



ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Своё, родное, как влитое

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе параллельно с выполнением производственного плана идёт освоение выпуска комплектующих по программе локализации кабины грузовиков нового семейства.

Проект на этом предприятии стартовал до официального открытия третьего этапа локализации. Директор ПРЗ Александр Рыбаков, понимая важность и перспективность этого направления, распорядился организовать подготовительные работы осенью прошлого года, отдав им наивысший приоритет.

После анализа проектной себестоимости в программу были включены 89 деталей каркаса кабин, 37 компонентов систем крепежа, необходимых при сборке на АвЗ, а также кронштейны задней подвески.

В перечень вошли, в основном, небольшие по размеру детали, освоение которых не требует крупных инвестиций, — пояснил руководитель проекта на ПРЗ Ярослав Василенко. — Если кабину большегруза сравнивать с головой, у нас в цехе сварки-сборки изготавливается каркас — «череп». Для стабилизации его конструкции используется множество усилителей — стальных пластин различной конфигурации. В программу локализации также включены моторный туннель, лонжероны для кабины, кронштейны каркаса.

Часть деталей, 27 позиций, уже изготавливаются на нашем оборудовании. В основном это усилители, которые вырезают на комплексах лазерной резки и при необходимости обрабатывают на кромкогибочном оборудовании. На их освоение ушло полтора-два месяца.

Для более сложных конструкций приходится изготавливать штамповую оснастку, а продукт после окраски отправлять на автомобильный завод на опытную сборку. К ним относятся и кронштейны задней подвески, опытная партия которых сейчас производится в цехе изготовления штампов (ЦИШ).

В ЦИШ над десятком уже отштампованных конструкций собрался целый консилиум — начальник бюро крупных штампов отдела главного конструктора штамповой оснастки Рамиль Файзрахманов, старший мастер Сергей Салтанов и опытный слесарь-инструментальщик Фоат Муратов обсуждают особенности конфигурации детали. Наши кронштейны по качеству должны быть не хуже фирменных даймлеровских и в конструкцию кабины встать как влитые.

— Чтобы сэкономить время на подготовку исполнения заказа, мы решили вмонтировать необходимый по «узору» сердечник в одну из плит имеющихся штампов, — рассказывает о бережливом варианте решения задачи старший мастер Сергей Салтанов.

Нодо того как чертёж заготовки попал в ЦИШ, над процессом поработали технологи, конструкторы. Специалисты определили марку металла, необходимого для этого кронштейна, в заготовительном цехе его раскроили, в цехе малых серий сделали развёртку. Свежеотштампованный кронштейн тут же отправляется в измерительную лабораторию.

После небольшого исследования инженер-технолог Евгений Мигачёв уверен — заготовка полностью соответствует параметрам, обозначенным в чертеже, но на всякий случай оставляет её «ещё посмотреть».

А в цехе сварки-сборки кабин на рабочих местах в тарах даймлеровские детали уже соседствуют с камазовскими. В поисках отличий неопытный глаз отметит клеймо производителя, а опытный определит способ изготовления.

В этом году с главного конвейера компании должно сойти более 3000 большегрузов нового семейства, в следующем план сборки будет увеличен. Цена вопроса растёт...



Лучшие конструкторские решения находятся на рабочих местах. Особенности конфигурации кронштейна обсуждают Рамиль Файзрахманов и Фоат Муратов



Одна минута — и под прессом штампа развёртка детали превращается в кронштейн



Закключение о соответствии изделия чертежу выдают специалисты измерительной лаборатории



Руководитель проекта по ПРЗ Ярослав Василенко предлагает найти десять отличий между даймлеровской и камазовской деталями

НОВОСТИ

Мощь. Сила. Интеллект

«КАМАЗ» принимает участие в Международном военно-техническом форуме «Армия-2016», который проходит в эти дни в Московской области.

В рамках программы динамического показа на подмосковном полигоне Алабино состоялась демонстрация возможностей перспективных образцов отечественной робототехники, где ПАО «КАМАЗ» представил свои достижения в разработке беспилотных автомобилей. Ежедневно в период работы форума — с 6 по 11 сентября камазовский грузовик-беспилотник демонстрирует свои возможности. Прототип автомобиля с беспилотной системой управления, который сегодня успешно проходит испытания, компания представила общественности ещё год назад.

«В преддверии форума машина, которую мы представляем, была доработана, получила изменения в рулевом управлении, гидроусилитель руля с CAN-шиной (специальное электронное устройство, предназначенное для согласования цифровой проводки автомобиля и аналоговой сигнализации), — рассказал главный конструктор по инновационным продуктам ПАО «КАМАЗ» Сергей Назаренко.

6 сентября в рамках форума «Армия-2016» на стенде «КАМАЗа» состоялся брифинг с участием генерального директора компании Сергея Когогина.



Продукция завода спецавтомобилей и «Ремдизеля», представленная на форуме «Армия-2016»

Повысить компетенцию

8 сентября в Набережных Челнах состоялось открытие Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель грузовика».

В этот же день прошли соревнования среди автомобилей до пяти тонн. Сегодня, 9 сентября, за звание лучшего будут сражаться водители автомобилей грузоподъёмностью до 10 тонн. 10 сентября на майдане парка «Прибрежный» пройдут соревнования среди автомобилей грузоподъёмностью свыше 10 тонн, а также состоится закрытие конкурса.

За призовой фонд в один миллион рублей и звание лучшего в стране приехали бороться более 50 водителей из 30 регионов России: Москвы, Санкт-Петербурга, Липецкой и Астраханской областей, Красноярского края, Республики Удмуртия, Чувашской Республики и других. Призовой фонд будет разделён между победителями трёх категорий.

Специально для участников соревнований в Набережных Челнах подготовлена трасса, пролегающая по территории проспекта Хасана Туфанова. Она составлена таким образом, чтобы учесть ситуации, с которыми водители сталкиваются в своей повседневной работе.

Впервые в этом году состязания проходят по методике мирового движения рабочих специальностей WorldSkills, благодаря чему судейство и оценка конкурсантов выйдет на уровень международных стандартов. Это необходимо для продвижения компетенции «Водитель грузовика» на мировой уровень. На данный момент в системе WorldSkills данная компетенция отсутствует.

НАУКА/ПРАКТИКА

Учись, студент!
На «КАМАЗе»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В блоке развития нынешним летом побывали на практике 67 студентов ведущих технических вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Омска, Томска, Челябинска. Помимо этого, ещё для 30 студентов-москвичей из МГТУ им. Баумана была организована ознакомительная практика — в формате экскурсий на автомобильный, прессово-рамный, кузнечный заводы, на завод двигателей и в НТЦ.

Основным «поставщиком» студентов-практикантов, как и в прошлые годы, стал базовый вуз Татарстана — К(П)ФУ. Основными специальностями, которые избирали будущие инженеры, на этот раз выступали наземные транспортно-технологические средства по профилю «автомобиле- и тракторостроение». Также было немало студентов по профилю подготовки «программирование», «технологии машиностроения». С каждым годом служба персонала блока отмечает рост числа практикантов, специализирующихся по профилю «Мехатроника и робототехника», не стало исключением и нынешнее лето.

Уже не один год НТЦ и ТЦ «КАМАЗа» работают по программе сотрудничества с вузами, обеспечивая дополнительную целевую подготовку старшекурсников. Теперь в ней, в связи с переходом вузов на двухступенчатую программу подготовки выпускников (бакалавриат и магистратуру), тоже произошли изменения. Кадровики работают с бакалавриатом, а программа, по которой студенты одновременно учатся на дневном отделении и работают на «КАМАЗе», рассчитана на один год.

Кстати, в этом году в качестве наследников этой традиции было отобрано 22 человека.

ПРОВЕРЕНО — РАБОТАЕТ

Удачная
модернизация

Делегация топ-менеджеров «КАМАЗа» во главе с генеральным директором Сергеем Когогиным посетила дистрибьютора компании по продукции с газовыми двигателями — ГК «РариТЭК».

