника, предусматривающее оптимизацию перемещений. Активно используется и принцип «каракури» — применение механических устройств для подъёма и опускания предметов. Пилот запустили в бригаде № 221. Проект по улучшению организации труда при изготовлении деталей сидения внедрили под руководством старшего мастера Венера Салихова.

Раньше в технологической

цепочке работали два сварщика МКС, после выполнения первой операции заготовки на тележке подвозились к другому рабочему месту. Руководители решили избавиться от лишних перемещений. Из оставшихся от списанного оборудования рольгангов сделали горку, по которой и катятся заготовка.

Улучшение эргономики рабочих мест позволит сохранить здоровье, увеличить производительность труда, а значит, и заработную плату.

— Я сейчас на одном станке варю около 50 деталей, спускаю их по склизу, сажусь за второй агрегат и завершаю их обработку, — рассказывает сварщик Марина Мохова. — Мне удобно, а за увеличение производительности я доплату получаю.

Второй проект, реализо-



Раньше заготовки перевозили на тележке, а теперь они катятся сами по горке из рольгангов

ванный в цехе шасси, уже позволил сэкономить 2,7 млн рублей. Ещё недавно бригада № 211, работающая на участке изготовления оригинальных деталей, при освоении новой продукции ждала по несколько месяцев изготовления оснастки на РИЗе. При этом выполнение плана, даже если он состоял из нескольких новых изделий, приходилось притормаживать. Номенклатура новинок обшир-

настка отличается простотой и изяществом конструкции.

— Главное — все размеры правильно выставить, — рассуждает бригадир электросварщиков Талгат Габдрахманов. — Приспособление должно быть простым, удобным. Оснастку с РИЗа мы всегда очень долго ждали, при этом она у инструментальщиков всегда получалась такой громоздкой, что поневоле закрадывалась мысль: может, выполнение плана этого предприятия зависит и от веса заказов?

Ещё одно перспективное направление — использование средств малой механизации. Новые приспособления, которые также будут разработаны без привлечения инвестиций, своими силами, позволят повысить эффективность изготовления деталей платформ и гнёзд аккумуляторных батарей. Рабочая группа уже определила этапы внедрения проекта. После корпоративного отпуска слесари механосборочных работ этих участков будут трудиться на новых рабочих местах совсем в другом темпе...

ная — от 700 наименований в месяц.

В новом году в цехе решили попробовать свои силы. В команду включили старшего мастера Вадима Кузнецова, технолога Александра Абашева, наладчика Валерия Мокасеева. Исполняют задуманное только опытные сварщики. Своя ос-



Талгат Габдрахманов уверен: хороший автомобиль начинается с правильной оснастки



Марина Мохова раньше работала на одном агрегате, а сейчас на двух

НОВОСТИ

С комфортом и на дальние расстояния

В Набережных Челнах прошла передача партии автомобилей КАМАЗ-65207 в адрес ООО «Оптовик», входящего в холдинг по производству и торговле продуктами питания ESSEN PRODUCTION AG.

Торжественная церемония передачи автомобилей состоялась на территории официального дилера «КАМАЗа» — компании «КОРИБ», которая выступила поставщиком в сделке.

Фургоны-рефрижераторы на шасси КАМАЗ-65207-1001-87, ставшие объектами сделки, отличаются высокими техническими характеристиками. Автомобили оснащены двигателем Daimler OM457LA экостандарта «Евро-5», механической 16-ступенчатой КПП ZF, системой нейтрализации отработанных газов (AdBlue), ведущими мостами Daimler HD4/HL4 на пневмоподвеске. Комфорт водителя обеспечивают установленные в кабине кондиционер, отопитель Eberspacher, тахограф российского стандарта с блоком средств криптографической защиты информации.



Отличное приобретение!

В Дагестане будут новые автобусные парки

«КАМАЗ» поставит в Дагестан современную автотехнику на общую сумму около 2,5 млрд рублей.

Соглашение о передаче техники в лизинг, а также о строительстве первого в Северо-Кавказском федеральном округе центра по сервисному обслуживанию техники, работающей на газомоторном топливе, было подписано в рамках состоявшегося недавно Петербургского международного экономического форума. По словам Александра Иванченко, генерального директора ОАО «Корпорация развития Дагестана», в рамках соглашения Дагестан приобретёт у «КАМАЗа» технику в лизинг на сумму до 2,5 млрд рублей, при этом государство субсидирует региону для этих целей около 800 млн рублей. Техника, закупленная на выгодных условиях от ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ», будет также задействована в создании инновационного транспортного предприятия в Махачкале. Сотрудничество с «КАМАЗом» позволит внедрить новые автобусные парки во всех городах республики, обеспечив создание более 500 новых рабочих мест.

Планируется, что проект будет реализован уже во втором полугодии текущего года.

Курс на Восточную Африку

Внешнеторговая компания «КАМАЗ» отгрузила в Республику Джибути 18 прицепов НЕФАЗ для нужд миссии Всемирной продовольственной программы ООН.

Бортовые трёхосные прицепы НЕФАЗ 83053-30/8332-04 с надставными бортами и полной массой 21 т изготовлены специально по заказу Всемирной продовольственной программы ООН (WFP UN). Вся партия будет отправлена из Нефтекамска в порт Новороссийска, откуда будет отгружена морем в Джибути, государство в Восточной Африке. Прицепы будут эксплуатироваться в логистическом центре Восточной Эфиопии для перевозки гуманитарных грузов в составе автопоездов.

Примечательно, что это — коммерческая поставка техники в адрес ВПП ООН, причём прицепы НЕФАЗ приобретаются для нужд этой организации впервые.

НОВОСТИ

Закупка в рамках сотрудничества

«КАМАЗ» закупил у дивизиона «Северсталь Российская сталь» партию труб для изготовления лонжеронов автомобилей.

Компания «Северсталь ТПЗ-Шексна», входящая в дивизион «Северсталь Российская сталь», стала победителем тендера на закупку труб малого диаметра, проведённого российским автопроизводителем. Поставки продукции продолжались с мая по июнь. Трубы малого диаметра будут использованы в производстве лонжеронов автомобилей КАМАЗ.

Напомним, в апреле текущего года в рамках очередного координационного совета крупнейшие российские компании — ПАО «КАМАЗ» и ПАО «Северсталь» — согласовали программу сотрудничества до 2018 года. В соответствии с этим документом «Северсталь» освоит выпуск новых видов металлопроката с высокими прочностными характеристиками для производства автомобилей КАМАЗ. В 2016 году череповецкие металлурги поставят в адрес ПАО «КАМАЗ» 50 тыс. тонн металлопродукции.

На выгодных финансовых условиях

Партия из 30 самосвалов КАМАЗ-6520-43 поступила в Иркутск, пополнив местный парк строительной авто-техники.

Сделка совершена в рамках совместной финансовой программы ПАО «КАМАЗ» и АО «Сбербанк Лизинг». Совместив интересное лизинговое предложение от производителя и его партнёра с государственным субсидированием по снижению авансового платежа на 10%, клиент получил дополнительную выгоду. Поставщиком автотехники выступил официальный дилер ПАО «КАМАЗ», участник совместной программы — ООО «Байкал-АвтоТрак-Сервис». В планах заказчика — дальнейшее приобретение автомобилей КАМАЗ на выгодных финансовых условиях.

ПАО «КАМАЗ» и партнёры компании работают над развитием совместных финансовых программ, направленных на формирование выгодных условий приобретения грузовой техники. С мая текущего года отмечена динамика спроса на совместные финансовые продукты.

ПРИЗНАНИЕ

Доказали, что лучшие

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На днях в Казанский Кремль на вручение наград были приглашены камазовцы Виктор Мраков и Андрей Тюрин. «Своим трудом вы доказали, что являетесь лучшими в своих компаниях, организациях и лучшими в своей профессии», — сказал, выполняя почётную миссию и обращаясь к присутствующим, премьер-министр Республики Татарстан Ильдар Халиков.



Неделей раньше это почётное звание было присвоено двоим ветеранам труда: Раису Валиеву (в недавнем прошлом слесарь цеха мостов автомобильного завода) и Гильфану Гаязову, бывшему слесарю-ремонтнику КПК-1 кузнечного завода.

