



АКТУАЛЬНО

«КАМАЗ» внедрил сетевой этикет

Анжелика АКУЕВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Имидж компании — такой же продукт, как грузовик. В чём особенности современной информационной политики большой компании и как социальные сети помогают решать рабочие проблемы, рассказывает руководитель пресс-службы «КАМАЗа» Олег Афанасьев.

— Олег Петрович, на «КАМАЗе» появляется современное оборудование, обновляется модельный ряд. Меняется ли информационная политика компании?

— Не так давно генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин подписал «Временную процедуру о предоставлении информации в СМИ о деятельности ПАО «КАМАЗ». Этот документ вызвал много вопросов, и стоит разъяснить, что это такое. «Временная процедура...» — документ не новый. Приказ о предоставлении информации в СМИ действовал в компании с 2010 года. Теперь он доработан, появились изменения, которых потребовало российское законодательство, добавлен раздел, касающийся социальных сетей, которые сильно развились за это время. Ключевые же моменты не изменились с 2010 года. В документе чётко определён список официальных спикеров компании: генеральный директор, его заместители, руководители дочерних обществ и руководитель пресс-службы.

Это мировая практика. Такие процедуры внедрены во всех крупных компаниях. Имидж компании — такой же продукт, как и грузовик. И осторожные заявления людей могут повлиять на компанию и стоимость её акций, поэ-

тому подобная деятельность в любом крупном бизнесе регламентируется. Зачастую информация, которая попадает в СМИ, не соответствует действительности, так как люди не до конца могут осознавать процессы, протекающие в компании.

Представим конвейер, где собирают автомобили. Процесс технологи отладили, люди чётко выполняют работу. И вдруг кто-то решит, что гайку нужно крутить не вправо, а влево, потому что, по его личному мнению, так будет лучше. Это приведёт к браку. Примерно то же с информацией. Донесением её до общественности должны заниматься профессионалы.

Второй ключевой момент «Временной процедуры...» — нюансы общения в соцсетях. Информация оттуда быстро распространяется по другим каналам, и мы решили её регламентировать.

— Раньше люди писали письма в газеты, сейчас этот способ высказаться заменили посты в интернете. Изменил ли интернет взаимодействие СМИ и камазовцев?

— По нашим подсчётам, около 30% камазовцев не читают газеты и не смотрят ТВ, а черпают информацию из интернета. Мы сейчас очень активно развиваем наши социальные сети, у нас



Официальные спикеры компании — самые компетентные люди. В их числе — руководитель пресс-службы ПАО «КАМАЗ» Олег Афанасьев (справа) и заместитель генерального директора корпорации Юрий Герасимов



Общение с прессой создаёт имидж компании

есть официальный паблик «ВКонтакте», где создан раздел «Задай вопрос генеральному директору». Приведу пример эффективности работы раздела. Однажды подрядчик при проведении работ испачкал краской часть машин рабочих РИЗа. Те попросили вернуть машинам нормальный вид, но им отказали. Тогда пострадавшие написали о своей проблеме в паблик. Генеральный директор поручил юристам разобраться в ситуации. Когда подрядчик понял, что может лишиться заказчика в лице «КАМАЗа», он за свой счёт устранил дефекты.

— И как ещё будет развиваться это направление работы?

— На информационном поле страны и мира происходят тектонические изменения: современные СМИ активно развиваются, и «КАМАЗ» не может остаться в стороне от тенденций. У нас широкий канал коммуникаций с об-

щественностью: ТВ, газета, радио. Но всё больше молодёжи работает на предприятиях компании, всё больше молодёжи проводит время в интернете, и мы не должны оставлять эту аудиторию без внимания.

Поэтому мы создали сайт vestikamaz.ru. Там будет рассказываться о деятельности «КАМАЗа» и города, о том, как мировые и городские тенденции влияют на деятельность автогиганта. Рассчитываем, что наши работники активно включатся в работу этого портала: там есть возможность вести блоги, рассказывать о своей жизни и работе. Мы готовы предоставлять эту площадку желающим, публиковать новости с заводов, в идеале — возродить замечательную практику «народный корреспондент», когда люди присылают новости с мест, которые могут распространяться по городу, республике и всей стране.

Презентация «Предоставление информации в средства массовой информации о деятельности ПАО «КАМАЗ» доступна на корпоративном сайте по ссылке: <http://kamaz.ru/upload/import/121.pptx>

НОВОСТИ

Корпоративный отпуск завершён

22 августа сотрудники «КАМАЗа» вышли на работу после корпоративного отпуска.

Камазовцы отдыхали две недели. Напомним, несколько лет назад на «КАМАЗе» было принято решение объявить единые даты отпуска для большей части персонала. Ежегодный корпоративный отпуск традиционно делится на две части. В 2016 году камазовцы отдыхали в январе, оставшаяся часть отпуска пришлась на середину августа.

В августе на «КАМАЗе» запланировано выпустить более 2100 автомобилей.

Заявка на лидерство

По итогам продаж в июле ПАО «КАМАЗ» возглавляет Топ-10 на рынке грузовиков России, сообщает аналитическое агентство «Автостат».

«Автостат» провёл исследование рынка грузовых автомобилей и определил десятку лучших моделей грузовиков, в которую вошли четыре автомобиля КАМАЗ и сельскохозяйственный самосвал НЕФАЗ. Отмечено, что наблюдается рост продаж автомобилей семейства КАМАЗ-6520: их было продано 460 штук. Общий объём продаж «КАМАЗа» в июле составил 1762 автомобилей (+33,3% к показателям семи месяцев прошлого года).

Объём рынка новых грузовых автомобилей в России в июле 2016 года увеличился на 7,9% по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года и составил около 4,7 тыс. единиц. По итогам семи месяцев 2016 года рынок новых грузовых автомобилей в России составил около 26,6 тыс. штук, что на 6,8% ниже, чем за тот же период 2015 года.

По результатам июля на долю «КАМАЗа» приходится почти 40% от общего объёма рынка. По итогам семи месяцев «КАМАЗ», по данным «Автостата», реализовал на рынке 10593 автомобиля, на 14% больше, чем в январе-июле прошлого года.

В соответствии с бизнес-планом, в 2016 году «КАМАЗ» планирует продать 25 тыс. автомобилей на внутреннем и 7000 на зарубежном рынках.

На выставке «Строительство-2016»

Туймазинский завод автобетоновозов принял участие в крупнейшей выставке Южного федерального округа «Строительство-2016».

Выставка проходила в Челябинске при поддержке Министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области, администрации города, а также Союза строительных компаний Урала и Сибири.

В совместной экспозиции «ТЗА» и официального дилера «КАМАЗа» — ООО «Компания «УРАЛКАМ» было представлено несколько моделей на шасси КАМАЗ. «ТЗА» продемонстрировал посетителям выставки линейный бетононасос CityPUMP на шасси КАМАЗ-43253 («Евро-4», 4х2) с комплектующими LIEBHERR.

НАЗНАЧЕНИЯ

А теперь — директор

Приказом генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина с 1 августа 2016 года директором ремонтно-инструментального завода назначен Андрей Карпов, ранее занимавший должность главного инженера этого подразделения.

Андрей Викторович Карпов родился 12 мая 1976 года в городе Муроме Владимирской области. В 2001 году окончил Московский государственный открытый университет по специальности «Технология машиностроения».

Свой трудовой путь на «КАМАЗе» Андрей Карпов начал с прессово-рамного завода, в 2003 году поступил сварщиком в цех кабин и кузовов. В последующие годы в этом же подразделении он прошёл все ступени карьерного роста — от мастера до начальника цеха. С 2011 года работал начальником сварочно-окрасочного производства прессово-рамного завода, а последние два года до нового назначения — главным инженером ремонтно-инструментального завода «КАМАЗа».

Каждый работник, имеющий аккаунт в социальных сетях, должен соблюдать несколько принципов.

Запрещается:

- Размещать заведомо ложную информацию и обсуждать конфиденциальную;
- Регистрировать аккаунт в сетях от имени компании;
- Давать рекомендации вне своей компетенции;
- Использовать ненормативную лексику в обсуждениях деятельности компании.

Разрешается:

- Высказываться от собственного имени, подчёркивая, что это личная точка зрения;
- Оценивать содержание своих постов и комментариев с точки зрения приверженности компании;
- При необходимости публиковать опровержения ранее размещённой от своего имени информации;
- Принимать активное участие в жизни официальных пабликов компании.

НОВОСТИ

Лучшее решение для Крайнего Севера

На встрече Президента России Владимира Путина с губернатором Магаданской области Владимиром Печёным 18 августа было обсуждено предложение по обновлению автопарка региона северным вариантом автомобилей скорой медицинской помощи на базе высокопроходимого шасси КАМАЗ.

