



Есть экономия:
на ГСК-1 повышают
производительность труда

2

Шёлковым ли
оказался путь:
история борьбы

5

Зарядись энергией:
молодёжный форум собрал
профсоюзных лидеров

6

С МЕСТА СОБЫТИЙ

РИЗ уполномочен заявить

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ремонтно-инструментальный завод глобально оптимизирует площади: соединяет четыре своих производства в одном корпусе. На территории ремонтно-кузнечного цеха (РКЦ) разместится склад, кузнечное производство, заготовительный и термический участки, где завод внедрит новую услугу — закалку длинномерных валов.

РИЗ — самое раздробленное подразделение «КАМАЗа», что заметно затрудняет логистику производства. Например, металл для поковок сейчас поступает на склад на территории КИП «Мастер», отсюда едет в заготовительный цех в АТК-501, и только потом заготовки отправляются в работу на РКЦ. Путешествия металла по промышленным площадкам дорого обходятся заводу.

РКЦ — отдельно расположенный вне территории основного производства объект площадью в 5,7 тыс. кв. метров, где размещено более 70 единиц оборудования: печи, молоты и прессы, на котором методом свободнойковки/штамповки можно делать ступенчатые и гладкие валы, полосы, плиты, кубы, диски, кольца из разных сталей. Однако в последние годы мощности цеха использовались не полностью.

«Два года назад встал вопрос целесообразности использования РКЦ. Проблема заключалась в том, что спрос на услуги мелкосерийной



Андрей Карпов: «Мы концентрируем все функции по обеспечению заготовками в одном корпусе»

ковки сейчас не такой большой, как раньше, цех работал в одну смену. А содержание корпуса обходилось нам ежегодно в десятки миллионов рублей. Так появилась идея закрытия корпуса — при условии обеспечения номенклатуры поковок, изготавливаемых на РКЦ. Мы должны были найти сторонних поставщиков всей своей номенклатуры. Оказалось, что на территории России нет предприятий, которые об-



Лёгкий молот — один из самых востребованных в производстве РКЦ

ладают нужным «КАМАЗу» потенциалом: четыре-пять основных поставщиков были способны лишь частично удовлетворить потребности завода. Более того, по некоторым позициям стоимость изготовления превышала нашу в десять и больше раз, а от заказа до поставки проходило бы от трёх до шести месяцев. И потом, все понимают, что аутсорсинг — это всегда риск увеличения цены», — рассказывает и.о. директора РИЗа Андрей Карпов.

В таких условиях закрыть РКЦ было неразумно. В 2015 года главный технолог ПАО «КАМАЗ» вынес заключение: «отсутствие производства РКЦ РИЗа приведёт к значительной потере оперативности ТПП, что повлечёт экономические потери».

РИЗ предложил автогиганту сохранить РКЦ, но площадь использовать более

эффективно.

«Мы концентрируем все функции по обеспечению заготовками в одном корпусе: перевозим на РКЦ заготовительный участок и склад, уходя от аренды, которую мы сейчас платим за его площади. А также оборудуем термический участок, где развиваем наш новый проект: получение компетенции по термической обработке металлов. Дело в том, что на «КАМАЗе» нет технологической возможности закалки длинномерных — более 1,5 метра — валов. А на российском рынке и на «КАМАЗе» такая потребность есть. Так что сейчас мы модернизируем своими силами две печи: шахтную и установку ТВЧ «Индукал», — раскрывает планы Андрей Карпов.

Окончание переезда и слияние на РКЦ всех производств состоится в октябре.



РИЗ сохраняет своё кузнечное производство

НОВОСТИ

Поздравление от Президента

Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов поздравил генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, руководителя команды «КАМАЗ-мастер» Владимира Чагина и всех членов команды с убедительной победой в ралли-рейде «Шёлковый путь-2016».

«Искренне поздравляю прославленную татарстанскую команду «КАМАЗ-мастер» с очередной прекрасной победой в ралли «Шёлковый путь-2016». Выражаю слова благодарности всем членам команды, руководству ПАО «КАМАЗ» за слаженную и высокопрофессиональную работу, способствующую повышению авторитета России и Татарстана на международной спортивной арене.



Хочу особо отметить победителей этих престижных соревнований — экипажи Айрата Мардеева и Дмитрия Сотникова. Уверен, с такими профессионалами команды ждут новые достижения и дальнейшие спортивные победы! Успехов вам и удачи!» — говорится в поздравительной телеграмме.

Подробнее о гонке — на стр. 5. ►

Предприятия с культурой

Итоги проверки состояния культуры производства во втором квартале подтвердили статус тройки лидеров в этой сфере среди предприятий компании.

Как и в первом квартале, лидерство — у завода двигателей, второе место у РИЗа и третье — у АвЗ. Всем предприятиям присвоено звание «Завод высокой культуры производства», директору завода двигателей Сергею Снарскому и председателю профкома Хакиму Мингалимову будет вручён переходящий кубок, всем призёрам — почётные грамоты.

Во второй группе соревнующихся звание «Организация высокой культуры производства» с вручением почётных грамот присвоено ООО «Челныводоканал» и ООО «ПЖДТ-Сервис». Кубок завоевал коллектив «водолеев». Награды по традиции будут вручены генеральным директором ПАО «КАМАЗ» на совещании, посвящённом итогам работы во втором квартале.

«Профсоюз — это мы!»

— под таким названием в Набережных Челнах прошёл VI Молодёжный форум Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ». Форум собрал около 40 профсоюзных лидеров из разных уголков России. «Мы, конечно, слышали про татарстанское гостеприимство, но не ожидали, что нас так хорошо встретят. Большое спасибо за это профкому «КАМАЗа», — передали через «ВК» благодарность представители ОАО «ГАЗ» Павел Бугров и Артём Баранов.

Подробнее о форуме — на стр. 6. ►

Что принесёт РИЗу сохранение РКЦ:

- Наличие уникальной компетенции завода в части изготовления разнообразной номенклатуры поковок и независимость от сторонних поставщиков;
- Возможность высвобождения 3,2 тыс. кв. метров производственных и административных площадей на территории КИП «Мастер»;
- Увеличение коэффициента загрузки заготовительного оборудования до 0,76 за счёт объединения двух участков: кузнечно-заготовительного участка на территории склада металла в АТК 501 и заготовительного участка на территории РКЦ.

ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Что лучше: три третьих или одно первое?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Пока главные победители общекамазовского конкурса «Лидер ПСК» за прошлый год пребывают в ожидании заслуженных призов, на кузнечном заводе уже подвели итоги конкурса за второй квартал 2016 года. И наградили самых активных и бережливых. Так что в корпоративный отпуск те, кто в двадцатке лучших, уходят в отличном настроении: к моральным стимулам прилагаются и денежные призы.

Директор завода Александр Калашников, поздравляя лидеров, не мог, тем не менее, не заметить, что кузнецам по плечу и более высокие планки, не только на заводском, но и на камазовском уровне. Поэтому нынеш-

ние награды — стимулы для дальнейших улучшений и достижений.

Чтобы церемония награждения выглядела интереснее, грамоты лидерам ПСК вручали не только директор, но и его заместители, руко-

водители по направлениям, и главный инженер. И оказалось, что лидеры есть и среди самих лидеров!