Виктор Мраков, назначенный главным инженером ПРЗ в 2012 году, первый свой трудовой опыт получил на автомобильном заводе, несколько месяцев перед армией поработав слесарем механосборочных работ. Впоследствии весь его профессиональный и карьерный рост происходил на ПРЗ: мастер, начальник смены, заместитель директора по производству... При его непосредственном участии был реализован проект «Маяк», шло переоснащение производства современным оборудованием. Сейчас технологическая служба завода под его руководством успешно внедряет новые методы, инновационные технологии. Реализован целый ряд крупных инвестиционных проектов: освоение производства автомобилей «Евро-4», кабины нового перспективного семейства, внедрены технологии очистки листового металлопроката, новой технологии штамповки балки картера моста автомобиля, модернизация линий окраски кабин и штамповки лонжеронов и др. Открыт проект по внедрению дистанционного управления освещением корпуса завода.



«Точкой роста» Андрея Тюрина с 1983 года стал РИЗ. Ныне заместитель начальника отдела материально-технического обеспечения — начальник бюро ремонтно-инструментального завода, после армии он пришёл в отдел экономистом. Сфера его деятельности — контроль и организация своевременного обеспечения подразделений завода комплектующими изделиями и материалами, расширение хозяйственных связей с поставщиками. Активно работает над улучшением логистических процессов. Как участник проекта «Внедрение новой технологии изготовления балки на прессово-рамном заводе и модернизации линий сварки картера на автомобильном заводе», оперативно решал вопросы поставок при пуско-наладочных работах.

Оба делегата от ПАО «КАМАЗ» возвратились на свои рабочие места в звании «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан».

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Люди здесь серьёзные

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

— Люди в бригаде № 231 работают степенные, серьёзные, — предупреждает перед встречей мастер цеха средств механизации Руслан Гатин. — Практически все специалисты широкого профиля, многие имеют высший 6 разряд.

Уникальный коллектив АвЗ изготавливает уникальную продукцию — специальную тару, тележки, оснастку. Без эргономичных приспособлений для комплектации и подсортировки сейчас не обходится ни одно производство на предприятии. О качестве работы серьёзных людей красноречивее всего говорят многочисленные почётные грамоты и дипломы АвЗ, размещённые в бытовом помещении. Бригада № 231 — постоянный призёр заводского соревнования за звание «Коллектив высокого качества труда».

— Работаем добросовестно, стараемся, — с достоинством говорит бригадир Илья Большаков. — Результаты труда радость приносить должны, а от брака сплошные неприятности. Заказчик будет ругаться, а переделка своей работы — это всегда лишний расход времени, материалов и нервов.

На небольшом участке собран комплект оборудования, позволяющий изготавливать изделия любой конфигурации. Рядом с малярным пятачком стоят футбольные

ворота для базы «Иволга», около них столы для цеха мостов, спецтара для цеха передних осей.

Любимое место коллектива — лавочки за длинным столом. Здесь пьют чай во время технологических перерывов и обмозговывают самые сложные заказы.

— Это на рядовом производстве человек из года в год точит одну и ту же деталь, а нам без творческого подхода ни один заказ не выполнить, — рассуждает вслух Илья Николаевич. — В чертежах у нас все хорошо разбираются, но есть у нас и свой Кулибин. Михаил Загуменов всегда знает, как проще изготовить конструкцию и сделать её более функциональной. У него сейчас самый расцвет творческих сил — 42 года. Надеемся, что инженерную жилку кто-нибудь из детей унаследует, их у него трое.

Станочники широкого профиля — Геннадий Катаев, Ильдус Муртазин, Сергей Тарасов. Сергей Михайлович может не только заготовки на токарном и на фрезерном станках обработать, но и сделать аккуратный сварной шов.

— Про бригадира не забудьте сказать, — вступает в разговор Сергей Тарасов. — Илья Николаевич — очень хороший организатор. Он за пять минут и документацию нужную найдёт, и металл необходимой марки, да и консультацию технолога организует.

— Я ж на заводе 35 лет работаю, всё знаю — когда к кому и с каким вопросом обратиться. Разве ж мне кто откажет, — расплывается в улыбке бригадир.

Работу, требующую особой

аккуратности, здесь выполняют женщины: слесарь по доработке изделий Миляуша Хурматуллина, маляр Патимат Ханизова.

— Женщины нужны для вдохновения, — переглядываясь, подшучивают мужчины. — А ещё с ними работать вкусно. Помнится, Патимат юбилей отмечала, такой стол накрыла, что и сейчас от воспоминаний слюнки текут, а уж четыре года прошло.

— Единственная проблема, которая у меня может возникнуть в процессе работы, — это срочное переключение внимания бригады на новый заказ. Сделать на этой площадке можно практически всё, — делится мастер. — Вот сейчас готовим спецтару для цеха картеров, куда пришло новое оборудование. Как уже отправили? Я ж говорю, серьёзные люди работают...



Бригада № 231 славится творческим подходом к работе и качественным исполнением заказов

ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Осторожно, красный!

Анжелика АКУЕВА

Весной завод двигателей провёл третий форум мастеров. В ходе мозгового штурма команды мастеров выдали несколько вариантов решений для давних проблем. Например, предложили решения вопроса с защитными ограждениями на оборудовании. Председатель Совета мастеров завода Виктор Каур пообещал, что интересным идеям найдётся место на производстве.

И вот прорывные решения форума появились на производстве. Мастер цеха 119 Альбина Никулина рассказала, как распространяются по заводу хорошие идеи:

— Предложение обозначать опасные места оборудования яркой краской подал мой коллега из цеха 116. Мне так понравилась эта мысль, что было решено попробовать «цветовую индикацию» и у нас в цехе. На обрабатываемом центре «Мицубиси» в нашем цехе есть опасный элемент — крутящийся шнек стружкоуборки. Во время работы его закрывают крыш-

кой, чтобы никто случайно не попал внутрь рукой. Но из-за конструкции оборудования новичок не всегда может понять, закрыт доступ или открыт. Тогда мы выкрасили крышку в два цвета — зелёный и красный. В закрытом варианте виден только зелёный цвет. В открытом — только красный. Он сразу сигнализирует о том, что работать на оборудовании в таком состоянии опасно. Также в цехе есть ещё станки, требующие такой «сигнальной» покраски, планируем заняться этим в ближайшие дни.



Кожух в открытом (слева) и закрытом состоянии

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Энергетика высокого напряжения

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ, Виталий ЗУДИН

На кузнечном заводе имя Эльвиры Михайловны Шестаковой те, кто знаком с электрикой, произносят «с придыханием». Хотя она никакой не начальник, а простой электромонтёр в ЦРиОТО ТВЧ. Только «не простой, а золотой». Порой «в глубокой задумчивости» застывают перед проблемой не вчера пришедшие на завод слесари, вооружённые большими ключами. А она придёт, мгновенно оценит обстановку, полчасика поколдует со своей волшебной отвёрточкой — и прогнётся под истинного аса энергетическая стихия...

— Я ещё в школе в радиокружок, а не в какой-нибудь там вязания-вышивания, ходила, вообще по специальности — приборист, в техникуме факультет электроприборостроения закончила, — как человек, во всём любящий точность, Эльвира Михайловна считает необходимым и здесь сразу внести ясность. — Но на «Уралмаше», где проработала 12 лет, предложили пойти в релейную защиту. Когда переезжала в 1975-м к мужу на «КАМАЗ», была договорённость в УГЭ, управлении главного энергетика. Но что-то заставило меня открыть дверь вагончика с надписью «Кузнечный завод», где размещался отдел кадров — наверно, судьба! Оказалось, в электротехнической лаборатории позарез нужен специалист в релейную службу.

Как тогда многие, приехали

Шестаковы в Челны за жильём. Думали: получим квартиру — тут же обменяем, обратно в родной Свердловск. Да задержались — на 40 лет. Первые годы к родителям тянуло, домой. А теперь уже и дочь, и сын (Андрей Леонидович — начальник смены в ОГЭ кузнечного завода) здесь профессионально состоялись, и даже правнук и правнучка, четвёртое, получается, поколение, растёт. Супруг Эльвиры Михайловны (вот он-то как раз свою трудовую биографию с УГЭ связал) недавно 75-летие отметил, «отдыхает дома по хозяйству», а она сама — по сей день на заводе «пять в одном»: и тебе электрик, и киповец, и релейщик, и электронщик, и высоковольтник — всю автоматику обслуживает. Идёт по машзалу, на приборы и датчики посматривает — и точно в струнку вытягиваются

перед нею длинные ряды из гигантских машин, шкафов управления, преобразователей частоты, распределителей, всех, как один, работающих под высоким напряжением. Понимают: всё-то она знает про их внутренности — и лучше не баловать.