Одним из центральных вопросов встречи стала ситуация в сфере здравоохранения. Губернатор Магаданской области предложил выпускать машины скорой помощи на базе автомобилей КАМАЗ, что позволит решить сложную ситуацию с работой скорой помощи в регионе. Президент идею поддержал.

По мнению специалистов, автомобиль скорой помощи на базе полноприводного шасси КАМАЗ-43502 — это лучшее и единственное решение вопроса оказания своевременной медпомощи больным в условиях Крайнего Севера. Поэтому сейчас обозначился высокий спрос на спецавтотехнику: в Магаданском автоцентре уже сегодня есть заказ на семь машин скорой помощи КАМАЗ-43502.



Владимир Печёный попросил Владимира Путина поручить Минздраву и Минпромторгу рассмотреть возможность запуска в серийное производство российского высокопроходимого автомобиля скорой помощи после того, как машина пройдет испытания в Магаданской области.

Нет российских аналогов

«КАМАЗ» принял участие в 20-й Московской международной выставке MIMS Automechanika Moscow, представив продукцию диверсификации — угловой гайковёрт, шлифовальные машины и другие инструменты.

Центральное место в экспозиции отведено многотицильному гайковёрту с электронным управлением по моменту затяжки, не имеющему российских аналогов. Интеллектуальная сборочная система, представляющая собой гибрид компьютера и гайковёрта, управляет затяжкой гаек с помощью электроники: качество сборки повышается за счёт исключения человеческого фактора и контроля значения момента затяжки. Камазовский агрегат для «умной сборки» — это уникальный отечественный продукт, интерес к которому уже проявили крупные российские предприятия.

ПРИЗНАНИЕ

Логистика: участвуем и побеждаем

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Лучшие работники логистического центра, в течение 2015 года участвовавшие в конкурсе «Лидер PSK», в масштабах «КАМАЗа» конкурировали во второй группе — и все добились успехов. Награждая победителей (в основном денежными призами, которые будут перечислены на карты с зарплатой за август, а также благодарностями и почётными грамотами), заместитель исполнительного директора ПАО «КАМАЗ» по логистике — директор ЛЦ Михаил Суранович отметил: все предложения реально способствовали улучшению организации процессов, работы коллектива. Это ли не стимул для дальнейшего совершенствования?

Третье место по «КАМАЗу» по направлению «С» — безопасность — присуждено кайдзен-предложению главного специалиста ремонтно-технического отдела департамента транспортной логистики Павла Зайцева. В результате установки дорожного знака «Остановка запрещена» на автодороге № 52 вдоль АТП, где было большое скопление машин, снизилось число аварий, пешеходов и опасность ДТП.

Главный специалист отдела планирования перевозок и работы автотранспорта Константин Пономарёв занял второе место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «D» (исполнение заказа). Доработка программного продукта 1С УАТ позволила сократить время оформления заявок и документов и, в целом, время нахождения автотехники в ремонте. Всего же Константин Владимирович выдал 248 кайдзен-предложений!

Автор «Лучшего кайдзен-предложения по направлению «Q» — качество, Наталья Вачева (второе место), получила туристическую путёвку. Чтобы исключить деформацию и излишнюю транспортировку комплектующих, мастер производственно-диспет-

черского бюро сдаточного производства ПДО департамента производственной логистики предложила производить подборку на складе и поставлять изделия в цех уже в сборе. Кстати, и коллектив ПДО, где она работает (его возглавляет заместитель директора департамента Валентина Лодвикова), занял первое место в номинации «Лучшая организация системы «Логистические процессы».

Инженер 1 категории отдела организации перевозок железнодорожным транспортом ДТЛ Анна Леонова предложила организовать соревнование по ПСК между бюро (каждое проводило оценку развития ПСК в другом) и стала победительницей в номинации «М» (корпоративная культура). В итоге после перекрёстных аудитов сокращены несоответствия в организации рабочих мест, активнее стали внедряться инструменты ПСК.

Третье место в номинации «Лидер PSK среди руководителей начального звена управления» присуждено заместителю начальника отдела — начальнику бюро ремонтно-технического отдела ДТЛ Данису Карамову. Работники его бюро активно участвовали в конкурсе, занимали призовые



Коллектив ПДО, занявший первое место в номинации «Лучшая организация системы «Логистические процессы»»



Отдельно благодарностями были отмечены сотрудники ЛЦ, активно участвующие в развитии ПСК: водитель цеха спецтехники ДПЛ Анатолий Сальцин и мастер отдела сбыта готовой продукции департамента логистики автокомпонентов Юлия Калинина

места, чем в итоге обеспечили своему руководителю призовое место.

«Лучшей командой проекта PSK» признана команда под руководством директора департамента транспортной логистики Евгения Архипова, реализовавшая проект «Снижение транспортных затрат по межзаводским перевозкам ПАО «КАМАЗ» с подтверждённым экономическим эффектом более 150 млн рублей. В составе команды заместитель директора — начальник АТП Александр Гончаров, начальник бюро организации перевозок Евгений Наборщиков, начальник отдела обслуживания техно-



гического транспорта Рустем Садыков, главный специалист Галина Шаламова.

Директор департамента транспортной логистики Евгений Архипов собрал, пожалуй, самый рекордный «урожай» наград. Он ещё и «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления», за что полагаются золотая именная грамота и автомобиль (вручение главных призов произойдёт в сентябре).

Обладателем титула «Лидер PSK среди руководителей высшего звена управления» в своей группе стал и сам шеф камазовских логистиков — Михаил Суранович.

И даже спасённые жизни!

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый директор РИЗа Андрей Карпов вручил награды, по его словам, «самым выдающимся» участникам Производственной системы «КАМАЗ». В конкурсе «Лидер PSK-2015» в первой группе соревнующихся (среди шести заводов «КАМАЗа») ризовцы стали призёрами в восьми номинациях.

Три туристических путёвки получили накануне корпоративного отпуска заводчане, занявшие вторые места: мастер ИО-5 Виктор Полянцов, мастер ИЦ-3 Татьяна Бобоназарова и начальник этого же цеха Новик Байгильдин. Татьяна Станиславовна внесла лучшее кайдзен-предложение по направлению «Q» — качество, а вышеназванные сотрудники победили в номинациях среди руководителей, соответственно, начального и среднего звеньев управле-

ния. Благодарностью ПАО «КАМАЗ» и премиями отмечены шлифовщик 5 разряда цеха изготовления оснастки Андрей Ощепков за «Лучшее рабочее место по системе 5S производство» (второе место) и слесарь-инструментальщик 6 разряда инструментального цеха-1 ремонтно-инструментального завода Алмаз Саматов, занявший третье место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению «С» (затраты).

Начальник цеха изготов-



Идея Татьяны Бобоназаровой получила высокую оценку

ления оснастки Александр Родыгин принимает награду за второе место в номинации «Лучший коллектив по развитию PSK». Бывший директор РИЗа, а ныне — руководитель «НЕФАЗа» Сергей Зуйков, у которого Андрей Карпов принял эстафету, в лидерах ПСК по двум номинациям. У него второе место среди руководителей высшего управленческого звена и первое — как у руководителя «Лучшей команды проекта ПСК».

Двое победителей по нашей просьбе «расшифровывают» свои призовые идеи.

— Я работаю на участке по изготовлению и ремонту режущей оснастки — готовим её для завода двигателей, для шатуна, — поясняет Алмаз Саматов, недавно также ставший первым — и пока единственным на РИЗе! — обладателем звания «Заслуженный бригадир ПАО «КАМАЗ». — Придумал, как экономить на протяжке (у нас использу-



ются сборочные протяжные блоки). Дополнительное шлифование увеличивает срок службы инструмента.

— Моё предложение касается работы электрогайковёрта. С его помощью закручивается гайка подшипника ступицы колеса — одного из ведущих узлов автомобиля, от которого зависит безопасность, — рассказала Татьяна Бобоназарова. — Проблема в том, что не было прописано, в какую сторону эту гайку

регулировать для фиксации после затяжки и отпуска. Я предложила изменить метод регулировки подшипника: сделать отпуск в левую сторону на максимальный предел 1/6 оборота и откручивание только вправо. В итоге мы стопроцентно ушли от дефекта, исключили заклинивание или ослабление подшипника ступицы колеса при движении автомобиля и сохранили жизни людей. Даже если двух человек — я безумно счастлива!