Например, целых три грамоты за три третьих места, да ещё благодарственное письмо «КАМАЗа» за прошлый год — такой «урожай» собрал мастер ЦРиОТО ТВЧ Ильнар Сабиров. Во втором квартале-2016 он подал ценные предложения по улучшениям по нескольким направлениям. Начальник кузнечно-прессового цеха КПК-1 Флор Сафаргалин выходил за своими грамотами дважды: у его цеха второе место за лучшую организацию логистических процессов и третье — лично как у лидера ПСК среди руководителей среднего звена управления. Такой же «двойной» результат, правда, в номинациях по качеству и корпоративной культуре — у старшего мастера КПК-3 Вадима Калимуллина. А вручая Почётную грамоту ПАО «КАМАЗ» за прошлогодние успехи старшему мастеру ЦРиООК-3 Рафису Саяпову, директор заметил, что награждает его уже не меньше десятка раз только за последнее время. Действительно: Рафис Нигматович и на этом мероприятии получил две грамоты — одну за второе, другую — за первое место в

заводском этапе конкурса.

Самым «звёздным» героем стал начальник ЦРМ Евгений Коблев: в этом году он — «дважды первый», его цех — лучший в организации логистических процессов, а он сам — победитель среди руководителей среднего звена управления. Кроме того, его успехи-2015 в области Производственной системы «КАМАЗ» отмечены Благодарностью исполкома города.

Среди других лидеров отметили занявших первые места по направлениям. По безопасности (S) лучшее предложение подал старший мастер КПК-1 Марат Тимерьянов, по качеству (Q) — инженер-исследователь ЦЗЛ Ольга Галимова, по исполнению заказа (D) — старший мастер КПК-3 Наиль Байбиков, по уменьшению затрат (C) —



Замдиректора завода по экономике Светлана Янкина (в центре) вручила грамоты трём лучшим руководителям ПСК среднего звена управления. Слева направо: Флор Сафаргалин (3-е место), Александр Пешков (2-е) и Евгений Коблев (1-е)

замначальника ЦРиОТО ТВЧ Алмаз Хайруллин, по корпоративной культуре (M), повторимся, Рафис Саяпов. Лучшим среди руководителей начального звена управления по ПСК признан старший мастер ШИКа Фанус Ибрагимов.

Лучшие рабочие места по системе «5С» — в офисе у Юлии Башмаковой, ведущего экономиста ПБО, а на производстве — у наладчика станков с ЧПУ и манипуляторов Дмитрия Печёрских. К нему, в ШИК, мы и отправляемся...

ФОТОФАКТ



Лето — это ремонт

На автомобильном заводе до ухода в корпоративный отпуск решили привести в порядок трамвайные и автобусные остановочные павильоны. Маляры участка ремонта зданий и сооружений уже обновили окраску 10 из 12 строений.

— Дорога на завод начинается с остановки, поэтому выглядеть она должна ярко, красиво, — считает заместитель директора АвЗ по персоналу Виктор Поляков.

Чтобы соискатели с порога оценили корпоративный стиль, ремонтные работы решили провести и на фасаде АБК-2 АвЗ, где расположен первичный приём отдела кадров. Здесь реконструируется входная группа.

В производственном корпусе тоже наводят порядок — отмыывают проходы, где недавно были сделаны наливные полы, наносят разметку. Автомобильный должен выглядеть хорошо и снаружи, и внутри.

АКТУАЛЬНО

С новым тактом!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На автомобильном заводе ищут резервы для выполнения растущих производственных планов. Уже есть ощутимые успехи: первый месяц реализации проекта повышения производительности труда на ГСК-1 позволил сэкономить около 532 тыс. рублей. По итогам года ожидаемый экономический эффект может составить около 4,6 млн рублей.

Год назад в связи со снижением объёма заказа сборочное производство АвЗ перешло на односменный режим работы. Руководство предприятия решило использовать эту паузу для выравнивания загрузки конвейера и повышения производительности труда. Задача сразу же была отформатирована в проект, который возглавил руководитель сборочного производства предприятия Владимир Шакиров. Команда, в которую вошли восемь руководителей и специалистов, решила сосредоточить усилия

на перебалансировке загрузки персонала цеха сборки оригинальных автомобилей.

— На ГСК-1 собирается около 30 моделей автомобилей, количество комплектаций доходит до 1500, при этом трудоёмкость у всех разная. Чтобы выровнять такт конвейера, нам нужно было отталкиваться в своих расчётах от «общих знаменателей». Ими стали технологические процессы сборки трёхосного самосвала 65115 и четырёхосного шасси 63501, — пояснил Владимир Махматович.

— Тактический план строился исходя из данных картирования. К нему были привлечены специалисты со всех предприятий компании, блока заместителя генерального директора по развитию и данные системы «Андрон», — вступает в разговор эксперт ПСК, главный специалист КРПС Радик Бизянов. — Выяснили, что в общий такт 240 секунд при сборке модели 65115 укладывается 80% операций, при сборке 63501 — 50%. Кроме того, команда взяла в работу узкие места сборки других моделей.

Местом встречи команды стал кабинет учебного центра, превращённый в обую — комнату, в которой есть всё необходимое для эффективного поиска решения проблем. Во всю длину доски раскинулась схема ГСК-1: все проблемы сфотографированы, связи за-



Команде проще принимать решения у стенда, на котором визуализированы все процессы

фиксированы. После совещания Владимир Шакиров, Радик Бизянов, Сергей Мельников, Ринат Набиев и другие участники проекта обычно шли в гембу, решения искали у операторов — рабочих конвейера, по возвращении вносили в схему новые объекты для проработки. Анализ всех полученных сведений позволил руководителям перестроить загрузку слесарей механосборочных работ. Но таким образом исключить все проблемы не удалось, остались трудоёмкие операции, которые разделить невозможно.

Одновременно велась работа над проблемами, включёнными в топ-3. Так, простой при закладке рамы был девять минут, после корректировки системы управления рамоуклад-



Как выглядит идеал

На станке с ЧПУ BM-2100 изготавливаются крупногабаритные детали: штампы коленвала, балки. Наладчик пользуется рекомендованными отделом ЧПУ программами, но вся редактора, коррекция программ — это уже его собственные действия. Не всегда, улыбается Дмитрий Печёрских, компьютер обходитывает обработку лучше человеческого мозга.

— Решение присудить мне первое место для меня — неожиданность, — признаётся лидер ПСК. — Секретов нет: просто привели всё в порядок, разложили инструменты (их в ходу — около 50 наименований и практически все — в активном употреблении) по полочкам, придумали, как расположить, чтобы всякий раз не делать лишнюю работу, не тратить время на поиски. После этого намного удобнее стало работать и мне, и сменщику. До кузнечного завода я на РИЗе работал, на частном предприятии, хотя специальности своей, полученной в своё время в СПТУ-64, не изменял. Сюда устроился четыре года назад. За это время большие перемены произошли: модернизация, завезли новое оборудование, изготовили места для хранения инструмента — ничего этого не было. Стало намного лучше работать. Теперь нужно только поддерживать порядок — и всё.



Для руководителя сборочного производства АвЗ Владимира Шакирова очень важно, чтобы ГСК работал ритмично

чика его удалось сократить до двух минут. Операция затяжки карданного вала перестала тормозить ход конвейера после того, как слесарей вооружили специально изготовленной головкой для затяжки крепёжных изделий. А вот перенос заправки некоторых моделей мостов со сборочного на агрегатное производство снизил потери во времени почти на 40 минут. Таким образом, результат реализации первого этапа проекта принёс не только ощутимый экономический эффект: появилась уверенность в своих силах и реальная методика выстраивания хода конвейера в новом такте.

Команда, однако, не спешит праздновать успех. Владимир Шакиров уверен:

— После проделанной за

полугодие работы мы могли бы собирать на ГСК-1 и по 100 машин в смену, но за это время существенно изменился модельный ряд КАМАЗа. Появилось восемь большегрузов нового семейства, которые тоже надо встраивать в ритм, но уже на всех сборочных конвейерах АвЗ.