Правда, случается, она и сама их напрягает: ведь для того, чтобы все они нормально функционировали в штатном режиме, периодически проводятся испытания, где нагрузки аварийных режимов создаются искусственно: кратно повышаются температура, напряжение — до 50-60 тысяч вольт, подаются токи до аварийного предела, отключается вода для проверки систем охлаждения и т.п.

— Важно вовремя выявить неисправность, не довести дело до аварии, — поясняет Эльвира

Михайловна необходимость планово-предупредительных ремонтов, ППР. Высокое напряжение для неё — не только рабочая обстановка, фактически — стиль жизни.

Помимо основной работы, немало лет Шестакова «везла» и профсоюзный груз: старалась очередникам с жильём помочь, чтобы документы в полном порядке были, да и других бытовых проблем масса.

Чего «не успела» — так это восстановиться в вузе, который бросила после второго курса по семейным обстоятельствам. Но сейчас никаких сожалений на этот счёт: столько людей обучила сама за годы работы на кузнице — в том числе и те, кто «по два высших» имеет, у неё в стажёрах хаживали.

За 40 лет делали электромонтёру разные кадровые предложения. Но всегда находились причины, по которым не могла она оставить свои «шкафы»:

— Мне здесь интересно: найти неисправность, запустить эту машину, чтобы она



Эльвира Михайловна Шестакова — специалист «пять в одном»: и электрик, и киповец, и релейщик, и электронщик, и высоковольтник



В ведении Шестаковой — ряды из гигантских машин, шкафов управления, преобразователей частоты, распределителей

работала — мы же весь завод обслуживаем, такие ответственные линии, как коленвала и балки передней оси. Разные бывали случаи. Но могу сказать: даже на вредном производстве, если люди соблюдают требования техники безопасности, всё делают, как

велит инструкция, — риск ЧП минимальный.

— Вот думала: юбилей, 70 лет, отмечу — и пора уже отдыхать, — улыбается Эльвира Михайловна. А на столе — инструкция к новому оборудованию. — Опять уговорили остаться...

ДО АВТОМАТИЗМА

Чётко по плану

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Департамент планирования логистического центра внедряет процесс автоматического планирования в системе SAP. Теперь выдача потребностей в сторону поставщиков и формирование поставок в части номенклатуры совершаются без участия человека, управляясь исключительно программой. Логисты начали работу с наиболее предсказуемых и стабильных направлений: уже внедрено 1750 автоматически планируемых позиций в сторону ПРЗ и порядка 250 в сторону термогальванического производства завода двигателей.

Какую пользу может принести поручение обеспечения конвейера искусственному интеллекту, рассказал нам директор департамента Дмитрий Лопатин:

— До запуска системы планирования мы провели большую работу по выверке достоверности списания комплектующих на конвейере, чтобы факт установки соответствовал нормативу. Мы вычищали базу нормативно-справочной информации, выявляли отклонения, работали с цехом, с

технологическими службами.

С помощью ЦИКи настроили в системе определённую стратегию планирования — привязку партии к мастер-таблице, настроили стратегию опережения. Это значит, что, если автомобиль закладывается сегодня, система планирует график поставщику на сутки раньше. Отзыв поставщику система создаёт сама, в период ночного перепланирования.

Автоматическое планирование, во-первых, облегчает работу плановику, не требуется



«КАМАЗ» ставит перед логистами задачу — обеспечить стопроцентное автоматическое планирование

ежедневный контроль, во-вторых, исключает так называемый человеческий фактор. В-третьих, высвобождается время плановика для работы с другими позициями. Кроме того, автоматическая система даёт большую мобильность в работе. Если произошли изменения закладки системы или другой форс-мажор, система сама реагирует на отклонения. Например, если автомобиль сняли с задания, и значит, зачасти к нему не нужны, система сама ночью перепланирует заявку и скорректирует графики в сторону поставщика.

— Чтобы наладить автоматическое планирование, требуется несколько этапов, — разъясняет Дмитрий Владимирович. — В первую очередь делается выявление отклонений в составах и отработка их через портал «Комета» с техслужбами АвЗ, НТЦ, ТЦ. Затем идёт тестирование пара-



Дмитрий Лопатин: «Задача нашего подразделения — спланировать качественное обеспечение главных сборочных конвейеров и цехов под сборки»

метров планирования предлагаемых ИС SAP, формирование и согласование регламента запуска автоматического планирования по всей цепочке до поставщика и, наконец, запуск автоматического планирования в ИС SAP.

Сейчас наша задача — вовлечь в работу как можно больше позиций. Ежемесячно мы добавляем по сотне наименований в сторону ПРЗ и ТГП, также активно развиваемся в сторону центра закупок.

НОВОСТИ

С прицелом на будущее

С возможностью и особенностями повышения квалификации по сервису автомобилей КАМАЗ имели возможность познакомиться представители фирмы United Machinery Group (Мьянма).

Специалисты из Юго-Восточной Азии побывали в лабораториях РИПТиБа, которые оснащены учебными автомобилями КАМАЗ, передвижной диагностической лабораторией, мобильным учебным классом. Неподдельный интерес вызвали лаборатории «ДВС и топливных систем», «Автокомпонентов нового модельного ряда», «Электронных систем управления (ЭСУ)», «Агрегатов трансмиссии», «ГБО автомобильной техники КАМАЗ», «Автотренажёры КАМАЗ». Гости были ознакомлены также с возможностями повышения квалификации сервисных специалистов камазовской автотехники, что станет актуальным в случае, если United Machinery Group будет открывать в своей стране дилерский центр ПАО «КАМАЗ».



Специалистам были представлены мобильный учебный класс на шасси газобаллонного автомобиля и ряд учебных автомобилей: КАМАЗ-65116, 4308, 5490, а также передвижная диагностическая лаборатория на шасси специализированного автомобиля-фургона

АВТОСПОРТ

Болеем за наших!

8 июля в Москве на Красной площади стартовал международный ралли-рейд «Шёлковый путь».

В столицу раллийная команда «КАМАЗ-мастер» прибыла 7 июля, здесь прошли технические и административные проверки перед сложной гонкой, маршрут которой проложен через Россию, Казахстан и Китай. Ралли-рейд «Шёлковый путь», который организуется уже в шестой раз, в этом году побьёт рекорд прошлых лет по протяжённости маршрута. Участникам предстоит преодолеть 10 тыс. километров.

Участие в гонке принимают шесть экипажей команды «КАМАЗ-мастер» во главе с пилотами Эдуардом Николаевым, Айратом Мардевым, Антоном Шибаловым,

Андреем Каргиновым, Дмитрием Сотниковым, в том числе китайско-российский экипаж во главе с китайским гонщиком Хоу Хоньи. Международный экипаж выступает на грузовике КАМАЗ, который прошёл испытания на многих гонках и уже четыре раза выигрывал «Шёлковый путь». В свою очередь, экипажу Эдуарда Николаева предстоит протестировать новый капотный грузовик КАМАЗ. Если автомобиль хорошо зарекомендует себя в условиях этой сложной гонки, Эдуард Николаев примет на нём участие в «Дакаре».



ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

И в Европу можем

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

На днях «КАМАЗ» получил европейские Одобрения типа транспортных средств на четыре модели автомобилей уровня «Евро-6».

По условиям сертификации это означает, что трёхосные автомобили — КАМАЗ-43118 и КАМАЗ-65115 и двухосные — полноприводный КАМАЗ-43502 и КАМАЗ-53605 — могут производиться как в полном комплекте, так и в виде шасси, и продаваться в 28 странах Европы. Выпуск этой продукции компания планирует осуществлять на территории партнёрского предприятия в Литве, куда из Набережных Челнов будущие КАМАЗы поступают в виде СКД — сборочного комплекта деталей. При этом одновременно с сертификатами на выпуск автомобилей предприятие получает также сертификат на производство.