О ПРОФЕССИИ — С ЛЮБОВЬЮ

Лидер из группы «металлистов»

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Что-то интригующее в названии этой профессии — кладовщик. Может, из-за корня — «клад»? Старший кладовщик ОМТО кузнечного завода Надежда Савина отвечает за «клады» весом не в унциях и каратах, а в... сотнях тонн. Через её руки каждый день поступает на «КАМАЗ» прокатный металл — основа основ будущего автомобиля. На вид улыбчивая миловидная блондинка — отнюдь не «железная леди».

— День на день не приходится, сегодня вот восемь вагонов в цехе стоит — значит, приход — 480 тонн, — знакомит нас со спецификой своей работы Надежда Викторовна. — Основной потребитель — наш завод, кузнечный. Но также отпускаем металл по заявкам, на программу НТЦ, РИЗу, литейному заводу, ПРЗ. С поставщиками из Волгограда, Старого Оскола, Серова, Златоуста и других городов работает центр закупок. Сортамент очень большой и разнообразный — сталь разных марок, профилей и размеров.

Всего на складах кузнечного работают 44 человека. Из них восемь — группа «металлистов». При таком огромном количестве металла на складе № 966 — можно сказать, идеальный порядок. Сталепрокат, несмотря на всю свою «несгибаемость», требует к себе весьма нежного отношения — начиная с выгрузки. Не терпит смещения, зацепок. Чуть согнута калибровка — уже проблема для производства.

— Прежде чем отправить металл в производство, — поясняет Надежда Викторовна, — кладовщики, сверясь с сертификатами и сопроводительными документами, на каждую партию наклеивают свой ярлык. Учёт — святое дело. Газорезчик в обязательном порядке тоже с каждой партией берёт образец, он направляется в лабораторию на химанализ. Если всё в порядке — контролёр ОТК выносит свой вердикт — видите, ярлык зелёного цвета. Теперь с металлом можно работать.

— А если брак?

— Возвращаем поставщику без оплаты. Редко, но такие случаи тоже бывают. Тогда уже центр закупок разбирается детально.

Мостовые краны и тележки доставляют просвеченную стилоскопом партию в цех рубки металла. Здесь заготовки начинают «применять» свой будущий образ: каждой, в соответствии с производственной программой, предстоит затем, в процессе множества обработок, стать в автомобиле «жизненно важным органом».

Надежда Савина оказалась на заводе в 1979 году благодаря, как теперь бы сказали, «грамотной пиар-акции»: сестра Светлана, корреспондент камазовского радио, приехала домой в родную Белоруссию с горящими глазами и без умол-

ку рассказывала про великую стройку. Вчерашняя школьница, Надя не раздумывала: собралась — и в Челны. Стойкой оказалась девушка, ничто её не разочаровало: ни трудности быта, ни ответственность за непростой участок. Позже закончила бухгалтерские курсы, но уходить «в страну чистых цифр» с производства не захотела. Работа в ЦРМ, каждую заготовку знала, можно ска-

Металл любит, когда всё точь-в-точь.

зать, «в лицо». А 15 лет назад перешла в ОМТО. И тоже не пожалела.

— По первости приходила домой после работы, закрывала глаза — и кажется, даже во сне всё считала и считала штабеля, — признаётся она. — Потом это прошло. Появилось другое ощущение: огромное металлохозяйство словно родным стало. Мне нравится заниматься учётом, дружить с цифрами. Хочется, чтобы во всём у нас были точность и порядок, чтобы металл одной марки находился в строго определённом месте, чтобы всё всегда, как мы говорим, сходилась.

— Что-то изменилось за годы вашей работы здесь?

— Прежде объёмы были намного больше. А теперь — всё в обороте, всё с колёс. Металл под программу поступает, у нас не залёживается, можно сказать, более мобильным стал. Правда, «заначка» для производства всегда должна быть. Новый металл стал поступать для ZF КАМА.



Аккуратно, точно дрова в поленицу, уложены в штабеля гигантские стержни — от 14 до 250 мм в диаметре



Надежда Викторовна даже на глаз может определить вес, тоннаж любой партии

— Скучать нам не дают, заявок очень много, — подтверждает мастер Рафис Нургалиев. — С развитием ПСК всё усовершенствовали, упорядочили, калибровку стали хранить отдельно от сортового металлопроката. Согласован с технологами, наряду со штабельным, применяем ячеечный способ хранения — для лучшего обеспечения качества.

любит, когда всё точь-в-точь. Есть у него какая-то особая сила притяжения. Я вот в последние дни отпуска уже издумалась: скорей бы на работу. За день у нас столько всего происходит!

— О таких, как Надежда Викторовна, говорят, что «ей больше всех надо». Да, она действительно человек неравнодушный, дотошный в самом лучшем смысле слова, и очень компетентный, — говорит начальник ОМТО завода Валентин Кучинский. — Пять секунд — и на любой вопрос готов ответ. Если видит — что-то не так, всех «построит», с любого спросит. Коллектив, в основном, мужской, но с ней считаются, уважают, потому что спрашивает она по делу. На всё ей хватает энергии: как предцехкома, знает, кому какая помощь нужна — в том числе материальная, с оформлением документов всегда поможет. Есть в её характере твёрдость — наверно, природная. А может, это металл воспитал.



Вот уже 15 лет старший кладовщик Надежда Савина и мастер Рафис Нургалиев слаженно работают в одной команде

НОВОСТИ

Пополнили казну

В связи с ростом производственных показателей «КАМАЗа» соответственно увеличились налоговые отчисления компании в бюджеты разных уровней.

По итогам первого полугодия 2016 года ПАО «КАМАЗ» перечислило в консолидированный бюджет Татарстана около 845 млн рублей. В бюджет Набережных Челнов с января по июнь 2016-го было выплачено налогов на сумму почти 267 млн рублей, в том числе налог на доходы физических лиц — более 188 млн рублей, на 15% больше, чем за шесть месяцев прошлого года.

«КАМАЗ» по-прежнему остаётся крупнейшим налогоплательщиком Набережных Челнов, ежегодно пополняя городскую казну внушительной суммой. От состояния дел на градообразующем предприятии зависит социально-экономическое развитие города. Увеличение налоговых выплат, поступивших в местный бюджет от «КАМАЗа», сказывается на различных областях деятельности Автограда, а также влияет на уровень и качество жизни населения.

Электробус на улицах Москвы

ПАО «КАМАЗ» учёт при серийном производстве результаты тестирования электробуса КАМАЗ-6282, проходящего испытания на одном из маршрутов Москвы.

Электробус КАМАЗ-6282 принял на эксплуатационные испытания основной оператор наземного транспорта столицы — «Мосгортранс».

Тестовый электробус КАМАЗ адаптирован для маломобильных пассажиров, имеет низкий уровень пола, оснащён видеокамерами и спутниковой навигацией. Общая вместимость салона — 85 пассажиров. Запас хода на одной подзарядке, длящейся 20 минут, — 100 километров. Максимальная скорость — 65 км/ч. Аккумуляторы заряжаются от электрической сети с напряжением 380 вольт. Главные преимущества электробуса КАМАЗ-6282 перед автобусами с двигателями внутреннего сгорания — экологичность, бесшумность и экономичность в эксплуатации.

Около месяца назад аналогичные испытания такого же электробуса завершил областной перевозчик «Мострансавто». КАМАЗ-6282 ежедневно совершал четыре рейса. По результатам испытаний подтвердились сравнительно небольшие затраты на эксплуатацию и экологичность этого вида транспорта. Использование электробуса на маршрутах обходится почти в два раза дешевле, чем доставка пассажиров на дизельных автобусах.



Перспективная новинка производства ПАО «КАМАЗ» (при участии компании Drive Electro) будет тестироваться на улицах столицы в течение двух месяцев. Для испытаний выбран маршрут, пролегающий от Филей до станции метро «Александровский сад».

Безопасный переход

Проектно-строительный департамент ПАО «КАМАЗ» планирует организовать ремонт двух подземных переходов около литейного завода.

Мероприятия по улучшению состояния этих объектов проводятся почти каждый год. Но все старания строителей смывают воды подземных родников и дожди. Литейщики, спешащие на остановку, чтобы не промочить обувь, ступают по деревянным мосткам, а это небезопасно.

В этом году в переходах между АБК-5 и АБК-6, а также между АБК-9 и АБК-10 планируется сделать ремонт гидроизоляции, который избавит от луж. Литейщики надеются, что работы будут закончены до осенних дождей.

ШАГ В БУДУЩЕ

Выбирай PROФессию!

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

С 22 по 27 августа в оздоровительном комплексе «Саулык» прошёл молодёжный профориентационный форум «PROФдвижение-2016». Проект, запущенный по инициативе «КАМАЗа» при поддержке Министерства труда, занятости и социальной защиты Татарстана, в этом году собрал около 200 участников из 40 городов России.