Камазовским руководителям были продемонстрированы модернизированные газовые двигатели КАМАЗ с системой моноподдачи, разработанные совместно с компанией ECONTROLS (США). Подробнее о новом техническом решении рассказал главный конструктор «РариТЭК» Сергей Селиванов. Модернизированный двигатель успешно прошёл сертификационные испытания на полигоне НАМИ в Дмитрове и получил сертификат TC RU C-RU. MT25.B.02992 на соответствие требованиям TP TC 018 семейства двигателей «Евро-5» автомобильной и автобусной комплектаций мощностью 420, 380, 340, 280 и 240 л.с.

Эксплуатационные испытания автомобилей и автобусов с модернизи-

рованными двигателями, которые продолжались в течение года, при общем пробеге в 380 тыс. км доказали надёжность данной системы и улучшенные эксплуатационные характеристики. В качестве результата отмечены улучшенные тягово-динамические характеристики, увеличенный ресурс системы зажигания и свечей, а также экономия топлива.

Отзывы потребителей техники также подтверждают, что разработанная компанией «РариТЭК» система моноподдачи газа существенно улучшает потребительские свойства автомобилей КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ. Так, модернизированный автомобиль КАМАЗ-65117, принадлежащий совхозу «Майский», прошёл около 100 тыс. км без простоев и поломок.

В презентации «Газовые двигатели КАМАЗ с системой питания ECONTROLS» был продемонстрирован результат разработки газового двигателя КАМАЗ с новой системой питания



ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

Когда настанут холода

В народе говорят: «Зима — по лету». Если поговорка верна, то огромные плюсы нынешнего лета вполне могут обернуться большими температурными минусами предстоящей зимой, которая в наших краях, как известно, порой хозяйствует и по полгода. Инженерные службы «КАМАЗа» загодя ведут работы, чтобы к этим естественным минусам не добавились другие. Как утепляются на основных заводах — выяснили корреспонденты «ВК».

Кузница — «тёплое местечко»?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В холода тем, кто работает в горячих цехах кузнечного завода, откровенно завидуют: курорт! А если серьёзно, то в этом году подготовка к зиме, по словам заместителя главного инженера Александра Сальникова, велась по заранее составленному плану.

— Комиссия, побывавшая у нас на этой неделе, данный факт отметила и замечания высказала совсем небольшие, — уточнил Александр Владимирович. — За лето привели в порядок кондиционеры и отопительные агрегаты по периметру оконных проёмов в производственных корпусах, воздушные завесы на воротах. Большие работы проводились на кровле. В жару фрамуги на светоаэрационных фонарях открыты для обеспечения естественной вентиляции. Но за долгие годы службы они деформировались — зимой это оборачивалось проникновением холодного воздуха. 36 дверок теперь

заменяли — это поможет сохранить тепло. Внутри КПК-3 восстановили 150 метров теплоизоляционного трубопровода, на всех тепловых пунктах (с учётом АБК их у нас 10) сделали ревизию и ремонт подкачивающих и циркулярных насосов.

Одной из проблемных точек была наша автономная котельная, расположенная в 5-м корпусе. Она обеспечивает теплом и горячей водой заводские душевые, благодаря ей в АБК-211 тепло подаётся раньше, чем его централизованно начинает отпускать ТЭЦ. Нынешним летом в котельной тоже сделали ремонт, полностью



Совсем недавно на кузнечном в горячих цехах все окна были настежь. Теперь другая забота: как можно лучше утеплиться!

подготовив к эксплуатации запорную аппаратуру, теплообменники и прочие агрегаты. Отмечу, что по традиции практически все ремонты на заводе выполнялись собственными силами: постарались работники ремонтно-механического и энергоремонтного цехов. Будем надеяться, перезимуем без особых проблем.

Зима придёт и на литейный

Анна КУСКОВА

Традиционно на литейном заводе работы по подготовке к зиме ведутся по двум направлениям: ремонтно-строительном и подготовки систем энергоснабжения.

В этом году планируется привести в соответствие 11 тыс. кв. м кровли. На сегодняшний день отремонтирована кровля корпуса чугунного литья (3900 кв. м), также проведена герметизация мест соединения панелей зданий производств чугунного, стального литья, склада фурановых смол и АБК-10, оконных блоков, рам, ворот, калиток, входных дверей. Большие планы по остеклению: приступили к установке стёкол на фонарях корпуса чугунного, стального и точного стального литья, установлено 308 кв. м стекла. По периметру АБК-10 сгнившие рамы

заменены на пластиковые. Площадь этих работ — 112,5 кв. м стёкол. Кроме того, планируется восстановить и заменить треснувшие, сколотые стёкла окон и светоаэрационных фонарей. Дополнительно светоаэрационные фонари будут утеплены армированной плёнкой и поликарбонатом. Основная часть работ по остеклению запланирована на октябрь.

Что касается энергоснабжения, то тут работы по подготовке к новому отопительному сезону начинаются сразу же после прекращения подачи тепла. Сейчас энергетики начинают

В рамках подготовки к отопительному сезону 2016–2017 гг. на литейном заводе проведён капитальный ремонт 1756 метров тепловых сетей, 11 кондиционеров с заменой 94 калориферов на сумму 7,6 млн рублей. В сентябре началась ревизия воздушных завес, которая проделана уже на 67%.

испытания тепловых сетей, чтобы выяснить, в каком состоянии они находятся. Далее следует ремонт систем теплоснабжения: на литейном заводе он уже практически завершён. Так, из 20 запланированных объектов на 18 работы закончены, оставшиеся два должны быть готовы, согласно графику, в сентябре. Подходит к финалу и подготовка кондиционеров, завершение работ намечено на сентябрь.

Ремонт на финише

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В самом разгаре работы по подготовке к зиме и на прессово-рамном заводе.

Здесь запланировано выполнить ремонт кровли на площади 4169 кв. м, сделано 40% этого объёма. В первую очередь отремонтирована крыша над заготовительным цехом, начаты работы по замене материала над прессовым цехом.

В цехе окраски № 2 закончены работы по дополнительному остеклению зенитных фонарей площадью 378 кв. м, а также выполнено остекление светоаэрационных фонарей над цехом

ремонта и обслуживания сварочно-окрасочного оборудования площадью 64 кв.м. Работы по ремонту кровли и остеклению фонарей на низкой и высокой зонах продолжаются.

По периметру корпуса на калитках, которыми пользуются зимой работники, отрегулированы доводчики. В пристрое к АБК-107 оштукатурена и окрашена наружная стена. Работы по подготовке зданий и сооружений продлятся до конца октября.

План по подготовке энергетического оборудования на ПРЗ практически выполнен. За четыре месяца отремонтировано 17 отопительных систем, 18 км водопроводов, 7,4 км тепловых сетей, 10 тепловых пунктов, 4,5 км кабельных линий, 48 калориферов, 121 кондиционер и 39 воздушных завес.



Идут ремонтные работы (кровли в том числе — на фото) и на других заводах: АвЗ, РИЗе и «движках». Об этом читайте в следующем номере

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

«С такими можно горы свернуть»

Файруза ХАЙДАРОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Вот уже почти 35 лет работает в ремонтном цехе кузнечного завода на термофинишном участке Мансур Асылгараевич Сахипов. И уже более 20 из них — бригадиром.

Отслужив в своё время в армии, молодой парень долго не раздумывал над «деликатным» вопросом: куда пойти, что делать? В 80-е годы «КАМАЗ» как магнит притягивал к себе людей. И млад, и стар устремлялись в город мечты и надежд, белый город на Каме. Надо ли пояснять, что Мансур оказался в их числе. Он приехал в Набережные Челны, устроился на кузнечный завод, в КПК-3, и быстро освоил специальность слесаря-ремонтника — нужную здесь и востребованную. И семейная биография параллельно с трудовой сложилась: его супруга Изхария тоже немало лет отдала кузнице.