У производственников, консультантов ПСК, технологов и конструкторов уже выстроен новый стратегический план. Работа над ним началась в середине июля. Сроки окончания пока не обозначены. Начальник отдела развития Производственной системы на АвЗ Сергей Мельников решил так:

— Искать, находить и устранять потери мы будем всегда. Коллеги с ним согласились.



Лучшие решения по оптимизации сборки подскажут работники конвейера

БИЗНЕС/ПАРТНЁРСТВО

Со всеми — по одним правилам

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

На этой неделе «КАМАЗ» принимал руководителей без малого 50 заводов-изготовителей спецтехники на базе шасси КАМАЗ. Они прибыли из разных регионов России на свой ежегодный съезд, чтобы в течение двух дней обсудить актуальные вопросы партнёрства и бизнеса.

«Мы идём по пути улучшения нашего нового модельного ряда. К февралю будущего года он будет полностью сформирован, и всё, что делает «большая семёрка», у вас появится», — открывая встречу, сразу же сориентировал официальных партнёров заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей Афанасьев.

ций грузовых автомобилей массой свыше 14 тонн, за первое полугодие наша доля рынка — более 60%. Самый большой сегмент — специальная техника, особенно по программам, связанным с коммунальной, лесной тематикой, рост отмечен по самосвалам, седельным тягачам, позитивный тренд также — по ёмкостно-наливной технике. Наличие унифициро-

зинговых схемах, развитии модельного ряда ПАО «КАМАЗ».

Позиция «КАМАЗа» по отношению к заводам-изготовителям спецтехники схожа с той, что сегодня действует в отношении дилеров: работать с сильными партнёрами — знающими, активными, обеспечивающими обратную связь. Лейтмотивом, хотя и в вариациях, звучала она в выступлениях камазовских менеджеров. Кстати, и многие современные методики, опробованные во взаимоотношениях с дилерами, планируются транслировать также на тандем «КАМАЗ» — ЗИСТы. Докладчики не скрывали: есть задача расширения номенклатуры спецтехники КАМАЗ,

ний съезд, Сергей Афанасьев ответил:

— Мы постоянно модернизируем, развиваем, улучшаем систему продаж, надеюсь, идём в правильном направлении. Есть нововведения и на этот раз: изменение работы бонусной системы, персональных менеджеров отделов по работе с ЗИСТами, ввод с будущего года системы CRM — управления взаимоотношениями с клиентами, которая касается конкретно продавцов. Изменения будут в плане способов продаж, взаимодействия с сервисом и НТЦ — всё это мы обсуждаем с нашими официальными партнёрами. Со всеми работаем по одним правилам. Ежегодный съезд —



Ежегодный съезд — это возможность понять основные проблемы. Всё — для эффективного партнёрства

Общую ситуацию продаж на российском рынке обрисовал в своём докладе генеральный директор ТФК «КАМАЗ» Андрей Игнатьев. Проанализировав динамику грузооборота и особо подчеркнув позитивную динамику магистральных перевозок, он заметил: «Автомобильные перевозки растут, что даёт нам хорошее поле деятельности. Мы достаточно хорошо выглядим на рынке: по данным регистра-

ванного модельного ряда (эта тема, наряду с новыми комплектациями шасси, чуть позже получила дальнейшее развитие в формате «круглого стола») и активное участие «КАМАЗа» в тендерах были названы в числе главных факторов, позволяющих наращивать выпуск.

Как говорится, из первых рук гости получили информацию о новых финансовых программах, новациях в ли-

подходы — более жёсткие, сотрудничество с теми, кто заключил партнёрское соглашение с «КАМАЗом», строится на основе взаимных интересов, а «любимчиков у нас нет». В этом году уже произошли изменения — в частности, переход на новую, электронную систему заказа.

На вопрос, чем принципиально новым «заряжает» партнёров по бизнесу нынеш-

это в первую очередь возможность сверить часы, понять основные проблемы, узнать чаяния. Всегда приятно, когда аудитория активна — значит, своей информацией, своим посылом мы попали в точку, людям интересно, они делятся своими мнениями. Нам это крайне важно, потому что это помогает нам продавать наш продукт и быть лучшими (я надеюсь!) на рынке.



ЦОК — самый большой цех завода по численности работников: в нём 250 человек. На фото — часть первой смены

сработались, появились и результаты. Прежде в этом конкурсе по квартальным итогам мы получали второе и третье места, подбирались к победе, — рассуждает Кашин.

Нельзя сказать, что мы специально делали что-то для успеха в конкурсе. Выполнение задания, отсутствие брака — наша ежедневная работа. Нормально выполнять своё дело, а вовсе не пьедестал почёта — наша главная цель. Но если при этом получается ещё и победить, мы очень рады. Это поднимает настроение и боевой дух в коллективе. Будем считать, победа — подарок нашему цеху к пятилетию работы. Самые удачные по-

зиции, наши сильные места, в которых нам удалось заметно вырваться вперёд, — это работы в области ПСК, охраны труда, качества и технико-экономических показателей.

Сейчас перед нашим цехом стоят две крупные задачи по импортозамещению. Мы планируем перейти на отечественные химикаты, необходимые для процесса коагуляции, и в корпоративный отпуск займёмся испытаниями — пробной заливкой материалов. Ещё одна задача — переход на локализованные (изготовленные в России из российских компонентов) материалы по окраске в защитный цвет. В августе-сентябре будем заниматься пробной окраской.

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Окраска от А до Я

На Нефтекамском автозаводе состоялся мастер-класс по комплексной окраске кузова и деталей автобуса.

Провели его специалисты ЗАО «Научно-производственная компания ЯрЛИ» (г. Ярославль). В цехе окраски автобусов № 26 они на практике показали весь цикл окрасочных работ — от подготовки поверхности изделий до нанесения финишного слоя эмали, продемонстрировали особенности окрашивания краскораспылителями для получения декоративных и защитных свойств лакокрасочного покрытия.

В учебном центре Нефтекамского автозавода на постоянной основе проводятся курсы по обучению маляров окрасочных производств, которые помогают специалистам-малярам укреплять теоретические знания по использованию современного окрасочного оборудования с учётом новых, более экономичных и менее трудоёмких технологий, получать практические навыки, рекомендованные и продемонстрированные специалистами малярных работ основных поставщиков лакокрасочных материалов для ПАО «НЕФАЗ» — ЗАО НПК «ЯрЛИ» (г. Ярославль) и Helios (Словения).



СВЕРИМ ЧАСЫ?

Интегрируясь, сохранять лидерство

Приказом генерального директора утверждена Политика в области качества ПАО «КАМАЗ». Актуализация этого документа на экваторе года объясняется необходимостью приведения действующей в компании Системы менеджмента качества в соответствие с международными стандартами ISO-9001:2015 и их российскими аналогами.

Политика направлена на сохранение лидерства на автомобильном рынке и интеграцию в мировое автомобилестроение. В ней определены «наши ценности» — это потребители, сотрудники компании, поставщики, дилеры, акционеры; «главная цель» — создание конкурентоспособной продукции и сервиса, отвечающих ожиданиям потребителей и обеспечивающих стабильное финансовое положение компании. При этом основным средством для достижения цели названа СМК на основе процессного подхода и риск-ориентированного мышления, соответствующая требованиям ISO 9001, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ РВ 0015-002 и ISO/TS 16949. Достижению главной цели должно способствовать решение десяти актуальных задач, в числе которых систематический анализ текущих и перспективных требований и ожиданий потребителей и объектив-

ная оценка их удовлетворенности продукцией, создание эффективной системы отбора и развития поставщиков на принципах взаимной выгоды и постоянного совершенствования, создание благоприятной среды, способствующей вовлечению каждого сотрудника в процесс постоянного улучшения качества выпускаемой продукции, планирование качества продукции на этапе её разработки за счёт внедрения современных методов, технических средств проектирования и прогрессивных технологий и другие.

