



Они удивили корейцев:
оценил изобретения юных дарований и «генерал» «КАМАЗа»

4

Чему и как учат
в МЦПК:
вместе со слесарями МСР познаём азы сборки

5

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Жить дальше, делать лучше



Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Ради этой даты, 10-летия Производственной системы «КАМАЗ», даже Органный зал, ставший 9 сентября местом юбилейных торжеств, сменил анонс на фронтоном об открытии нового сезона. А на плацу перед ним явились выставочные автомобили-новинки: они тоже родились на «КАМАЗе» в период этого бережливого десятилетия и вызвали немалый интерес. Особенно со стороны поколения next. С утра приглашённые на мероприятие гости, среди которых были замечены и те, кто в своё время стоял у истоков внедрения ПС «КАМАЗ», побывали на заводских площадках. В гембе они воочию оценили достижения камазовцев.



Достойное соседство камазовской технике — шеренга призовых автомобилей производства братского волжского Автограда. На празднике из рук генерального директора «КАМАЗа» Сергея Когогина ключи от новеньких личных автомобилей получили шестеро абсолютных победителей конкурса «Лидер PSK-2015»: Алексей Медведников, Александр Вершинин, Рафаил Насыров (все трое — литейный завод), Наталья Ерёмко («ПЖДТ-Сервис»), Мария Казакова (блок корпоративного управления) и Евгений Архипов (логистический центр). Дождались своего звёздного часа! У каждого есть водительские права. Кроме Марии Казаковой, впервые ставшей полноправной автоледи, другие призёры успели протестировать не по одной марке. Но радости от этого не меньше!



В фойе Органного зала были установлены мониторы — каждый завод подготовил презентацию, лин-технологии везде получили своё «преломление». Сергей Когогин в компании главы Департамента по оперативному управлению и консультированию фирмы «Даймлер» доктора Норберта Мюллера внимательно всё посмотрел и выслушал мини-отчёты директоров заводов: Эдуарда Панфилова (литейный), Александра Калашникова (кузнечный), Сергея Снарского (завод двигателей), Николая Светличного (автомобильный), Александра Рыбакова (ПРЗ) и Андрея Карпова (РИЗ).

Продолжение на стр. 2

ВЫБОРЫ 2016

Уважаемые работники ПАО «КАМАЗ»!

В воскресенье 18 сентября 2016 года состоится выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VII созыва. В этот день гражданам Российской Федерации предстоит избрать 450 депутатов: 225 — по результатам голосования за федеральные списки кандидатов, выдвинутые политическими партиями, и 225 — из числа зарегистрированных кандидатов, выдвинутых по одномандатным избирательным округам.

Как проголосовать в помещении для голосования избирательного участка избирателю?

При голосовании на избирательном участке для получения избирательных бюллетеней избиратель должен предъявить паспорт или документ, заменяющий паспорт гражданина, а если голосует по открепительному удостоверению — предъявить также открепительное удостоверение.

Где и как можно узнать о дне, времени и месте голосования на выборах?

Информация о дне, времени и месте голосования доводится до избирателей избирательными комиссиями через средства массовой информации, путём направления приглашений избирателям. Также о месте голосования можно узнать, воспользовавшись сервисом «Найди свой избирательный участок», размещённом на сайте ЦИК России www.cikrf.ru.

В какое время можно проголосовать в помещении избирательного участка в день голосования?

Помещения для голосования избирательных участков открыты для голосования с 8 до 20 часов по местному времени.

АНОНС

Грядёт главный праздник

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Свой главный профессиональный праздник — День машиностроителя — камазовцы отметят на этот раз 20 сентября в ДК «КАМАЗа».

По традиции, лучших из лучших работников компании и её подразделений в этот день отмечают наградами. Так, приказом министра промышленности и торговли РФ Д. Мантурова звание «Почётный машиностроитель» присвоено трём камазовцам, внесшим большой вклад в развитие промышленности. Это Игорь Балалаев — начальник центральной лаборатории технологической точности оборудования автомобильного завода, Валерий Буранков — заливщик металла 4 разряда литейного цеха №1 производства стального литья литейного завода и Андрей Савинков — заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ».

44 работника «КАМАЗа» за свой долголетний добросовестный труд удостоены почётных грамот Минпромторговли РФ, ещё 47 объявлены благодарности федерального отраслевого министерства. Благодарностями заместителя премьер-министра РТ — министра промышленности и торговли РТ А. Каримова отмечен труд 51 камазовца. Ещё 19 человек в качестве признания своих заслуг получают благодарности руководителя исполкома города.

Главной камазовской наградой, звания «Заслуженный работник «КАМАЗа», в этом году удостоены 17 работников.

Праздничный вечер обещает быть интересным: на сцене будет демонстрироваться литературно-музыкальная постановка «Камазовцы о КАМАЗе», а главным музыкальным подарком станет выступление народного артиста России и Татарстана Рената Ибрагимова.

НОВОСТИ

Работаем в новом режиме

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принял решение об отмене режима неполной рабочей недели в связи с ростом продаж грузовиков.

Компания планирует выпустить 34 тыс. автомобилей, что на 2 тыс. больше первоначально запланированных показателей. В результате персонал предприятия будет работать в режиме полной рабочей недели уже с конца сентября.

