www.kamaz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА ПАО «КАМАЗ»

№ 20 (3829)
18 июля 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА

22 июля исполняется 45 лет крупнейшему заводу «КАМАЗа» — литейному. Завод сегодня — это четыре основных производственных корпуса. Производственные мощности предприятия позволяют выпускать свыше 300 тысяч тонн отливок любой сложности в год. Это коллектив численностью более 6000 человек.

О ГЛАВНОМ

«Королевская» отливка

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

В 1976 году на литейном заводе в корпусе серого и ковкого чугуна были отлиты первые камазовские блоки цилиндров, их вес достигал 265,5 кг. Для того времени это было очень значимое событие. Сегодня, в канун 45-летнего юбилея, завод стоит на пороге новых свершений: отлиты опытные образцы блоков цилиндров весом 380 кг. Технологи завода называют их «королевскими».

Производство автомобилей КАМАЗ более тяжёлого модельного ряда требует увеличения к 2022 году доли мощных двигателей рядной шестёрки R6 до 30 тыс. штук в год. Данные камазовские двигатели имеют большую удельную мощность и придут на смену V-образным восьмёркам. Порядка 50 наименований отливок для двигателей R6 предстоит отливать на литейном заводе. Наиболее сложная из них — сам блок. Чтобы изготовить и залить одну такую отливку, нужно собрать стержневой пакет весом 718 кг — в него входят 22 стержня, склеенных вручную.

Долго не решались на заводе взяться за эту задачу: опыта изготовления таких сложных габаритных отливок, весом почти 400 кг, ещё не было. Новый блок в полтора раза тяжелее самой крупной отливки, которую литейный завод серийно выпускает сейчас (V-образный блок). Тем не менее, была собрана группа из лучших конструкторов, технологов и модельщиков, фактически в ручном режиме произведена сборка стержневых пакетов и на участке ручной формовки в цехе поршневых колец отлиты первые два опытных образца блоков. Ещё восемь блоков были отлиты на автоматических формовочных линиях в производстве чугунного литья. Вот что рассказывает об этом главный технолог литейного завода Дмитрий Гуртовой: «Сейчас мы отрабатываем технологический процесс производства блоков, исключаем дефектность, проверяем геометрию отливок, микроструктуру, твёрдость и механические свойства».

По словам Дмитрия Гуртового, для серийного изготовления блока нужна модернизация действующего оборудования: формовочного, стержневого и термообрубного. В частности, на формовочных линиях для отливки блока необходимы большие высоты опок, новые машины с современным методом уплотнения формовочной смеси. В стержневом цехе необходимо организовать роботизированный поток стержней для новых блоков по аналогии с лучшими зарубежными практиками, а в термообрубном цехе — механизировать зачистные операции. Задача на этот год — изготовить опытную партию блоков цилиндров: отливки будут отправлены в Германию для приёмки линии механической обработки для завода двигателей.

1976 год. Митинг, посвящённый выпуску первого блока цилиндров

За 45 лет на литейном заводе освоено 10 наименований различных блоков цилиндров. Помимо камазовских блоков, в разные годы успешно выпускались блоки для вазовских автомобилей, для «Оки» и по заказу Заволжского моторного завоза (ЗМЗ).

Опытный блок цилиндров габаритней и в полтора раза тяжелей V-образного блока — самой крупной отливки, которую литейный завод серийно выпускает сейчас

Дмитрий Гуртовой: «Сейчас мы отрабатываем технологический процесс. Задача на этот год — изготовить опытную партию блоков цилиндров»

К 2018 году литейный завод планирует отливать 1200 блоков в год, к 2020 году — увеличить объёмы до 15 тыс., к 2022 году — до 30 тыс. отливок в год.

Другие материалы, посвящённые 45-летию литейного завода, — на стр. 4-5.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые литейщики!

Поздравляем вас с 45-летием литейного завода и профессиональным праздником — Днём металлурга!

Литейное производство — это основа машиностроения. Вот уже на протяжении 45 лет вы достойно справляетесь с поставленными задачами, стабильно обеспечивая камазовские сборочные производства деталями. Продукция литейного завода известна и за пределами нашей компании. Десятилетия назад вы в числе первых сумели адаптироваться к рыночной экономике. Успешно освоив направление диверсификации, сегодня вы поставляете инициативную продукцию в разные уголки России и других стран, заполняя производственные мощности крупнейшего российского литейного предприятия. Всё это стало возможным благодаря высокому чувству ответственности, профессионализму и опыту камазовских металлургов, передающимся из поколения в поколение.

По случаю юбилея завода выражаем огромную благодарность ветеранам отрасли, которые внесли неоценимый вклад в развитие металлургии на «КАМАЗе», и тем, кто сегодня уверенно продолжает их дело. Желаем всем представителям горячей профессии здоровья, успехов, новых трудовых достижений, а дома — надёжного и верного тыла, достатка, любви и семейного благополучия!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» С.А. Когогин, председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

НОВОСТИ

Два дня на праздник

Празднование 45-летнего юбилея начнётся 22 июля с торжественного митинга, который пройдёт на литейном заводе. Далее торжества перенесутся в ДК «КАМАЗа».

Во Дворце культуры состоится вручение правительственных и ведомственных наград, прозвучат многочисленные поздравления. Украшением праздника станет концертная программа. В этот день литейщиков будут поздравлять представители администрации города, руководители «КАМАЗа». В числе приглашённых — бывшие директора завода и работники, внесшие свой вклад в развитие предприятия в разные годы, а также партнёры предприятия. Своё участие в праздновании юбилейной даты подтвердил председатель Российской ассоциации литейщиков И.А. Дибров.

Продолжится праздник 23 июля на базе отдыха «Литейщик». Это традиционно яркое шоу, которое готовится силами участников заводской художественной самодеятельности. Запланирован концерт, пройдут развлекательные конкурсы для детей и спортивные соревнования. Обязательный элемент праздника, посвящённого Дню завода, — матч по волейболу между командами администрации и профкома.

НОВОСТИ

Месяц пушистых мыслей

«Конкурс идей» объявлен на кузнечном заводе в период, оставшийся до начала корпоративного отпуска.

Любой работник может поделиться своими «пушистыми мыслями» на предмет того, какой ещё, с его точки зрения, продукт может выпускаться на камазовской кузнице?

Таким оригинальным способом подошли здесь к вопросу расширения линейки продукции диверсификации. Автор идеи, которая будет реализована, получит материальное поощрение.

Для сбора креативных предложений в заводских АБК установлены специальные ящики. Но те, кто привык к услугам не голубиной, а электронной почты, могут воспользоваться этим способом и прислать свои идеи менеджеру отдела трудовых отношений Юлии Лукиной.

Продукции должно стать больше

На Туймазинском заводе автобетоновозов, дочернем предприятии «КАМАЗа» в Башкирии, состоялось выездное совещание по вопросам диверсификации производства, в котором принял участие генеральный директор компании Сергей Когогин.

На повестке дня были обозначены вопросы диверсификации производства и дополнительной загрузки производственных мощностей завода. В частности, в ходе совещания обсуждены перспективы расширения номенклатуры производства и изготовление в ОАО «ТЗА» различных узлов и агрегатов для сборочного конвейера ПАО «КАМАЗ». Кроме того, в рамках визита в Туймазы группа камазовских специалистов ознакомилась с производственными площадями завода и посетила выставку перспективного модельного ряда бетонотранспортной и противопожарной техники на шасси КАМАЗ.

Туймазинский завод уже более 35 лет специализируется на выпуске строительной спецтехники

С МЕСТА СОБЫТИЯ

От нашего генерала — вашему полковнику

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Торжественно отметили 14 июля в Автограде круглую дату — 40-летие образования Управления МВД России по городу Набережные Челны.

Поздравить коллектив сотрудников УМВД прибыл настоящий генеральский десант из столицы республики: руководитель Аппарата Президента Республики Татарстан генерал-лейтенант полиции Асгат Сафаров, министр внутренних дел Республики Татарстан генерал-лейтенант Артём Хохорин, в разные годы возглавлявшие городское УВД генерал-полковник милиции Искандер Галимов и генерал-лейтенант внутренней службы Дауфит Хамадишин, ныне начальник УФСИН России по Республике Татарстан и другие.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вручил ключи от трёх новых автомобилей КАМАЗ-43502 специального исполнения начальнику УМВД города полковнику Алексею Соколову.