— Работа в этом направлении велась согласно планам компании по расширению рынков сбыта, в частности, усиления экспортного направления, — рассказал «ВК» начальник конструкторского отдела сертификации НТЦ ПАО «КАМАЗ» Юрий Рубинчик. — Как известно,

сертификация никогда не делается просто ради сертификации, в её основе — коммерческие проекты, которые она и сопровождает. В истории «КАМАЗа» это уже второй факт получения сертификатов европейского образца: первый, связанный со сборкой автомобилей «Евро-5» на территории названного выше предприятия, произошёл в 2012 году. Однако с 2015 года в Европе начали действовать нормы экологического класса «Евро-6», и руководством ПАО «КАМАЗ» было принято решение спроектировать такие автомобили — и тем самым сохранить своё присутствие на европейском рынке. Понятно, что объёмы продаж невелики, однако европейцы, хорошо умеющие считать деньги, оценили, в частности, возможность установки на нашем шасси, которое получает весьма привлекательным по цене и позволяет экономить, различного оборудования: пожарного, кранового, коммунальных спецнастроек как европейского, так и россий-

О ГЛАВНОМ

Как развивать автопром?

Состоялось очередное заседание Комиссии по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению Российского Союза промышленников и предпринимателей.

Базовым вопросом стало обсуждение доклада исполнительного вице-президента ОАО «АвтоВАЗ» Харальда Грюбеля «Комплексное развитие цепочки добавленной стоимости».

Развивая тему стратегии развития автопрома, президент «АВТОТОР Холдинг» Валерий Драганов предложил ключевым предприятиям автопрома разработать собственные стратегии развития.

Обсуждая вопрос «Трансформация промышленной сборки узлов и агрегатов моторных транспортных средств», генеральный директор «НО НАПАК» Михаил Блохин отметил, что Россия, применяя режим промышленной сборки в автомобильном секторе, должна стремиться к соответствию положениям Соглашения ВТО об инвестиционных мерах в торговле. Производителям автокомпонентов стоит обратить особое внимание на специальный инвестиционный контракт, который только входит в сферу экономических отношений, являет собой новый инструмент привлечения инвестиций в производство.

С предложением поддержать инициативу СРО НП «СПЕЦАВТОПРОМ» об ограничении предельных сроков эксплуатации техники для перевозки опасных грузов до 17 лет обратился к участникам заседания Владимир Ищенко, генеральный директор. Он рассказал участникам заседания о ситуации в спецавтопроме, о первых итогах работы подотрасли в первом полугодии. Было высказано предложение об установлении утилизационного сбора в отношении полуприцепов.

Заместитель директора Российской ассоциации производителей сельхозтехники «Росагромаш» Денис Максимкин подготовил подробную информацию

о ситуации в сельхозмашиностроении и по вопросам разработки концепции развития машиностроения для агропромышленного комплекса.

Член Комиссии, экс-министр сельского хозяйства и продовольствия СССР Вячеслав Иванович Черноиванов поделился с собравшимися своим богатым опытом организации промышленного производства. В частности, он отметил, что без создания гарантированного спроса, достаточной материально-технической базы невозможно создать конкурентное производство готовых изделий.

Заместитель председателя Комиссии Михаил Матасов заверил, что вопросы трансформации промсборки, развития



Ключевым условием поступательного развития автопрома г-н Грюбель считает серьёзное увеличение расходов на науку, отечественный инжиниринг. Именно эта мера позволит создавать отечественные технологии и выстроить чёткий план создания добавленной стоимости в отрасли

системы СПИК, компонентной базы и концепции сельхозмашиностроения будут приоритетными в работе Комиссии в текущем году.



В работе Комиссии приняли участие представители российского автопрома, сельхозмашиностроения, производителей компонентов, общественных организаций и эксперты. По поручению председателя Комиссии С.А. Когогина заседание вёл заместитель председателя Комиссии, заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» Михаил Матасов



Теперь партнёры в Литве собирают КАМАЗы не только «Евро-5», но и «Евро-6»

ского производства. Вкупе с «очень чистым» мотором (планируется установка двигателя «Евро-6» иностранного производства, фирмы Cummins) получается весьма интересный нишевый продукт. А это позволяет участвовать в различных тендерах, выполнять конкретные потребительские заказы с конкретными типами надстроек.

Для реализации этого проекта (помимо, естественно, ВТК «КАМАЗ»), были привлечены конструкторская и технологическая службы блока

развития. Особенно крепко пришлось потрудиться компоновщикам. Примечательно, что пока на автомобили и шасси «Евро-6» устанавливается «обычная-привычная», то есть серийная камазовская кабина, а сертификат допускает использование определённого диапазона колёсных баз, шасси разной массы (разумеется, не превышающих оговорённые пределы).

Сертификационные образцы были изготовлены в соответствии с требованиями «евростандартов» в опытно-про-

мышленном производстве НТЦ и испытаны на площадке НТЦ в присутствии представителя Органа по сертификации и на полигоне НАМИ.

По словам Юрия Рубинчика, в ряде европейских стран, где большей частью используются неполноприводные автомобили, весьма высокую оценку заслужили тяговые способности камазовских машин, и потому есть планы расширения линейки. Европейские сертификаты открывают перед «КАМАЗом» немалые горизонты. Во-первых, это своего рода «ключ» к доступу на рынки многих стран АТР, Латинской Америки, где их наличие зна-

чительно уменьшает трудоёмкость национальных процедур либо признаётся достаточным без дополнительных проверок. А во-вторых, мы сами, в этом году получившие по российским нормам небольшую отсрочку в плане выпуска автотехники очередного экологического класса, теперь можем видеть — что будет после «Евро-5».

Остаётся добавить, что полученные ОТТС «евроформата» отличаются от российских сертификатов тем, что существуют только в электронном виде и оформлены на двух языках — английском и испанском.

НОВОСТИ

Встречай автобусы, суровый Когалым!

Завершена поставка партии междугородних пассажирских автобусов НЕФАЗ-5299 в адрес транспортного холдинга ЗАО «Спецнефтьтранс».

Автобусы НЕФАЗ 5299-0000017-42 в количестве 20 единиц адаптированы для эксплуатации в северных климатических условиях. Они оснащены системой ГЛОНАСС с функцией экстренного вызова, тахографом и камерами видеонаблюдения. Удобство водителя обеспечивает сиденье повышенной комфортности. Кроме того, по требованию заказчика все автобусы окрашены в индивидуальный стиль, с использованием символики предприятия. Эксплуатироваться автобусы будут в суровых природных условиях Когалыма.

АКТУАЛЬНО

Детский отдых: без риска и ошибок

1 июля на базе детского оздоровительного комплекса «Саулык» состоялось выездное заседание объединения женщин-депутатов Госсовета РТ «Мэрхэмэт — Милосердие», которое возглавляет заместитель председателя Госсовета РТ Татьяна Ларионова. В работе объединения также приняла участие депутат Госдумы РФ Альфия Когогина.

В числе главных в повестке дня были обозначены вопросы безопасности детей и качества детского летнего досуга. В ходе совещания также были обсуждены ключевые вопросы, связанные с оздоровительными лагерями в Татарстане. По итогам деловой встречи отмечен высокий уровень организации детского летнего отдыха в ОК «Саулык», определены векторы работы в этом направлении в целом по РТ на ближайшую перспективу.

«Обеспечение высоких стандартов в организации летнего отдыха — это задача государства. Реалии последних дней побуждают нас больше внимания уделять вопросам безопасности, — подчеркнула Альфия Когогина. — Поэтому сегодня

Правительством РФ принято решение о создании государственного органа, контролирующего вопросы детской безопасности. Впереди большая работа в этом важнейшем направлении. Наша задача — предвосхитить все риски и ошибки».

«Сегодня мы оценили не только хорошую организацию детского досуга, но и широкие возможности для развития, которые обеспечиваются в лагерях «Саулыка», — отметила заместитель главы города Набережные Челны Флёра Андреева. — Материальная база комплекса на высоком уровне. Всё это благодаря «КАМАЗу»: вопросы, связанные с оздоровлением детей, для компании всегда были в приоритете».

В этом году на приобретение путёвок руководством «КАМАЗа» было выделено около 24 млн рублей. Во второй смене в лагерях ОК «Саулык», расположенных в заповеднике «Нижняя Кама», отдыхают более 1500 детей. Оздоровлением, развитием и досугом младшего поколения занимаются около 200 педагогов.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Сила. Воля. Доброта

Молодёжная организация литейного завода стала организатором двух мероприятий, разных по сути, но позволивших проявить участникам свои лучшие человеческие качества.