Третий год подряд гостеприимный «КАМАЗ» принимает талантливую молодёжь со всех уголков России. В первый день форума участников приветствовал руководитель пресс-службы Олег Афанасьев. Он провёл для молодёжи гостевую лекцию, рассказав о деятельности автогиганта, о новом модельном ряде автомобилей, об успехе КАМАЗа-5490, о реализации нашей продукции. Участники форума активно задавали вопросы о беспилотниках, об открытии нового завода совместно с Mercedes-Benz и многим другим, чем приятно удивили лектора: «Ребята погружены в тему, задают очень профессиональные и правильные вопросы. Мне приятно, что молодёжь сейчас именно так подходит к выбору проф-

фессии, к выбору своего будущего», — отметил Олег Афанасьев.

PROФпробы

Главной целью форума была и остаётся популяризация рабочих и инженерных профессий. «PROФдвижение» — уникальная платформа для реализации профессионального потенциала. Этот год наглядное тому подтверждение. Каждому участнику представилась возможность посетить сразу несколько подразделений «КАМАЗа»: Научно-технический центр и заводы — литейный, кузнечный, прессово-рамный, завод двигателей и автомобильный. Разделившись на 12 отрядов, ребята побывали на экскурсиях, приняли участие в викторинах и, самое главное, в профессиональ-

ных пробах. В НТЦ, к примеру, попробовали себя в 3D-проектировании. В учебном классе АвЗ приняли участие в моделировании производственного процесса: выступили в роли мастеров, технологов, слесарей МСР и контролёров. Ребята собирали трубу приёмную годного тормоза.

Следил за процессом мастер автоматного токаря цеха АвЗ Руслан Акбашев: «Сборка трубы — операция сложная, на её выполнение участникам отводится шесть минут. Пистолеты не даём, чтобы не допустить травм. Вся работа делается вручную. Но ребята большие молодцы, работают в команде, помогают друг другу».

Хвалили форумчан и на кузнечном заводе: «9 и 10-й отряды — удивитель-

но пытливые. Несмотря на жару, задают массу вопросов», — рассказала «ВК» ведущий менеджер по работе с молодёжью Ольга Зылёва. На кузнице молодёжь побывала в двух корпусах — штампово-инструментальном и кузнечно-прессовом. Экскурсию по заводу провёл ведущий инженер ШИК Ильдар Хуснутдинов. Он не только рассказывал о заводе, но и фотографировал ребят на память: «Удивительно, но их интересует вся технологическая цепочка: от производства заготовки до утилизации масла, стружек и опилок. Очень любопытные и разносторонние!» Завершилась познавательная экскурсия бурными аплодисментами в адрес Ильдара Мидхатовича.

PROФпланы

Участники форума уже сейчас строят планы на будущее. Автомобильные факультеты с большим удовольствием выбирают даже девушки. Студентка 3 курса автомобильного факультета Воронежского государственного лесотехнического университета Ирина Зорина на вопрос, почему выбра-

ла для себя специальность «Автомобильный сервис», ответила: «Я с детства люблю технику. В летний период я работала учеником автомеханика, набираюсь опыта. В будущем планирую получить второе образование — экономическое — и открыть свой автосервис».

Учащийся Нижнекамского нефтехимического колледжа по специальности «Электрика» Павел Рябов тоже строит планы на будущее: «После окончания колледжа планирую получить высшее образование в Казани. Пока я точно знаю одно: хочу работать в родном Татарстане».

PROФпрограмма

Программа форума этого года получилась очень насыщенной. Для участников функционировали мастер-классы и тренинги, был организован культурный отдых, интересная фотосессия с гоночным автомобилем КАМАЗ-4911 «Экстрим» команды «КАМАЗ-мастер» (автомобиль пригнали в оздоровительный комплекс «Саулык»). На протяжении всего форума молодёжь проходила личную и командную

оценку, получала баллы. Самые активные парни и девушки, набравшие наибольшее количество баллов, получили ценные призы. За первое место — ноутбук, за второе — планшет, за третье — сотовый телефон.

Форум дал возможность гостям увидеть не только «КАМАЗ», но и город. С высоты птичьего полёта на обзорной площадке «Тюбетейки» форумчанам показали всю красоту Набережных Челнов. А завершилось мероприятие ярмаркой вакансий, на которой все желающие могли трудоустроиться на предприятия «КАМАЗа».

Студентка филиала Оренбургского государственного университета города Кумертау Кристина Порубова на форуме побывала в третий раз: «После каждого возвращения домой я металась, стоит ли мне переезжать в Набережные Челны, чтобы устроиться на работу, или нет. В этом же году сделали такую обширную и интересную программу, что я решила и сделала свой выбор. После окончания университета приеду работать на «КАМАЗ».



Моделирование производственного процесса. На сборку трубы приёмной годного тормоза участникам дали шесть минут



Участница форума Ирина Зорина: «С детства люблю технику»



На кузнечном заводе молодёжь интересовало всё: от численности производимой продукции за день до утилизации отходов

ТРАДИЦИИ

День белых шаров

На площадке перед первым АБК завода двигателей состоялся традиционный митинг, посвящённый памяти первого директора Виктора Поташова.

Каждый год в день рождения первого директора дизелисты проводят митинг. В этот раз торжественное мероприятие прошло традиционно тепло и душевно: коллектив возложил цветы к памятной табличке, затем состоялась минута молчания.

Также слово дали первопроходцам. Ветераны завода Василий Макаров и Антонина Новикова рассказали о годах работы с Виктором Денисовичем и о том, какой он был человек и руководитель. Также на митинге выступил директор завода Сергей Снарский, он вручил благодарность Минпромторга РФ электромонтеру 526 цеха «движков»



Молодой директор завода признателен предшественнику



Цветы первому директору — традиция завода двигателей

Александр Кармашов. Митинг завершился запуском в небо белых шаров как символа светлой памяти.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Не предлагай, не принимай!

«КАМАЗ» проводит конкурс по антикоррупционной визуализации среди работников компании. Нестандартный метод призван оказать противодействие коррупции и повысить популярность «Горячей линии» компании по приёму сообщений о возможных нарушениях в сфере комплаенс.

В качестве творческих работ принимаются плакаты, шаржи, коллажи, посвящённые «Горячей линии» по приёму сообщений о нарушениях, а также инструментам комплаенс и противодействию коррупции. Работа может быть выполнена на бумаге либо в цифровом формате. Разрешено исполнение в любой технике: тушь, гуашь, акварель, пастель, компьютерная графика и др. Главная задача конкурса — повысить осведомлённость работников и партнёров «КАМАЗа» о возможности использования инструментов комплаенс для борьбы со злоупотреблением служебным положением.

Оценить креатив камазовцев будет экспертная комиссия, куда войдут руководители предприятия и представитель профсоюзного комитета. В числе главных критериев — соответствие работы целям конкурса, оригинальность и новизна идеи,



художественное мастерство, лозунг и другие. По каждому из них начисляются баллы. На первом этапе конкурса, в срок до 7 октября 2016 года, будут отобраны 15 лучших работ, которые продолжат дальнейшую борьбу.

Заявки на участие принимаются до 23 сентября 2016 года. Предложить на суд жюри оригинальные идеи могут работники всех подразделений и организаций ПАО «КАМАЗ». Возраст и количество участников, а также количество творческих работ от одного участника не ограничено.

Итоги конкурса подведут в конце октября. Победители будут награждены дипломами и денежными премиями. Вознаграждение за первое место составит 25 тыс. рублей, за второе — 13 тыс. рублей, за третье — 7 тыс. рублей. Кроме того, лучшие конкурсные работы найдут практическое применение: будут растиражированы в подразделениях компании в виде агитационных плакатов.

В ПРЕДВЕРИИ СОБЫТИЯ

К ОТКРЫТИЮ ГОТОВЫ

Сергей Когогин посетил Многофункциональный центр прикладных квалификаций машиностроения (МЦПК) — совместный проект автомобильной компании и Министерства образования и науки Татарстана. Торжественное открытие учебного центра с участием Президента республики Рустама Минниханова запланировано на 31 августа текущего года.

Генеральный директор «КАМАЗа» ознакомился с учебными аудиториями, лабораториями и мастерскими МЦПК, оценил готовность центра к открытию и первому учебному сезону. В целом, затраты компании на запуск МЦПК составили более 106 млн рублей. В ближайшее время будут закуплены стенды по сборке, покрасочные камеры, сварочное и другое оборудование на сумму 30 млн рублей — это уже задача второго участника проекта.