Полная версия «Политики» размещена на корпоративном информационном сервере «Комета» и на сайте ПАО «КАМАЗ». Отныне этот документ — руководство к действию, а «дочкам» — ТФК «КАМАЗ», ВТК «КАМАЗ» и «Автозапчасть КАМАЗ» — рекомендовано издать соответствующие приказы по своим организациям.

КОНКУРС

Победа как часть работы

Анжелика АКУЕВА. Фото: Анжелика АКУЕВА, Виталий ЗУДИН

Конкурс «Лучшее подразделение завода» проводится на ПРЗ с 2011 года. Оценка коллектива идёт по 16 позициям: от выполнения плана выпуска продукции и производительности труда до количества прогулов и охвата горячим питанием.

Первое место среди подразделений основного производства по итогам 2015 года занял коллектив ЦОК, среди подразделений вспомогательного производства — ЦИШ, среди подразделений, обслуживающих основное и вспомогательное производства, — коллектив ОТК.

Цех окраски кабин стал

победителем заводского конкурса впервые. Начальник ЦОК Евгений Кашин считает, что победа — не цель, но приятный бонус:

— Мы — очень молодой цех, начали работу в 2010 году. Понятно, что сначала потребовалась притирка коллектива, также были у нас отладки, ну а когда все



Победа — подарок цеху к пятилетию

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Экстрим на всю жизнь

Файруза ХАЙДАРОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вот уже десять лет руководит группой пожарной безопасности кузнечного завода подполковник в отставке Александр Филимонов. В целом его камазовский стаж — 43 года. На всю жизнь остался он верным профессии, которая по молодости словно «дождалась» его здесь, дома.

Родом он местный, из Тукаевского района. Отец, глава их большой семьи, был уважаемым в деревне человеком: прошёл войну, был трижды ранен. Мать односельчане ценили за природный ум и трудолюбие. После восьмилетки Александр (годы тяжёлые, послевоенные) решил и учиться, и работать: устроился бетонщиком на стройку в Нижнекамске, но вскоре его откомандировали в Сибирь — с учёбой пришлось распрощаться. Но он дал слово себе: временно. И сдержал его, хотя заканчивать десятилетку пришлось фактически экстерном. В 1967 году его забрали в армию. Служил в Венгрии, после «учебки» в танковом полку, был водителем начальника штаба. Участвовал в чехословацких событиях.

Армия «на прощание» выдала ему комсомольскую пу-

тёвку — на работу в пожарную охрану, где Филимонов смог показать себя, и его направили учиться в Ивановское пожарно-техническое училище МВД СССР. А по окончании бравый молодой лейтенант получил назначение... в родной Татарстан, в город Набережные Челны, на ТЭЦ «КАМАЗа».

1973 год. Они обслуживали и строительные организации КамГЭСа, и строящиеся объекты «КАМАЗа». Надо было с чего-то начинать, налаживать систему, механизм работы. Строили, как называли их в народе, «пожарки». Когда организовалась 38-я военная пожарная часть, его назначили сначала заместителем, а спустя несколько лет — начальником ВПЧ-38. Дел было много: строить пожарное депо, на строящихся объектах организовывать

профилактическую работу по недопущению пожаров, проводить тактические занятия, разрабатывать оперативные планы, укомплектовывать кадрами боевые расчёты. И — параллельно! — тушить пожары.

Разные бывали ситуации. «Помню 7 ноября, 1977, по-моему, год, большой праздник, — рассказывает Александр Михайлович он об одном из случаев. — Я был в дозоре. Утром случился пожар: напротив ПРЗ горели строительные вагончики. Подъехали четыре пожарные машины, две — из нашей части. Я подошёл к оперативному дежурному: «Пожар объёмный, почему подаёте 1Б (это всего один пожарный ствол, и не самый сильный — *Ред.*)? А он в ответ: «Свет не отключён. Нету электрика». То есть даёт понять, что он здесь командует.

Экстренный момент — не

время выяснять отношения, да и собеседник преклонных лет, а меня мать с детства учила уважать старших... Спорить не стал: терпение, хладнокровие — важные и нужные в нашем деле качества. Дал команду своему начальнику караула, Петру Ивановичу Морозову.

Вскоре он докладывает мне: электроэнергия отключена, для тушения пожара подано четыре ствола «А». Пожар локализован, обнаружен пострадавший. Услышав этот доклад, опережурный растерялся: «Что мне делать, как быть?» — «Докладывай, — говорю, — о принятых мерах!»

Пока он сообщал по радиации диспетчеру, Петр Иванович доложил: пострадавший пришёл в себя. За правильные и своевременные действия опережурному объявили благодарность. Вот так: решение моё, работа караула, благодарность — ему. Бывало и так...»

Более полутора десятков лет возглавлял подполковник Филимонов ВПЧ-38, много раз она занимала передовые места. Сам усердно занимался самообразованием, закончил КамПИ. Государство высоко оценило его заслуги: он —



Руководитель группы пожарной безопасности кузнечного завода Александр Филимонов всегда в движении

ветеран труда Российской Федерации, награждён несколькими медалями, почётными грамотами МВД России и Татарстана. Однажды выбрав беспокойную, экстремальную профессию, он не менял направления. Говорит, потому что это важно для жизни — гарантировать защиту от огня.

В молодости занимался лёгкой атлетикой, кандидат в мастера спорта. И сейчас постоянно в движении — и на работе, и дома. В свободное время любит копаться в саду, рыбачить. С супругой Галиной Владимировной (в недавнем прошлом — главным специалистом по технике безопасно-

сти ТФК «КАМАЗ») они живут уже 45-й год — выходит, семья почти ровесница кузнечному заводу! Воспитали двоих сыновей, помогают растить внуков.

Очень любит Александр Михайлович вспоминать своих друзей, руководителей заводов, строительных организаций, с которыми сводила молодость во времена строительства «КАМАЗа». Ему есть что сказать нынешней молодёжи: «Надо любить людей, уважать старших, жить дружно, помогать друг другу, вести здоровый образ жизни. И — быть верным профессии, любить свою работу. Тогда тебя обязательно оценят».

СОБЫТИЕ

Имя в истории

Анна КУСКОВА

22 июля на литейном заводе состоялось торжественное открытие мемориальной стелы, посвящённой первому директору Аркадию Лобанову.

Эскиз этой стелы готовился на протяжении полугода и утверждался коллегиально, ещё один месяц ушёл на создание самой работы. Воплотить задумку в жизнь доверили главному дизайнеру и художнику «литейки» Вячеславу Лаврентьеву: «Я поначалу даже немного испугался, ведь барельефы никогда не лепил. Данная работа выполнена из бронзы. Пожалуй, самым сложным было поймать мужественный взгляд Аркадия Васильевича, который списывался с единственной фотографии. Вообще, к созданию монумента приложили руку десятки заводчан со всех производств, это общая наша заслуга».

Перед собравшимися выступил начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов: «Открытие монументов и памятных досок первооткрывателям, стоявшим у истоков становления предприятия, — хорошая традиция на «КАМАЗе». И это правильно, ведь народ, который не помнит свою историю, не имеет будущего».

Директор литейного завода Эдуард Панфилов рассказал заводчанам о Лобанове, о том, какой легендарной личностью он был. «Родился Аркадий Васильевич в 1935 году на Брянщине. Окончил Ленинградский политехнический институт. Именно в этот день 45 лет назад он возглавил строящийся литейный завод «КАМАЗа». Ему было всего 36 лет. По воспоминаниям современников, он дневал и ночевал на работе. При нём было завершено строительство и смонтировано более 2500 единиц технологического оборудования. Лобанов награждён орденами «Знак Почёта» и Октябрьской Революции. С 1980 по 1989 год он был главным металлургом «КАМАЗа», затем заместителем главного технолога. Наши души переполнены радостью от того, что был такой человек, имя которого золотыми буквами вписано в историю нашего завода и города. Честь и слава ему!»