Поздравляя стражей порядка от имени коллектива ПАО «КАМАЗ», Сергей Анатольевич заметил:

— Очень рад, что в ваших рядах будет техника базового предприятия нашего города, для нас это почётно, мы гордимся, что вы пользуетесь нашей техникой. У наших предприятий сейчас тоже проходит череда юбилеев — 40, 45 лет, и они всегда работали вместе с вами: без вас, без обеспечения правопорядка невозможно было бы построить ни город, ни крупнейший в стране завод.

Сергей Когогин отметил также, что много лет действовало сильное подразделение — Отдел милиции на «КАМАЗе». Сейчас сотрудничество с УМВД продолжается на столь же высоком уровне.

— Я — челнинец с большим, но не очень стажем, — добавил в заключение наш «генерал». — Живу здесь 14 лет и могу сказать: Челны сегодня и Челны 14 лет назад — это два разных города по спокойствию, надёжности, ситуации с криминалом и благоустройству. В этом — большая доля вашей заслуги.

«КАМАЗ» никогда не был равнодушен к проблемам технического обеспечения силовиков. Со всей ответственностью отнеслись на автозаводе к исполнению заказа и в этот раз, стремясь максимально обеспечить пожелания потребителей. Особенно тщательно поработали в этом направлении инженеры-конструкторы НТЦ и «НЕФАЗа».

…Торжественная часть празднования юбилейной даты, помимо построения на плацу у здания УМВД, включала также награждения медалями, почётными грамотами, вручение благодарственных писем российского, республиканского и городского уровня. По традиции, почтили память сотрудников, погибших при исполнении служебного долга.

А три новых КАМАЗа, пилотируемые опытными водителями полиции, сразу же отправились «к месту службы». Предполагается, что они будут использоваться в работе ППС. Автопарк УМВД города с их появлением получает существенное пополнение и обновление.

Вручение ключей

Три новых КАМАЗа поступят в распоряжение роты, охраняющей порядок во время массовых мероприятий

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Мастер знает

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В честь юбилея литейного завода организаторы решили устроить основательную проверку знаний представителей линейного персонала, подавших заявку на участие в конкурсе профмастерства.

Деловая игра — самая захватывающая часть конкурсной программы

На первом этапе участники конкурса, делегированные производствами, сдавали теорию в режиме тестирования и решали ситуационные кейсы. Практическая часть включала технологический тест и деловую игру на логику и командную работу. Лучшие результаты на этом этапе показали Ильгам Гильманшин из производства чугунного литья, Айрат Юнусов из производства стального литья, Александр Пономарёв из производства цветного литья, Екатерина Зигангирова из цеха точного стального литья, Елена Лощакова из цеха подготовки производства и Расим Валеев из ремонтно-механического цеха.

Но победителей ждали ещё более серьёзные испытания. На втором этапе тестирование и кейсы усложнились. Затем каждый получил индивидуальное задание по технологии литейного производства. Правильность предложенного решения тут же проверяли заместитель главного технолога литейного завода Андрей Ухов и начальник технологического бюро техотдела ПЧЛ Марат Хайруллин. Экзамен продолжило собеседование.

Последним этапом конкурса стала битва за спасение жизни. Конкурсанты должны были показать свои знания и навыки по оказанию первой доврачебной помощи.

Больше всего баллов по итогам конкурса набрала Елена Лощакова, на втором месте — Александр Пономарёв, на третьем — Айрат Юнусов. Все победители получат почётные грамоты, премии и подарки от профкома.

О победителе конкурса Елене Лощаковой — на стр. 5.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Остановись, «Торопин»!

В январе 2016 года ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ» сообщило в службу договорной и исковой работы блока заместителя генерального директора — корпоративного директора о нарушении ООО «Торопин» (г. Набережные Челны) исключительных прав ПАО «КАМАЗ» на общеизвестные товарные знаки.

Материал содержал сведения о заключении ООО «Торопин» с Министерством обороны государственного контракта, во исполнение которого предприятие поставило в войсковую часть запасные части неудовлетворительного качества. Была проведена совместная приёмка товара с выявлением факта продажи ООО «Торопин» запчастей, содержащих неоригинальные этикетки с маркировкой общеизвестных товарных знаков ПАО «КАМАЗ».

В мае ООО «Торопин» снова нарушил права ПАО «КАМАЗ» на использование товарных знаков, поставив в государственное учреждение запчасти к автомобилю КАМАЗ с нашей маркировкой неизвестного производителя и низкого качества.

В результате в июне Арбитражный суд Татарстана полностью удовлетворил иск ПАО «КАМАЗ» о взыскании с ООО «Торопин» за незаконное использование общеизвестных товарных знаков компенсации в размере 722453,3 рубля и запрете на их применение. По повторному факту нарушения подано исковое заявление о взыскании с ООО «Торопин» в пользу ПАО «КАМАЗ» компенсации уже двукратного размера стоимости товаров за незаконное использование общеизвестных товарных знаков в размере 662756 рублей.

Кроме того, направлены соответствующие документы в УФАС Республики Татарстан и правоохранительные органы по факту нарушений со стороны ООО «Торопин». По результатам дела рассматривается возможность ликвидации ООО «Торопин» как злостного нарушителя исключительных прав ПАО «КАМАЗ».

Добиться такого результата удалось благодаря слаженным действиям ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ», службы договорной и исковой работы блока ЗГД — корпоративного директора и департамента защиты ресурсов блока ЗГД по безопастности.

Этот судебный процесс стал ещё одним подтверждением последовательности действий «КАМАЗа» в защите своих исключительных прав на товарный знак. Компания и впредь будет использовать все предусмотренные законодательством механизмы для того, чтобы недобросовестные предприниматели, а также их бенефициарные владельцы не могли ассоциироваться с бизнесом ПАО «КАМАЗ».

К публикации подготовила Татьяна Белоножкина

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ СЛУЖБЫ КОМПЛАЕНСА: 37-18-37

E-mail: compliance@kamaz.org

ТЕХНОЛОГИИ

Новая «Комета» — хорошая примета

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

«Кометой», информационным порталом «КАМАЗа», ежедневно пользуются до 4000 человек. В этом году портал обновился и даёт своим пользователям новые возможности. Какие именно, рассказал руководитель проектов ЦИКТ Руслан Алтынов:

«Наша задача — сделать «Комету» максимально полезной», — говорит Руслан Алтынов

— Камазовская «Комета» появилась в 90-х годах прошлого века. В 1999 году портал перевели на новые на тот момент технологии. И он начал бурно развиваться, это был момент взрывного роста ИТ. С 1999 по 2006 год было создано несколько версий портала. Тогда это была прогрессивная система, в своё время Ильдар Халиков показывал нашу «Комету» в Лондоне, и у него спросили, сколько стоила компании такая передовая разработка. Он сказал: «Это сделано силами трёх наших специалистов».

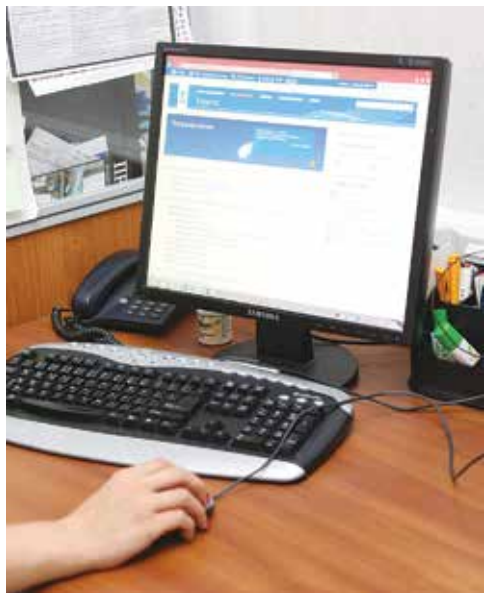
Но бурный рост дал свои минусы: «Комета» была написана на самых разных языках программирования. Стандартов как таковых не было, была реализация программного комплекса на пяти-шести технологиях, которые собирались под словом «Комета». Под каждую технологию (стремительно устаревавшую) нужен был работник со своей специализацией и отдельными знаниями. Новичков, которые приходили в компанию, нужно было специально и долго вводить в работу, вспоминать, кто из предшественников что и когда делал: документирование не велось. И со временем «Комета» росла и превратилась в огромного кривого монстра, хаотическое переплетение технологий. Была сильно нарушена логика портала. Появились серьёзные неудобства для пользователей: в нагромождении разделов люди не понимали, где лежит нужная информация, и использовали «сарафанное радио», объясняя друг другу, где что искать. Стало понятно, что нужно приводить этот «зоопарк систем» в порядок.