Тем не менее, в сентябре предстоит выполнить обязательства по уже заключённым договорам временного трудоустройства работников. Кроме того, начатые курсы переобучения персонала в рамках опережающего обучения продлятся до октября-ноября.

Лидерство сохраняется

По данным аналитического агентства «Автостат», «КАМАЗ» остаётся лидером на рынке грузовых автомобилей по итогам продаж в августе.

Как отмечают аналитики агентства, в августе объём рынка новых грузовых автомобилей в России составил 4700 единиц, что на 21,1% больше, чем годом ранее. Таким образом, он показывает рост уже пятый месяц подряд. При этом лидером рынка грузовиков по-прежнему остаётся «КАМАЗ», на долю которого в августе пришлось около 38% от общего объёма. В количественном выражении это соответствует примерно 1800 штук — на 34,8% больше, чем год назад.

По итогам восьми месяцев 2016 года, по данным «Автостата», рынок новых грузовых автомобилей в России составил 31300 штук — на 3,4% ниже, чем за тот же период прошлого года. Положительную динамику по итогам января — августа показывают только четыре из десяти брендов, в том числе «КАМАЗ» (+17,1%) и его дочернее предприятие в Башкирии «НЕФАЗ» (+39,1%).

«Роснефть» обновит автопарк КАМАЗами

В рамках стратегического контракта в течение летних месяцев ПАО «КАМАЗ» поставило более 250 единиц автотехники крупному корпоративному клиенту — ОАО «НК «Роснефть».

В соответствии с условиями договора, до конца 2017 года «КАМАЗ» поставит лидеру нефтегазовой промышленности России в общей сложности более 1000 автомобилей, что позволит «Роснефти» обновить свой производственный автомобильный парк современными моделями.

В летний период были поставлены вахтовые автобусы и автотопливозаправщики производства ПАО «НЕФАЗ», а также специализированная автотехника на полноприводном шасси КАМАЗ-43118, седельные тягачи 53504 и 65206.

Выполняя контрактные обязательства, ещё 192 единицы техники «КАМАЗ» поставит заказчику до конца текущего года. Остальные 449 единиц грузовой и специальной техники КАМАЗ и автобусов НЕФАЗ, ставшие предметом договора, — в графике поставок на 2017 год.

ПРИЗНАНИЕ

Получите премии!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Церемонию награждения победителей конкурса «Лидер PSK-2015» на АвЗ включили в повестку совещания по итогам работы. Директор завода Николай Светличный, поздравляя лучших бережливых, просил их вслух назвать размер вознаграждения. Суммы премий эхом перекачивались по залу, и коллеги не скрывали своего приятного удивления.

Наладчик автоматов и полуавтоматов автоматного цеха Сергей Игнатев, занявший третье место в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С», вместе с благодарственным письмом получил премию в размере 21000 рублей. Правильная организация труда позволила ему

также экономить время, силы, а значит, увеличить производительность труда. Вознаграждение в 40000 рублей получил слесарь МСР цеха мостов Георгий Рыдванов. Его предложение разработать и изготовить универсальное приспособление для сборки мостов 6560 и 6522

заняло второе место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению D».

Премии в 60000 рублей получила завоевавшая второе место «Лучшая команда проекта PSK», которая трудится в технологическом отделе АвЗ. Солидными денежными вознаграждениями также был отмечен вклад в повышение эффективности коллективов автоматного цеха — третье место в номинации «Лучшая организация системы ТРМ», цеха сборки кабин — второе место за лучшую организацию системы «Логистические процессы». Коллектив цеха мягкой обивки пучков проводов стал призёром сразу в двух номинациях: «Системная

работа по достижению высокого уровня качества» — первое место и «Лучший коллектив по развитию PSK» — второе место. А его руководитель Ахсан Усманов занял третье место в номинации «Лидер PSK среди руководителей среднего звена управления».

Почётные грамоты и благодарственные письма были вручены десяти работникам завода за вклад в развитие Производственной системы.

Предложение мастера цеха малых серий Дмитрия Альшевского позволило оптимизировать процесс обработки детали. Итог работы — благодарственное письмо и турпутёвка за второе место в номинации «Лучшее кайдзен-предложение по направлению С»

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Жить дальше, делать лучше

Окончание. Начало на стр. 1



Мощным креативным аккордом прозвучало начало торжества: организаторы решили представить десятилетний путь «КАМАЗа» к бережливости средствами модного ныне песочного шоу. Искусство, оказывается, может представить всё: и первый национальный Сертификат, и даже японский иероглиф порядком обрусевшего на «КАМАЗе» слова «кайдзен»!

Назвав прекрасным поводом встречи, Сергей Когогин напомнил (видеоряд на экране иллюстрировал «было — стало»):

— Десять лет назад мы ступили на ту дорогу, которой идут все ведущие мировые бренды. И мне не стыдно сказать, что тогда я первым среди руководителей нашей компании сел за парту, начав с себя. За очень короткое время, шаг за шагом, удалось изменить философию: сегодня наши люди всегда готовы к изменениям к лучшему, владеют этой методологией. Каждый рабочий стремится к улучшениям на своём рабочем месте, это стало образом жизни, количество кайдзен-предложений измеряется уже десятками тысяч. Став компанией № 1, получили первый Сертификат,

сегодня мы обучаем массу людей на Фабрике процессов. Конечно, нельзя успокаиваться. Но мы бы точно не смогли измениться, и те масштабные инвестиции, на которые идёт сегодня «КАМАЗ», были бы бессмысленной тратой денег, если бы наш новый автомобиль создавался в старом формате. Невозможно было бы увеличить производительность труда в четыре раза, довести до 240 секунд такт конвейера. Мы изменили мир вокруг себя, и я благодарю наш коллектив и его лидеров.