Сегодня в центре его внимания — всё большое хозяйство бригады: всё технологическое оснащение

термофинишного участка, прессы, большие и малые, печи, дробемёты, станки. Но главное — это, конечно, люди. «У нас в бригаде 11 человек: один сварщик, остальные ремонтники, — представляет своё «отделение» Мансур Асылгараевич. — Они у меня все молодцы. Парни старательные, трудолюбивые, добросовестные... Короче, нормальные ребята — что надо! С ними, как говорится, можно и горы свернуть».

Объём работы ремонтников, в ведении которых средний и капитальный ремонт, зависит от ситуации. Их проблемы — это «неполадки», как они сами между собой называют свой фронт работ. Первым делом нужно уметь найти проблему — «диагностировать», где, она, неполадка, на каком уровне? А далее



Министр промышленности и торговли РТ Альберт Каримов лично поздравил бригадира Мансура Сахипова с присвоением звания «Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан»

вопрос решается поэтапно. Порой решать «ремонтную задачу» членам бригады приходится с привлечением целого технического консилиума: и механики собираются, и технологи.

Утром в 6.05, максимум — в 6.10 Мансур Асылгараевич уже на заводе. Пока подтягивается бригада (после шефа негоже задерживаться!), составляет ежедневный план работы. Столько всего нужно успеть! Обязанности бригадира — не только обеспечить ремонтников работой, но и правильно организовать и контролировать весь процесс, дисциплину держать — ой-ой... Но «если

в бригаде здоровая атмосфера, нормальные отношения, работаете легче, — уверен бригадир. — Хорошо, что есть опора — такие ребята, как сварщик Мударрис Фарваев, слесарь-ремонтник Радик Ахметов. Они друг друга с полуслова понимают, поддерживают».

На заводе Мансура Сахипова знают и ценят. Об этом говорят многочисленные благодарственные письма в его адрес. А совсем недавно Республика высоко оценила его труд, удостоив звания: «Заслуженный машиностроитель Татарстана». Здоровья и новых успехов, бригадир!



Не исключено, что участок лёгких прессов в КПК-1 «дозагрузит» народная идея!

по-видимому, не все для себя уяснили (может, это мы, организаторы, не настолько чётко сформулировали) важный момент: какой бы «безумной» ни была идея, она по умолчанию предполагает, что продукция должна производиться на нашем основном оборудовании. И даже лучше, если это будет не поковка-заготовка, а готовый товар: возможности механообработки позволяют.

Жюри констатировало уклон идей в сторону, скажем так, товаров народного потребления. Старожилы помнят: нечто подобное заводы переживали в эпоху товарного дефицита. Однако «реанимации» прежнего ассортимента в умах персонала не произошло.

Что же предлагается производить на кузнечном сегодня-завтра? В материалах жюри фигурируют — МАФы (малые архитектурные формы, кованые решётки), спортивный инвентарь (гири-гантели), фитинги, инструменты,

а также ножи-рыбчистки, формы для выпечки и прочие подобные вещи. Интересны идеи выпуска сувенирной продукции — например, уменьшенной разборной модели коленвала — своеобразной «визитки» камазовской кузницы.

— Сегодня кузнечный завод производит более 200 наименований продукции диверсификации, расширение линейки — не самоцель прошедшего конкурса, — комментирует «эксперимент» коммерческий директор Андрей Купцов. — Однако если есть шанс дозагрузить имеющееся оборудование, производить гарантированно качественную (и, главное, востребованную) продукцию квалифицированными специалистами — то почему бы и нет?

Вполне возможно, что «Конкурс идей» станет на кузнице традиционным. Окончательные итоги нынешнего станут известны в октябре.

КОНКУРС

Профессионалов по осени считают

Начало осени на Нефтекамском автозаводе — традиционное время подведения конкурсов профмастерства.

В этом году в них участвуют мастера основного и вспомогательного производств, токари, фрезеровщики, электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах, слесари МСР, маляры, машинисты мостового крана, контролёры сварочных работ, водители автомобиля, электромонтёры, слесари-ремонтники. Каждый из них вносит весомый вклад в развитие завода.

В качестве поощрения победителям конкурса вручаются диплом, ценный подарок, без дополнительного обучения и сдачи экзаменов присваивается очередной разряд при условии наличия вакансии в штатном расписании подразделения, ежемесячно в течение года (с октября 2016 по сентябрь 2017-го) будет выплачиваться надбавка к зарплате. Обладатели звания «Лучший по профессии» направляются для участия в конкурсах группы предприятий ПАО «КАМАЗ» и Республики Башкортостан.

Мне сверху видно всё...

Первыми в конкурсах соревновались машинисты мостового крана.

По результатам двух этапов конкурса профмастерства звание «Лучший рабочий по профессии» завоевала машинист крана механопрессового цеха № 31 Светлана Салихьянова.

Заводская биография Светланы началась в 1995 году, когда она устроилась машинистом крана в механопрессовый цех № 31. Все годы работы на автозаводе она трудится на участке штамповки. «Машинистом крана дано стать не каждому, любое своё действие крановщик должен чётко распланировать, его основное качество — внимательность», — считает она.



«Главное — поймать качку груза и крана, а дальше дело техники», — такого наставления опытных коллег придерживается Светлана Салихьянова

Лучший среди слесарей-ремонтников

В состязаниях среди слесарей-ремонтников приняли участие четыре рабочих цеха текущего ремонта № 36. Все участники имеют стаж работы по профессии от четырёх до 14 лет. Традиционные этапы — теория и практика — показали, кто в этой профессии сильнее. По итогам первого этапа конкурса, на котором участники отвечали на 10 тестовых вопросов, все прошли во второй этап соревнований. Слесарям-ремонтникам предстояло произвести сборку и разборку червячного редуктора.

— Я очень рад, — поделился своими впечатлениями лучший слесарь-ремонтник ПАО «НЕФАЗ» 2016 года Алексей Пайкиев. — Волнение было на протяжении всего конкурса. Не могу сказать, что вопросы были лёгкие. На практике выполнял сборку узла, которую раньше приходилось делать не так часто. Собрался и сделал всё, что нужно. Добавка к зарплате станет хорошим дополнением к семейному бюджету.

Алексей Сергеевич на «НЕФАЗе» трудится с 2002 года. Имеет 6 разряд. Последние три года работает слесарем-ремонтником в бригаде автобусного производства. В этом году поступил в Сарапульский политехнический институт (филиал) ИжГТУ на специальность «Технология машиностроения».



После жеребьёвки начался самый интересный этап состязания



Победа досталась Алексею Пайкиеву

ЭКСПЕРИМЕНТ

Почему бы и нет?

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе подвели промежуточные итоги «Конкурса идей на лучшее предложение по изготовлению продукции под брендом «Кузнечный завод ПАО «КАМАЗ», о котором мы сообщали незадолго до корпоративного отпуска. Напомним: заводчанам предлагалось высказать любые идеи на заданную тему. Копилками выступали специальные ящички в корпусах, но можно было воспользоваться и указанным в объявлениях электронным адресом.

Дело новое — организаторы рисковали. Но отклик в народе нашли: по крайней мере полтора десятка заслуживающих внимания предложений жюри приняло в работу. Сейчас она — на стадии ранжирования идей. Отобрав самые интересные, отказавшись от совсем уж непрофильных, как рассказал нам руководитель группы договоров, развития продаж и маркетинга Валерий Аринин, предстоит всё обсчитать, приняв во внимание экономическую целесообразность, оценить состояние и ёмкость рынка и прочие важные для запуска любого нового про-

екта детали. Только после экономической экспертизы можно будет объявить ту или иную идею жизнеспособной и вести речь о постановке производства продукции на поток. Ну и вручить призы, соответственно, которые предусмотрены условиями конкурса для «топ-3».

— Спектр участников конкурса получился достаточно широким, — отметил Валерий Борисович. — Термисты, кладовщики, контролёры, инженеры, технологи, начальники бюро, заместители начальников цехов — спасибо всем, кто неравнодушно отнёсся к этому эксперименту. Хотя,

Если есть шанс дозагрузить имеющееся оборудование, производить гарантированно качественную и востребованную продукцию квалифицированными специалистами — то почему бы и нет?