«На сегодняшний день ни одна уважающая себя компания не может жить и работать без своего интранет-портала (внутренней сети организации). На «КАМАЗе» рабочие связи построены по принципу, который у нас в ИТ называется «много ко многим»: каждый человек общается много с кем: партнёры, подчинённые, руководство. У любого сотрудника есть минимум 10-15 коллег, с которыми он постоянно общается. И значит, всегда нужна информационная площадка для совместной работы», — говорит руководитель ЦИКТ Артём Головатый. В 2014 году он поставил задачу — привести «Комету» в порядок, стандартизовать технологии.

Начались работы над новым порталом. Специалисты ЦИКТ потратили полгода на создание техзадания, чтобы чётко определить все нюансы, которые нужно учесть при создании принципиально нового портала. Техзадание получилось объёмом почти 300 листов, описывало новый дизайн, структуру, стандарты технологий, архитектуру серверного комплекса. Серверный комплекс реализован из семи(!) виртуальных машин, расположенных в центре обработки данных ИТ-парка. Накануне решения об изменении «Кометы» на рынке обновилась платформа для разработки SharePoint — она используется для создания корпоративных сайтов, предоставляющих пользователям возможность для совместной работы, а также используемых в качестве хранилища информации, знаний и документов. Её и решили принять за основу и в начале 2015 года взялись за разработку.

При запуске новой «Кометы» не всё сразу пошло гладко. 12 мая 2016 года был дан старт промышленной эксплуатации, и создатели портала столкнулись с рядом проблем по производительности. «Комета» не выдержала количества обращений пользователей, специалисты тут же нашли причины, придумали пути обхода и в течение недели проблему устранили.

— На новой «Комете» реализовано несколько ключевых разделов. Есть центр документов, который структурирован по направлениям работы компании: закупки, налоги, запасы и прочее. Второй большой раздел — подразделения. Каждая служба и завод «КАМАЗа» получили на портале свои разделы, где могут вести совместную работу, выкладывать полезную информацию. Третий раздел — сервисы. В них собраны как архивы, например, нормативно-правовые документы по охране труда, промышленной безопасности и экологии, так и интерактивные задачи, например, контроль КРО, учёт договоров. Появился мощный поисковый движок, личные страницы пользователей, возможности коллективной работы, одновременного редактирования одного документа, контроль версий, — завершает рассказ Руслан Алтынов. — И если в старой «Комете» сильно терялась ответственность за раздел, то в новой за каждым разделом закреплён сотрудник, который к тому же может управлять доступом к своей информации.



«Комета» должна стать удобной всем

Любую значимую для «КАМАЗа» информацию можно разместить на «Комете» в блок для картинок — слайдеров. Если вы хотите, чтобы информация появилась на слайдере портала, нужно подать заявку в ЦИКТ.

АЗБУКА БЕЗОПАСНОСТИ

Просто огонь!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Ровно в десять утра, ни минутой позже, 12 июля на кузнечном заводе стартовала первая из 11 команд: на площадке за ШИКом началось соревнование противопожарных звеньев.

Каждый год проводятся учения — по приказу директора завода и во исполнение указания Приволжско-Уральского регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий.

В команде главное — слаженность

Всё решают секунды

40 минут достаточно, чтобы все участники выполнили обязательную программу, получили очень точные и прозрачные, без подтасовок, баллы-секунды от судейской бригады, заслужили аплодисменты болельщиков, чтобы фавориты огорчились от начисления штрафных секунд — и, конечно же, чтобы определились лидеры.

В этот раз впервые победила команда ремонтно-механического цеха, и начальник РМЦ Гумер Закиров не скрывает радости: уложились меньше чем за полминуты! Второе место, и тоже впервые, — у ЦРиООК-1. На третьем — команда ЭРЦ, энергоремонтного цеха.

— Жаль немного ребят из ЦРиОТО ТВЧ, — сетует руководитель группы пожарной безопасности Александр Филимонов (об этом человеке мы расскажем читателям в ближайших номерах). — Они хорошо выступили, но подвела ошибка. Что ж, спорт есть спорт, побеждают сильнейшие.

Команда ремонтно-механического цеха — победитель соревнований-2016 со своим шефом (*второй слева*) и руководителем группы пожарной безопасности (*первый слева*)

— С каждым годом команды набирают опыт, становится меньше ошибок, улучшается время, — говорит главный специалист управления пожаротушения и противопожарной профилактики филиала Приволжского федерального округа ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности Российской Федерации» Рузель Габдрахманов, который сегодня здесь — в роли независимого эксперта. — Меняются призовые цеха: это говорит о том, что люди готовятся к соревнованиям. Со стороны пожарной охраны замечаний нет, всё на хорошем уровне, всё отлично!

Победителям остаётся только дождаться самого приятного: почётных грамот и денежных премий.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

По зимнему счёту

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На совещании у главного инженера ПАО «КАМАЗ» были подведены итоги первых проверок подготовки к зиме в подразделениях.

За два месяца были разработаны планы проведения мероприятий, графики проверок, назначены члены комиссии, которые оценят качество ремонта энергетического оборудования и подготовки к холодам зданий и сооружений.

В июне активнее всего подготовка энергетического оборудования велась на литейном заводе — 46%, в логистическом центре — 42%, НТЦ — 37%. Самая тревожная ситуация на заводе двигателей — 4%.

Работы ведутся по десяти фронтам. До конца сентября должно быть отремонтировано 175 отопительных систем, 152 теплопункта, 31 водогрейный котёл, 248 калориферов, 317 кондиционеров, 182 воздушные завесы. В этом году также будет обновлено 22 км водопроводных и 31 км тепловых сетей, а также почти 7 км кабельных линий. Судя по отчёту главного энергетика ПАО «КАМАЗ» Константина Чугунова, сейчас план выполнен на 41% от общего объёма работ.

Ремонт кровли планируется начать в конце июля, за два месяца будет перекрыто около 25 тыс. кв. метров. Первые итоги ремонтных работ зданий и сооружений будут подведены в августе. Вторую, финальную проверку комиссия проведёт в сентябре. Итоги работ по подготовке к отопительному сезону по традиции будут подведены на совместном заседании администрации и профкома.

СЛОВО – ДИРЕКТОРУ

Литейный завод: проекты, планы, приоритеты

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Первые главы истории литейного завода «КАМАЗа» написаны ещё в 1971 году, во время масштабной стройки автогиганта на Каме. В июле 2016-го литейный пересечёт свой 45-летний рубеж. В преддверии юбилея «ВК» беседуют с директором литейного завода ПАО «КАМАЗ» Эдуардом Панфиловым.

— Эдуард Владимирович, если проанализировать последние пять лет, какие события и проекты смогли бы составить топ-5 литейного завода?

— Первую строчку рейтинга я бы отдал оснащению производства чугунного литья индукционными печами. Эта замена серьёзно улучшила условия труда в самом крупном и тяжёлом производстве, ведь уровень шума на индукционных печах не превышает 40 децибел (для сравнения: на электродуговых в три раза выше).

Вторая строчка у проекта, реализованного в ПЧЛ. Он связан с модернизацией оборудования под производство отливок для наших партнёров — СП «КАММИНЗ КАМА». Порядка миллиарда рублей было вложено в модернизацию оборудования на всех этапах производства — от шихтового двора до обрубки. Эти нововведения положительно сказались и на качестве литья, и на условиях труда.

Третью позицию я бы отдал внедрению на заводе Производственной системы «КАМАЗ», что позволило изменить отношение персонала к своим обязанностям. Вместе с этим пришло понимание, где можно сэкономить и улучшить с минимальными затратами.

На четвёртом месте наши достижения в выпуске и реализации продукции диверсификации: в 2016 году мы вышли на уровень реализации в 300 млн рублей в месяц. Ставим перед собой задачу увеличить ежемесячный доход от реализации продукции диверсификации до 400 млн рублей.

Завершить рейтинг я бы хотел показателями серьёзной экономии затрат на энергоносители. Каждый месяц мы экономим 10% от общих затрат, это порядка 5–6 млн рублей. Этого удалось добиться за счёт детализации всех расходов до уровня цехов. Все сэкономленные средства идут в общую копилку «КАМАЗа».

— Если учесть, что литейное производство признано одним из самых травмоопасных, можно ли сказать, что производственная безопасность и здоровье персонала являются приоритетными направлениями в системе управления завода?