Открытие стелы — отличный подарок к 45-летию завода

КУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Победить себя

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Талгат ГИРФАНОВ

В прошедшую субботу на АвЗ пригласили молодых рабочих и специалистов, желающих повысить свои разряды и категории. Оспаривали звание лучших представители восьми профессий.

Смелых и умелых (их набралось 68 человек) приветствовали заместитель директора по персоналу Виктор Поляков и председатель заводского профкома Владимир Юсипей. Желая конкурсантам удачного выступления, они старались подобрать всех, кто решил доказать делом уровень своей подготовки.

По регламенту все участники конкурса сначала отпраздновали в аудитории, где их ждали тестовые задания. В кейсах, на обработку которых давалось 30 минут, были вопросы по ПСК, системе менеджмента качества, технологии, охране труда.

А в цехах и отделах ребята уже ждали руководители, мастера, технологи. Они подготовили все необходимые материалы, инструменты, задания, но волновались ничуть не меньше конкурсантов, ведь соревнования определяют не только личные достижения человека, но и оценивает систему подготовки кадров.

Наладчики автоматических линий в цехе тормозов по чертежу и технической документации на практике подбирали необходимое оборудование и инструмент для изготовления кронштейна, настраивали станки. Переборов своё волнение, все ребята с заданием успешно справились, но победил

Сергей Вайнштейн из цеха тормозов — видимо, ему помогли родные стеньги.

Немало попотели организаторы над заданием для контролёров станочных и слесарных работ. В конкурсе ежегодно принимают участие девушки, работающие на сборочном и агрегатном производствах. Нужно было сделать так, чтобы при выполнении задания все оказались в равных условиях. Технологи предложили конкурсанткам произвести замеры с кондукторной втулки — детали, входящей в приспособление. На чтение чертежа, выбор мерительных инструментов для замеров пяти контрольных параметров отводилось 20 минут. Лучше других справилась Юлия Максименко из отдела технического контроля автосборочного производства. Навык и опыт в профессии она освоила, работая на агрегатной стороне.

Особенно острой была конкурентная борьба среди инженеров-технологов. На победу претендовали 10 молодых специалистов.

— Самое сложное — нехватка времени, разработать и описать техпроцесс изготовления гильзы со всеми нюансами обработки всего за час практически невозможно, — считает победитель, инженер-технолог из отдела анализа эффективности меха-



Для контролёра особенно важна точность измерения



Подбор необходимого инструмента — одно из конкурсных заданий для наладчика автоматических линий и агрегатных станков

носборочного производства Дмитрий Креков. — Я сделал это лучше других, потому что не первый раз участвую в конкурсе профмастерства и знаю, на какие вопросы надо обратить особое внимание.

В других номинациях победили наладчик ЧПУ Александр Колчерин из центральной лаборатории технологической точности оборудования, слесарь МСР Артемий Рокин из цеха мостов, слесарь-ремонтник

Ильнур Галлямов из цеха ремонтнообслуживания оборудования и специальных установок. Дипломы за первое место также получили электромонтёр Денис Кашапов из энергоремонтного цеха и мастер Айрат Гиззатуллин из цеха мостов.

Все призёры были награждены дипломами и подарочными картами, а победители доказали, что заслуживают повышения квалификационной категории.

«ШЁЛКОВЫЙ ПУТЬ-2016»

Достойный финал

Долгожданные трофеи ралли-рейда «Шёлковый путь-2016» получили экипажи Айрата Мардеева и Дмитрия Сотникова за победу на гонке — у команды «КАМАЗ-мастер» первое и второе места. Замкнул тройку лидеров в грузовом зачёте голландец Мартин Ван ден Бринк на капотном автомобиле Renault.

До последней секунды продолжалась борьба за третье место на подиуме между Марином Ван ден Бринком и экипажем 310 Эдуарда Николаева. С первых дней соперник не давал покоя команде «КАМАЗ-мастер». В итоговом зачёте Бринк и экипажи «синей армады» то и дело менялись местами в верхних строках турнирной таблицы. Наконец, за пару этапов до финала гонки из-за многочисленных поломок Бринк осво-

бодил первую строчку, спустившись на третье место. Лидирующую позицию занял экипаж 306 Айрата Мардеева, вторую строчку — экипаж 300 Дмитрия Сотникова — победителя «Шёлкового пути» 2013 года. В том же порядке они завершили гонку. Как ни старался отыграть упущенное время экипаж Эдуарда Николаева, тестирующий новый капотный грузовик, поломка на 14-м этапе не позволила это сделать.

Сергей Савостин, менеджер команды: «Это была очень тяжёлая гонка для всех — и для экипажей, и для механиков. У нас были ошибки, но в целом работу команды оцениваю очень хорошо. Отлично потрудились механики. Во время этой гонки из-за длительных liaisons почти не оставалось времени на сон — спали всего по 3-4 часа. Ребята устали, но безупречно делали своё дело. Наши машины несколько раз переворачивались во время марафона, и их восстанавливали за одну ночь, чтобы наутро экипажи могли стартовать на новом этапе».



Для того чтобы экипажи «КАМАЗ-мастера» стали лидерами марафона, было потрачено немало сил

Торжественная церемония награждения победителей прошла в олимпийском парке Пекина на фоне знаменитого национального стадиона, известного как «Птичье гнездо». Коллекция «синей армады» пополнилась бронзовыми головами белых тигров.

По традиции, когда наградили триумфатора гонки в грузовом зачёте — экипаж Айрата Мардеева (штурман Айдар Беляев, механик Дмитрий Свистунов) и экипаж Дмитрия Сотникова (штурман Руслан Ахмадеев и механик Иван Романов), занявший второе место, вся команда присоединилась к ним на подиуме, чтобы поздравить и сфотографироваться.

Не так удачно складывалась эта гонка для экипажа 303 Антона Шибалова (штурман Роберт Аматыч, механик Алмаз Хисамиев) и экипажа 314 Андрея Каргинова (штурман Александр Куприянов, механик Игорь Леонов). Шибалов завершил гонку на восьмой позиции, Каргинов — на 16-й.

На последнем этапе Андрею Каргинову как замыкающему пришлось помо-

гать восстанавливать после поломки автомобиль Эдуарда Николаева, после чего сломалась машина самого Андрея. Но день на этом не завершился. Андрей увидел, как в песках лёг на бок грузовик Антона Шибалова, и помог поднять его.

«Экипаж Шибалова выехал на гонку на новом автомобиле, у него случались поломки, которые отбросили его на восьмое место, — говорит менеджер команды Сергей Савостин. — Андрею Каргинову после переворота в песках выпала миссия помочь организаторам вывозить застрявшие в дюнах внедорожники. В ущерб своему времени он помог спортсменам и вернулся в строй только после того, как организаторы согласно регламенту разрешили ему это сделать, наложив большой штраф. Несмотря на результаты, ни Антон Шибалов, ни Андрей Каргинов не сошли, выстояли и завершили эту гонку, которую наверняка запомнят навсегда. Для всех наших ребят это был хороший опыт».