ПРИЗНАНИЕ

Энергетики сумели сэкономить

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Чествование лауреатов камазовского конкурса «Лидер PSK-2015» состоялось в ООО «КАМАЗ-Энерго», выступавшего во второй группе участников.

Самым высоким личным достижением стало третье место инженера по транспорту участка спецтехники Розы Курбановой. Она сделала кайдзен-предложение по сокращению затрат: в работе энергодиспетчерского отдела (ЭДО) при доставке

аварийных бригад вместо оперативного транспорта ГАЗ-2705 (грузопассажирская «Газель») использовать легковой автомобиль, ВАЗ-2109. «Оперативная машина доставляет людей, — пояснила нам Роза Рауилевна, — поэтому возможностей лег-

кового автомобиля вполне достаточно. А сокращение затрат по ГСМ — реальное».

Помимо её личного успеха, в ООО «КАМАЗ-Энерго», руководимом Рамилем Шакировым, есть и коллективные. Так, сразу в трёх номинациях заявил о себе цех электроснабжения. Коллектив под началом Александра Шуклина занял третье место в соревновании на соответствие системы ТРМ, также третье — в номинации «Лучший кол-

лектив по развитию ПСК» и второе место — в системной работе по достижению высокого уровня качества.

Отличился также коллектив центрального склада бюро доходов и контроля оборотных средств, завоевавший третье место за лучшую организацию системы «Логистические процессы».

Наградами за улучшения, признанные значительными достижениями на уровне «КАМАЗа», стали денежные премии.



Кроме приза и благодарственного письма, Роза Курбанова в качестве «бонуса» получила ещё и букет от профкома — из рук председателя Николая Баркалова

Бережливый транзит

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА.

Фото: Виталий ЗУДИН

Церемонию награждения в коллективе за победы в конкурсе «Лидер PSK» заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по закупкам Рустам Шамсутдинов начал с анализа пройденного пути.



Рустам Шамсутдинов вклад в развитие ПСК Владимира Заболоцкого охарактеризовал просто и ёмко: «Он создал инфраструктуру системы»

— Мы добились прозрачности в закупках и перешли на новые методы работы. Вооружившись программой PSK+, наводим порядок в логистике, поставках, внедряем систему адресного хранения. А уже к 2020 году должны организовать сквозную цепочку доставки комплектующих изделий от поставщиков до конвейера.

Решение этой задачи — одна из целей личного проекта Рустама Шамсутдинова. Топ-менеджер стал победителем конкурса «Лидер PSK» среди руководителей высшего звена управления ПАО «КАМАЗ» в третьей группе соревнующихся.

Призёрами соревнования стали кайдзен-предложения и проекты руководителей и специалистов блока закупок, позволившие оптимизировать процессы и значительно снизить затраты компании.

Лучшее рабочее место по системе 5С у главного специалиста Натальи Дарьяловой, награждённой Почётной грамотой. Так награждён и начальник цеха отгрузки покупных комплектующих Николай Степанов, внесший лучшее кайдзен-предложение по направлению «Корпоративная культура».

Благодарственным письмом и турпутёвкой поощрён лидер PSK среди руководителей начального звена управления — замначальника отдела подготовки производства департамента развития поставщиков Азат Хисматов. Он участвовал в реализации двух проектов, а предложения трёх специалистов его подразделения были признаны лучшими в разных

номинациях. Поедет отдыхать и начальник отдела подготовки производства Илшат Сафин — лидер PSK среди руководителей среднего звена управления. В его коллективе также трудятся работники, не раз занимавшие призовые места в соревнованиях.

Лучшее кайдзен-предложение по направлению «Затраты» подал ведущий эксперт департамента импорта Василь Гимазетдинов. Для сокращения логистических издержек и своевременного обеспечения ГСК комплектующими изделиями он предложил замену поставщика. Экономист группы главного менеджера по сортовому прокату Альфия Давыданова стала автором лучшего кайдзен-предложения по направлению «Качество».

Почётной грамотой в связи с 10-летием ПСК был награждён помощник директора центра закупок Владимир Заболоцкий. С 2006 года он был ответственным за внедрение бережливого производства в сфере закупок, обучал работников, оказывал методическую помощь по оформлению предложений и проектов, при этом сам является автором множества улучшений.

За вклад в развитие ПСК Рустам Шамсутдинов наградил и рабочий персонал цеха отгрузки покупных комплектующих изделий. Вручая благодарственные письма, он выразил надежду на дальнейшее внедрение улучшений и реализацию новых идей.



Награды получили руководители и специалисты, предложившие более бережливый вариант организации производства

ПРИЗНАНИЕ

Развиваться — значит улучшаться

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Работники блока развития в этот понедельник оценили: кайдзен-предложения могут «конвертироваться» в весьма солидные призы! И, хотя от администрации блока директор Технологического центра — главный технолог ПАО «КАМАЗ» Равиль Хисамутдинов награждал победителей камазовского этапа конкурса «Лидер ПСК-2015» в камерной обстановке, вернувшись на свои рабочие места, в цеха и отделы, они в этот день удостоились поздравлений и повышенного внимания коллег.

Кстати, троим лидерам, руководителям подразделений, именно коллеги — подчинённые обеспечили высокие баллы: своим активным участием в конкурсе предложений по улучшениям. Недаром говорится, что короля делает свита. Третье место среди лидеров ПСК — руководителей среднего звена управления в масштабах «КАМАЗа» благодаря активности сотрудников своего отдела, КТО качества проектирования продукта и технологий, смог завоевать Александр Капитонов, получивший благодарность и денежный приз. Начальник

бюро коробок передач и сцеплений КО трансмиссий Алексей Сарычев, как и заместитель директора по производству ОПП НТЦ Алексей Булкин, за свои вторые места (соответственно, в конкурсе среди руководителей начального и среднего звеньев управления) отмечены благодарственными письмами и туристическими путёвками.

Из 14 предложений семи сотрудников КБ под руководством Сарычева девять стали победителями первого этапа конкурса. А из 84 идей ОПП призы первого этапа завоевали 26! Причём по всем направлениям SQDCM.



За своё предложение Ольга Глебова заработала турпутёвку

Лидерами в личном зачёте стали инженер-технолог 1 категории КБ анализа характеристик продукта и технологий Юлия Тимакова, разработавшая специальное приложение в среде Teamcentre по направлению «Корпоративная культура», слесарь механосборочных работ 5 разряда ОПП НТЦ Михаил Видешкин (обоим присуждено третье место и денежный приз) и ведущий инженер-технолог отдела материальных и трудовых нормативов департамента моделирования технологий ТЦ Ольга Глебова. Её второе место подтверждено сертификатом на приобретение туристической путёвки.

Для Ольги Глебовой задача кайдзен-предложений уже стала потребностью: три-четыре идеи в месяц она обязательно высказывает — по качеству, снижению затрат, исполнению заказа. Турпутёвку заработала, предложив при изготовлении шестерни заменить одну марку стали на другую — с более высокой твёрдостью и низкой себестоимостью.

— При этом, — добавляет Ольга, — сохраняется необходимый уровень качества. Замена материала обеспечила серьёзный годовой экономический эффект — свыше 2,5 млн рублей.

— Жаль только, отпуск корпоративный уже закончился, — замечаю я по поводу путёвки.

Но на лице моей тёзки — ни тени печали:

— Это не беда: мы же можем воспользоваться сертификатами в течение года!

Привыкать к хорошему

— Моё предложение непосредственно связано с организацией собственного рабочего места по системе 5S на производстве, — пояснил Михаил Петрович Видешкин. — Надоело тратить время на поиски нужного инструмента: то есть положено 10 минут на выполнение одной операции, а из-за того, что ты по ящикам роешься, — уже 15. Инструментов очень много, но, если всё по уму, по схеме расположить, можно этим самым временем более рационально распорядиться. Кстати, оказалось, что самое главное — не просто навести порядок (один раз это можно сделать, каждый знает), а ежедневно его поддерживать. Вот в этом и кроется основная идея, и это самое трудное! Выбрать время и всё опять разложить, как надо. Не сразу сам привык. Хотя человек ко всему привыкает — как к плохому, так и к хорошему. По-моему, так лучше привыкать к хорошему. Это же в моих интересах — нужную вещь взять в нужном месте. Конечно, я рад высокой оценке, что даже несколько неожиданно. У нас многие по этой системе свои рабочие места обустраивают, не я один. Просто теперь все видят, как работать стало удобнее.