«Для «КАМАЗа» открытие этого инновационного учебного заведения — важный шаг, — отметил Сергей Когогин. — Поскольку компания не первый год работает в режиме серьёзной инве-

Проект выходит на заключительный этап, а тем временем в МЦПК уже запущен учебный процесс. 1 августа был открыт курс «Повышение качества и производительности сборки» для слесарей МСР.

стиционной программы и реинжиниринга, часто возникает потребность в новых профессиях и специалистах». Руководитель компании подчеркнул, что новый высокотехнологичный учебный центр поможет работникам компании пройти перепрофилирование — ускоренный курс обучения новой профессии, что позволит всегда быть нужным на производстве, особенно в период модернизации и внедрения новых технологий.

Директор департамента развития персонала ПАО

«КАМАЗ» Светлана Михеева обратила внимание на то, что тренеры работают в тесной связи с производственными специалистами. И способы решения конкретных проблем, которые возникают в цехах и влияют на качество продукции, сразу включаются в программы обучения.

Центр рассчитан не только на камазовцев — он бу-

дет работать и на внешний рынок, принимая учеников с предприятий и из учебных заведений Татарстана и России. Пропускная способность заведения соответствует спросу на обучение: ежегодно программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала здесь будут проходить более 2400 человек.

«КАМАЗ» выполнил все обязательства, закреплённые за ним в рамках совместного проекта. Ещё весной в здании был завершён ремонт, сегодня мастерские и кабинеты учебного центра полностью оснащены мебелью, оргтехникой, частично — инструментом и оборудованием



дет работать и на внешний рынок, принимая учеников с предприятий и из учебных заведений Татарстана и России. Пропускная способность заведения соответствует спросу на обучение: ежегодно программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала здесь будут проходить более 2400 человек.



Светлана Михеева: «На базе «КАМАЗа» появилась уникальная учебная площадка, поскольку здесь бизнес имеет решающее влияние на программу и политику обучения. МЦПК — это связующее звено между системой образования и производством»



МЫ — МОЛОДЫЕ

Выгодная инициатива

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Молодые работники «КАМАЗа» постепенно входят во вкус проектной деятельности. По информации департамента проектного и инвестиционного управления, за первое полугодие было подано 16 инициатив.

В неофициальном рейтинге активности лидируют специалисты АвЗ. Технологи и конструкторы этого предприятия в этом году открыли уже четыре проекта, два реализуют специалисты блока заместителя генерального директора по развитию, ещё один — работники кузнечного завода. В ближайшее время планируется открыть ещё три проекта, их авторы трудятся в НТЦ, налитейном заводе и в центре информационных технологий.

Для молодых людей с перспективными идеями специалисты департамента специально подготовили пошаговую инструкцию по разработке и реализации инициатив, она размещена на портале «Комета» во вкладке «Молодёжные проекты». Специалист Вероника Бессонова, курирующая эту тему, на интересующие молодых камазовцев вопросы от-

вечает не только по телефону. Департаментом проектного и инвестиционного управления было организовано пять обучающих курсов, восемь информационных встреч и форум, который состоялся при поддержке руководства РИЗа на базе отдыха «Сосновая роща». Обсуждение идей на свежем воздухе пошло на пользу: инструментальщики после двух лет молчания подали сразу три инициативы.

Благодаря своим идеям и организаторским способностям молодые специалисты «КАМАЗа» уже заработали 285 тысяч рублей, при этом ожидаемый экономический эффект от реализованных за полугодие проектов должен составить более десяти миллионов рублей. Годовой фонд молодёжных проектов составляет два миллиона рублей, так что шанс хорошо заработать и получить ценный опыт ещё есть!

В Тулу за победой

молодые профессионалы | world skills Russia

Анна КУСКОВА

С 24 по 26 августа в Туле прошёл корпоративный чемпионат профессионального мастерства ГК «Ростех» по стандартам WorldSkills. В нём принял участие и «КАМАЗ».

В этом году чемпионат собрал 119 участников, 87 экспертов и много гостей. ПАО «КАМАЗ» на чемпионате представило три наших работника: наладчик КИПиА завода двигателей Рустам Валиев, наладчик станков с ЧПУ завода двигателей Илья Марков и инженер-конструктор НТЦ Регина Якимова. Именно им выпала честь показать своё мастерство в трёх компетенциях: «Электроника», «Фрезерные работы» и «Инженерная графика CAD».

Кроме того, «КАМАЗ» на тульском чемпионате представляли заместитель генерального директора по персоналу и организационному развитию Александр Ушенин, директор департамента развития персонала Светлана Михеева. Они приняли участие в деловой

программе, в дискуссиях и «круглых столах» на тему «Актуализация профессиональных стандартов по направлениям «Технолог» и «Конструктор в автомобилестроении» и «Разработка профессионального стандарта «Специалист по исследованиям и испытаниям».

Также в составе делегации были эксперты в лице мастера производственного обучения МЦПК по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» Льва Короткова, наладчика КИПиА завода двигателей Олега Ислямова и инженера-конструктора НТЦ Вячеслава Петунина.

Об итогах корпоративного чемпионата профессионального мастерства ГК «Ростех» по стандартам WorldSkills мы расскажем в следующем номере.

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Важен каждый

После корпоративного отпуска на «КАМАЗе» возобновил свою работу кадровый центр. Эта структура позволит дополнительно привлечь отдельные категории персонала для работы в компании.

Кроме того, кадровый центр (КЦ) позволит расширить источники привлечения персонала, увеличить число соискателей, что даст возможность рекрутерам в подразделениях снизить сроки закрытия вакансий и удовлетворить кадровую потребность производств. В первую очередь, это будет происходить за счёт расширения рекламной деятельности — размещения открытых вакансий в бегущих строках на ТВ, в газете, транспорте, лифтах и т.д. На реализацию этих мероприятий у КЦ будет свой централизованный бюджет найма.

Функционирование КЦ должно значительно облегчить поиск работы и

для соискателей. Заявки от камазовских подразделений будут формироваться в единую базу данных, и кандидаты на должности будут направляться сразу в необходимые подразделения, им не придётся колесить по всем заводам.

В настоящее время идёт проектирование деятельности центра, формируется бюджет, определяются каналы передачи информации между подразделениями. Планируется, что курировать данное направление работы будет блок заместителя генерального директора по персоналу и организационному развитию ПАО «КАМАЗ». В полную силу КЦ заработает с начала 2017 года.

НОВОСТИ

Не нарушая традиций

В рамках традиционной акции «Помоги собраться в школу» всем первоклассникам Набережных Челнов «КАМАЗ» подарил сертификат на покупку канцтоваров.

Компания ежегодно участвует в республиканской акции «Помоги собраться в школу». Традиционно «КАМАЗ» к Дню знаний дарит челнинским первоклассникам портфели с фирменным логотипом, но год назад руководство компании посчитало целесообразным изменить формат подарка. В результате первоклассники, чьи родители работают на «КАМАЗе», вместо ранцев получили сертификаты на покупку канцтоваров.

Такая помощь оказалась актуальной и востребованной, поэтому в этом году принято решение вручить сертификаты всем первоклассникам без исключения. В 2016 году в первые классы пойдут более 6600 детей. Всем им будут вручены подарочные карты для приобретения канцелярских товаров на сумму 500 рублей. А 1600 первоклассников, чьи родители работают на «КАМАЗе», ожидают подарочные сертификаты на 1000 рублей.



На этот сертификат камазовцы приобретают детям наиболее нужные вещи

Чужого горя не бывает

Камазовцы оказали помощь челнинцам, пострадавшим при взрыве в жилом доме 53/28.

Напомним, в июле в результате взрыва и пожара в жилом доме Набережных Челнов были разрушены 12 квартир, собственниками которых являются работники ПАО «КАМАЗ». Компания откликнулась на беду и взяла на себя все расходы по проживанию оставшихся без жилья работников в гостинице «КАМАЗ» и оздоровлению в клинике-санатории «Набережные Челны». Пострадавшим семьям камазовцев оказана финансовая поддержка за счёт профкома и средств компании. Кроме того, была организована благотворительная акция. В результате работники предприятия перечислили в фонд помощи оказавшимся в беде коллегам более трёх миллионов рублей.

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона и QR-код — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



НОВОСТИ

Рейс в Москву

Международный аэропорт Бегешиво открывает ещё один рейс в столицу России.



Полёты будет выполнять российский лоукостер «Победа» на лайнерах Boeing 737-800. Новый ежедневный рейс по маршруту «Нижнекамск — Москва» стартует 30 октября.