— Да, вы правы, мы категорически не приемлем утверждения, что травмы и заболевания — неизбежные спутники литейщиков, стараясь планомерно улучшать условия труда во всех производствах. В мероприятия по улучшению условий труда входит целый набор статей, одна из которых — средства индивидуальной защиты (СИЗ). Здесь мы исходим из того, что СИЗ — это последний барьер, которым мы можем предотвратить несчастный случай. Поэтому планомерно подбираем современные, более высокоэффективные средства защиты, которые внедряются после проведения испытаний на конкретных рабочих местах. Так, осенью получим для тестирования первые специальные костюмы серебристого цвета для плавильщиков и заливщиков производства точного стального литья. Поверхность костюмов зеркального типа, поэтому радиальное тепло, идущее от печи, на 70-80% будет отражаться.

Ежегодно мы проводим медосмотры, организуем дополнительные медицинские обследования тех, кто выработал свой трудовой стаж. В конце 2014 года открыли фитобар в производстве чугунного литья, в этом году отремонтировали столовую в АБК-06.

— Литейный завод на протяжении десятилетий поставляет свою продукцию на российский рынок и за рубеж. Каков сегодня процент продукции диверсификации?

— Основные потребители нашей продукции — подразделения «КАМАЗа», но 30% от общего объёма реализации составляет продукция диверсификации. В 2014 году нам удалось снизить общую стоимость камазовского машкомплекта на 7%, в 2015-м — на 12%, в этом году показатель составит порядка 16-18%. Традиционно поставляем литьё для автомобилестроения, арматуростроения, для железных дорог. Среди корпоративных клиентов — ОАО «УАЗ», ОАО «РЖД», ООО «Уралнефтемаш», ООО «Гусевский арматурный завод», ООО «Завод Машдеталь», ООО «КНОРР-БРЕМЗЕ КАМА», ООО «СотекКомЦентр». Помимо внутреннего рынка завод пытается выйти на экспорт, налажены связи с Чехией и Италией, куда отправлены опытные образцы отливок.

— Каковы планы предприятия на будущее?

— С сентября «КАМАЗ» прогнозирует рост заказа на автомобили. Для нас это означает рост производственного плана примерно на 30%. Учитывая наши амбициозные планы по выпуску продукции диверсификации, осень предстоит жаркая. Хочу отметить проект «Автосцепка»: в случае положительного заключения заказчика — итальянской фирмы «Орланди», где сейчас находится опытная партия отливок, мы начнём промышленное производство отливок автосцепки — фрагмента тягово-сцепного устройства для грузовой и прицепной техники. Эта отливка имеет прямое отношение к направлению импортозамещения, поскольку «Орланди» является поставщиком автосцепок для «КАМАЗа».

Идёт серьёзное освоение производства стали марки 20ГЛ, востребованной при выпуске отливок продукции диверсификации. Ежемесячно из этого вида стали мы делаем порядка 50-70 тонн задвижек, планируем увеличить их производство до 300 тонн. Также нужно отметить заказ по линии РЖД на клинья фрикционные: предстоит ежемесячный выпуск 100-120 тыс. штук этих отливок на сумму от 47 до 56 млн рублей.

Как и в прошлые годы, большое внимание будет уделено освоению проектов в рамках ПСК. Акцент в этой работе будет сделан на повышении производительности труда, снижении уровня брака и всех видов издержек, сокращении запасов производства.

Эдуард Панфилов: «Благодарю коллектив за работу, за поддержку и за веру в родной завод»

Индукционный плавильный комплекс с системой шихтоподготовки Otto Junker улучшил не только условия труда рабочих, повысилось качество металла, снизилась газонасыщенность сплавов

Хорошее настроение — огромная поддержка в работе

Преимущества литейного завода — в полном цикле создания отливки: от маркетинговых исследований, проектирования, подготовки производства до выпуска и реализации. Плюс современное оборудование, широкий спектр технологий литья. Если добавить к этим исходным условиям кадровый потенциал, то посильными становятся многие производственные задачи. А в современных рыночных условиях это важное конкурентное преимущество.

В 2015 году на обновление и ремонт приточной вентиляции потрачено около 9 млн руб., вытяжной — более 20 млн руб. Улучшено порядка 40 рабочих мест по свету, установлены дополнительные светильники. Затраты на СИЗ в 2015 году составили более 35 млн рублей, примерно столько же запланировано и на 2016-й.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

1970 год – вынут первый ковш земли на строительной площадке первого объекта литейного завода – корпуса серого и ковкого чугуна.

1971 год – первым директором литейного завода назначен Аркадий Васильевич Лобанов.

1975 год – на экспериментальном участке корпуса цветного литья освоили изготовление алюминиевых отливок по 83 наименованиям.

1976 год – начался выпуск чугунных и стальных отливок. Получена сложнейшая по форме и технологии отливка блока цилиндров. В этом же году Государственной комиссией подписан акт по приёмке в эксплуатацию первой очереди литейного завода.

1981 год – сдана вторая очередь литейного завода.

1993 год – на литейном заводе началось внедрение системы трёхмерного проектирования в изготовлении оснастки. Это был первый подобный опыт на «КАМАЗе».

2001 год – в ОАО «КАМАЗ» утверждается новая структурная схема управления автогигантом. В заготовительную продуктовую группу вошли литейный завод, а также кузнечный, автомеханический и ООО «КАМАЗвторресурсы».

2004 год – решением сертификационных органов TUV CERT (Германия) и «Русский регистр» система менеджмента качества ОАО «КАМАЗ-Металлургия» была признана соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001:2000 и ГОСТ Р ИСО 9001:2001. В производстве чугунного литья состоялся торжественный запуск двух автоматических формовочных линий HWS KFA-CD 6,5 и HWS-2.

2008 год – началась масштабная работа по внедрению интегрированной системы управления на платформе SAP ERP.

2011 год – начало активной фазы проекта по модернизации производства чугунного литья. Вложения в проект составили порядка 1 млрд рублей.

2012 год – литейный и кузнечный заводы в составе Металлургического комплекса вошли в состав ОАО «КАМАЗ». В последующем заводы стали самостоятельными подразделениями.

2015 год – после капитального ремонта запущена в эксплуатацию система шихтоприготовления Ramsay.

Апрель 2016 года – достигнут рекордный показатель реализации продукции диверсификации – 302,2 млн рублей.

22 июля 2016 года – литейному заводу ПАО «КАМАЗ» исполняется 45 лет.

ФОТОФАКТ

В музее литейного завода имеется символичная инсталляция: расплавленный металл приобретает очертания готовых отливок – кронштейнов, корпусов, коллекторов… Всего их насчитывается около 4000 наименований.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: paokamaz kamaz_officialgroup @kamaz_official kamazgroup

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

Работа — как жена!

Специалист технологической службы Анатолий Лященко вполне может считать себя «ровесником» завода: в 1971-м, в год рождения литейки, он приехал на «КАМАЗ» молодым дипломированным инженером-металлургом. Так что ему нынче — тоже 45!

Правда, «груза» этой даты Анатолий Николаевич не ощущает: душой он будто всё тот же вчерашний студент Горьковского политеха. Только накрепко прикипевший к цветному производству. И послужной список да вехи, навсегда впечатавшиеся в память, неумолимо свидетельствуют: время мчится с такой скоростью, что этого не замечаешь — как не замечаем мы вращения Земли. Менялись названия, технологии, номенклатура отливок, менялись названия должностей — пройден путь от мастера-технолога корпуса цветного литья до заместителя начальника технологического отдела ПЦЛ. Освоение нового импортного оборудования и производства новой продукции — всё было впервые, всё шло параллельно, и, главное, всё нужно было успеть в кратчайшие сроки. Работа кипела — не присесть, дневали-ночевали на производстве.

— До всего приходилось доходить самим, методом проб и ошибок, — вспоминает он сегодня годы становления. — На итальянских, немецких, американских, английских станках работать было и радостно, и интересно, и вместе с тем боязно! Но, когда первые отливки в 75-м с коллегами делали, чувствовали себя первооткрывателями. Конечно, хотели сделать свою работу как можно лучше.

Тогда была поставлена задача собрать первые пять тысяч грузовиков КАМАЗ-5320 — модели, на долгие годы ставшей для челнинского автогиганта основной. Как тут без отливок?