Председатель профкома Александр Васильев подчеркнул социальную сторону ПСК: снижение травматизма, заболеваемости, интерес, с которым люди занимаются улучшениями.



Депутат Государственной Думы Альфия Когогина, вручая грамоту председателю Комитета Госдумы по промышленности коллективу КРПС, руководимому Игорем Маляевым, заметила:

— Поймала себя на мысли, что по масштабу влияния сегодняшнее мероприятие — уже не корпоративного, а федерального уровня. Не зря ваш опыт столь востребован, «КАМАЗ» — в лидерах непрерывных улучшений, а Производственная система стала мощным источником повышения безопасности, улучшения условий труда и развития. Это отвечает высокой государственной цели — повышению конкурентоспособности всей промышленности, экономики России.



Первые ключи от автомобиля — Алексею Медведникову, мастеру-бригадиру цеха № 3 производства цветного литья. Его «решение года» по качеству — предложение изменить систему охлаждения кокиля, что исключило брак по отливке картера маховика. Следом на сцену поднялись его сослуживцы-литейщики: старший мастер Александр Вершинин (на фото в центре) и начальник цеха Рафаил Насыров — каждый из них стал первым в своей номинации.

«Одним из драйверов развития и уменьшения затрат в Татарстане» назвал бережливое производство замминистра промышленности и торговли РТ Алмаз Хусаинов, так же, как и заместитель руководителя исполкома города Флёра Андреева, вручивший грамоты и благодарственные письма большой группе камазовцев.

— Многого добились, но ещё больше предстоит сделать, — сказал, отмечая заслуги камазовцев, д-р Норберт Мюллер, заверивший, что если всё будет идти, как задумано, то «автомобили с новыми кабинами вы увидите в России, на «КАМАЗе»!

Растрогал зал Акихико Сатаке, генеральный директор «Японского центра»

в Нижнем Новгороде, давней партнёрской консультационной фирмы «КАМАЗа», завершивший свою приветственную речь на отличном русском языке признанием:

— У моего маленького сына, которому нет ещё и двух лет, есть разные игрушки — и «Тойота», и «Ниссан»... Но самый любимый — КАМАЗ!

Все мы помним аксиому про театральное ружьё на сцене. Так и в Органном зале не мог не прозвучать его главный инструмент, который дополнил ближайший родственник — рояль. Бальзамом на уши «пролились» Пассакалия Генделя, Полонез Огньского и Вальс Сайдашева.

«Берегли-берегли... Недёшево, наверно, обошлось такой вечер «КАМАЗу»! — уловили мы в толпе провожающих счастливых обладателей главных призов конкурса «Лидер ПСК-2015». И подумали, что ложка дёгтя может выплеснуться и в виде злословья. Но! Как сообщили редакции «ВК», финансирование торжественного мероприятия прошло за счёт средств КРПС, оказавшего консультационные услуги сторонним организациям.



БЕЗОПАСНОСТЬ

Инструмент доверия

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Комплаенс-менеджеры дочерних и совместных предприятий обсудили в генеральной дирекции практические вопросы внедрения программы и плана работ до конца 2016 года. Семинар, на который их пригласил отдел дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ», необходим для развития единой системы комплаенс в группе организаций ПАО «КАМАЗ».

За четыре года функция комплаенс стала важным инструментом минимизации рисков. Это подтвердила и проверка международной аудиторской компании ООО «Эрнст энд Янг», которая проводилась в этом году с 9 марта по 31 августа. Специалисты проанализировали действующую политику и процедуры, регламентирующие порядок внедрения и реализации пунктов комплаенс-программы, проверили фактическое внедрение и реализацию положений комплаенс-программы в группе предприятий, разработали рекомендации по устранению недостатков.

По результатам оценки дано положительное заключение, но руководителей, ответственных за внедрение программы, это не успокоило: начальник отдела комплаенс

Виктор Спасов считает, что такая оценка должна быть стимулом для совершенствования уже имеющихся элементов комплаенс-системы. Руководители служб экономической безопасности, финансово-экономических отделов, служб корпоративного регулирования вместе со специалистами компании предметно рассмотрели новые требования к инструкциям и процедурам, ответили на все интересующие представителей группы компаний вопросы. Следующий шаг — внедрение электронной системы согласования договоров проверки контрагентов. Вначале она будет введена для дочерних обществ и совместных предприятий, чьи промышленные площадки расположены в Набережных Челнах, а затем для остальных обществ группы компании.

**Виктор Спасов, начальник отдела комплаенс:**

– Сейчас комплаенс-система в дочерних обществах и совместных предприятиях группы компаний ПАО «КАМАЗ» находится на разных стадиях развития. Особенно сложно недавно созданным предприятиям, где комплаенс только начинает внедряться. Здесь очень важно объективно оценить бизнес-процессы и существующие риски, возникающие при их функционировании. Специалисты нашего отдела всегда готовы оказать методологическую помощь, а семинар — удобная площадка для обсуждения общих проблем.