Новый символ для гонки выбран не случайно. Белый тигр встречается и в России, и в Китае. В мифологии Поднебесной тигр символизирует отвагу и силу духа. И этот талисман был должен вдохновлять и оберегать участников гонки на протяжении всего захватывающего приключения



Во время «Шёлкового пути» команда тестировала новый капотный автомобиль. На непривычно чёрном «носатом» грузовике ехал экипаж 310 Эдуарда Николаева (штурман Евгений Яковлев, механик Владимир Рыбаков). Несмотря на то, что Эдуарду не удалось подняться на подиум, свою первоочередную задачу — испытать машину в жёстких условиях — экипаж выполнил

Напоследок организаторы повели караван через пустыню — бескрайние коварные дюны. Гонщики были удивлены тем, что пески простираются на 70 километров без единого оазиса



Вечером 26 июля в аэропорту Бегишево приземлился спецрейс с победителями международного ралли-рейда «Шёлковый путь-2016» — командой «КАМАЗ-мастер».



Встретить триумфаторов приехали родственники, журналисты, активисты общественных организаций, многочисленные болельщики, а также первые лица города

Среди встречающих — исполнительный директор «КАМАЗа» Юрий Герасимов и руководитель исполкома г. Набережные Челны Ринат Абдуллин, поздравившие команду «КАМАЗ-мастер» с яркой победой в ралли-рейде



Владимир Чагин: «Команда организаторов международного ралли по маршруту «Москва — Пекин» отработала на все сто процентов. Гонка была увлекательной, сложной и конкурентной»

Ещё не отгремели аплодисменты в честь убедительной победы камазовской команды на «Шёлковом пути-2016», а экипажи «КАМАЗ-мастер» уже думают о предстоящем ралли «Дакар». Айрат Мардеев: «Сейчас мы начнём готовиться к «Дакару», где самая главная цель — победа»



ТЕРРИТОРИЯ БЕРЕЖЛИВОСТИ

Практика в ритме конвейера

Любовь ДАВЫДОВА

Студенты первого курса Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева — КАИ (КНИТУ-КАИ) участвовали в проекте по повышению эффективности работы главного сборочного конвейера АвЗ.

В этом году в этом учебном заведении по предложению первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора Юрия Герасимова была открыта кафедра по бережливому производству и две аудитории с наглядной информацией по производственной системе. Разработана программа по обучению магистров более чем на 2000 часов, причём практическая часть составляет 75% её объёма. Осваивать навыки студенты будут на предприятиях ПАО «КАМАЗ».

Недавно будущие конструкторы технологического обеспечения прошли практику на «КАМАЗе» в Комитете развития производственной системы. Началась она со знакомства с заводами компании, затем ребятам предложили заняться картированием процессов на ГСК-2. Они должны были составить последовательность выполнения операций на позиции

(хронометраж), построить диаграмму спагетти, сформулировать предложения на улучшения по операциям.

Студенты под руководством специалистов КРПС изучали базовые принципы на примере процесса сборки стойки ограничительной кабины. Позже, работая в группах, они подали 77 кайдзенов по оптимизации потерь. В частности ребята предложили:

— перенести подборку узлов как можно ближе к месту их установки на ГСК;

— подвесить пневмошланги для обеспечения безопасности работников;

— внедрить передвижные тележки и лотки для перемещения метизов и мелких деталей;

— обеспечить работников специальной поясной сумкой для хранения инструмента.

Такой результат обнадеживает. А хорошие специалисты по бережливому производству нужны любому предприятию.



Практическое применение знаний на ГСК-2

НОВОСТИ

О заводе в стихах

Работники литейного завода приняли участие в конкурсе стихов, посвящённом 45-летию юбилею родного предприятия. Жюри было приятно удивлено тем, что заводчане не только хорошие производственники, но и талантливые поэты.

В конкурсе приняли участие пятеро человек, все они читали собравшимся свои поэтические строки о литейном заводе. Один из конкурсантов, Виктор Горелов, даже положил свои стихи на музыку и напел мелодию. Посовещавшись, жюри приняло решение присудить первое место Оксане Павловой, начальнику бюро стандартизации и изобретательства.

«Это мои коллеги настояли на том, чтобы я участвовала в конкурсе», — поделилась с нами победительница. Коллектив, как положено, пришёл поддержать. Татьяна Ухова так рассказывает о знакомстве с творчеством Оксаны: «На все юбилеи мы получаем от неё в подарок именитые поэмы. В нашем бюро нормативная документация проходит нормоконтроль, не обошёл он и стихи Оксаны, мы первыми оцениваем её произведения», — шутит коллега. «Мне для своего коллектива писать приятно», — с улыбкой призналась поэтесса.



Оксана Павлова (в центре) и её коллеги — первые читатели

СОБЫТИЕ

Профсоюз заряжает

Анна КУСКОВА

С 25 по 29 июля на базе оздоровительного комплекса «Саулык» прошёл VI Молодёжный форум Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ) РФ. Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет ПАО «КАМАЗ».

На старт, внимание!

Торжественное открытие форума состоялось 25 июля в генеральной дирекции. Началом стал просмотр презентационного фильма о «КАМАЗе». Затем участников приветствовал председатель профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов: «Очень надеюсь на то, что ваши реалистичные предложения лягут в основу нашей дальнейшей профсоюзной работы. Форум объявляю открытым». От имени Федерации профсоюзов РТ форумчан приветствовала заместитель председателя Татьяна Васильева: «Я рада видеть всех, кто молод душой и полон энергии для воплощения идей. Место проведения форума выбрано не случайно. Именно на «КАМАЗе» решаются важные вопросы молодёжной политики».

Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» Юрий Герасимов отметил: «Я рад видеть в вашем лице и коллег, и конкурентов. В условиях кризиса рынок чуть-чуть сузился. Тем не менее, все обязанности, прописанные в Коллективном договоре, наше предприятие выполняет». Заместитель директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин отметил, что 18% коллектива «КАМАЗа» сегодня — это работники в возрасте от 18 до 30 лет: «Мы очень плотно сотрудничаем с вузами, ссузами и школами. Проводим профориентационную работу. Я благодарю профсоюз за то, что из года в год он помогает нам в решении самых разных вопросов и задач».

Интересная география

В форуме приняли участие порядка 40 профсоюзных лидеров машиностроительных предприятий России, расположенных в таких городах, как Москва, Челябинск, Волгоград, Ярославль, Саратов, Чебоксары, Тольятти,

В рамках работы форума состоялось награждение профсоюзных активистов. Почётных грамот Федерации профсоюзов РТ, ПАО «КАМАЗ» и профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» за большой вклад в работу с молодёжью, за активное развитие молодёжного движения в профсоюзе удостоены семь человек.



Участникам форума по заводам «КАМАЗа» будет о чём рассказать дома

Волжский, Дмитровград, Ульяновск, Елабуга, Туймазы. Многие из участников форума впервые посетили Набережные Челны.

Уже в первый день организаторы провели тренинг на командообразование, который помог познакомиться и сдружиться. Объявили творческий конкурс на лучший логотип к 25-летию Профсоюза АСМ, который положил начало воплощению идей.

Второй день ознаменовался экскурсиями на прессово-рамный завод и главный сборочный конвейер автомобильного завода «КАМАЗа». Участники этой поездки с удовольствием делились впечатлениями от увиденного: «Меня поразили масштабы ав-

томобильного завода, чистота, организация охраны труда и, самое главное, несмотря на то, что на улице сегодня жарко, в корпусах комфортно находиться», — отметила Кристина Чаукина, председатель комиссии по работе с молодёжью профкома «АвтоВАЗа».

Тренировка личности

На протяжении всего форума для участников были организованы семинары, тренинги и «круглые столы», направленные на развитие профессиональных качеств: лидерство, ораторское искусство, умение убеждать, способность решать конфликты. Обучать программам личностного роста пригласили лучших тренеров. Валентина Ильина,

преподаватель психологии Казанского инновационного университета им. Тимирязева, учила собравшихся, как стать успешными: «Нужно, прежде всего, уважать себя и других, чтобы достичь успеха, нужно что-то делать, а не стоять, стесняясь, в сторонке».