И заводу, и его специалистам суждено было повзрослеть очень быстро. Освоили выпуск литья под давлением из алюминиевых и цинковых сплавов, непрерывного литья из медных сплавов. Сотрудничая со всеми заводскими службами, Анатолий Николаевич был в авангарде разработчиков новых литейных технологий. Не было тогда в ходу выражения «ноу хау», зато новаторство было просто образом жизни.

— Только у нас в корпусе восемь оригинальных технологий, — поясняет сегодня наставник тем, кто приходит в технологическую службу на смену ветеранам. — Все друг от друга отличаются, как небо от земли! Хотя для меня они — как родные…

Главный капитал, приобретённый Анатолием Николаевичем на литейном заводе за 45 лет, — знания, опыт, так необходимые не только для настоящего, но и для будущего. Он участвует в плановой проектной работе, в модернизации и закупках нового оборудования, в реконструкции цехов и участков. Благодаря комплексу нововведений удалось снизить уровень брака по ряду отливок. Специалисты постоянно отслеживают этот процесс, и основная доля ответственности ложится на технологов: именно они отвечают за все технологические тонкости, определяют вид литья, подходящее для выполнения задач оборудование, сплав.

Анатолий Лященко: «Работать профессионально и с большой отдачей — это нормально для человека с интеллектом»

…Не чувствует технолог Лященко, вот уже четверть века носящий звание «ветеран литейного завода», груза лет и профессиональной усталости: как прежде, инициативен, подвижен, привык работать не за страх или награды, а, как говорится, «за совесть». И, в общем-то, других желаний, кроме как трудиться и далее на своём родном заводе, не высказывает:

— Работать профессионально и с большой отдачей — это нормально для человека с интеллектом. Моя работа мне очень нравится — я доволен. И стараюсь не изменять ей — ну вот как своей жене.

Не случайно сравнение: в этом году у супругов Лященко, помимо заводской славной даты, есть ещё и личная: 40 лет со дня свадьбы.

Подготовила к публикации Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

МЫ – МОЛОДЫЕ

Мама дочерью гордится

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На победу в конкурсе молодых мастеров литейного завода Елена Лощакова из цеха подготовки производства особо не рассчитывала. Времени на дополнительную подготовку к экзамену на профмастерство выкроить ей не удалось, а в счастливые случайности серьёзный молодой руководитель не верит.

Пока 19-летняя Лена размышляла над предложением мамы устроиться гальваником на участок, где та работала не один десяток лет, коллеги по цеху уже всё придумали: где будет её рабочее место, кто расскажет новенькой о тонкостях технологического процесса, как лучше распланировать день.

— Думала, что работа на «литейке» ненадолго. А потом как-то всё сложилось: гальваника оказалась очень интересным делом, началась учёба на заочном отделении Камского автомеханического техникума, поступило предложение стать мастером, — перечисляет события Елена.

Впервые свои силы в конкурсе профессионального мастерства она попробовала в 2014 году, сразу после назначения. Не найдя в числе призёров своей фамилии, Елена решила восполнить пробелы в знаниях по технологии производства литья. Требовалось время и для освоения науки управления.

— Главное для мастера — правильно организовать выполнение производственного задания, — считает Елена. — В этом деле тоже есть нюансы: надо хорошо знать возможности каждого работника, уметь оценить ситуацию со стороны. В первое время руководитель часто напоминал мне: «Рассуждаешь как рабочий, а ты руководитель».

Освоиться в коллективе помог совет мамы: «Будь всегда честной с людьми», а пытливый ум, навыки оценки ситуации, общение с коллегами из Совета мастеров и обучение помогли разобраться с технологией. Елена два раза проходила тренинг на Фабрике процессов, может, ещё и поэтому все вопросы по ПСК в тестовом задании отщёлкала как орехи. Знает она назубок и требования по охране труда, сложные психологические ситуации тоже разрешила без труда. Запнулась лишь на вычислении оптимальной численности коллектива. Просто пока молодому мастеру на практике не приходилось решать такие задачи…

За 11 лет работы Елена Лощакова очень основательно изучила техпроцессы термогальванического участка

ЗНАЙ НАШИХ!

Годами, десятилетиями в коллективе завода складывался хороший деловой микроклимат. Чтобы его поддерживать и дальше, здесь большое внимание уделяется развитию персонала: активно поддерживается спорт, художественное и техническое творчество. Гордостью заводчан является команда КВН «Мои красавцы». Каждое выступление и победа кавээнщиков мотивирует коллег-литейщиков приходить на работу с желанием и хорошим настроением.

Коротко о главных

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На литейном заводе трудятся представители 167 профессий. «Основными на литейном производстве считаю профессии плавильщика, формовщика, стерженщика, обрубщика, слесаря и электрика», — говорит директор завода Эдуард Панфилов. Мы спросили представителей нескольких основных профессий, чувствуют ли они, что их профессии — главные.

Василий Серебряков, электромонтёр электротехнической лаборатории отдела главного энергетика:

— Без нас не может работать ни одно производство. Мы, электрики, создаём свет. Нет света — нет литья, нет обработки, ничего нет. Плавильщики, литейщики — люди, безусловно, нужные, но нельзя забывать, что без электричества всё остановится.

Работа у нас благородная, я работаю 34 года и ни разу не пожалел о профессиональном выборе. Электромонтёр учится всю жизнь. И работа у нас, как у сапёра — ошибиться можно лишь раз.

Вера Фатхуллина, стерженщица, ПСЛ:

— Я делаю стержни, которые потом участвуют в формовке деталей, а детали, в свою очередь, идут на плавку и обработку. В смену я делаю от 150 до 660 стержней, в зависимости от размера.

Без стержня отливку не сделаешь, так что моя работа — одна из операций, без которых КАМАЗ не соберешь. Это самое начало технологического процесса, мы закладываем базу автомобиля.

Рустам Сибгатуллин, бригадир сталеваров, ПСЛ:

— Мы производим сталь — основу производства. Наша бригада выпускает в месяц около 4000 тонн жидкого металла. У нас молодой, сплочённый, весёлый коллектив, в основном молодёжь: произошла смена поколений, мы заменили плавильщиков-первопроходцев. Работа у нас суровая, мужская, около печи, где температура 1720 °С, но всегда можно охладиться в пультовой, где мощные кондиционеры.

В грузовике КАМАЗ самый большой процент — именно у стальных отливок, поэтому считаю, что мы, сталевары, вносим самый заметный вклад в общее дело.

Александр Кочетков, обрубщик, ПЦЛ:

— Мы удаляем с отливок лишние части с помощью пил, фрез и передаём на следующий этап. Обрубка — часть комплекса операций, без которых невозможно производство. В нашей работе много разнообразия, номенклатура отливок большая. Если пару лет назад обрубщики имели специализацию и работали каждый на своей операции, то сейчас каждый обрубщик может заниматься любой позицией — мы идём к взаимозаменяемости и универсальности. В смену я обрабатываю от 40 до 800 штук — в зависимости от трудоёмкости.

Андрей Зубарев, формовщик ЛЦ-2, ПЧЛ:

— Мы изготавливаем формы для последующей заливки металла, работаем с серым высокопрочным чугуном. За смену наша бригада делает несколько сотен форм. Считаю, от работы нашей линии зависит производительность всего завода: сколько мы дадим форм, столько они сделают отливок, столько выпустим продукции. У нас отличный дружный коллектив: на нашу современную компьютеризированную линию набирают в основном молодых работников.

ПАО «КАМАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: КомпанияКАМАЗ1969 kamaz_official kamaz КомпанияКАМАЗ1969

НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Прикоснуться к истории

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Сегодня свой 35-й день рождения празднует музей «КАМАЗа». Красную ленточку руководители разрезали 18 июля 1981 года в зале ДК «КАМАЗа» на втором этаже. Предприятие, в то время ещё не имевшее длительной истории, создавало свою галерею достижений. Директор музея «КАМАЗа» Надежда Петрова рассказала о том, чем сегодня удивляет своих посетителей храм истории.

За 20 лет работы в музее Надежде Петровой удалось приумножить его фонды и сделать немало открытий

Самая желанная часть программы посещения музея — селфи с экспонатами

— Надежда Николаевна, работа в музее — это всегда исследование новых фактов, документов. Что нового вам удалось узнать об истории «КАМАЗа»?

— Я работаю на «КАМАЗе» с 1978 года. С его историей знакомилась, будучи специалистом отдела научно-технической информации, затем ответственным секретарём камазовской организации общества «Знание». Сотрудники музея были моими коллегами. Все вместе мы не только постоянно освещали ключевые события, но и участвовали в их организации.