Второй год подряд литейщики при поддержке профсоюзного комитета организуют соревнования по пейнтболу. В этом году они прошли в пейнтбольном клубе Next. В них приняли участие более 30 человек. На короткий промежуток времени коллектив разделился на две команды, одну из которых представлял профсоюз, другую — молодёжь завода. В результате упорной борьбы с применением стрелкового оружия победила молодёжь завода.

3 июля молодёжная организация завода организовала благотворительный выезд в Елабугу, в приют для собак «Верность». Деньги на помощь братьям нашим мень-

шим собирали всем заводом. Активисты молодёжного движения Екатерина Жданова при поддержке Андрея Елина отвезли собакам необходимые вещи, крупы, а также помогли в ремонте вольеров и забора. В приюте содержатся 160 собак. Здесь рады любой помощи. Собранные средства пошли на приобретение лекарств для животных. Это первый благотворительный выезд, но не последний: «В сентябре мы планируем массовый выезд, в котором примут участие представители по делам молодёжи со всех заводов «КАМАЗа», — сообщила менеджер по работе с молодёжью «литейки» Екатерина Жданова.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не по инструкции

За последнее время на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Слесарь-ремонтник кузнечного завода 24 июня получил заявку на ремонт дробеочистной установки. Не отключив оборудование и не вывесив плакат о ведении ремонтных работ, монтер взялся за работу. В это время вернувшаяся на своё рабочее

место оператор запустила процесс очистки. В тот же миг пальцы ремонтника ремнём вращения прижало к шкиву. У пострадавшего частичная травматическая ампутация первой фаланги пальца и ушибленные раны правой кисти.



Женщины-депутаты ознакомились с организацией детского отдыха в Чelнах на примере лагерей «Солнечный», «Звёздный» и «Крылатый», которые входят в состав комплекса «Саулык». Гости посетили корпуса, здравпункты, игровые площадки и другие объекты



Татьяна Ларионова: «Мы успели пообщаться с детьми, многие из которых отдыхают здесь уже в седьмой-восьмой раз. И отзывы — самые положительные. На мой взгляд, это самая объективная оценка качества досуга»



Помимо детей камазовцев, в лагерях комплекса находятся дети работников других предприятий города, в том числе бюджетных организаций

«Футуристы» живут в палатках

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Вчера в Ижевске торжественно открылся VI Международный молодёжный промышленный форум «Инженеры будущего-2016». В нём участвуют молодые специалисты «КАМАЗа», в составе делегации — 11 человек: представителей НТЦ, завода двигателей, ПРЗ, литейного завода, ряда департаментов, а также дочерних обществ — АО «КАМАЗ-Инжиниринг» (Казахстан) и ПАО «НЕФАЗ» (Башкортостан).

Форум организован Союзом машиностроителей России, Правительством Удмуртии при поддержке корпорации «Ростех» и пройдёт на базе спортивного лагеря «Чекерил», где молодые инженеры разместились в палатках.

Всю предстоящую неделю посланцы «КАМАЗа» проведут в состоянии интеллектуального, эмоционального и физического напряжения: график весьма насыщен, в нём есть место и образовательным программам, и защите личных проектов, и знакомству с предприятиями Удмуртии, и конкурсам красоты, и КВН, и мини-футболу. Задача — как следует подпитаться интеллектуально и заработать как можно большее количество баллов, улучшить прошлогодний командный результат. Кстати, в состав делегации вошли и новички, и уже опытные «футуристы»: в биографии ведущего инженера НТЦ Сергея Андриянова это второй форум, а у его коллеги



Равиля Ямалетдинова — третий.

Несколько обучающих сервисов проведут и сами камазовцы. Это комплексная программа «Разработка продукта: от идеи до реализации», круглый стол «Транспорт будущего», а также деловые игры «Жизненный цикл грузового автомобиля» и «Выстраивание потока».

Ожидается посещение форума важными медийными персонами, предполагается ряд интересных встреч и дискуссий. По возвращении камазовцы, которые накануне отъезда обговорили «стратегию и тактику», обещали поделиться своими мыслями и впечатлениями от общения с молодой инженерной элитой России.

НОВОСТИ

Новые правила

В Ассоциации ДПО «МЦПК машиностроения» прошёл семинар на тему «Новые требования в области промышленной безопасности на опасных производственных объектах, на которых используются подъёмные сооружения». В нём приняли участие более 60 работников ПАО «КАМАЗ».

На семинар, кроме камазовцев, также были приглашены слушатели из Ростехнадзора Приволжского федерального округа, заинтересованные представители предприятий города Набережные Челны и Республики Татарстан. Участников приветствовал директор МЦПК Сергей Денисов, он провёл для гостей обзорную экскурсию по центру, рассказал о перспективах и возможностях обучения, после чего делегация расположилась в учебном зале.

Перед собравшимися выступила доцент МЦПК Венера Низамиева. В своём докладе она озвучила новые правила, вступившие в силу 5 июня 2016 года (приказ Ростехнадзора от 12.04.2016 № 146). Они касаются работников, эксплуатирующих подъёмные сооружения, безопасности технологических процессов, порядка действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте. «Мы провели сравнительный анализ предыдущей и новой редакции Федеральных норм и правил по подъёмным сооружениям, постарались донести эту важную информацию до специалистов и руководителей, заинтересованных в этом вопросе. Безопасность на производстве превыше всего».



Превыше всего — безопасность

Настоящая сборка

На автомобильный завод прибыла группа студентов Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана. Все ребята учатся на факультете «Машиностроительные технологии». На «КАМАЗе» их ждёт технологическая практика.

Первый учебный день начался с прохождения инструктажа по технике безопасности. Студенты выходили в корпус завода, где впервые увидели сборку автомобиля.

— В учебных пособиях и роликах всё выглядит безупречно, а мы хотели увидеть, как ведётся сборка на настоящем предприятии в процессе реального времени, узнать о проблемах, которые приходится решать коллективу, — поделился замыслом руководитель группы, студент Максим Ижотов. — Нас очень удивил хороший уровень организации работы, процесс создания автомобиля — очень увлекательный, динамичный.

Практика продлится у студентов до конца июля. За это время они вместе с технологами изучат процессы механообработки, сборки и подготовят технический отчёт.

Изучим и внедрим

В рамках делового визита корпоративный учебный центр ПАО «КАМАЗ» — ЧОУ ДПО «РИПТиБ» посетили представители Московского автомобильно-дорожного колледжа им. А.А. Николаева (МАДК). Основная цель приезда — изучить опыт повышения квалификации сервисных специалистов по техническому обслуживанию автотехники КАМАЗ.

В настоящее время перед МАДК стоит серьёзная задача — обновить материальную базу колледжа, создать новые, оснащённые передовыми разработками лаборатории, в которых студенты смогут отрабатывать практические навыки технического обслуживания автотехники в максимально приближённых к реальности условиях. Этим и объясняется то пристальное внимание гостей, с которым они изучали материальную базу РИПТиБа: стационарные и передвижные специализированные лаборатории, учебные автомобили и тематические образовательные программы. Наибольший интерес вызвала лаборатория электронных систем управления автотехники КАМАЗ, оснащённая интерактивными стендами, которые позволяют отработать практические навыки по диагностике и последующему устранению неисправностей электронных систем управления автомобилем.

БЫЛ ПРАЗДНИК

Молодёжный концентрат

2 июля на базе отдыха «Лесная сказка» состоялось празднование Дня молодёжи работников «КАМАЗа». Организаторы заготовили мощную программу: от награждений активистов до концерта с живым звуком. Камазовские артисты Эльвик Гапсаликов, Айгуль Асылова, Оксана Жданова, дуэт «Кояш» и коллектив «Премиум», а также команда КВН ПРЗ обеспечили празднику нужный настрой.

Гостей летнего праздника также ждала тантамареска с фото пилотов «КАМАЗ-мастер»: желающих сфотографироваться «как чемпионы мира» нашлось много. Детям приготовили аквагрим, а взрослым — спортивные соревнования. За активность в конкурсах участники получали жетоны, которые можно было обменять на памятные призы и сладости. Прекрасный праздник закрыли выступлением музыкальной группы «Артвентура» и дискотекой.

В этот день благодарственными письмами отметили 54 активистов молодёжных движений «КАМАЗа».



Повезло с погодой и компанией



Максимально камазовский праздник



День молодёжи — ещё один повод для фотосессии



Побегал — получай приз

СИЛА ЛЮБВИ

Плановый подход к семейному счастью

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Эти семьи не только вместе работают на ПРЗ: в каждой паре один пришёл на завод за своей половинкой, чтобы быть рядом не только дома, но и на работе.