Авиабилеты по данному направлению уже в продаже. Минимальный тариф составляет 999 рублей с учётом всех такс и сборов. Допустимый вес ручной клади — до 10 кг. Согласно расписанию, из московского аэропорта Внуково самолёт вылетает в 18.20, прилетает в Бегешиво в 20.05. Время вылета из Бегешиво — в 20.40, прилёт во Внуково — в 22.35.

Сегодня рейсы из Бегешиво в Москву осуществляют авиакомпании «Аэрофлот» (трижды в день) и «Сибирь» (ежедневно).

Поддержать многодетных матерей

К началу учебного года многодетным мамам, работницам «КАМАЗа», будет выплачена материальная помощь.

Деньги будут перечислены в рамках программы «Забота», которой предусмотрена единовременная материальная помощь матерям, имеющим трёх и более детей до 16 лет. Сегодня на предприятиях «КАМАЗа» трудится более 200 многодетных мам.

Компания ежегодно выплачивала матпомощь в ноябре, к Дню матери. В этом году средства решили перечислить в сентябре — для подготовки детей к школе. Всего на эти цели «КАМАЗ» направит более 400 тысяч рублей.

Удивили и покорили Южную Корею

На международных юношеских соревнованиях по робототехнике, прошедших в южнокорейском Дэдждоне, воспитанники детского технопарка «Кванториум» завоевали три медали: одну золотую и две серебряных.

Золотую медаль жюри присудило проекту автоматизированной станции технического осмотра для грузовых автомобилей, разработанный специально для команды «КАМАЗ-мастер». Юные челнинцы Дамир Сабиров, Асман Тухватуллин и Ильдан Давлетшин работали над ним под руководством преподавателя «Кванториума» Алексея Башкатова. Организаторов восхитила не только техническая сторона проекта, но и его дизайн, который был отдельно отмечен серебряной медалью. Третью награду в личном зачёте завоевал Асман Тухватуллин, став серебряным призёром по робототехнике — силовому состязанию между дистанционно управляемыми роботами.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Полезное меню от Sodexo

В последние годы для многих людей здоровое и правильное питание из модного веяния превратилось в повседневную потребность.

Выбирая для себя полезное меню, мы заботимся о сохранении своего здоровья. Придерживаясь довольно простых правил питания, можно избежать болезней, сохранить бодрость духа и энергию.

Для того чтобы камазовцам проще выбрать такие блюда, компания Sodexo пометила их специальным зелёным значком «Лайт».

Лайт — это овощи, нежирные сорта мяса, птицы и рыбы, приготовленные щадящими способами термальной обработки, что позволяет продуктам сохранить максимальное количество полезных веществ. В процессе приготовления таких блюд не использовались маргарин, кондитерские и кулинарные жиры, и они содержат мень-

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

С ружьём под водой

Анжелика АКУЕВА

Каждый выходной камазовец Виктор Василенко проводит с ружьём под водой. Электромонтёр ЦИКТа — заядлый любитель подводной охоты.

«Подводная ловля рыбы неслучайно называется охотой, а не рыбалкой. Охота — дело более азартное. Рыба ведь не стоит, меня не ждёт, я её добываю. И беру не ту, которая ко мне приплыла, а ту, что мне самому понравилась. Под водой — словно большой универмаг, ходи и смотри. Что захотел на ужин, то и выбрал», — поясняет своё увлечение Виктор.

В украинском селе Старая Выжевка Волынской области маленький Витя сам делал первые подводные ружья — из проволоки и резинки. Тяга к воде у Василенко семейная — рыбачил и его отец, так что рыба в доме всегда была. В 1988 году Виктор перебрался в Челны, и тут молодому парню привалило



Улов из родных водоёмов радует каждые выходные



Редкая черноморская добыча

УЧЕНЫЕ — СВЕТ

Чтобы быть во всеоружии

«КАМАЗ» продолжает повышать квалификацию преподавателей, задействованных в обучении сервисных специалистов.

В связи с появлением самосвалов нового модельного ряда КАМАЗ-6580 и КАМАЗ-65802, оснащённых двигателями Cummins серии ISGe, возникла необходимость организации обучения сервисных специалистов дилерской и сервисной сети ПАО «КАМАЗ» особенностям обслуживания и ремонта новых компонентов автотехники.

Для этого преподаватели корпоративного учебного центра ПАО «КАМАЗ» Регионального института передовых технологий и бизнеса (РИПТиБ) прошли повышение квалификации в Учебном центре ООО

«КАММИНЗ» (г. Химки) по программе «Особенности конструкции, технического обслуживания и ремонта двигателей Cummins серии ISGe». Специалисты получили подробную информацию по пройденным темам, освоили практические навыки сервисного обслуживания двигателей серии ISGe, которые будут заложены в основу специализированного обучения по данному направлению для сервисных специалистов дилерской и сервисной сети ПАО «КАМАЗ». В скором времени планируется запуск новой программы обучения по двигателям Cummins серии ISGe, где основ-

бескрайнее рыбацкое счастье — Кама. Огромная против родной речушки Выжевки, она манила каждый день. Вскоре после армии Виктор обзавёлся первым своим снаряжением для подводной охоты. И до сих пор считает рыбалку лучшим досугом, а подводную охоту — лучшим способом добывать рыбу. Электромонтёр ездит на рыбалку каждые выходные, регулярно выбирается и среди недели, после работы. Сезон у него начинается в мае-июне, продолжаясь до самых льдов, а лучшая для Виктора охота — осенью, когда вода наиболее прозрачная. Любит он и ночную рыбалку, с фонарём. «Хищники ночью не спят и часто с интересом наблюдают на свет. Крупная рыба охотников не боится. Чем мельче рыба, тем она осторожнее. Самая умная рыба, по-моему, линь — он будто сканирует пространство, и добыть его трудно. А вот лещ совсем бестолковый», — разъясняет рыбы повадки Виктор.

Отпуск он проводит на рыбалке. «Пляжный отдых неинтересен, — признаётся Виктор. — В Турции меня хватило на денёк-другой, стало скучно. Так что я теперь на море езжу только туда,



Виктор — специалист на все руки: сам поймал — сам приготовил

где есть удобные места для рыбалки. Мне нравится Туапсе».

В нынешнем отпуске на Чёрном море Виктор тоже занимался подводной охотой и особенно гордится, что заполучил чёрного горбыля. На Чёрном и Средиземном морях эта рыба — желанная добыча подводных охотников. Обнаружить затаившегося в скальных расщелинах горбыля может лишь опытный ныряльщик, причём загарпунная рыба оказывает очень сильное сопротивление, забиваясь под камни, в гроты и пещеры, и вытащить её на поверхность удаётся редко.

В удачный день Виктор может добыть 20-30 килограммов рыбы. Особенно запомнились ему восьмикилограммовая щука и 30-килограммовый сом. «Но даже если охота не удалась, я не расстраиваюсь — подводный мир такой красивый, удовольствие ты получаешь, даже если просто побывал там!» — говорит Виктор.

Только цифры

Подводная охота — хобби дорогое. Цены на гидрокостюм начинаются от 10-11 тысяч за самую скромную модель, самое простое ружьё стоит от 3500 рублей. А ещё нужны маска, фонарь для ночной охоты, подводный нож для сетей и лески, в которых охотник может запутаться и погибнуть. Ну и множество рыбацкого приклада, а также и моторная лодка. Конечно, начинающие могут охотиться и с берега, но если рыбака охватит азарт, то лодка ему понадобится. Для самых увлечённых рыболовов-подводников есть и эксклюзивные ружья, которые делают на заказ, поштучно, стоят они от 1000 долларов и требуют года ожидания в очереди.



Освоение практических навыков сервисного обслуживания двигателей серии ISGe

ной акцент будет сделан на отработку практических навыков их сервисного обслуживания.

КОНКУРС

Фоторекорды

На заводе двигателей проходит конкурс «Фото- и видеопорыв» для сотрудников.

Каждый дизелист может прислать свои фото- и видеоработы. У оригинального конкурса четыре этапа и четыре темы: «Всё начинается с любви», «Сохрани природу для будущих поколений», «О спорт, ты жизнь моя!», «Моя семья — моё богатство». Подведение итогов и награждение состоится на концерте к Дню матери.

«Воспитание в детях доброты начинается с любви к животным», — так подписала свою работу инженер-технолог Ирина Романова



ИМЕНА

Дороже всех наград



Евгений Кувайцев — самый знаменитый челнинский поэт 70-х

Накануне 70-летия поэта корреспондент «ВК» решил больше узнать о его жизни и встретился с сыном Евгения Павловича. Андрей Кувайцев невольно стал потомственным камазовцем. Как и отец, он работает в цехе ремонта энергооборудования литейного завода.