Восстановить события с 1969 по 1978 год помогли свидетельства очевидцев, газетные репортажи, документы, вывезенные из архивов Минавтопрома СССР. Так удалось разгадать историю с камнем, якобы заложенным в фундамент Камского батыра. Оказалось, это была первая пиар-акция, устроенная местными руководителями для представителей ЦК КПСС, министерств и ведомств.

— Сколько экспонатов собрано в сокровищнице за время существования? Какие их них вы считаете особенно ценными?

— В фондах хранится более 10 тыс. фотоотчётов, снимков, моделей, дипломов, медалей, документов. Основная экспозиция включает в себя 16 стендов и витрин, рассказывающих как об истории строительства «КАМАЗа», так и о продукции, которая выпускается сегодня.

У каждого экспоната своя история. Мне и сейчас становится жутко от мысли, что Рубиновую звезду, которую вручили «КАМАЗу» в 1981 году за высокую эффективность и качество работы в X пятилетке, пытались похитить воры. Поистине уникальный экспонат — грамота Героя Соцтруда Мудариса Исламгалеева, этот выдающийся человек лично подарил её музею. Очень дороги мне личные вещи первого директора «КАМАЗа» Льва Борисовича Васильева. Я помню, как мы старались попасть на каждое событие, в котором он принимал участие. Нам было важно просто увидеть этого человека, излучавшего интеллект, уверенность, надёжность.

Рассказы ветеранов пополняют документальную базу музея

Самый хлопотный экспонат — ваза журнала «Огонек». Это переходящий приз, который с 1978 по 1988 год вручался за достижение наивысших показателей по качеству выпускаемых изделий и ритмичности среди бригад. Она случайно разбилась при переезде на мелкие кусочки, после этого её пришлось не раз восстанавливать.

У школьников фаворит — шлем руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина, он подарил его музею, когда ещё был пилотом. Обычно для селфи с этим экспонатом выстраивается очередь. Ребята также обожают трещать на печатной машинке, крутить диск телефона… Считаю, что современный музей должен обязательно иметь интерактивную экспозицию, с её помощью можно прикоснуться к истории.

— Как изменились запросы посетителей?

— В 80-е годы интерес к «КАМАЗу» был огромным по всей стране. К стройке на Каме относились как к чуду. В ответ на вопрос школьникам: «Кто хочет работать на «КАМАЗе»?» тогда тянулся лес рук.

Отрадно, что сейчас людей снова интересуют успешно работающие промышленные предприятия. Участников экскурсий, в том числе из других городов, волнуют перспективы развития компании и её продукции. В то же время они с удовольствием слушают рассказы из истории «КАМАЗа».

— Чем подогреть этот интерес?

— Нужна летопись воспоминаний участников строительства и становления «КАМАЗа», руководителей его подразделений. В фондах музея множество фотографий, на который запечатлены события, их участники, а подписей нет. Хотелось бы найти этих людей, записать их рассказы, впечатления.

В летописи обязательно должно быть отведено место для личных историй, которые ещё хранятся в семейных архивах: про водителя грузовика, который сделал крюк в 300 километров ради того, чтобы подвезти снабженца «КАМАЗа», про контрамарки во МХАТ им. Чехова, подаренные администрацией театра молодым челнинкам, про модельные туфли, в которых было невозможно шагу ступить в непролазной грязи…

18 июля 1981 года. Почётную миссию открытия музея доверили Герою Соцтруда Мударису Исламгалееву. Справа — заместитель секретаря парткома «КАМАЗа» Олег Белоненко

Привозите свои рукописи в музей или присылайте на электронную почту **chukhontsevan@kamaz.ru**. Будем писать историю «КАМАЗа» вместе!

ВСЕМ МИРОМ

«Вы мне поможете, Челны?»

…В 70-х и 80-х годах Инну Лимонову называли синеглазым символом камазовской стройки. Белокурая, улыбчивая, с огромными глазищами девочка, в 16 лет приехавшая на «КАМАЗ», стала олицетворением чистоты и восторженности поколения, строившего Автоград. Её стихи, искренние и нежные, публиковали самые тиражные журналы того времени, они звонкими стрижами летали над грохотом стройки, помогали многим людям в жизни.

Плиточница-мозаичница в СМУ, корреспондент в газете «Камские зори», диспетчер на заводе, участница жарких споров литературного объединения «Орфей», студентка Литературного института имени М. Горького, параллельно — один из организаторов молодёжного театра «Ника», основатель музея Марины Цветаевой в Елабуге…

Сейчас Инне предстоит операция и длительное дорогостоящее лечение.

То, что вы видите в заголовке, — строка из её знаменитого стихотворения «Мои Челны». Сегодня этот вопрос, заданный поэтессой много лет назад, звучит пронзительно и очень лично. Ответим? Поможем?

Инна Лимонова — олицетворение поколения, строившего Автоград

Номер счёта банковской карты, на который можно перечислить материальную помощь Инне Валерьевне Лимоновой: **63900240 9031107135.**

Татарстанское отделение Союза российских писателей, творческое литературное объединение «Лебедь», клуб авторской песни имени В. Высоцкого 19 июля в 18.30 в большом зале ДК «КАМАЗа» проводят благотворительный концерт для сбора средств на лечение Инны Лимоновой. Цена билета 200 рублей. Билеты можно приобрести у распространителей по телефонам: **987-221-95-08; 917-858-81-22.**

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Чтобы лучше думалось

Хорошей традицией кузнечного завода стало поощрение активных работников предприятия экскурсиями в исторические места родного Татарстана. Так, День изобретателя и рационализатора был отмечен поездкой в старинную Елабугу с её музеями Цветаевой, Дуровой, Шишкина.

Запомнилось посещение музея уездной медицины, который входит в состав Елабужского государственного историко-архитектурного и художественного музея заповедника и расположен в одном из зданий бывшей земской больницы, построенной в последней трети XIX века. Он носит имя В.М. Бехтерева, нашего земляка — учёного мирового масштаба, известного врача-психиатра, организатора и руководителя Психоневрологического института и Института мозга человека. Один из залов посвящён его жизни и деятельности. С Елабугой неразрывно связано и имя Дмитрия Стахеева — предпринимателя, мецената, писателя.

Знакомство с бытом деревенской знахарки в музее уездной медицины

Побывали мы и на берегу реки Тоймы, на Шишкинских прудах — любимом месте отдыха елабужан и гостей города. Посетили Казанско-Богородицкий женский монастырь.

Познавательная экскурсия стала в этом году не единственным приятным событием в жизни рационализаторов и изобретателей кузнечного, в числе которых — наладчики, электромонтёры, слесари, мастера, инженеры-конструкторы, технологи. 14 новаторов администрация и профком наградили почётными грамотами, ещё 23 человека получили благодарности. Моральные стимулы имеют и материальный «вес» — в виде премий.

Несмотря на металлоёмкое производство кузнечного завода — с большой номенклатурой поковок и сложной переналадкой оборудования — только за 2015 год использовано в производстве 283 рационализаторских предложения и 11 патентов, свои идеи предложили 180 новаторов различных подразделений. Экономия составила более 4,5 млн рублей.

Всё это стало возможным в результате совместной работы коллектива под руководством директора завода Александра Калашникова и главного инженера Гамира Мухаметзянова. В техническом творчестве важны знания, опыт, умение нестандартно мыслить. Но и настроение тоже немало значит. То, что на заводе об этом не забывают, рационализаторы и изобретатели чувствуют и ценят.

Людмила Корбан, руководитель группы стандартизации, патентно-лицензионной и рационализаторской работы кузнечного завода

ВЫПУСКИ «ВЕСТИ КАМАЗА»

«Авторадио» 101,5 FM: в 10.15, 15.15, 20.15. «Радио 7-Закамье» 104,2 МГц: в 10.20, 15.20, 20.20. «Радио Брежнев FM» в УКВ-диапазоне на частоте 66,23 МГц: в 11.28, 15.28, 19.28.

Сабантуй отметили сразу несколько подразделений «КАМАЗа».

ЭХО ПРАЗДНИКА

Символы праздника — гири и чак-чак

Текст и фото: Анжелика АКУЕВА

На маленькой и уютной базе РИЗа хватает места всем гостям и всем развлечениям. Открыли праздник своими поздравлениями и.о директора завода Андрей Карпов и председатель профкома Александр Будкин.