**Рамзия Гаскарова, начальник юридического бюро ОАО «ТЗА»:**

– Процедуры, регламентирующие бизнес-процессы, особенно подвержены комплаенс-рискам, поэтому начиная с 2013 года на предприятии неоднократно проводилось обучение кодексу корпоративной этики специалистов, чьи функции связаны с заключением и согласованием договоров, а также всего персонала. Понимание требований комплаенс-политики в конечном счёте ведёт к улучшению культуры поведения и минимизации необоснованных потерь. О корпоративных ценностях и принципах комплаенс-политики информируются и контрагенты. Мы требуем от них придерживаться тех же правил ведения бизнеса. Все эти меры позволяют повысить репутацию предприятия и сэкономить денежные средства.

**Марина Мирошниченко, начальник отдела безопасности ООО «Челныводоканал»:**

– Такие семинары, безусловно, необходимы как неременное условие для повышения квалификации и возможности для обмена опытом с коллегами. Что касается нашего предприятия, система комплаенс внедрена у нас ещё в 2012 году. Конечно, у нас так же, как и у коллег, были свои сложности: к каждому конкретному случаю стараемся подходить системно, разрабатываем и внедряем нормативные документы, вырабатываем превентивные мероприятия, обучаем свой персонал, чтобы избежать возможных финансовых и репутационных рисков. План мер, направленных на снижение рисков, у нас не просто разработан и утверждён, он реализуется, это наш ежедневный рабочий документ.

ЦЕЛЬСЫЙ РАССУДИТ

На финишной прямой

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН, Люция ШАФИКОВА

До начала отопительного сезона осталось чуть больше месяца. Когда осень льёт дождями, каждый погожий день на особом счету. «Вести КАМАЗа» узнали, что успели сделать заводские службы для утепления корпусов.

Поберегите ворота!

На автомобильном заводе план подготовки энергетических систем к работе в зимних условиях уже выполнен. Отремонтированы 14 отопительных систем, 659 метров тепловых сетей, один водогрейный котёл и пять кондиционеров.

Идёт подготовка к зимним холодам и производственного корпуса. На 83% выполнено остекление, полностью отремонтированы отмостки колодцев по периметру корпусов завода.

На стадии завершения работы по ремонту и утеплению пяти калиток, шести въездных ворот и крепления

планшетов с армированной плёнкой. Эти виды работ на АвЗ традиционно придерживают для завершения этапа подготовки корпуса к отопительному периоду, чтобы максимально сохранить материал утеплителя к наступлению холодов. К сожалению, не все работники бережно относятся к имуществу компании, а ведь температура в корпусе зависит и от степени герметизации.

Пора на крышу

На ремонтно-инструментальном заводе сейчас ведутся работы по замене остекления светоаэрационных фонарей корпуса ремонтно-кузнечного цеха и производственной площадки РИЗа в главном корпусе АвЗ, а также периметра остекления зданий административно-бытовых корпусов ремонтно-кузнечного цеха и сушильно-пропиточного отделения.

На прошедшей неделе начались подготовительные работы по ремонту кровли. В этом году запланировано полностью поменять покрытие крыши в АБК РКЦ, где трудятся службы кузнечно-заготовительного участка и цех ремонта и обслуживания технологического оборудования, а также участок в производственном корпусе РКЦ.

Уже завершены работы по ремонту и утеплению ворот и калиток не только сушильно-пропиточного отделения, но и других корпусов РИЗа.

Готовится к зиме и энергетическое оборудование: сделана ревизия запорной арматуры, произведены испытания на прочность тепловых сетей и их промывка, очищены наружные поверхности стенок калориферов и кондиционеров, воздушных завес, приточных систем кузнечного корпуса от отложений пыли и грязи. Отремонтирован калорифер и воздушная завеса. Заводской план по подготовке к работе в осенне-зимний период выполнен на 70%.

До тепла рукой подать...

На заводе двигателей план подготовки к зиме выполнен на 92%.

В производственном кор-

пусе сделана герметизация входных дверей и калиток, отрегулированы доводчики, застеклены светоаэрационные фонари. Сохранить тепло в основном корпусе помогут пластиковые окна, которые заменили устаревшие деревянные в цехе сборки двигателей и производстве «Мотор». Чтобы было теплее в термогазовом корпусе, часть его фасада закрыли поликарбонатом.

Заканчивается и ремонт кровли. Из запланированных 10 тыс. кв. метров в октябре будет отремонтировано 9 тыс. кв. метров, на этот вид работ выделено 7,5 млн рублей.

Позже запланированного будет достроен лишь новый тамбур. Сдача помещения намечена на ноябрь.

Объекты энергетики тоже готовы к приёму и подаче тепла. По словам заместителя главного энергетика завода двигателей Александра Жилина, отремонтировано 46 отопительных систем, 11 тепловых пунктов, 40 калориферов, 52 кондиционера, 18 воздушных завес, 2,5 км тепловых сетей, 1,2 км кабельных линий и 0,8 км водопроводов.



Энергосети «движков» к подаче тепла готовы

ДОЧЕРНИЕ НОВОСТИ

Соответствовать спросу

Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов побывал на Нефтекамском автозаводе.