Семья как команда

12 июля у Юрия Бакланова, мастера цеха окраски кабин ПРЗ, и Фаузии Баклановой, инженера отдела кадров, так называемая бумажная свадьба — два года их браку. Семья камазовцев сложилась из небольших чудес и большого желания найти родного человека.

Новый 2014 год Юра и Фаузия отмечали вдвоем: шампанское, свечи, фрукты и вся новогодне-романтическая атрибутика. Поели салат, послушали Президента, выпили по бокалу под куранты и собрались идти гулять. Вдруг Юра исчез из-за стола, а вернувшись, как в кино, опустился на одно колено и попросил Фаузию быть его женой. «Нет, я понимала, что у нас отношения, и к этому идёт, но предложение было настолько внезапным, что я оцепенела, — вспоминает девушка тот момент. — В этом весь мой Юра: он умеет удивлять». Предложение будущий муж готовил в строжайшей тайне: у Фаузии такие тонкие пальчики, что ему, дабы не ошибиться с размером, пришлось тайком взять одно её колечко и с ним выбирать новое. Конечно же, Фаузия сказала «да».

Впервые ребята встретились в большой компании, на дне рождения. Именинница Юлия затеяла праздник в стиле мафии. Все явились в жилетках, горжетках, шляпках и кружевных пер-

чатках. Фаузия сразу заметила Юру — джентльмена с гангстерскими усиками и в кашне. Юра тоже обратил внимание на смешливую рыженькую барышню в жилетке и шортиках. С этого дня они стали общаться: социальные сети помогают быть на связи каждый день. Днём начала отношений пара считает 2 апреля: Фаузии потребовалась помощь в выборе нового телефона, и она попросила Юру подсказать удачную модель. Они вместе пошли в магазин, а покупку отметили кофе и пирожными. «12 апреля Юра пригласил меня на день рождения — он родился в День космонавтики, и назвали его в честь Гагарина. Пригласил меня одну. И я поняла, что мы не просто дружим», — смеётся Фаузия.

А потом ребята решили вместе съездить в отпуск. И в Турции стало ясно, что вместе они — команда. «Мы люди, которые к отношениям подходят серьёзно, — рассуждает обстоятельный Юра. — Общались — комфортно нам друг с другом, радостно. Съездили вместе в отпуск, поняли, что вместе нам хорошо, значит, можно двигаться дальше».

«Надо двигаться дальше» — девиз семьи Баклановых, а планирование — их сильное место. Сначала они спланировали красивую свадьбу на экваторе лета. На будущее задумали двоих детей — мальчика и девочку, футболиста и стоматолога, и большой дом у реки. Не так давно



Юрий и Фаузия Баклановы: «У нас День любви, семьи и верности почти совпадает с датой свадьбы, так что отметим их вместе»

Юра перешёл на ПРЗ, работает мастером в ЦОК. «Наш цех в этом году стал лучшим подразделением завода. Мне всё нравится в новом коллективе, спасибо моей жене, что убедила перейти».

Семья как ансамбль



Наталья и Гаджи Хабитовы. «Я как-то сказала Гаджи, что люблю ромашки, и всегда мечтала, чтобы мне на день рождения в декабре букет ромашек подарили. Гаджи где-то нашёл их и пришёл ко мне, а когда провожал домой, взял за руку. С этого дня мы начали встречаться», — вспоминает Наталья

Главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи Хабитов и его жена Наталья, секретарь, женаты восемь лет. Хабитовы — музыканты, и вместе они не только дома и на работе, но и на репетициях.

Кто бы мог подумать, что отношения этой очаровательной пары начались с недовольства друг другом. Они встретились в музыкальной группе, где Наталья была вокалисткой, а Гаджи — новеньким гитаристом. Совместная работа не ладилась: творчество — вещь субъективная, у каждого свой взгляд на прекрасное. Несколько месяцев ссор утомили всех, и ребята решились на мирные переговоры. Дружить оказалось лучше, чем соперничать.

А когда студент и красавец-гитарист Гаджи задумался об отношениях, оказалось, что его женский идеал — недавняя противница Наталья: миниатюрная, заводная, талантливая. Гаджи начал наступление: приносил Наталье на работу вкусные обеды, которые готовил сам, водил гулять и каждый день был рядом. Но Наташа не была готова к отношениям и установила границы отношений «только дружба».

Гаджи отказом не смутился — для себя он решил, что они должны быть вместе, а потому продолжал настойчиво ухаживать. И не ошибся: умеющий ждать всегда получает самое лучшее. Через

полгода все знали, что они пара.

«Я всегда мечтала, что у меня будет муж-музыкант и дочка. Мы с Гаджи оба хотели девочку и даже знали, что назовём Ангелиной. Ангелина Гаджиевна Хабитова — как песня звучит! Теперь дочек у нас даже две. Гаджи прекрасно готовит. Он изумительный отец: умеет занять детей, просто собирает и идёт на улицу, катается с ними на велосипеде, не терпит беспорядка. Он очень мудрый и умеет все конфликты погасить простым разговором и просьбой: «Пожалуйста, так не поступай, мне это не нравится». И с детьми так же говорит, объясняет последствия поступков», — восхищается мужем Наталья.

Всего семь месяцев назад она пришла работать на ПРЗ. Впрочем, на заводе Хабитовы видятся редко и даже на работу уходят порознь, так как девочки ходят в разные детсады. «Я приглашаю жену на романтическое свидание в столовую. Причём всегда есть выбор — можем пойти в ту, а можем в эту», — шутит Гаджи.

Встречается семья чаще на репетициях, куда берут и дочек. «Мы привыкли жить в таком сумасшедшем темпе: работа, выступления, планы, строгое расписание и логистика, кто куда идёт, кто за что отвечает», — поясняет Наталья. «Мы не только супруги, но ещё коллеги и друзья. Это в семейной жизни только помогает», — говорит Гаджи Хабитов.

Поздравляем семьи Хабитовых и Баклановых и с Днём семьи, любви и верности и желаем, чтобы все их мечты сбывались и дальше.



МЕЖДУ ДЕЛОМ

В каждом движении — «Грация»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН, Александр АВДЕЙЧИК

Если после работы у Равиля Ямалетдинова, Валентины Лаганиной, Антона Переина, Антонины Бойцун, Олеси Вахитовой, Ильи Котова, Юлии Космачёвой, Ильнара Шихмуратова не доступны их сотовые телефоны, — значит, они уже вышли из своего обычного амплу инженеров-конструкторов НТЦ. И под руководством коллег Екатерины Ван и Александра Махметова превращаются в... танцоров. Каждому из участников ансамбля блока развития «Грация» для этого достаточно покинуть рабочий кабинет, сделать несколько шагов — а уж в зале хореографии (есть в НТЦ и такой «экспериментальный цех») всё произойдёт само собой!

Это на взгляд со стороны. И на концертах восхищённым зрителям, на несколько минут попадающим на бал, тоже не нужно знать, сколько часов труда вложено в эти головокружительные вращения, чуткие поддержки, лёгкость и слаженность движений пяти грациозных пар на сцене. Всё красиво, просто, искромётно — кажется, сможет любой...

— Я тоже так зажглась, увидев румбу студенткой КФУ, — признаётся Катя Ван, выпускница факультета прикладной математики и информационных технологий. — И поняла, что всегда хотела танцевать, причём именно бальные танцы. Уроки трёхкратной чемпионки Татарстана Елены Латыповой стали той базой, которая так необходима при самом сильном желании. Но

сама мечта, можно сказать, полностью сбылась для меня уже здесь, в НТЦ: когда пришла устраиваться на работу, в кадрах спросили: «Чем увлекаетесь?» А когда осенью 2012 года подобрался коллектив — не с первого раза! — поняла, что придётся не только танцевать, но и брать инициативу на себя. Названия предлагались разные, хотелось чего-то утончённого. Бальные танцы остаются нашим творческим кредо, хотя любой новый член коллектива приносит какие-то свои задумки, наработки, и мы стараемся вплести в канву всё ценное.

«Мы» — это не случайно: в 2014 году у Кати Ван появилась прекрасная поддержка, профессиональная и... не только. Ставший её партнёром новый сотрудник НТЦ Александр Махметов в свои школьные

годы прошёл и отличную хореографическую школу: восемь лет занятий, третье место на чемпионате Татарстана, уровень кандидата в мастера спорта. А вот вуз, в отличие от истории Кати, отодвинул его от сцены, заставив сосредоточиться на учёбе. С его приходом «Грация» обрела более крепкую осанку.