ДЛЯ ПОЛЬЗЫ ДЕЛА

Намечены грани сотрудничества

6 сентября состоялась техническая конференция между ПАО «КАМАЗ» и корпоративным клиентом — Уральской горно-металлургической компанией (УГМК).



В учебном центре РИПТиБ участники конференции побывали в учебном классе с автотренажёрами

В рамках конференции представители Уральской горно-металлургической компании посетили производство коробок передач СП «ЦФ КАМА», цех сборки-сварки новых кабин ПРЗ, главный сборочный конвейер АвЗ, на выставке ознакомились с новинками техники. Гости отметили высокую культуру производства, наличие современного оборудования, большой интерес был проявлен к новому модельному ряду — автомобилям с компонентами «Даймлер».

В учебном центре РИПТиБ уральские гости ознакомились с возможностями повышения квалификации по направлению «Автотехника КАМАЗ», в том числе со специализированными лабораториями, учебными автомобилями и автотренажёрами.

Продолжилась плодотворная встреча в гендирекции презентацией продуктов «КАМАЗа». За «круглым столом» участники встречи обсудили перспективы взаимовыгодного сотрудничества, вопросы поставок грузовых автомобилей и запасных частей, технического обслуживания и ремонта автомобилей. В ходе переговоров большое внимание было уделено вопросам эксплуатации автотехники КАМАЗ: вопрос для компании актуальный, так как парк техники Уральского холдинга, первого в России по объёмам производства меди, насчитывает более 1000 единиц грузовых автомобилей КАМАЗ.

Есть чему научить

В РИПТиБе завершилось обучение для специалистов по сервису автомобилей КАМАЗ из Сербии.

Обучение было организовано сразу по двум программам: мастер-класс для мотористов «Особенности устройства, диагностики и текущего ремонта двигателей КАМАЗ, Cummins уровня «Евро-3», «Евро-4», а также по индивидуальному запросу была сформирована новая программа «Особенности устройства, эксплуатации, технического обслуживания, диагностики и ремонта узлов и агрегатов автомобильной техники КАМАЗ уровня «Евро-4», «Евро-5», «Евро-6».

Основной акцент в обучении сервисных специалистов дилерского центра ПАО «КАМАЗ» в Республике Сербия — ДОО «Прогресс-Аутокуча» — был сделан на отработку практических навыков в специали-

зированных лабораториях РИПТиБ, организованы выездные занятия на завод двигателей и на ЗАО «КАММИНЗ КАМА».

Для РИПТиБа это не первый опыт обучения сербских специалистов. В мае этого года по программам направления «Автотехника КАМАЗ» прошла обучение пилотная группа дилерского центра ТТМ «КОМЕРС» Республики Сербия. Участники остались довольны качеством обучения, практическими занятиями, профессиональной подготовкой преподавателей. Это позволило успешно продолжить сотрудничество с дилерскими центрами ПАО «КАМАЗ» из других стран по вопросам повышения квалификации сервисных специалистов.



Сервисные специалисты из Сербии остались довольны качеством обучения

НОВОСТИ

16 семей получили помощь

В рамках благотворительной акции на «КАМАЗе» собрано более трёх миллионов рублей для челнинцев, пострадавших при взрыве в жилом доме 53/28.

Напомним, в июле в результате взрыва и пожара в жилом доме Набережных Челнов были разрушены несколько квартир, собственниками которых являются работники ПАО «КАМАЗ». В результате благотворительной акции работники предприятия перечислили в фонд помощи оказавшимся в беде коллегам более трёх миллионов рублей.

Материальная помощь распределена в адрес 16 семей, в зависимости от степени разрушений жилых помещений. Предварительно была произведена оценка нанесённого в результате взрыва ущерба. Средства будут потрачены на различные виды строительных работ в процессе восстановления жилья.

Кроме того, пострадавшим семьям камазовцев оказана финансовая поддержка за счёт профкома и средств компании. Так, четырём семьям, чьи квартиры были полностью уничтожены в результате взрыва, направлено по 100 тыс. рублей от профкома предприятия. Также компания взяла на себя все расходы на оплату проживания пострадавших в гостинице «КАМАЗ», где они будут находиться до момента окончания строительных работ и полного восстановления жилого дома 53/28.

Учитывая, что трагедия произошла в преддверии нового учебного года, «КАМАЗ» также взял на себя расходы на подготовку детей к школе. Выплаты семьям первоклассников составили по 15000 рублей на каждого ребёнка и по 8000 рублей — на остальных школьников.

Сезон ярмарок

С 10 сентября в Набережных Челнах начинаются традиционные ярмарки по реализации сельскохозяйственной продукции и продовольственных товаров повседневного спроса.

В Челнах ярмарки будут организованы на трёх площадках — на Сармановском тракте, на бульваре Галиаскара Камала (между проспектами Мира и Московский) и в агропромышленном парке «Южный».

Ярмарки будут проводиться еженедельно по субботам с 8 до 15 часов с 10 сентября по 24 декабря.

МЫ – МОЛОДЫЕ

Фестиваль для ума

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Шестерых своих посланцев делегировал блок развития ПАО «КАМАЗ» на Всероссийский инженерный фестиваль ENGINFEST, проходящий в эти дни в Таганроге, на базе Инженерно-технологической академии Южного федерального университета.

Инженеры-конструкторы Айнур Саттаров, Марат Урманов, Тимур Мансуров, Раиль Киямов, Денис Романов и Евгений Хмельёв очень молоды и представляют конструкторские отделы и КБ, занимающиеся разработкой перспективных автомобилей КАМАЗ.

На фестиваль съехались студенты, аспиранты, представители инженерных профессий более чем из 50 регионов России. Программа очень насыщенная и разнообразна.

В ней есть место ма- рафону программирования, «битве роботов», дискуссиям по развитию ИТ в регионах, школе 3D-технологий, конструированию прототипа беспилотника для ликвидации лесных пожаров, викторинам и олимпиадам.

Вчера с открытой лекцией перед участниками фестиваля и горожанами выступил пилот команды «КАМАЗ-мастер» Дмитрий Сотников, призёр «Шёлкового пути-2016».



На ENGINFEST съехались представители более чем из 50 регионов России

ВОПРОС — ОТВЕТ

Дорогая практика

«Мой сын учится на третьем курсе Набережночелнинского института К(П)ФУ. Неделю назад ребятам объявили, что они направляются на месячную практику на литейный завод «КАМАЗ», а значит, должны пройти медосмотр. Необходимость прохождения комиссии оправдана, но стоит эта услуга недёшево. Возмещает ли сейчас «КАМАЗ» расходы родителей на медосмотр? Каким образом это делается?»

Вопрос нашего читателя редакция «ВК» переадресовала директору департамента промышленной безопасности и экологии ПАО «КАМАЗ» Игорю Степаненко. Вот что он ответил:

— В соответствии со статьями 69 и 212 Трудового кодекса РФ при поступлении на работу работодатель организует проведение предварительного медосмотра за счёт собственных средств. Компенсация затрат работнику осуществляется согласно п. 8.2.9 Коллективного договора и локального нормативного акта ПАО «КАМАЗ».

Порядок оформления и получения компенсации такой. При трудоустройстве работник получает направление на предварительный медицинский осмотр и бланк заявления о выплате компен-

сации за пройденный обязательный предварительный медицинский осмотр для получения от медучреждения документов, требуемых для выплаты компенсации.

После прохождения процедуры предварительного медицинского обследования работник представляет в службу по персоналу своего подразделения следующие документы:

— заявление на имя работодателя о выплате компенсации за пройденный обязательный предварительный медицинский осмотр;

— кассовый чек поликлиники за проведённый медосмотр, типовой договор об оказании платных медицинских услуг и акт оказанных услуг к договору возмездного оказания медицинских услуг.