К приезду высокого гостя перед административно-инженерным корпусом была организована выставка автотехники, выпускаемой предприятием. В их числе большегрузный самосвал Bell и автобус Bravis, выпускаемые на базе Нефтекамского автозавода совместно с компаниями из ЮАР и Бразилии в рамках сотрудничества стран БРИКС.

Опытный образец самосвала Bell был выпущен в 2015 году — эта работа ведётся с южноафриканцами, его возможности уже оценили горняки. В этом году таких машин будет десять: пять уже собрано и, по словам гендиректора завода, ещё пять будет изготовлено до конца года.

Особый интерес у главы республики вызвал автобус Bravis. Генеральный директор «НЕФАЗа» Сергей Зуйков рассказал, что производство автобусов бразильской компании Magcorolo полностью локализовано. При их сборке используются комплектующие только отечественного производства.

Глава Башкортостана отметил, что «НЕФАЗ» входит в число наиболее активных российских экспортёров промышленной продукции. Предприятие работает хорошо, и сейчас речь уже идёт о том, чтобы дополнительно привлечь рабочих для разворачивания производства новых машин, нужных республике. В обновление оборудования и расширение модельного ряда здесь ежегодно направляют около 100 млн рублей. Одним словом, наметившаяся тенденция этого года на преодоление спада на рынке автотехники сохраняется, задача автозаводчан — соответствовать спросу и своевременно отгружать потребителям качественную технику.



Главе региона продемонстрировали модификацию автобуса Bravis. Рустэм Хамитов оценил новинку, но отметил необходимость снижения себестоимости



Ремонт кровли на АвЗ начался в конце августа. Запланировано поменять покрытие на площади 50 тыс. кв. метров, выполнено на 15 тыс. кв. метров

НАУКА/ПРАКТИКА

Как собрать автомобиль?

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Новый учебный год у студентов Набережночелнинского института К(П)ФУ, Камского государственного автомеханического техникума и Технического колледжа им. В.Д. Поташова начался с производственной практики на автомобильном заводе. Ребята тут же почувствовали на себе ритм работы главного конвейера «КАМАЗа», с которого сейчас ежедневно сходит по 180 большегрузов.

Многие студенты автомобильного отделения Набережночелнинского института К(П)ФУ, работая на автосборочном производстве, получили шанс детально изучить процесс сборки, а заодно ознакомиться с агрегатным производством. Необходимые в будущей профессии навыки получают и студенты отделения информационных технологий и энергетических систем.

Студенты Технического колледжа им. В.Д. Поташова, обучающиеся на факультете «Автоматизация технологических процессов в производстве», во время практики работают на АвЗ наладчиками и слесарями контрольно-измерительных приборов и аппаратуры.

Необходимые навыки в процессе производства получают и студенты Камского государственного автомо-

ханического техникума. Сейчас на конвейерах АвЗ трудятся будущие специалисты по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта, автомобиле- и тракторостроению.

На практике студенты детально знакомятся с устройством автомобиля, получают хорошую профессиональную подготовку и заработают на карманные расходы.



На главном сборочном конвейере молодая сила в цене

УНИКАЛЬНЫЙ СЛУЧАЙ

Тройня — это по-камазовски!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин вручил сертификат на сумму 100 тысяч рублей Айдару и Резеде Камбетовым, в семье которых тройня.

Радостное событие в семье Камбетовых, в одночасье ставшей многодетной, случилось 1 июня — в Международный день защиты детей. Ралия, Камилла и Малика — так назвали первенцев молодые родители. Глава семьи Айдар — сотрудник одного из подразделений автогиганта. Гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин поздравил чету Камбетовых с важным событием и передал для уже окрепших тройняшек сертификат на 100 тысяч рублей в один из магазинов детских товаров и игрушек.

Рождение тройни — редкое явление. По статистике, предоставлен-

ной Управлением ЗАГС, за последние пять лет в Набережных Челнах родились всего четыре тройни. Для сравнения: двоен ежегодно рождается около ста.

К слову, один из случаев рождения тройни в семье камазовца — работника кузнечного завода, который тогда привлек широкое внимание общественности и СМИ, был зафиксирован в 1991 году. Спустя годы Ришат, Ринат и Марат Фаттаховы из Набережных Челнов достойно отслужили в Севастополе в рядах Военно-морского флота на борту гвардейского ракетного крейсера «Москва».



Тройня в семье Камбетовых — пока единственная появившаяся на свет в Набережных Челнах в 2016 году

ПРИЁМ

Иногда получается обогнать мир

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Пожалуй, приёма таких юных гостей генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин ещё не проводил. 14 сентября на чашку чая к «генералу» были приглашены воспитанники детского технопарка «Кванториум» и школы № 50 Асман Тухватуллин, Ильдан Давлетшин и Дамир Сабиров. Это они, десятилетние мальчики, в августе привезли из Южной Кореи с международных соревнований по робототехнике золотую медаль за командный проект роботизированной станции техосмотра для грузовых автомобилей и серебряную — за её дизайн. Победили около 700 участников!

На генеральский приём «инженеры послезавтра» прибыли в сопровождении своих мам. Тут же представили свои изобретения в работе: автомобиль «КАМАЗ-мастер» заезжает в бокс, где проходит диагностику и, в частности, сканирование на микротрещины (одна из эксклюзивных идей их проекта). Манипуляторы, лебёдки, бокс — всё из конструктора легио.