В этом году в программу Сабантуя добавили конкурс домашней выпечки: участницы приготовили чак-чак, аппетитные булочки. Жюри выбирало победителя путём дегустации, а все желающие могли помочь экспертам в поедании конкурсных блюд.

Сабантуй предлагает развлечения на все вкусы: кто-то гуляет с детьми по лесу, кто-то готовит шашлык, а кто-то старается обежать все площадки с конкурсами и бьётся в спортивных состязаниях. «Давай-давай, а то премии лишат», — шутливо подначивает кто-то коллегу для участия в конкурсе. Детей уговаривать не приходится: «Весёлые старты», бег в мешках, битьё горшков, «Ножницы» и «Квест» собирают очередь желающих.

Праздник навестили первый заместитель генерального директора ПАО КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов и председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев.

Метание чурбана — суровый мужской и почему-то всегда руководительский конкурс. В этом году все три первых места заняли руководители. «Ну у нас же многие КМС, я, например, по греко-римской борьбе», — объясняет успех заместитель председателя профкома Ильдар Закиров, который завоевал первое место.

Около сцены организована фотозона

Юрий Герасимов с охотой поучаствовал в конкурсах

Лучший гиревик завода — Ильдар Рахматуллин

Всегда много зрителей собирают армрестлинг и перетягивание каната. В этот раз перетянула всех команда «Перспективная молодёжь». В женском армрестлинге первое место у Юлии Зариповой, которая сейчас находится в декрете — видимо, маленький сын Никита очень помог маме натренировать руки. У мужчин победителем в борьбе на руках стал герой наших публикаций, турникмен Константин Шиляев из ЦИО. В соревновании гиревиков победил Ильдар Рахматуллин из ИЦ-3. Он выжал гирю в 24 кг целых 50 раз. Силач подготовился к конкурсу серьёзно, пришёл с атлетическим поясом. Его выдающийся результат на последних, самых трудных толчках хором считали все болельщики.

Чемпион завода по армрестлингу Юлия Зарипова и её сын Никита

Утром база «Сосновая роща» встретила ризовцев солнцем, а к обеду небо начало темнеть. «Дождь, давай подожди, я с тобой договаривался, нам нужна хорошая погода», — гипнотизирует тучи начальник отдела по работе с персоналом Радик Фазылов. И у него получилось.

Удачная перезагрузка

10 июля на базе отдыха «Лесная сказка» традиционно прошёл всем полюбившийся в ТФК Сабантуй. В этом году организаторы креативно подошли к проведению праздника.

Несмотря на капризы природы, настроение было отличное от зажигательных визиток, которые подготовили подразделения ТФК. Здесь можно было увидеть добродушных пиратов, преодолеть морские стихии с морскими богами, познакомиться с аборигенами, которые затерялись на необитаемом острове, отдохнуть вместе с курортниками на воображаемом побережье Чёрного моря и просто повеселиться в компании лихих моряков.

Также специалисты по работе с персоналом организовали увлекательный квест на поиски забытого пиратского клада, где участников ждали разгадывание анаграмм, кейсов, кроссвордов и множество приключений.

Праздник закончился выступлением вокально-инструментальной группы «Артвентура» с полюбившимися хитами и новыми песнями, которые зажгли всех присутствующих. Участники и гости получили массу приятных впечатлений и цунами ярких эмоций.

Мероприятие под названием «Сабантуй-перезагрузка» прошло в формате увлекательного плавания на палубе корабля под командованием генерального директора Андрея Игнатьева

Компания лихих моряков

День веселья и танцев

Анжелика АКУЕВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

Коллектив завода двигателей собрался отметить любимый народный праздник на базе «Дубки». Праздничное настроение гостям сразу у ворот создавали баянист и красавицы с национальным угощением.

Слово для поздравления предоставили директору завода Сергею Снарскому и председателю профкома завода Хакиму Мингалимову. По случаю праздника руководство завода надело зелёные бархатные тюбетейки. Тут же состоялось долгожданное награждение победительницы конкурса «Сабантуй гузеле-2016»: Диана Зиятдинова получила главный приз — возможность поехать в путешествие.

На майдане базы отдыха дизелистов ждали самые разнообразные конкурсы: любимые национальные забавы: бой мешками, бег по наклонному бревну, борьба курэш, а также армрестлинг, гиревой спорт, командные соревнования.

В футболе первое место заняла команда производства «Мотор», в волейболе — команда ЗЗЧ. Команды двух этих производств также разделили первое и второе места в перетягивании каната: чуть сильнее оказался ЗЗЧ. Гиревой спорт шёл в разных весовых категориях: в весе до 70 кг самым сильным оказался Фарит Мухаметшин из цеха 552 — он сумел выжать гирю 65 раз, в весе свыше 70 кг всех опередил Алексей Давыдов из цеха 077 — он поднял 24-килограммовый снаряд невероятные 120 раз. Он же, что неудивительно, стал лучшим в армрестлинге. Среди женщин самые сильные руки у Алефтины Каримовой из цеха 327. Абсолютный батыр завода двигателей — Айдар Шамсутдинов, мастер цеха 121.

Сабантуй встречает гостей

Классика праздника: батыр и баран

Красивые и смелые

Анжелика АКУЕВА

В «Лесной сказке» прошёл Сабантуй прессово-рамного завода. Гостей ждал большой концерт, развлечения и щедрый призовой фонд: телевизор, пылесосы, мультиварки, конвекторы, вентиляторы, наборы посуды, полотенца, сувениры, канцелярские товары, сладкие призы и, конечно же, баран для батыра.

Праздник начался с традиционного поздравления директора завода Александра Рыбакова и председателя профкома Рашита Харрасова. Народное гулянье украсили звёзды завода, в том числе и победители конкурса «Созвездие талантов ПРЗ-2016». Выступление артистов построили в стиле деревенских посиделок: «В каждом селе, в каждом доме народ гулял и веселился, празднуя окончание посевных работ. А давайте заглянем в одну из таких деревень, в один из таких домов», — предложили ведущие.

Также на празднике наградили победителей конкурса «Лучшее подразделение завода». Первое место среди подразделений основного производства занял коллектив ЦОК, среди подразделений вспомогательного производства — ЦИШ, среди подразделений, обслуживающих основное и вспомогательное производства, — коллектив ОТК.

В поднятии гири на ПРЗ соревновались не только мужчины. Среди мужчин (они толкали снаряд в 24 кг) самым сильным оказался Анас Миргалиев из ЦРиОСОО, среди женщин (вес гири 16 кг) — Наталья Закирова из цеха шасси. В армрестлинге первое место завоевал Руслан Галимов из цеха шасси, среди женщин — Оксана Тюрикова из ПДО-1. Самое весёлое соревнование, перетягивание каната, разделили на мужскую и женскую часть. Лучшей среди мужчин стала команда ЦТСР, среди женщин — команда ЦОК. А абсолютным батыром Сабантуя стал фрезеровщик ЦИШ Рустам Ахметшин.

Это не грибы, а печенье: работа победителя конкурса народной сладкой выпечки

Силачей на ПРЗ много

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр
• Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Стропальщик
• Распределитель работ
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Завод спецавтомобилей
• Слесарь МСР • Электрогазосварщик • Маляр • Водитель-испытатель
• Чистильщик (дробеструйщик) • Инженер-технолог
Тел. **37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Автомобильный завод
• Слесарь МСР • Транспортировщик • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Контролёр станочных и слесарных работ • Маляр • Слесарь-ремонтник
Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Завод двигателей
• Наладчик станков с ПУ (опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heckert)
• Наладчик а/л • Оператор станков с ПУ (с обучением) • Контролёр ОТК
• Слесарь МСР (без опыта работы) • Мастер
• Гальваник (без опыта, обучение по профессии)
Тел.: **37-41-85, 37-42-40, 37-40-07**,
эл. почта: **MostovayaAN@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод
• Токарь-расточник, карусельщик, универсал • Фрезеровщик • Плотник
• Инженер-конструктор • Инженер-технолог
Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод
• Маляр в камере • Сварщик на машинах контактной сварки • Слесарь МСР
• Транспортировщик • Штамповщик
Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org, psiholog1@kamaz.org**

Литейный завод
• Слесарь ВиК • Обрубщик • Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф
• Машинист крана МВТ • Шихтовщик • Инженер-технолог
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам
• Механизатор комплексной бригады • Транспортировщик
• Комплектовщик изделий и инструмента • Водитель погрузчика
• Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
• Инженер по развитию поставщиков (знание системы менеджмента качества ISO 9001, ISO/TS 16949, VDA 6.3)
Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»
• Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования
• Инженер-конструктор • Инженер-технолог • Рабочие склада (грузчики)
• Руководитель группы по развитию системы управления складом
Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Научно-технический центр
• Специалист по оценке себестоимости автотехники, узлов и агрегатов
• Программист (ЭСУ) • Инженер-конструктор • Водитель-испытатель кат. Е
• Инженер-конструктор (разработка 3D-моделей, 2D связанных чертежей, объектов в ТСЕ)
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Кузнечный завод
• Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
• Машинист крана • Чистильщик
Тел. **37-49-92**, эл. почта: **TrusovaLV@kamaz.ru**

Подразделения гендирекции
• Специалист по методологии и анализу инвестиционной деятельности
• Специалист по авиаперевозкам • Специалист по контролингу
Тел.: **37-30-02**, эл. почта: **BespalovaLA@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра – **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:
• Своевременная выплата заработной платы.
• Соблюдение норм Трудового законодательства.