Служба по персоналу подразделения направляет их до 25 числа текущего месяца в бухгалтерию своего подразделения, где в срок не позднее одного месяца после представления документов начисляется компенсация.

Редакция газеты «Вести КАМАЗа» переадресует вопросы своих читателей руководителям города, ПАО «КАМАЗ», других предприятий, профсоюзным лидерам и другим ответственным лицам. О своих проблемах читатели могут рассказать корреспондентам «ВК» по телефонам: 37-31-99, 45-23-30 и по адресу belonozhkina@kamaz.org

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Солнце. Море. Профсоюз

Ирина ПАВЛОВА

Профсоюзным комитетом работников ПАО «КАМАЗ» для своих членов в этом году впервые была запущена новая программа софинансирования летнего отдыха: одну часть стоимости путёвки оплачивал работник, другую — бюджет профкома подразделения, в котором он трудится. На выбор были предложены три направления: Крым, Сочи и Анапа. Своими впечатлениями отдохнувшие делятся с читателями «ВК».



Владимир Полянский, наладчик цеха карданных валов автомобильного завода:

— Поехал на юг первый раз в жизни и не пожалел. Несмотря на то, что дорога в Крым в пансионат «Солнечная долина» была долгой,

отпускное настроение из-за этого не испортилось. Уютные чистые номера, отзывчивый персонал пансионата, хорошее трёхразовое питание... Территория с детскими и спортивными площадками, бассейном и тренажёрным залом благоустроена и очень ухожена. Море чистое и тёплое.

Зиля Шакурова, оператор ЭВиМ цеха картеров автомобильного завода:

— Когда профком объявил о возможности поехать по льготной путёвке, я сразу написала заявление. Очень понравилось расположение пансионата «Морской рай» в Анапе: пляж в пяти минутах ходьбы, в шаговой доступности набережная «Паралия» с многочисленными кафе, аттракционами, мини-зоопарком, дельфинарием и торговыми павильонами. В самом пансионате чисто и уютно. Кормили сытно, вкусно и разнообразно. Если возникали какие-то вопросы, приветливый персонал всегда помогал советом.



Вадим Давыдов, мастер завода двигателей:

— Отдохнули вместе с женой в городе Сочи в пансионате «Азимут». Впечатления хорошие. Расположен он в красивом месте, море тёплое, горы великолепные. Остались довольны питанием. Благодаря профсоюзной скидке удалось сэкономить семейный бюджет и посетить интересные экскурсии.

Файруза Демидова, оператор ОТО кузнечного завода:

— Благодаря возможности, которую предоставил профком, мы с трёхлетним сыном Денисом решили побывать в городе Сочи. Отдохнули лучше, чем в Турции. Удачный пансионат, где всё продумано не только для комфортного отдыха взрослых, но и для детишек. Наш отпуск удался!



Ильшат Мустафин, наладчик КИПиА ИС ООО «Челныводоканал»:

— Мы стараемся каждый год выезжать всей семьей на отдых. Предпочитаем передвигаться на своей машине, много повидали, есть с чем сравнить. В этот раз благодаря профсоюзу посетили крымский пансионат «Маяк». Крым — полуостров контрастов: роскошь крупных городов сменяет неразвитость на периферии. В общем, впечатления получились интересные. Отдых в пансионате запомнился отменным питанием. А в остальном, если семья рядом, и природа, и погода — всё радовало.

Всего по программе софинансирования летнего отдыха на Черноморском побережье смогли отдохнуть 229 камазовцев — членов профсоюза, принимавших активное участие в общественной деятельности предприятия в течение года.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Минуты счастья

Музыкальный камазовский ансамбль Jet Set участвует в съёмках клипа на песню «Бэхетле бул». Одна из финальных сцен сюжета на прошлой неделе запечатлела коллектив на набережной нашего города.

Произведение, написанное Лилией Тархановой и Зулейхой Минхажевой и исполненное молодыми камазовцами в прошлом году на фестивале «Наше время — Безнен заман», стало настоящим хитом. Участники ансамбля решили не расставаться с песней и придумали сценарный ход для съёмки клипа.

По замыслу автора и режиссёра клипа, работника литейного завода Азамата Шакирова, счастливая



На берегу Камы песня звонко льётся

семейная история уложилась в несколько минут. В ней первая встреча влюблённых, рождение детей, окружённая вниманием осень жизни...

Пока участники коллектива думали, как организовать ротацию на региональных телеканалах, слава сама пришла к ним. На съёмки клипа приехала бригада телеканала «Рен ТВ». Сюжет, подготовленный журналистами, выйдет 9 сентября в телепрограмме

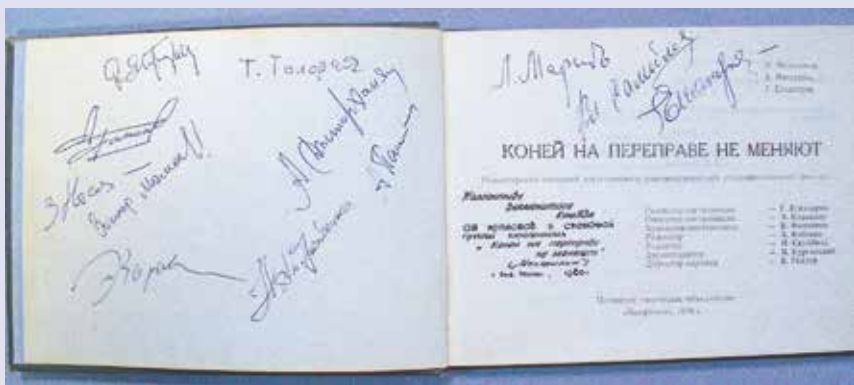
«Вести КАМАЗа».

Между тем ансамбль не только исполняет полюбившиеся хиты, но и работает над новыми шедеврами в рамках подготовки к участию в фестивале «Наше время — Безнен заман-2016». Ребята хотят сразить зрителей исполнением песни «Гармун» в новой аранжировке. Увидеть и услышать выступление Jet Set можно будет 30 сентября на зональном этапе фестиваля.

ФОТОФАКТ

Ценный экспонат

Музейные экспозиции ПАО «КАМАЗ» хранят в себе множество ценных экспонатов. Вот один из них — режиссёрский сценарий двухсерийного широкоформатного стереофонического фильма «Коней на переправе не меняют». В 1980 году артисты и съёмочная группа кинофильма подарили его коллективу «КАМАЗа», оставив на нём свои автографы. Данный экспонат 36 лет хранится в музее «КАМАЗа».



СПОРТПЛОЩАДКА

Играем в мяч

5 сентября стартовало первенство «КАМАЗа» по футболу-2016. На игровое поле клуба Orange Fitness соревноваться в быстроте и ловкости владения мячом вышли 12 команд различных организаций и подразделений предприятия.

В первый день состоялись три игры. Вничью, со счётом 4:4, закончилась встреча работников филиала ПФО ФГУП «ВООП РФ» с работниками автомобильного завода. Со счётом 5:2 команда блока финансового директора обыграла игроков литейного завода. Уверенную победу одержала

и команда кузнечного завода, обыграв представителей ООО «КАМАЗ-Энерго» со счётом 4:1.

Во второй день первенства встреча команды ООО «Челныводоканал» с БЗГД-ДР закончилась ничьей со счётом 1:1. Команда автомобильного завода с разгромным счётом 5:0



одержала победу над командой центра закупок. Завод двигателей обыграл команду литейного завода со счётом 2:1.

Первенство по футболу организуется не первый год с целью привлечь камазовцев к систематическим занятиям физкультурой и спортом, укреплению здо-

ровья. Общее руководство проведением соревнований осуществляет профком «КАМАЗа». Главный судья соревнований — Рафис Харисов. Организаторы приглашают болельщиков и зрителей поддержать своих коллег. Первенство продлится до 22 сентября включительно.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Не быть в группе риска

В начале осени на «КАМАЗе» возобновилась работа по программе профилактики профзаболеваний. Как известно, камазовцы, входящие в группу риска, дважды в год, весной и осенью, проходят курс лечения.