— Алексей Юрьевич, не мешайте, — смеясь, обращается Сергей Анатольевич к наставнику ребят по робототехнике Алексею Башкатову, но тот и не сомневается в талантах своих воспитанников, в том числе коммуникативных. Пока самый младший, четвероклассник Дамир, нажимает на кнопки ДУ, Асман, на вид — самый рослый, объясняет принцип действия мини-роботов.

— Нужно ведь, чтобы рабочим рядом с вашими роботами тоже было удобно, — по ходу дела замечает «генерал»: в перспективной разработке на батарейках явно просматривается прототип будущего сервисного центра «КАМАЗ».

— А тут человек только у компьютера нужен, чтобы следил, — отзывается Ильдан.

Разговор в непринуждённой обстановке на равных — без смущения со стороны технических вундеркиндов и без заигрываний со стороны взрослых (вместе с Сергеем Когогиным были его заместитель Александр Ушенин, директор департамента развития персонала Светлана Михеева, главный

конструктор Данис Валеев и его заместитель Владимир Карабцев).

Кроме главного «золотого» проекта, Асман Тухватуллин продемонстрировал другой, собственный, по робосумо, получивший «серебро», на что Сергей Анатольевич с улыбкой заметил:

— Второе место, конечно, почётное, но самое обидное!

Но всем ясно: горизонты перед первыми воспитанниками «Кванториума» столь широки, что такие «обиды» — только стимулы для новых идей.

А потом настал черёд «сладкой беседы» — с чаем, тортом и подарками. Алексей Башкатов в экспресс-презентации рассказал, как летели с ребятами самолётом более восьми часов, как представляли КАМАЗ «всему миру», как потрясли всех оригинальным художественным номером — заранее подготовленным татарским танцем — и услышали в свой адрес: «Ах, так вы ещё и профессиональный танцевальный коллектив!»

— С самолёта Корея сама напоминает легио, — поделился впечатлениями Асман.

В первый раз совершившим такое путешествие ребятам всё понравилось, им показалось, что корейцы «очень добрые», многое было в диковинку. Да и сами они, по признанию Ильдана, вызвали интерес участников, представлявших Китай, Малайзию, Таиланд и другие страны:

— Блондинов в Южной Кореи нет, и судьи просили нас сфотографироваться с ними на память!



«Настоящие бойцы», — отрекомендовал стойчески выдержавших все испытания воспитанников учитель Алексей Башкатов (справа)

Во время приёма тоже фотографировались — разными составами и на разные гаджеты.

От родителей взяла слово мама Асмана Тухватуллина, Раушания:

— Мы очень благодарны руководству «КАМАЗа» и команде «КАМАЗ-мастер» за то, что изыскали возможность организовать такую поездку, участие наших детей из простых семей в этих соревнованиях. Всё это время мы волновались, переживали и, конечно, радовались успеху. Спасибо, что «КАМАЗ», как учредитель «Кванториума», не жалеет на этот проект времени и денег! А сам Асман нашёл-таки возможность задать свой вопрос генеральному директору «КАМАЗа»:

— Вот я читал, что в 2018 году «КАМАЗ» будет выпускать беспилотные автомо-

— Мы постараемся выпускать такую технику для МЧС, магистральных перевозок и автобус, наш пока 12-местный ШАТЛ, где даже нет кабины, — очень серьёзно ответил Сергей Анатольевич. — Будем стремиться, чтобы автобус перевозил 20, 30 человек. Самое главное — создать алгоритм, отвечающий за безопасность людей. Могу сказать, что в детстве мы смотрели фантастические фильмы, читали фантастику. Сейчас многое из того, что казалось тогда чудом, — исполнилось. Процентов 90, наверное. Мир меняется, он будет совершенно другим. Мы не должны отставать — но иногда получается и обогнать! То, что вы сделали — пока в виде игрушки. Наши разработчики — для нас тоже своего рода игра. Мне она нравится. Но...Надо же и вам что-то оставить!

— Это поколение, которое имеет новое мышление, что для нас крайне важно, — сказал Сергей Когогин в интервью журналистам. — Людям моего поколения всё равно приходилось напрягаться, чтобы понять этот уровень технологий. Всё нужно делать по-другому. Я очень рад, что с «Кванториумом» мы не ошиблись, быстро, буквально в течение десяти дней создав некоммерческое партнёрство для спонсирования средств. Эта организация стала для детей домом, в котором умеют воспитывать таланты. Я рад, что всё получилось.



Юные изобретатели знакомят Сергея Когогина со своим проектом

8 млн рублей — сумма, которую «КАМАЗ» ежегодно выделяет «Кванториуму» в качестве спонсорской помощи.

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Простые правила: как не выронить метиз и не надорвать спину

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Как правильно работать собственными руками и в каком положении нужно собирать автомобиль, чтобы снизить нагрузку на все группы мышц? Этому и многому другому слесарей МСР обучают в многофункциональном центре прикладных квалификаций. На занятии по направлению «Сборка» побывал корреспондент «ВК».

Заявка на опережающее обучение 31 слесаря МСР поступила с автомобильного завода. В программе обучения 30 часов: 10 часов отводится теории, 20 — практике. Мастер производственного обучения по курсу «Сборка» Ирина Киреева рассказывает ученикам о правилах работы с резьбовыми соединениями: «Выполнение требований технологического процесса — обязательное условие, которое влияет на качество

работы. Если технолог заложил в соединение требование к моменту затяжки, то его нужно обеспечивать и контролировать».