смысле они никогда не знают, что в новом танце будет первично: музыка или движения. Главное, «текст», как песня, должен «звучать» гармонично: — Смотрим «Танцы на ТНТ», в интернете, стараемся расти сами, разбираем собственные видеозаписи. Всегда есть где почерпнуть новые идеи, только выглядеть они

Выступление — самое замечательное, что только может быть для артиста!

— Конечно, проще, если ребята до прихода в ансамбль занимались танцами хотя бы немного: они быстрее всё схватывают, запоминают, умеют двигаться, — говорит Саша. — Если же всё впервые, приходится заниматься дополнительно. Но у нас всё начинается «с головы» — как в инженерии! Важно думать, понимать, запоминать и движения, и эмоции, которыми мы стремимся зарядить зрителя. А сцена, выступление — самое замечательное, что только может быть для артиста!

Катя, по её признанию, тяготеет к латине, а Саша — к «стандарту». Их первым совместным танцем стал фламенко — за три недели смогли «выучить испанский». Но просторы бальных методик широки и лояльны. Творческий процесс — некая тайна, и в этом

уже будут всё равно по-другому, по-нашему.

Главное во всём — желание, говорят ребята. Попробуйте три раза в неделю найти по три-четыре часа на основные тренировки, два раза — на индивидуальные (работа с сольными парами порой до 10 вечеров), а перед концертами — и по субботам-воскресеньям. На отдых уезжаешь — самоконтроль!

Равилю Ямалетдинову, известному читателям «ВК» по участию в фестивалях «Инженеры будущего», «PROФдвижение», КВН (всё успевает!) помогла спортивная подготовка. Как и бегунье Вале Лаганиной.

— Это просто часть моего графика жизни, — признаётся Равиль. — У расчётчиков работа сидячая, а тут переключаешься, настроение



В костюмерной — ответ на вопрос: «Что надеть?»

поднимается, что опять-таки так необходимо в основной работе.

Любят в блоке свою «Грацию»: администрация и профсоюз (в лице замдиректора блока по развитию Надежды Ивановны Бычиной и председателя профкома Ильи Казачкова) на любые их запросы стараются найти и ресурсы, и средства, касается ли дело костюмов, поездок на конкурсы и прочих вещей. Так появился Фаиль Зарипов — «главный приглашённый хореограф», а о Елене Созиновой, которая в профессиональном коллективе, наверное, могла бы считаться продюсером, Катя и Саша говорят, что идут к ней со всеми проблемами — «как к маме».

Более десятка танцев сегодня в активном репертуаре коллектива, а дуэт Ван —

Махметов готов выступать с композициями... ну просто сколько захотите. Готовят и других солистов — спрос на «Грацию» растёт, 5 июня на Сабантуе на Майдане им аплодировал весь город и многочисленные гости. Гран-при республиканского фестиваля «Наше время-2015» — главная награда. Пока. Мечтают ребята выступать и на столичных площадках, задумываются об оформлении светового шоу. Таланты-то — инженерные! А их, как шило... Вот был номер, который зрители прозвали «Медузы». Там в юбочки-пачки ребята вмонтировали подсветку — классно получилось.

Время прощаться, тренировка требует сосредоточенности. Откроем секрет: на очереди новый танец — ча-ча-ча. Значит — до следующих концертов, «Грация»!



С испанских танцев начинала пара Ван — Махметов



Всеобщие любимцы

ВАША ПЕНСИЯ

Пенсионная программа: взгляд изнутри

Публикуя отчёты о реализации пенсионной программы «КАМАЗа», мы зачастую забываем, что за цифрами стоят люди. У каждого своя история участия в пенсионной программе. Мы решили узнать их.

Наши собеседники — Валентина Пантелеевна Сёма, мастер цеха карданных валов автомобильного завода и Любовь Фёдоровна Мамонтова, работник литейного завода ПАО «КАМАЗ». Большую часть своей трудовой жизни наши собеседницы проработали на «КАМАЗе» и сейчас находятся на заслуженном отдыхе.

— Когда вы вступили в пенсионную программу «КАМАЗа»?

Любовь Мамонтова: В феврале 2006 года.

Валентина Сёма: В конце 2005 года.

— Вступление в программу было осознанным шагом?

В.С.: Да, безусловно. Перспектива в будущем получать дополнительную пенсию была чем-то новым,

необычным. Спасибо специалистам Фонда и представителю Фонда на нашем заводе: неоднократно проводились встречи с работниками, разъяснялись условия участия в пенсионной программе, распространялись брошюры.

— Что повлияло на ваше решение вступить в программу?

Л.М.: Изучила условия программы, посчитала затраты на участие, итоговую сумму и... приняла решение. В надёжности программы не сомневалась, поскольку гарантом в этом договоре выступал «КАМАЗ». Участие в программе, безусловно, выгодно в первую очередь для тех, кто намерен работать на одном месте, а не бегать с одного на другое.

— Какой камазовский

стаж у вас был на момент вступления в программу?

Л.М.: 22 года.

В.С.: 30 лет.

— В каком размере производили перечисления?

В.С.: Я вступила в программу незадолго до выхода на пенсию, поэтому, чтобы накопить больше, перечисляла 4% от зарплаты.

Л.М.: 250 рублей в месяц, и только в последние два года увеличила взнос до 500 рублей. Сожалею, что не сделала этого раньше.

Напомним нашим читателям, что участие работника в пенсионной программе подразумевает перечисление пенсионных взносов самим работником и организацией в его пользу. Чтобы получать взносы от организации, работник должен перечислять

пенсионные взносы в размере не менее 2% от зарплаты или не менее 200 рублей, если взнос выражен в фиксированной сумме.

— Какую дополнительную пенсию вы получили?

В.С.: Ежемесячно я получала 4662 рубля — 3402 за счёт взносов «КАМАЗа» и 1260 за счёт своих личных взносов. Безусловно, эта добавка стала весомым дополнением к государственной пенсии.

Л.М.: 2200 рублей ежемесячно в течение пяти лет. Если рассуждать, стаж работы у меня 37 лет, я получила от государства пенсию чуть больше 7000 рублей. Платила в течение пяти лет небольшую сумму в Фонд — в итоге дополнительно получаю камазовскую пенсию, которая составляет почти треть от пенсии государственной.

— Что можете посоветовать камазовцам в отношении пенсионной программы?

Л.М., В.С.: Молодёжи, ра-

ботающей на «КАМАЗе», мы советуем не терять время — заключить договор и перечислять взносы, пенсия будет гарантированной. Будущая пенсия в определённой мере зависит от того, как о ней сейчас заботиться. Думать и действовать надо сейчас, особенно тем, кто потерял время и стаж, работая у частных, которые перечисляли налог в Пенсионный фонд от «минималки». Время такое — по новым условиям будущая пенсия зависит только от того, как ты о ней сейчас заботишься. Вносить деньги сейчас разумно.

Часто слышим от молодёжи: «Пенсия ещё далеко, вдруг не буду на «КАМАЗе» работать, деньги сгорят...» Одно можно сказать: хотите уверенности в будущем — изучайте документы, проверяйте, убедитесь в правильности собственного выбора. Посчитайте свою будущую пенсию, ведь сейчас это доступно. Кроме того, на-



копившиеся деньги можно всегда вернуть — договором это предусмотрено. Все накопления наследуются.

— Посоветовали бы вы своим бывшим коллегам вступить в пенсионную программу?

Л.М., В.С.: Тут всё просто — задайте себе вопрос: хотите, выйдя на пенсию, получать прибавку к ней? А это зависит только от вас! Не пожалейте в будущем о неприятном решении, ведь история не терпит сослагательного наклонения.