ДРАЙВ В КАЙФ

Логисты учатся летать

Молодёжь логистического центра решилась на самый экстремальный летний отдых: прохождение верёвочного городка «Тарзан».

В парке «Прибрежный» на берегу озера между соснами на высоте разбита трасса из препятствий разного уровня сложности. Преодолеть их можно только со страховкой. 14 смельчаков — работников логистического центра высоты не побоялись. «Мы карабкались на деревья по мостикам, дощечкам и пролётам, на высоту шестого этажа, и прошли замысловатые этапы, в которых необходимо было показать не только ловкость и изворотливость, но и смекалку! С заданиями справились все», — рапортует организатор вылазки, инженер по работе с молодёжью логистического центра Кирилл Мульдияров. Наградой за смелость и последним испытанием для молодых героев логистики был троллей — 150-метровый спуск по канатной дороге над озером.

ИСТОКИ

Счастливый путь

Анна КУСКОВА

Тысячи людей были свидетелями великих событий становления литейного завода: первые отливки, первые технологические разработки, первые машины ЭВМ… Среди этих людей Наталья Первова. В силу своей профессии ей удалось запечатлеть для истории многие события из жизни литейного завода, биографии первопроходцев — Наталья Ивановна стояла у истоков создания заводского радио и газеты.

Наталья Ивановна родом с Севера, родилась в Мурманске. Судьба распорядилась так, что определённый отрезок своей жизни она прожила в Череповце, работала литературным сотрудником в редакции газеты «Коммунист». Это время пришлось на окончание строительства в городе металлургического завода. Частенько приходилось бывать молодой журналистке на стройке. Приехав в 70-х годах в Набережные Челны, она могла объективно оценить масштабы строительства: «Я помню, как строился литейный завод, такой громадины в своей жизни я больше не видела».

Выпускница Ленинградского университета по специальности «Журналистика», Наталья Первова устроилась на «КАМАЗ» в отдел оформления загранкомандирований. Спустя время ей предложили работать по специальности — в создаваемой редакции радиовещания с говорящим названием «Шаги КАМАЗа». От такого предложения невозможно было отказаться. Набрали штат сотрудников из 20 человек. Вот как вспоминает она это время: «Мы готовили передачи и на «КАМАЗ, и на город. Располагалась редакция в здании 1/04, а спустя 15 лет литейный завод подготовил хорошие рабочие места для радиожурналистов, была создана маленькая студия звукозаписи с шумоизоляцией. Во всех АБК и корпусах были установлены радиоточки. Первые радиопрограммы стартовали в 1989 году, начинались они так: «Здравствуйте, товарищи, говорит литейный завод».

Ежедневно в обеденный перерыв заводчане слушали свежий выпуск радиопередачи. Длилась она 20 минут. Чтобы собрать необходимый объём информации, журналисты ходили по цехам с магнитофонами, записывали новости с производств, старались освещать все актуальные события того времени. Тем не менее, Наталью Первову всегда больше привлекала работа в газете, и ей хотелось, чтобы на литейном заводе появилось своё печатное издание. Этих же взглядов придерживался и заместитель директора Владимир Пасановский. В 1991 году газета «Литейный завод», она же «ЛиЗа», родилась. Наталья Ивановна стала редактором объединённой редакции радиовещания и газеты. На страницах «ЛиЗы» печатались зарисовки о людях, о заселении рабочих в новые квартиры, о социально-культурной жизни завода: «Жизнь наша кипела и била ключом. Это было очень интересное время», — вспоминает молодые годы первый редактор.

К сожалению, в 1995 году из-за финансовых трудностей издание перестало издаваться. Наталье Ивановне на тот момент было 56 лет, она вышла на пенсию. На заслуженном отдыхе у неё появилось много свободного времени, она посвящает его любимому делу — поэзии, которое увлекло её ещё в юности. Её стихи проникнуты любовью к природе, к родному Северу, детям и внукам.

Наташа в юности

Сейчас Наталья Первова — член Союза российских писателей. В 2007 году в свет вышла её первая книга стихов «Моя параллель». Сегодня их уже три. «Вы счастливый человек?» — спрашиваю собеседницу, заканчивая разговор. Выдержав продолжительную паузу, она отвечает: «Да. Мой ангел — очень трудолюбивый парень, крепко держит меня за руку на жизненном пути. Мне бы очень хотелось, чтобы путь родного литейного завода был таким же долгим и счастливым».

На презентации третьего сборника стихов «Прапамять» Наталье Первовой вручили Благодарственное письмо мэра города и Почётную грамоту управления культуры исполкома.

Кровное

Внучка — черноволосая.
Глаза — маслинами спелыми.
Шлёп-шлёп ножонками босыми,
Смуглыми, а не белыми.

Южных славян огранка:
Порывистая, неугомонная…
Сдержанно я, северянка,
Своё выискиваю, кровное…

Внук тёмно-рус, сероглаз,
Рассудителен, осторожен.
А ведь крови татарской страз
Отцом-то в него заложен.

А третья внучка — в отца,
То бишь со мною схожа:
Совсем русачка с лица,
Как с Севера, белокожа.

Компания хоть куда!
То смех, то слёзная морось…
И я от вас — никуда,
Моя зелёная поросль!

СВОЙ ДЕНЬ

Футбольный драйв

Мария ТРУШИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

Второй год подряд автозаводцы празднуют День мастера и бригадира в самый разгар лета. В «Иволгу» младшие руководители производства приехали вместе с семьями.

В этом году День мастера решили посвятить футболу. Организаторы заранее собрали четыре мужские и две женские команды, которые и приняли участие в основных соревнованиях. Остальные гости праздника стали активными болельщиками.

Перед тем как дать старт основным соревнованиям, руководство завода во главе с директором Николаем Светличным, председателем профкома Владимиром Юсипеем и председателем Совета мастеров Бахтияром Богдановым наградили мастеров и бригадиров, добившихся особых успехов в выполнении производственных заданий, почётными грамотами.

Затем команды устремились выполнять задания по этапам, прописанным в их путевых маршрутных листах. Они демонстрировали мастерство владения мячом на футбольном поле и полосе препятствий, познания в терминах популярной игры и… производства. Жюри конкурса, оценивая итоги, учитывало и активность болельщиков. Маленькие гости праздника активно зарабатывали призы в собственных конкурсах.

После физических и умственных нагрузок праздника проснулся настоящий голод, утолить который организаторы мероприятия предложили наваристой ухой и ароматным пловом. Пока конкурсанты восстанавливали силы за обеденным столом, на сцену вышли артисты заводской самодеятельности.

Закончилась застольная часть праздника подведением конкурсных итогов и вручением наград. Первое место в командном зачёте завоевала команда цеха шестерён. Также были подведены итоги конкурса среди болельщиков. Лучшей группой поддержки Дня мастера и бригадира-2016 стали болельщики команды цеха сборки кабин. Под аплодисменты зрителей был вручён ещё один почётный кубок — лучшему мастеру по мнению Совета мастеров АвЗ. Его обладателем стала мастер цеха сборки кабин Марина Позднякова, активно участвовавшая в организации многих заводских мероприятий.

Навыки владения футбольным мячом нужны и в работе мастера

Первое место завоевала команда цеха шестерён

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан).
Рег. ПИ №16–00525 от 10.03.2011 г.
Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: Nizamieval@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска – один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно.
Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол».
Время подписания в печать – 20 часов. Подписано в печать – в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.

Адрес редакции: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2, этаж 1.
Заказ 1601