Наглядная презентация лучше любых слов демонстрирует, какие могут возникнуть дефекты в процессе сборки автомобилей: «Обратите внимание, на этой фотографии при замерах на инспекционном контроле отсутствует момент затяжки болтового соединения кр-

пления кронштейна заднего правого фонаря. Это говорит о том, что произведено только наживление. В процессе эксплуатации такое соединение приведёт к тому, что водитель может уехать без заднего фонаря», — продолжает мастер.

От слов переходят к практическим занятиям. Сначала отработывают навык захвата метизов: учатся брать одним движением руки сразу пять болтов. Со временем навык нужно довести до автоматизма, выполнять захват не глядя: «Такая техника активно применяется на заводе Volkswagen в Калуге. Она помогает отработать мелкие движения, которые пригодятся слесарям МСР в процессе сборки небольших деталей, узлов и агрегатов».

После отработки мелких движений ученики взяли самые большие болты М-10 и начали отработать технику наживления на учебно-прикладном лабораторном комплексе. Он имитирует процесс труда, помогает освоить базовые навыки работы с резьбовыми соединениями в разных пространственных положениях: «Когда наживляем болт, делаем три движения тремя пальцами. При откручивании, как правило, у вас должно быть два движения», — объясняет принцип работы Ирина Киреева.

Неожиданно один из метизов падает на пол. Преподаватель спрашивает: «Что делать с болтом, который в процессе сборки автомобиля упал на пол? Вы



Захватить пять болтов одним движением — говорите, просто? А вы попробуйте!

должны убрать его в отдельную тару: во-первых, при падении он мог получить повреждение, во-вторых, мог засориться, что может существенно повлиять как на момент затяжки, так и на качество сборки. После падения такие детали считаются продукцией сомнительного качества, требуют дополнительного контроля для дальнейшего применения их в процессе сборки».

Слесарь МСР 2 разряда Алексей Плотников с болтами справился ловко, на ГСК-1 АвЗ он вот уже три с половиной года: «Я выполняю операцию по сборке тягово-сцепного устройства и кронштейнов седельного устройства. На протяжении рабочей смены стоять приходится много,

ноги устают». Преподаватель Ирина Киреева дала по этому поводу дельный совет: «Мысленно рисуете у себя под ногами прямоугольник, одну ногу ставите в правый верхний угол, другую — в левый нижний угол, образуя опору по диагонали. Таким образом, при работе вы существенно снизите нагрузку на все группы мышц и обеспечите устойчивость».

И ещё одно правило, которого мастер рекомендует придерживаться при поднятии тяжестей: ни в коем случае нельзя сильно наклоняться вперёд с прямыми ногами. Нагрузка на позвоночный отдел при этом достигает 365 кг. Нужно присесть и только потом брать тару. Так нагрузка на спину снизится до 15 кг».



Мастер производственного обучения Ирина Киреева делится знаниями со своими учениками



Слесарь МСР 3 разряда Айсылу Гареева работает на ГСК-2 всего семь месяцев. Она внимательно слушает советы преподавателя: «Сегодня у нас второе занятие, надеюсь узнать для себя много нового»

В августе курс обучения по направлению «Сборка» прошли первые 16 человек. В процессе обучения ведётся табель успеваемости в виде квалификационной таблицы, где отражается динамика проявленных знаний и умений в виде статусов. По итогам обучения на каждого курсанта составляется радар успеваемости, который вручается ему лично в руки. В планах сделать эту информацию более открытой, чтобы работодатель, исходя из результатов, мог рационально использовать трудовые ресурсы.

НОВОСТИ

Держайте!

«КАМАЗ» объявляет конкурс на лучший профориентационный проект среди образовательных учреждений. Принять в нём участие смогут вузы, колледжи и школы.

Конкурс призван поддержать развитие научно-технического и художественного творчества подрастающего поколения, а также способствовать популяризации рабочих профессий. Жюри будет учитывать социальную значимость работ, их актуальность для бизнеса и «КАМАЗа». Авторам лучших проектов автогигант выделит гранты общей суммой в 2 млн рублей для их реализации.

Заявки на участие принимаются до 7 октября, победители станут известны в конце ноября.

Победил опыт

Токари Нефтекамского автозавода оспаривали звание «Лучший по профессии».

Лучший результат в теоретической части показала неоднократная участница предыдущих конкурсов профмастерства Светлана Минниева. Она ответила на простые вопросы, потребовавшие знания технического процесса, охраны труда, марок сплавов и их характеристик.

По итогам первой части конкурса лишь четыре участника оказались допущены к выполнению практического задания. Лучшее время при выполнении практического задания показал токарь 6 разряда цеха № 11 Андрей Локтев, на две минуты обогнавший победительницу прошлых конкурсов Светлану Минниеву. Победитель этого года — один из наиболее опытных участников. Тем не менее, это его первая победа в подобном конкурсе.



Несмотря на кажущуюся простоту детали, которую участники должны были изготовить в ходе конкурса, задание заставило участников изрядно потрудиться

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Вопрос на контроле

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

14 сентября заместитель генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию Александр Ушенин встретился с работниками «КАМАЗа» — жителями дома 53/28, чьи квартиры пострадали в результате взрыва бытового газа.