Люция Чукмарова, кандидат психологических наук, провела для молодёжи тренинг по достижению поставленных целей. Участники рисовали «Карту внутренней страны» с обозначением старта и точек, куда бы они хотели прийти, какой жизненной цели добиться.

По словам Марии Власовой, работника Центрального комитета Профсоюза АСМ, для неё этот тренинг стал глубоким познанием своей личности: «Я очень люблю психологию. Не думала, что будет настолько сложно чётко сформулировать свою цель, но я справилась. Эти несколько дней в Челнах принесли очень много положительных эмоций».

Ещё немного впечатлений

Приятным дополнением к насыщенной программе форума стала экскурсия в Елабугу, которая подарила возможность профсоюзным лидерам ознакомиться с достопримечательностями маленького культурного города Татарстана. Ещё одно событие третьего дня — подведение итогов конкурса на лучший логотип к 25-летию Профсоюза АСМ, который был объявлен в начале форума. Участники разделились на команды, каждая демонстрировала свой логотип. На суд зрителей было представлено пять творческих работ, все достойные и интересные. Лучшим логотипом была признана работа команды «Локомотив». Четвёртый день стал заключительным в работе форума. В этот день были подведены итоги конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер АСМ РФ». Для участия в нём заявились девять человек. Ограничений по возрасту, стажу профсоюзной деятельности не было, каждый получил возможность проявить себя. Победа досталась троим: третье место у Эльвиры Мухаметовой (ПАО «КАМАЗ»), второе — у Елены Загузиной (ОАО «ГАЗ»), первое место у Натальи Чупиной (ПАО «КАМАЗ»).

Председатель профкома «КАМАЗа» Александр Васильев, обращаясь к аудитории, уточнил: «В таком виде форум на площадке «КАМАЗа» ещё не проводился. Программа его насыщена»



Участники признались, что невольно сравнивают «КАМАЗ» с предприятиями, на которых работают

ПРОБА СИЛ

В режиме «Форсажа»

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Председатель Совета мастеров пресово-рамного завода Руслан Ахкиямов на VI международном форуме энергетиков и промышленников «Форсаж» поужинал за одним столом с первым заместителем генерального директора «Росатома» по корпоративным функциям, главным финансовым директором Николаем Соломоном. Ужин с топ-менеджером стал наградой по итогам выполнения заданий на Фабрике процессов палаточного лагеря корпорации знаний.

Делегацию камазовцев на международный форум пригласило руководство «Росатома»: Советы мастеров двух компаний дружат не один год.

— Масштабы образовательной площадки в Калужской области впечатляют. В этом году в её работе приняли участие 700 делегатов и 150 гостей, — поделился Руслан. — Мы, камазовцы, в общем потоке не затерялись. Как представителей предприятия, известного в России своими достижениями в области бережливого производства, нас тут же включили в образовательную программу «Производственные системы России».

В процессе обучения пришлось решать задачи разной степени сложности. Например, придумать, как сократить время ремонта энергоблока. Хотя никто из нашей команды ни разу не был на электростанции, мы успешно провели защиту проекта на экспертном совете.

На Фабрике офисных процессов АО «Гринатом» каждая из пяти команд в течение трёх часов пыталась оформить на работу по пять соискателей. Новые сотрудники должны были выполнить заказ на изготовление коллекторов. Лучшая команда определялась по количеству оформленных кандидатов, качеству документооборота и сокращению вре-

мени протекания процесса (4-5 минут на приём одного человека вместо заданных изначально 20) и затрат. Наша команда показала лучший результат и выиграла тот самый ужин с топ-менеджером «Росатома».



Команда «КАМАЗа» приехала на «Форсаж», чтобы побеждать (крайний справа Руслан Ахкиямов)

В течение пяти дней работы лагеря участники форума не только ходили на лекции, тренинги и мастер-классы, но и изучали модель управления изменениями ADKAR — ориентированный на результат подход, используемый для управления личными изменениями. Эти знания особенно пригодятся на «КАМАЗе». Изменения, происходящие на производстве, должны способствовать профессиональному росту работников.

Ещё одна камазовчанка Татьяна Варламова из центра закупок стала победителем игры «Цепная реакция». Её участникам необходимо было придумать весёлый, красивый детский аттракцион из определённого набора материала и инструмента. Эта команда была поощрена сплавом по реке на каноэ и пикником у костра.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Стропальщик
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Завод спецавтомобилей

- Слесарь МСР • Электрогазосварщик • Водитель-испытатель
- Маляр • Чистильщик (дробеструйщик) • Слесарь-электромонтажник
- Инженер по охране труда и пожарной безопасности

Тел.: **37-16-73, 37-16-37**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Упаковщик-комплектовщик
- Слесарь МСР • Мастер

Тел. **33-90-52**, резюме высылайте на почту: **Natalia@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Транспортировщик • Слесарь-ремонтник
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Маляр
- Контролёр станочных и слесарных работ • Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик станков с ПУ (опыт работы на ОЦ фирм EMAG, Pitler, Heckert)
- Наладчик а/л • Оператор станков с ПУ (с обучением) • Мастер
- Слесарь МСР (без опыта) • Гальваник (без опыта, обучение по профессии) • Контролёр ОТК

Тел.: **37-41-85, 37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **MostovayaAN@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Токарь (расточник, карусельщик, универсал) • Фрезеровщик
- Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)
- Резчик металла • Шлифовщик

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Пресово-рамный завод

- Клепальщик • Распределитель работ • Слесарь МСР
- Сварщик на машинах контактной сварки • Транспортировщик
- Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

- Слесарь ВК • Обрубщик • Формовщик м/ф • Стерженьщик р/ф
- Машинист крана МВТ • Шихтовщик • Инженер-технолог

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор комплексной бригады • Водитель погрузчика
 - Комплектовщик изделий и инструмента • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Диспетчер производственно-технической группы (желателен опыт работы диспетчером на производстве)
- Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Рабочие склада (грузчики) • Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Руководитель группы по развитию системы управления складом • Специалист бюро планирования и поставок покупных запасных частей
- Тел. **37-37-40**, резюме высылайте на почту: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА • Слесарь МСР • Оператор ЭВМ (знание 1С)
- Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
- Специалист по макроэкономическим исследованиям
- Инженер-технолог • Кладовщик

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр
- Наладчик КИПиА • Контролёр ОТК • Огнеупорщик

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Подразделения гендирекции

- Специалист по методологии СОТ • Специалист в службу рекламы
- Помощник ЗГД — корпоративного директора

Тел. **37-30-02**, резюме высылайте на почту: **BespalovalA@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Конвейер заклинило

25 июля в ПАО «КАМАЗ» зарегистрирован один несчастный случай.

В цех ремонта и обслуживания литейного завода в корпусе производства чугунного литья в этот день поступил аварийный наряд на неисправность оборудования. Слесарь-ремонтник обнаружил, что конвейер дробемётного барабана оставила заклинившая от-

ливка. Рабочий попытался вытащить её, но механизм пришёл в движение, зажав при этом пальцы руки между пластинами конвейера и торцевой бронью. У пострадавшего травматический отрыв ногтевой фаланги второго пальца и рваная рана третьего пальца правой руки.

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Крокодил на производстве

Анжелика АКУЕВА

Загадочный «Крокодил на производстве» — весёлая командная игра для молодёжи РИЗа.