— Андрей Евгеньевич, что осталось в домашнем архиве из литературного наследия Евгения Павловича Кувайцева?

— Есть множество стихов, большинство из которых так и не были изданы, фотографии с орфеевцами и любопытные документы. Сохранилось удостоверение № 3130 о решении Набережночелнинского ГК КПСС исполкома городского Совета народных депутатов от 22 апреля 1981 года присвоить товарищу Кувайцеву звание «Ударник строительства «КАМАЗа». Наградой этой папа очень дорожил.

Второй документ характеризует эпоху 70-х. Это просьба об освобождении Евгения Павловича от работы для участия в IX съезде писателей Татарии. Датирован он 1979 годом, в это время отец как раз работал на заводе

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В 70-е Евгений Кувайцев был самым знаменитым поэтом Набережных Челнов. Стихи, в каждой строчке которых звенела романтика ударных строек, украшали фронтоны домов и мостовые переходы. Внезапное исчезновение поэта поставило многоточие в его биографии.

двигателей и учился в Литературном институте им. А.М. Горького.

— Каким запомнился вам отец? О чём мечтал? Чему старался научить вас?

— Помню, при нём всегда были карандаш, блокнот или тетрадь, он постоянно что-то записывал. Часто мы засыпали под стрёкот печатной машинки.

Удивительно, сколько всего он успевал. Работал на «КАМАЗе», писал стихи, будучи плотником, часто что-то мастерил в столярке ЖЭКа. Была у него, как тогда говорили, и общественная нагрузка. Когда мы жили в 26-м комплексе, он в качестве старшего от нескольких домов ходил улаживать конфликты. Обладая даром убеждения, вразумлял пьющих отцов семейства.

Родители мечтали о том, чтобы я получил хорошее образование. По настоянию мамы я закончил музыкальную школу по классу скрипки, а отец отвёл меня в секцию бокса. Старался успевать. Полученные знания не раз выручали в жизни. Как-то отец даже обратился ко мне с просьбой переложить на музыку стихи, написанные им для клуба «Заводчанка», который создали женщины с завода двигателей. Вместе с папой мы эту задачу осилили. Кстати, он отлично играл на семиструнной гитаре.

А ещё отец периодически ездил на раскопки в Биляр. Он дружил с преподавателями исторического факультета КГУ. Несколько раз брал и меня с собой. Жили в палаточном лагере. Мне обычно доверяли лишь черную работу, а к отцу археологи относились как к профи.

— Кто ещё входил в круг друзей Евгения Павловича?

— Конечно, орфеевцы! Любимым местом стихийных творческих собраний была кухня.



Выступление Кувайцева в литературном объединении «Орфей»

Запах свежесваренного кофе не выветривался из нашей квартиры. Обсуждали, спорили горячо, подолгу. Каждый из гостей хотел услышать мнение отца относительно своих творений, а он, в свою очередь, делился своим новым написанным. Разговоры заканчивались за полночь. Я напряжённо вслушивался в диалоги через стенку, засыпая в соседней комнате.

Были и несколько семей, с которыми мы дружили особенно тесно. Любили ходить в лес по грибы, а время от времени отправлялись на моторных лодках вверх или вниз по Каме на рыбалку с ночёвками. С пустыми руками домой никогда не возвращались.

— Евгений Павлович пропал в 2001 году. За 15 лет что-то удалось узнать о его судьбе?

— История получилась запутанная. Время перемен стало тяжёлым испытанием для отца. Он старался обеспечивать семью, подрабатывал обшивкой дверей. Как-то заметил, что на автостоянке из его машины стали пропадать материалы и инструменты. После конфликта с владельцем стоянки отец исчез. Вскоре была найдена машина с его документами в бардачке. Расследование по нашему заявлению шло ни шатко ни валко. Несколько раз приходилось участвовать в процедуре опознания. Среди умерших его не было.

В поисках помог настоятель храма Космы и Дамиана отец Олег (Богданов). Вместе с его секретарём Дмитрием мы объехали все монастыри Татарстана. Удача улыбнулась в Раифском Богородицком мужском монастыре. По фотографии настоятель признал отца в одном из послушников. Но когда мы встретились, поняли: это ошибка.

Я не теряю надежды, верю, отец жив, и может быть, мы ещё встретимся...



Андрей Кувайцев бережно хранит наследие отца

Это стихотворение вряд ли было опубликовано. Оригинал, лично напечатанный Евгением Кувайцевым, редакции «ВК» предоставил сын поэта.

*Стучат по дороге мои башмаки,
Не скатертью путь мой ложится.
Вдоль тёмного леса, вдоль синей реки,
Туда, где уснула Жар-птица.*

*Иду наугад, на багровый закат,
Со встречными — хоть не встречайся:
Жар-птиц не бывает, они говорят,
Вернись, не найдёшь, не старайся.*

*Но я их словам не внимаю совсем,
Шагаю себе да шагаю...
Жар-птица доступна, да только не всем,
Не каждому, кто пожелает.*

К ЮБИЛЕЮ

Наша общая история

В декабре 2019 года ПАО «КАМАЗ» будет отмечать своё 50-летие. В связи с этим событием предложено организовать в камазовских подразделениях сбор материалов для создания исторической летописи отдельных служб, цехов и отделов. Вся информация будет передаваться в музей «КАМАЗа».

Как показывает практика, наиболее ценные и правдивые сведения возможно получить при восстановлении исторических хроник именно служб, цехов и отделов. Это могут быть материалы об истории образования подразделений, сведения о первых руководителях, о знаменательных датах, значимых для цеха или отдела событиях, об участниках этих событий. Материалы о деятельности передовиков, заслуженных рационализаторов, трудовых династий подразделений. Конечно же, газетные вырезки и фотографии.

Данную работу необходимо начать заранее, чтобы на основе полученных данных к 2019 году составить обобщённую историю ПАО «КАМАЗ» и воздать должное работникам компании. Одними из первых на данное предложение откликнулся коллектив прессово-рамного завода: летописи, созданные здесь, уже переданы в музей «КАМАЗа».

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Зацепило...

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» был зарегистрирован один несчастный случай. Также завершилось расследование ещё двух происшествий по заявлениям пострадавших, принятых службами охраны труда предприятий.

Стерженщик машинной формовки производства чугуна литья 22 августа, закрывая шиббер от смесителя на стержневой машине фирмы «Фаундри», зацепился перчаткой за вращающиеся лопасти смесителя. При попытке выдернуть руку произошёл отрыв фаланг двух пальцев левой руки.

На АвЗ закончилось расследование обстоятельств несчастного случая, произошедшего 21 июля. В этот день оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок обрабатывала деталь на зубодолбежном станке. При этом пальцы пострадавшей сдавило между зажимными кулачками и шпинделем. Диагноз — открытый оскольчатый перелом двух фаланг третьего и четвёртого пальцев левой руки.

По заявлению пострадавшей закончено расследование несчастного случая и на литейном заводе. Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 23 июля поднималась по вертикальной лестнице на площадку обслуживания дробёмётного барабана для очистки сетки элеватора. С последней ступеньки лестницы перед площадкой обслуживания нога пострадавшей соскользнула, и она упала на пол, ударившись спиной о край стоявшей тары. У женщины ушиб поясничного отдела позвоночника.

ПАМЯТЬ

АЛЬЧИКОВ Константин Михайлович

(18.06.1932 – 17.08.2016)

17 августа 2016 года ушёл из жизни Константин Михайлович Альчиков — заслуженный строитель ТАССР, кавалер ордена Ленина, ордена Трудового Красного Знамени, ударник строительства «КАМАЗа», Почётный гражданин г. Набережные Челны.

Судьба связала К.М. Альчикова с Набережными Челнами в 1969 году, когда он начал работать в «Камгэсэнергострое», сначала плотником-бетонщиком, затем бригадиром комплексной бригады. Именно эта бригада плотников-бетонщиков 8 мая 1971 года уложила первый кубометр бетона в фундаменты под импортные многотонные прессы на прессово-рамном заводе «КАМАЗа». Бригада Альчикова с 1972 года, первая в «Автозаводстрое», начала работать по методу бригадного подряда с применением инвентарно-металлической опалубки, что дало возможность сократить время строительства на 20-30% и сдавать объекты с отличным качеством.

Бригада Константина Альчикова принимала участие в строительстве Нижнекамской ГЭС, завода транспортного электрооборудования, картоно-бумажного комбината, ЕлАЗа, газокompрессорной станции в Можге, реконструкции Курской атомной станции. Коллективу бригады четыре раза присуждали переходящее Красное знамя Татарского обкома КПСС, Совета Министров ТАССР и Татоблсовпрофа (оставлено на вечное хранение в 1977 году). 12 мая 2006 на одной из опорных колонн прессово-рамного завода в честь бригады Альчикова установлена памятная плита.