В течение года в профилактической программе принимают участие 200 работников из подразделений «КАМАЗа». Это тот персонал, который занят в неблагоприятных условиях труда и относится к группе риска по высокой вероятности возникновения профзаболеваний. Весной камазовцы прошли десятидневный курс лечения в стационаре круглосуточного пребывания. Осенью медицинское обслуживание им будет оказано амбулаторно,

без отрыва от производства. Курс профилактики направлен на оздоровление дыхательной системы, на искоренение таких патологий, как нейросенсорная тугоухость и вибрационная болезнь.

По оценке специалистов, стоимость лечения одного камазовца составит 50 тыс. рублей. Все затраты по профилактике профессиональных заболеваний предприятие берёт на себя, и они составят 10 млн рублей.

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Опасный урок

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» был зарегистрирован тяжёлый несчастный случай.

На прессово-рамном заводе 6 сентября во вторую смену штамповщик во время стажировки выполнял работы по укладке деталей в тару под руководством наставника. Когда тара была заполнена, руководитель стажировки, отключив пресс, пошёл за другой ёмкостью. В это время молодой человек отошёл от прессы и присел на внутренний радиус рулона металла, стоявшего ребром на полу без соответствующей тары. Рулон металла упал и придавил пострадавшего.

Предварительный диагноз — закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, ушиб грудной клетки, ушиб лёгких, перелом двух рёбер, перелом и вывих плечевой кости, множественные ушибы и раны головы.

УВЛЕЧЕНИЯ

Покорение Эльбруса

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Они вовсе не заядлые альпинисты — кроме руководителя группы Артёма Золотарёва (НТЦ). Четверо остальных камазовцев — Олеся Шлеменкова (ПРЗ), Александр Петухов (НТЦ), Ирек Мубаракшин (ТЦ) и Лейсан Авзалова (завод двигателей) — в группе из 11 человек были практически новичками. Зато у каждого была своя история мечты.

С чего всё начиналось

Александр Петухов:

— Для меня походы начались года два назад — когда познакомился с Артёмом Золотарёвым, нашим командиром и идейным вдохновителем. В этом, едва он бросил клич, сразу записался в группу. Сам он ходил на Эльбрус уже в четвёртый раз, и замечательно, что предоставляет возможность посетить такие интересные места молодёжи, даже не имеющей горного опыта.

Ирек Мубаракшин:

— Эльбрусом я грезил лет пять. Как профессиональный легкоатлет, член сборной России по горному бегу, в тех краях бываю на учебно-тренировочных сборах. И всё время эта гора смотрела на меня, так и манила! Сказал себе: «Я туда обязательно залезу!» Приэльбрусье для меня практически дом родной.

Самое трудное

Александр:

— Само восхождение, очень много сил на это ушло. Нам повезло в том смысле, что симптомы горной болезни (со стороны мы их наблюдали в базовом лагере под названием «Приют 11-ти») нас, можно сказать, миновали. Только головные боли по утрам — но это самое лёгкое явление! Всё за счёт грамотной организации: Артём заранее расписал все даты, высоты — и всё получилось. Пять дней мы акклиматизировались, ступенчато каждый день набирая по 500 метров. Конечно, шли по лёгкому, то есть безопасному маршруту. Пешком, с рюкзаками, спальниками, со всем снаряжением (список каждому заранее скинули, там же внизу жарко, наверху холодно, надо было одежду соответствующую с собой брать). Разделили, кто что несёт, девушек разгружали, как могли. Шли «в интервале разговора», не были привязаны друг к другу. Во время штурма Эльбруса Артём — первым, задавая маршрут. Я — замыкающим, всех старался держать в поле зрения. Спуск тяжелее подъёма: силы основные уже потрачены, а тут сильный уклон. К тому же подтаивает, снег налипает. На высоте — минус 20, внизу — плюс 20...

Ирек:

— Трудно было сдержаться: в первый же день хотелось так и взбежать в гору, чего делать, конечно, нельзя — для здоровья плохо. Планировали восхождение 15 июля, а накануне, 13-14-го, погода испортилась, буран, видимости никакой, одну группу туристов МЧС выручало. Руки опускались... И вот часов за десять до подъёма смотрю — резко всё проясняется, открываются обе вершины! Я понимаю — это приглашение! В 11 вечера вышли. Штиль, звёзды, Млечный путь — красота! У всех с собой взятые напрокат ледорубы — втыкаешь, если падаешь. Поднимались с юга. Северный, западный и восточный склоны — это уже для альпинистов, маршруты, требующие специального скалолазного снаряжения. Алкоголь в горах не приветствуется — голова и без того болит, а из-за низкого атмосферного давления бутылка лопнет — не донесёшь. Говорят, минералка взрывалась.



Путешествие начинается летом...

На вершине

Ирек:

— Забравшись на вершину первым, упал, обнял её, крикнул: «Я это сделал!» Восторг неописуемый! Ледник, воздух чистейший. Смотришь вдаль — перед тобой бесконечность, оба моря, Чёрное и Азовское — вид как с самолёта. Видна кривизна Земли, а небо кажется там темнее. Можно сказать, ходили в облаках — это то же самое, что и туман. Отдохнули, сделали фотографии — благо, фотоаппарат не подвёл.

Александр:

— Да, панорама открывается потрясающая, видишь границу между атмосферой и стратосферой. Красота завораживает, умиротворение — все проблемы остаются внизу. Ради этого и стоит идти в такие походы. Две недели — а для меня как будто месяц по ощущениям, наполненности событиями. Пересекаются интересные люди из разных сфер жизни. Вот даже мы с Иреком — три года, считай, работаем в одном крыле, а познакомились только там. Встретилась нам пара из Москвы — парень сделал на вершине своей спутнице предложение. Как вы понимаете, отказа не последовало!



Ирек Мубаракшин: «Одна из семи мировых вершин покорена!»

Советы новичкам

Александр:

— Это не страшно. Взойти может каждый — нужно только желание, вера в себя, здоровье. У нас в группе собрались люди от 17 до 30 лет. Питались мы хорошо, в палатках выручала туристическая газовая горелка. Ирек мог позволить себе спуститься в кафе, а потом подняться. Но это только Ирек! Мне было просто интересно — другой мир. Горы — это кому как: либо сразу влюбляешься, либо их ненавидишь.



...а заканчивается зимой



Обе вершины Эльбруса открыты — пора идти

Ирек:

— Физическая подготовка нужна, конечно. Чем выше, тем ниже атмосферное давление, тем меньше кислорода, из-за этого у людей проблемы, кислородное голодание. Поэтому надо хотя бы за полгода начать бегать, тренироваться физически. На высоте — учащённое дыхание, пульс утром проверяли — чтобы не больше 105 ударов в минуту лёжа, иначе надо спускаться, отдыхать. В плане денег на всё у каждого из нас ушло порядка 40 тысяч рублей. Эльбрус — одна из семи самых главных вершин, покорить которые у альпинистов считается очень круто. Так что у нас ещё шесть впереди! А Восточная вершина просто нас ждёт!

Эльбрус без подготовки

Олеся Шлеменкова:

— Я бредила Эльбрусом последние лет пять точно, в команде Артёма стала одной из первых. Он сказал: «Главное — грамотная акклиматизация». В горах она проходит по простой, очень простой схеме. Надо набрать метров 500 по вертикали, что пешком по склонам иногда километров 10 в один конец, посидеть там пару часов и спуститься на предыдущую точку (вниз). Самое время любоваться окружающими видами. Скорость хода такая, чтобы можно было ходить весь день. Тут главное не ставить рекорды, а просто дойти до точки акклиматизации и при этом не сильно устать.