АО «Негосударственный пенсионный фонд «Первый промышленный альянс» будет рад видеть вас в числе наших клиентов как по негосударственному пенсионному обеспечению, так и по обязательному пенсионному страхованию.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Стропальщик
- Распределитель работ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Завод спецавтомобилей

- Слесарь МСР • Электрогазосварщик • Маляр • Водитель-испытатель
- Чистильщик (дробеструйщик) • Инженер-технолог

Тел. **37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Контролёр станочных и слесарных работ
- Транспортировщик • Маляр • Слесарь-ремонтник
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков с ПУ (опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heckert)
- Наладчик а/л • Оператор станков с ПУ (с обучением)
- Слесарь МСР (без опыта работы) • Контролёр ОТК • Мастер
- Гальваник (без опыта, обучение по профессии)

Тел.: **37-41-85, 37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **MostovayaAN@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь-расточник, карусельщик, универсал • Фрезеровщик
- Плотник • Инженер-конструктор • Инженер-технолог

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Маляр в камере • Сварщик на машинах контактной сварки
- Слесарь МСР • Транспортировщик • Штамповщик
- Инженер-технолог по окраске

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org, psiholog1@kamaz.org**

Литейный завод

- Слесарь ВК • Обрубочник • Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
- Машинист крана МВТ • Шихтовщик • Инженер-технолог

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор комплексной бригады • Транспортировщик
- Комплектовщик изделий и инструмента • Водитель погрузчика
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Инженер по развитию поставщиков (знание системы менеджмента качества ISO 9001, ISO/TS 16949, VDA 6.3)

Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Рабочие склада (грузчики) • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Инженер-конструктор
- Инженер-технолог • Руководитель группы по развитию системы управления складом

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Специалист по оценке себестоимости автотехники, узлов и агрегатов
- Инженер-конструктор (разработка 3D-моделей, 2D связанных чертежей, объектов в ТСЕ) • Программист (ЭСУ) • Инженер-конструктор
- Водитель-испытатель кат. Е

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

КАМАЗОВЦЫ ШУТЯТ

Больше позитива!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

На автомобильном заводе накануне камазовского Дня молодёжи решили заправиться позитивом. Для поднятия настроения в обеденный перерыв в актовый зал пригласили заводчан и сразу три команды КВН.

Оказывается, рядом со слегка забронзовевшим «Полным приводом» и под его чутким руководством всего за три месяца выросло ещё две команды. «Ассорти» (капитан Радмир Гареев) и «Молодёжка» (капитан Гулюза Бадретдинова) — сборные из разных цехов и отделов завода. Темы для миниатюр весёлые и находчивые вместе со своими наставниками из «Полного привода» Антоном Харитоновым и Рустамом Ганеевым искали во время обеденных перерывов.

«Визитку» и «Разминку» вместе с любителями КВН оценивало серьёзное жюри из руководства завода, «КАМАЗа» и профсоюзного комитета. Самым строгим судьёй был капитан «Полного привода» Илья Петрищенко. Посмотреть и послушать артистов зашёл и директор АвЗ Николай Светличный.

У «Ассорти» особый успех имели миниатюры на заводскую тему:

Конец рабочего дня. На проходной заводчан придиричиво осматривает женщина-стрелок. Пропуск показывает девушка. Женщина в форме про себя рассуждает: «Вырядилась так, а причёска как гнездо!» Вслух командует:

— Сумочку откройте! Мысленный комментарий: «Сумка-то китайская, а эмблема Chanel! Спецдежду вытаскила, нет? Нет, опять нет...» — Проходите.

Идёт парень: «Еле-еле живой, давай быстрее, все до мой торопятся, а этот...» За ним ещё один молодой человек: «Брюки наглажены, ботинки начищены».

— Суп сварить, детей

заберёшь, меня с работы встретишь. Задача ясна? Приступить к выполнению!

Парень кивает, пытается возразить: «Но, дорогая...» Стрелок тут же фирменным приёмом скручивает его и для убедительности топает ногой: «Вперёд!»

Рабочий тренинг на АвЗ. Заводчане медитируют. Инструктор:

— Все повторяем за мной: «Начальник — мой кумир!», «Я за свою зарплату куплю спецдежду!», «Я по субботам, воскресеньям буду работать бесплатно».

Начальник на ушко шепчет: — Ну что, они готовы? Тренинг продолжается: — И по понедельникам буду работать бесплатно. Один из рабочих «просыпается»: — Чего? — Ничего страшного, ещё пару занятий — и они будут готовы!

Фантазия «Молодёжки» занесла команду и в прошлое, и в съёмочный павильон Центрального телевидения, но особенно актуальной была тема футбола:

Вратарь российской сборной Игорь Акинфеев прогуливается по Красной площади. Подходит к роте Почётного караула: «Нужно так стоит? Кто так стоит? Ты же пропустишь!»

— Товарищ капитан, разрешите устав нарушить? — Разрешаю.

— Мы то же самое тебе кричали, когда ты на чемпионате Европы играл. Никто так стоит? Кто так стоит?



Лучшей была признана шутка про торговлю в конце рабочего дня перед АБК: «Челны-Бройлер» предлагает фарш, колбасу, цыплят, совхоз «Весенний» — огурцы, зелень. А ещё в продаже есть запчасти — только что с конвейера...»



Жюри в день премьеры было очень щедрым на пятёрки

Впервые за пять лет на заводской сцене выступила команда «Полный привод». Миниатюра из семейной жизни: иногда, чтобы добиться результата, женщине нужно проявить инициативу. Например, перед сном достать карниз, включить музыку и приготовить к танцу. Муж всё поймёт правильно: «Повешу я твои шторы, где они?»



После разминки, на которой команды пытались привнести в имидж «КАМАЗа» новые черты, оказалось, что «Ассорти» всего на один балл опередили «Молодёжку». Но жюри решило на премьере раздать всем сёстрам по серьгам и вручило награды: «Молодёжке» — за лучшую шутку, «Ассорти» — «За сплочённость команды». Почётными грамотами «За лучшие актёрские работы» были поощрены Дарья Беркутова из «Ассорти» и Игорь Герченков из «Молодёжки». Таланты надо поддерживать!

В заводской столовой через длинную череду стоящих к кассе проталкивается девушка:

— Можно мне без очереди? Я только булочки возьму, мне быстренько, — тут же протягивает гирлянду из карточек и начинает перечислять: — Мне, пожалуйста, 20 булочек, столько же сметаны, чай, хлеб!

А через очередь проталкивается ещё одна девушка:

— Пустите, пожалуйста, я только за булочками...

— Нем!!!



Самые точные солнечные часы

работы с призовыми местами в нескольких номинациях. Экономический эффект от использования технических решений составил 41 млн рублей. Совершенствование производственного процесса, улучшение условий труда и техники безопасности, а также экономия сырья, материалов и энергоресурсов — потребность в подобных разработках постоянно растёт. Благодаря находчивости рядовых инженеров и рабочих удаётся



Литейщики-новаторы в Казани

совершенствовать уже известные технические решения, модернизировать оборудование, приспособлять его к конкретным условиям производства. Творческая мысль рационализаторов — один из внутренних резервов, которые помогают выжить в существующих рыночных условиях. Приятно, что умственная деятельность новаторов, приносящая пользу предприятию, поощряется соответствующим образом.

Нина Фасонова, изобретатель и рационализатор литейного завода, ведущий инженер-технолог ТО ПСЛ

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Подарок для вдохновения

Замечательный подарок своим новаторам, членам профсоюза — экскурсионную поездку в Казань — сделали в этом году профсоюзный комитет литейного завода во главе с Юрием Клюкиным и бюро стандартизации, патентно-лицензионной и рационализаторской работы под руководством Оксаны Павловой.

Экскурсия началась с посещения Астрономической обсерватории им. В. Энгельгардта, где мы ознакомились со старинными механизмами, заглянули в несколько телескопов. Самый большой действующий — рефрактор — предназначался для фотонаблюдений небесных объектов. Здесь есть солнечные часы, которые показывают самое точное для данного места время (наши часы идут по усреднённому московскому времени).

Затем посетили Дворец земледельцев — одну из современных достопримечательностей города, а в посёлке Старое Аракчино — Вселенский храм (Храм всех религий), автором которого был художник, архитектор Ильядар Ханов. В этом Культурном центре духовного единения

регулярно проходят благотворительные концерты, организуются выставки. Завершилась наша экскурсия в сердце Казани — в музей-заповеднике «Казанский Кремль», в 2000 году включённом в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Мы прикоснулись к преданиям старины, которыми овеяно великое прошлое тысячелетнего города. Те, кому посчастливилось побывать здесь впервые, получили незабываемые впечатления.

Мы благодарны за такой великолепный подарок. Как известно, по итогам 2015 года наш завод стал на «КАМАЗе» лидером смотря-конкурса на лучшую постановку изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной

Ручписи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция» Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2. Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53. Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.