Имя Константина Михайловича Альчикова навсегда вписано в историю Набережных Челнов и «КАМАЗа».



ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Такой хороший август

Анжелика АКУЕВА, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Анна КУСКОВА

Отпуск — вещь замечательная: сначала его долго ждёшь, а потом долго и приятно вспоминаешь. Камазовцы рассказали, как провели корпоративные каникулы.

**Юлия Гайнуллина,
и.о. начальника отдела развития
СМК и ПСК литейного завода:**

— Начался мой отпуск с посещения Спасской ярмарки в Елабуге. Вот уже много лет подряд мы ездим туда с коллегами по отделу, не пропуская ни одного года. Можно сказать, это наша традиция. Очень понравился звон колоколов и то, что в этом году стало намного больше изделий ручной работы. Приобрела красивую деревянную шкатулку, украшенную точечной росписью.

Дальше был главный пункт моей отпускной программы — поездка в Казань к восьмимесячной племяннице. С удовольствием понянчилась с малышкой. Дети — такой источник положительных эмоций! Старалась много гулять. Посетила праздник гражданской авиации под Казанью, с гордостью любовалась нашими самолётами и вертолётами. Участие в празднике приняли даже школьники. Два дня они моделировали ракету, которая была запущена на наших глазах. Полёт удался.

Также я побывала в Казанском планетарии, посмотрела интересный фильм о звёздах. Увидела интересные интерактивные весы. Узнала о том, что на разных планетах вес человека будет разным. Ещё в этот отпуск удалось осуществить желание побывать в Раифском монастыре. Это для меня очень важно. Каждый день я старалась провести с пользой. Отдых получился интересным и насыщенным.

**Нина Губайдуллина, ведущий
инженер ОАЭСЗ завода
двигателей:**

— Этот отпуск я провела с пользой для своего здоровья и экономики Крыма — поехала в санаторий по путёвке, выделенной профсоюзом. Профсоюз оплатил 50% стоимости, это 11 тысяч рублей. Путёвка на 10 дней, в неё входит трёхразовое питание, проживание.

Мы жили в Евпатории, это дальний берег Крыма, заповедные места. Наш корпус стоял в 20 метрах от моря. Я патриот, принципиально не езжу в Турцию и Европу. Главное для меня на отдыхе — морской воздух, вода, я много гуляла, плавала. Плавать я обожаю, для этого отпуска я купила новый красивый купальник шоколадного цвета.

С нашего завода в Крым поехала большая группа дизелистов, так что у меня была отличная компания коллег, в том числе и Любовь Тучина, с которой вместе выступаем в самодеятельности.

ЗНАЙ НАШИХ!

С олимпийской мечтой

На завершившемся недавно чемпионате Европы по академической гребле среди ветеранов в Мюнхене команда «Динамо-КАМАЗ-Татарстан» в экипаже восьмёрки с рулевым в возрастной категории 60 лет заняла третье место. В числе участников соревнований был заместитель директора представительства ПАО «КАМАЗ» в Казани Александр Плюшкин.

Не часто выпадает возможность российским ветеранам гребного спорта посоревноваться с соперниками своего возраста на европейском уровне, но в этом году удача им улыбнулась, и немалую роль в этом сыграл Александр Плюшкин — заслуженный мастер спорта, заслуженный работник физической культуры России, участник Олимпийских игр 1976 года в Монреале. Мечтал Александр Васильевич выступить и в Мюнхене на Олимпиаде 1972 года, да не получилось. А когда узнал, что очередной чемпионат Европы пройдёт в этом городе, загорелся идеей выступить там. Сосени прошлого года Александр Плюшкин собрал экипаж восьмёрки, в состав которой вошли ветераны-динамовцы. Начали усердно тренироваться, благо есть в Казани современный центр гребных видов спорта, один из лучших в Европе.

В Мюнхене же на олимпийском гребном канале лодки пришлось брать напрокат у итальянской фирмы по производству спортивных судов «Филиппи». Все вопросы по проезду, проживанию и аренде транспорта были решены заранее, во многом благодаря председателю

правления Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан Шамилю Агееву, решившему также вспомнить свои молодые годы в академической гребле. Кроме заезда восьмёрок на этом чемпионате ветераны заявили свои экипажи ещё в трёх классах судов, где были также одержаны красивые победы.



44 года лелеял Александр Плюшкин мечту выступить на олимпийском гребном канале в Мюнхене и красиво её реализовал, став трёхкратным чемпионом Европы

**Анатолий Остапенко, методист
по спорту автомобильного
завода:**

— В отпуске я болел за нашу олимпийскую сборную. Скандалы, предшествующие этому спортивному празднику, изрядно подпортили настроение. До слёз было обидно за наших легкоатлетов, которых так и не допустили до соревнований. Предчувствия были самые мрачные.

Но нашим ребятам удалось справиться с нервами и показать высокий уровень подготовки. Порадовали рапиристы, саблисты, боксёры, настоящим триумфатором стала наша сборная по гандболу! Как всегда, на высоте были борцы, синхронистки, гимнасты. Жаль, что не сложилась игра у мужской и женской волейбольных сборных...

Четвёртое место в медальном зачёте — отличный результат! Мы доказали, что умеем бороться за победу. И всё же хочется, чтобы в спорте было как можно меньше политики, ведь именно олимпийское движение призвано объединять все народы мира.


**Сергей Рудницкий,
главный специалист
аналитической службы
ПАО «КАМАЗ»:**

— В корпоративном отпуске мы с супругой Розалией посетили Тунис, точнее, один из крупнейших островов Африки Джерба. Это популярное место для спокойного пляжного отдыха. Честно говоря, поездку не планировали, собрались спонтанно.

Посмотрели прогноз погоды и решили, что если мучиться от жары, то лучше у моря. А тут ещё и путёвка по выгодной цене. И не прогадали. Сам остров довольно пустынный, по земле стелются колочки, растут финиковые пальмы и оливковые деревья. Популярен парасерфинг на парашюте за катером по глади моря, очень впечатляюще. За безопасностью отдыхающих следит конная и «квадроцикловая» полиция.

Население острова — в основном арабы и берберы, основной язык — французский. Местные женщины ходят в закрытой одежде. Удивило, что в ней же они и купаются. Средиземное море — кристально чистое, каждый день разное, приятно плавать и просто любоваться водной гладью. С большим удовольствием проводил время в шезлонге на пляже за чтением нужных для работы книг, при этом слушая адекватную музыку в стиле new age.

Хочу отметить, что Джерба сейчас — доступный отдых, конкурент Турции. На двоих бюджет поездки составил около 65 тысяч рублей. Это проживание в трёхзвёздочном с плюсом (с анимацией) отеле, питание «всё включено» и стоимость перелёта. Думаю, что тот, кто хорошо отдыхает, и работает потом хорошо.



СПОРТПЛОЩАДКА

Полумарафон: первый опыт

Анжелика АКУЕВА

В Набережных Челнах состоялся «Камский полумарафон». Принять участие в забеге мог любой желающий. На старт массового мероприятия вышли около 2000 человек.

Бегунам предлагалась дистанция на выбор: 4,2 км, 10 км и 21,1 км. Маршрут шёл по центральному улицам Челнов.

Одним из участников забега стал председатель Совета бригадиров ПРЗ Евгений Широков. Он бежал впервые:

— Я люблю всё новое, жизненную активность, обожаю эксперименты. Когда узнал, что в городе пройдёт полумарафон, сразу подал заявку на участие. Я, в общем, считаю себя спортивным человеком: делаю зарядку, каждый день езжу на работу на велосипеде, это быстрее, полезнее, дешевле и приятнее, чем толкаться в тесной маршрутке. Но всё-таки бег — это не велосипед, оказалось довольно непривычно, ведь не бежал я со времён учёбы.

Для первого забега выбрал четырёхкилометровую дистанцию, решил не брать питьё — лишний груз, а день был невероятно жаркий. И через два-три километра я только и мог, что мечтать о глотке воды. Хорошо, что пришёл с дочкой, она болела за меня и ждала с бутылкой воды.

Мне очень понравилось на полумара-

фоне: я испытал свои силы, увидел много людей, которые ведут здоровый образ жизни, от детей до пенсионеров. Обязательно пойду на следующий забег и буду готовиться. Говорят, что к полумарафону нужен год подготовки, к полумарафону — полгода, так что заранее начну бегать хотя бы пару раз в неделю.



Евгений Широков после преодоления дистанции

**ВЕСТИ
КАМАЗА**

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗ»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуль». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.