Вид гор вокруг невольно наводит на мысли о том, что всё интересное впереди, и в то же время завораживает своей красотой и огромностью — чувствуешь себя кем-то маленьким, неспособным голыми руками повлиять на природу хоть как-то серьёзно. Погода переменчива, как настроение девицы. На высоте 3800 метров балует ветром с дождём, снегом или градом. Чем выше поднимаешься — тем ниже облака. С высоты 4100 метров в 23.00 мы вышли на штурм вершины. Надеваем кошки и боты. В штурмовых рюкзаках — термосы с чаем, шоколад, глюкоза. Утро, светает. Высота 5300. На седловине делаем длительный привал перед финальным броском к финишу. Последний рывок вверх. Надо ещё пройти по плато и подняться на самый пик. Всё. 7.34, 16 августа 2016 года, Западная вершина, 5642 метра над уровнем моря — более высокой точки в Европе нет.

Зачем мы это сделали? В первую очередь для себя. Бросив вызов себе — мы его приняли.

Там в горах прочитала историю одного старика. Он 209 раз поднялся на Эльбрус. В свои 110 лет взойшёл на Восточную вершину. Нет предела. Человек может Всё!!!

Голос командира

Артём Золотарёв:

— Эльбрус — ближайшие горы, доступные для кармана инженера-конструктора. Перед восхождением обязательно зайти в офис МЧС и зарегистрироваться. Там просто записывают, откуда группа, фамилию руководителя, номер сотового и сроки, когда вернёмся. На обратном пути отмечаемся, что все вышли живые и здоровые. Метод акклиматизации известный у горников: ходишь туда-обратно, график примерный, всё по состоянию. В этой группе поведение у ребят было самое лучшее, вопросов типа «а я вот читал, и в этой статье всё не так описывалось» — не задавали (самое напряжное — это теоретические профи!), просто выполняли мои скупые команды. На будущее — вершин много, а идей ещё больше. Эвереста (а слухи уже вознесли было нас на него!) там нет, пять миллионов (да, так!), думаю, нескоро подсоберу. Хотя сходить к подножию уже достижение. Горникам обычно желают лёгких вершин и хорошей погоды — да будет так!



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВиВМ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
- Экономист-плановик • Водитель-экспедитор • Офис-менеджер

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Слесарь МСР • Водитель погрузчика • Оператор станков с ПУ
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий и агрегатных станков • Контролёр станочных и слесарных работ
- Оператор ЭВиВМ • Слесарь МСР

Тел. **37-15-73**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Наладчик а/л, станков с ПУ • Оператор а/л, станков с ПУ
- Контролёр ОТК • Слесарь МСР (без опыта работы)
- Водитель погрузчика (без опыта, обучение по профессии)
- Гальваник (без опыта, обучение по профессии)
- Термист (без опыта, обучение по профессии)

Тел.: **37-41-85, 37-42-40**, эл. почта: **MostovayaAN@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Термист • Резчик металла • Комплектовщик
- Наладчик ЧПУ (Mitsubishi) • Фрезеровщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**,

эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

- Инженер-конструктор

Тел. **8-960-070-33-79**, эл. почта: **ahmetova_ar@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Клепальщик • Маляр в камере • Распределитель работ
- Сварщик на машинах контактной сварки • Слесарь МСР
- Транспортировщик • Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

- Слесарь КИПиА • Заливщик металла • Обрубщик
- Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф • Наждачник
- Шитовщик • Инженер-конструктор

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор (донер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика
- Транспортировщик • Специалист по пожарной безопасности
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий

Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Термист • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Наладчик КИПиА • Мастер участка
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования • Маляр • Экономист валютных операций
- Экономист в бюро сводной отчётности

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

- Электромонтёр 5 разряда • Специалист по полиграфии
- Специалист по методологии систем оплаты труда
- Инженер по нормированию труда

Тел.: **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

КРАСОТА РЯДОМ

Цветочный триумф

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Ох и повезло же членам жюри конкурса клумб, который проводился на автомобильном заводе! Второй год подряд в конце августа, когда природа радует глаз многоцветием, они оценивают оформление цветочных композиций, за которыми ухаживают работники цехов и отделов.

Первое место, как и в прошлом году, завоевал цех мостов, посвятивший свою цветочную палитру 40-летию выпуска первого автомобиля. Второе место заняла клумба «Мир нашему дому» цеха сборки кабин, третье место завоевали энтузиасты центральной ла-

боратории промышленной электроники, подарившие автосборщикам «Луч солнца золотого». Все лауреаты были удостоены почётных грамот и денежного поощрения от профсоюзного комитета.

Жюри не обделило вниманием и другие произведения



Победивший в конкурсе коллектив цеха мостов ключевые слова «40 лет «КАМАЗу» выложил яркими бархатцами

цветочного искусства, ведь почитатели красоты с ранней весны поливали своё творение, удобряли и очищали от сорняков. Благодарственные письма были вручены рабочей зелёного хозяйства — «главному дизайнеру» об-

щезаводских цветников Светлане Армашкиной, слесарю МСР цеха комплектации и сдачи автомобилей Касому Гизятуллову (его клумба самая ухоженная) и ещё десяти представителям цехов и подразделений.

Клумба для президента

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий Зудин

Второй год подряд на конкурсе клумб АвЗ особо отмечается творческий подход к художественному оформлению цветника цеха комплектации и сдачи автомобилей.

Ухаживает за цветами слесарь механосборочных работ Касым Гизятуллов. С гордостью в голосе он поясняет:

— Все гости, включая президента Татарстана, приезжая на «КАМАЗ», посещают автомобильный завод. Осмотр начинается с главного конвейера, а заканчивается у нас, в цехе комплектации и сдачи автомобилей. Выходят делегации из ворот № 43, а тут клумба, усеянная цветами. Как не улыбнуться такой красоте? Так что мне самый ответственный участок работы достался!

Касым Хасипович за свою долгую трудовую жизнь (он старейший работник ЦКиСа) освоил немало профессий: работал помощником агронома в совхозе, водителем автобуса, более 30 лет трудится слесарем МСР на АвЗ. Человек он хозяйственный, аккуратный, и новым поручением такого не напугать. Но когда в прошлом году его поставили перед фактом (вернее, горой земли) и поручили сделать клумбу, Касым-абый, разметив цветник, решил всё же обра-

титься к профессионалам участка озеленения. Женщины выделили новичку ирисы, хосты, безвременники, герань. Часть посадочного материала мужчина принёс из дома, благо в хозяйстве красота на подоконниках и грядках любят, холят и лелеют.

Получилось всё по правилам: цветник радует глаз, начиная с ранней весны до поздней осени. Сначала сиреновой дымкой его окутывают ирисы, почти всё лето радуют глаз лилейники и петунии, солидности цветнику придают дурман и лунник. А осенью наступает время георгинов и астр.

— У цеха комплектации и сдачи автомобилей самая ухоженная клумба, — считает мастер участка озеленения Татьяна Рябова. — Касым-абый всегда находит время для прополки, рыхления, полива.

— Человек я такой беспокойный, без работы болею, — улыбается активный участник заводского конкурса клумб. — Я быстро переключаюсь с



Для Касыма Гизятуллова уход за цветами и работа, и увлечение

одного дела на другое, поэтому выкроить время для ухода за цветами мне не трудно. Сейчас вот голову ломаю, как обновить цветник: то ли его расширить, чтобы что-то новенькое посадить, то ли поменять многолетники. Клумба ведь должна соответствовать высокому уровню гостей...

НЕОЖИДАННЫЙ РАКУРС

Осеннее чудо

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

В этот понедельник стрелок филиала ПФО ФГУП «Ведомственная охрана объектов промышленности РФ» Рушания Гасимова несла свою привычную вахту в здании НТЦ. Сотни людей проходят через «вертушку», Рушания бдительно осматривает гостей и сотрудников.

Но вот один из них, точно зная, как она любит цветы, протянул ей веточку... вдруг зацветшей в сентябре черёмухи! Второй раз в году!

— Осеннее чудо, — люблюсь, делится с нашей редакционной бригадой Рушания. — Даже аромат — чувствуете? Невольно улыбаешься, хочется, чтобы и у людей на душе посветлело, настроение поднялось. Тогда и жестокости меньше будет. Мир цветёт — и не обязательно весной!



ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Глагол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.