Ремонтно-инструментальный завод провёл «Форум весёлых и находчивых» — тренинг для молодых сотрудников, который направлен на командообразование и адаптацию новичков в коллективе. Форум прошёл на базе отдыха «Сосновая роща». Участники тренинга-форума начали с упражнения на знакомство: среди них были те, кто только-только устроился на РИЗ. «На случай, если потребуются, возьмите, пожалуйста,

себе немного салфеток», — сказала группе организатор тренинга, психолог Анастасия Ахметова и выдала сидящим в кругу пачку. Салфетки оказываются с сюрпризом — после того, как все участники их разобрали, каждому нужно было представиться и сообщить о себе столько фактов, сколько салфеток он взял.

Игра «Крокодил на производстве» проходит очень живо: группа сидит в кругу



Сейчас участникам тренинга завяжут глаза — и вперёд!

на стульях, ведущий даёт задание: «Поменяйтесь местами те, кто одет в джинсы (кто не любит умываться холодной водой, кто не умеет играть на пианино)». Участники, которые соответствуют вопросу, быстро меняются местами, а

ведущий должен занять место одного из них. Оставшийся без места игрок задаёт свой вопрос. Все игры и задания форума: «Фанты», «Минное поле» — помогают выработать доверие в коллективе и умение взаимодействовать в команде.

ВОПРОС — ОТВЕТ

Точечный ремонт

«В АБК-6 производства чугунного литья литейного завода индивидуальные шкафчики в мужской раздевалке находятся в очень плачевном состоянии. Собираются ли проводить их замену? Планируется ли ремонт?»
«ВК» переадресовали вопрос заместителю начальника ПЧЛ Леониду Мионову. Вот что он ответил:

— Замена индивидуальных шкафчиков в раздевалках пока проводиться не будет. Тем не менее, на период корпоративного отпуска с 8 по 22 августа запланирован точечный ремонт шкафчиков и их покраска.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и ответственным лицам. О своих проблемах вы можете рассказать корреспондентам «ВК» с понедельника по среду с 8 до 11 часов по телефонам: **37-31-99, 45-23-30** и по адресу **belonozhkina@kamaz.org**

ЭХО ПРАЗДНИКА

«КАМАЗ» начинается с литейки»

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Под таким названием 22 июля в ДК «КАМАЗа» прошло торжество, посвящённое 45-летию литейного завода.

В этот вечер во Дворце культуры вручались правительственные и ведомственные награды, звучали многочисленные поздравления. Украшением праздника стала концертная программа: на радость зрителю были представлены вокальные и танцевальные номера, юморески. Особый интерес и положительные эмоции зрителей вызвал видеоролик, главными героями которого стали дети работников завода. С присущей им искренностью они рассказывали о том, кем работают их родители. Так, один из мальчи-

ков сказал: «Мой папа работает на заводе обрубщиком, он обрубает КАМАЗы», — чем вызвал смех в зале.

Из города Гусь-Хрустальный приехали давние партнёры литейного, представители арматурного завода «Гусар» — директор по качеству Антон Кириллов и коммерческий директор Сергей Крупенников: «Мы видим изменения, которые произошли на заводе в последние годы. Здесь действительно работают над улучшением качества продукции».



На праздник пригласили работников и ветеранов завода. Владимир Грядкин, бригадир первой действующей бригады производства цветного литья, рассказал: «Как сейчас помню 70-е годы, когда закупалось первое оборудование, как мы испытывали первую оснастку, привезённую из Голландии. Это было чудесное, неповторимое время. В 2009 году я вышел на пенсию. Теперь вот неуюнную энергию направляю в другое русло, руковожу танцевальным ансамблем «Романтики»



Когда Владимир Абрамов и консультант директора литейного завода Геннадий Логунов вышли на сцену, зал встретил их долгими бурными аплодисментами: «Желаем, чтобы то, что было начато, продолжилось. Очень хочется, чтобы все новые КАМАЗы собирались преимущественно из наших отливок», — пожелали гости праздника. Под овации зала ветеранам подарили большие ранцы: «Это наш камазовский багаж», — заметил Владимир Абрамов, принимая подарок. Такой же ранец торжественно вручили Ивану Диброву



Из Москвы поздравить литейщиков приехал Иван Дибров, президент Российской ассоциации литейщиков. Перед праздником он побывал на всех производствах завода: «Литейный и сегодня самый крупный в России завод по производству литья. Мы предполагаем, что объёмы литья к 2020 году вырастут в стране на 30%. Это должно произойти на основании модного сегодня слова «импортозамещение», за счёт развития своих производств». Иван Дибров с удовольствием принял участие в церемонии награждения, вручил медали «За верность профессии» директору завода Эдуарду Панфилову и бывшему генеральному директору ОАО «КАМАЗ-Металлургия» Владимиру Абрамову



Всего в церемонии награждения было отмечено 25 работников завода. В этот день были вручены благодарности от руководителя исполкома и мэра города Набережные Челны; почётные грамоты ПАО «КАМАЗ», Минпромторга РФ и РТ и благодарственные письма РТ



Поздравить завод с юбилеем пришёл детский танцевальный ансамбль «Бисеринки»

В кругу семьи

23 июля литейщики собрались дружной заводской семьёй на базе отдыха. Им предстояло отметить 45-летие предприятия в узком кругу.

«Мы постарались устроить для заводчан уютный семейный праздник», — поделился начальник социально-бытового отдела Сергей Сухов.

Началось мероприятие с поздравлений директора завода Эдуарда Панфилова и председателя профкома Юрия Ключкина. Силами заводской художественной самодеятельности организовали яркий концерт.

Неотъемлемой частью Дня завода для литейщиков являются спортивные состязания. Сразу же после завершения концерта состоялся традиционный матч по волейболу между командами администрации и профкома предприятия. Победила, кстати, команда администрации. А после этого последовали соревнования по армрестлингу, жиму гири, фут-

болу, перетягиванию каната, волейболу и т.д.

Интеллектуалы могли поучаствовать в конкурсе-новинке под названием «КАМАЗ начинается с литейки» и ответить на вопросы, связанные с камазовским производством. Состязаться вызвались три команды с представителями трёх производств завода — чугуночного, стального и цветного. Для начала этих смельчаков ожидал самый настоящий автомобиль КАМАЗ-5490. От участников требовалось безошибочно назвать узлы и детали машины и их предназначение. Стадия под названием «Инструменты сервиса» потребовала от курсантов освежить в памяти знания о слесарных инструментах. Их названия и назначение необходимо было сообщить судьям. Следующий



Зажигаем под задорные песни

шаг — креативный: участники разрабатывали логотип литейного завода. Особенность этого задания заключалась в том, что создавали его из подручных средств. Ещё один этап проверил ловкость участников команд: им пришлось закручивать болты и гайки, накидывать шайбы, наматывать верёвки.

Заключительный этап собрал наибольшее количество зрителей. А всё потому, что

здесь организаторы решили проверить самое главное умение литейщика — залить отливку. Нет, печи, формовочные линии и ковши остались в заводских цехах. А для участников развели костёр (с соблюдением всех требований пожарной безопасности), подготовили ящик с землей для создания литейной формы и выдали заготовки из свинца. От конкурсантов требовалось



Маленьких гостей развлекали аниматоры. На футбольном поле развернулось несколько площадок, где ребята могли поучаствовать в забавных конкурсах

придумать форму для заливки, и тут они постарались — заливали и звёзды, и кометы, и отпечатки ладоней, и круглые медали с цифрой «45». Затем формы заливались расплавленным на костре свинцом. Страсти кипели нешуточные — детские навыки разбавились знаниями в области литейных технологий, каждый стремился проявить себя. В результате са-

мой-самой оказалась команда производства стального литья, вторыми стали представители производства цветного литья, а на третьем месте — команда чугуночного корпуса.

Кроме этого, все желающие смогли вдоволь позагорать на пляже, для детей и взрослых там работала площадка боди-арта, и, конечно же, пообщаться с коллегами и друзьями.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.