Это вторая встреча после случившейся трагедии. Жильцы рассказали о том, как идут восстановительные работы и на какой стадии сейчас ремонт в их квартирах: «Моя квартира, расположенная на первом этаже, не горела, но после тушения огня на втором и третьем этажах была полностью затоплена, пропало всё. Сейчас в ней заштатлёваны стены и делаются потолки. Недавно ходила в магазин, выбрала обои», — поделилась бывшая сотрудница НТЦ, а ныне пенсионерка Лидия Антонова.

На заслуженный отдых Лидия Алексеевна вышла в 2001 году и была очень растрогана тем, что предприятие не оставило её в беде. «Я благодарю лично Сергея Когогина, всю его команду за то, что спустя 15 лет, в такой кризис, люди откликнулись, помогли, собрали немалые деньги. Спасибо всем большое».

Благодарила на встрече руководство «КАМАЗа» и главный специалист НТЦ Сария Мухаметханова: «Спасибо всему коллективу «КАМАЗа», руководителям и работникам, которые не остались равнодушными к нашей беде. Особенно благодарю руководство НТЦ, где я работаю».

По словам Александра Ушенина, среди участников трагедии 20 человек — работники «КАМАЗа», 54 — члены их семей: «Известие о взрыве никого не оставило равнодушным, камазовцы начали сбор денег. За девять дней собрали 3,25 млн рублей. 16 сентября деньги будут перечислены жильцам этого дома. Минимальная выплата составит 15 тысяч рублей, максимальная — 557 тысяч. Деньги будут распределены по мере нанесённого ущерба».



Руководство «КАМАЗа» в курсе дел пострадавших от пожара

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

В призме внимания — расчёт налога на имущество

Ежегодно все физические лица, являющиеся собственниками автомобилей, квартир, жилых домов, дач, земельных участков получают уведомления из налоговых органов. Уведомления являются сводными и содержат сумму по трём имущественным налогам одновременно — транспортный, земельный и налог на имущество физических лиц.

Сводное налоговое уведомление

Особенностью этого года является то, что сводные налоговые уведомления теперь формируются централизованно в целом по всем объектам налогообложения, находящимся на территории Российской Федерации. Как следствие, челнинцы получают уведомления в своих почтовых отделениях по месту жительства позже обычного, но не позднее 1 ноября 2016 года. Налогоплательщики же, имеющие доступ к «Личному кабинету налогоплательщика для физических лиц», размещённому на сайте ФНС России www.nalog.ru, получают налоговые уведомления в электронной форме только через данный сервис.

Налоговое уведомление налогоплательщику не направляется по почте, если общая сумма исчисленных налогов составляет менее 100 рублей.

Срок уплаты

Изменения коснулись и срока уплаты имущественных налогов — транспортный, земельный и налог на имущество физических лиц за 2015 год

теперь необходимо уплатить не позднее 1 декабря 2016 года.

Изменения в расчёте налога на имущество

Правила исчисления земельного и транспортного налогов за 2015 год не менялись. Объектом повышенного внимания продолжает оставаться налог на имущество физических лиц. Республика Татарстан вошла в список субъектов РФ, для которых изменения в порядке расчёта налога действуют уже с 1 января 2015 года. Теперь он рассчитывается не из привычной инвентаризационной, а из кадастровой стоимости, максимально приближенной по значениям к рыночной. И чем дороже оценивается квартира или другой объект, тем больше будет сумма налога.

Кроме кадастровой стоимости, в расчёте налога на имущество физических лиц участвуют площадь объекта, размер доли в праве собственности, период владения, ставка налога.

Ставки налога утверждены решением Горсовета МО «г. Набережные Челны» от 22.10.2015 № 2/11 «О налоге

на имущество физических лиц»: 0,1% — в отношении гаражей; 0,2% — квартиры, комнаты; 0,3% — жилые дома и т.д.

При расчёте налога на имущество законодательно предусмотрено применение налогового вычета, т.е. уменьшение общей кадастровой стоимости: на кадастровую стоимость 10 кв. м — в отношении комнат, 20 кв. м — в отношении квартир, 50 кв. м — в отношении жилых домов. В указанных размерах объекты недвижимости освобождаются от налогообложения.

Помимо вычета существуют ещё и льготы. Все существующие льготы по уплате налога на имущество физических лиц (инвалиды I и II групп, инвалиды с детства и др.) сохранены, при этом данные льготы будут предоставляться в отношении одного объекта недвижимого имущества каждого вида, который должен быть выбран самим налогоплательщиком.

Необходимо отметить, что для снижения налогового бремени для физических лиц Налоговым кодексом

Исходные данные	Пример № 1 (квартира)	Пример № 2 (квартира)
Кадастровая стоимость, руб.	1 005 917,10	1 005 917,10
Ставка налога в соответствии с решением Горсовета МО «г. Набережные Челны» от 22.10.2015 № 2/11	0,2%	0,2%
Площадь объекта (квартира), кв. м	101,8	101,8
Сумма налога за 2014 год, исчисленная исходя из инвентаризационной стоимости, руб. (указана условно для расчёта)	80	2000
Коэффициент, применяемый к сумме налога за 2015 г.	0,2	0,2
Необлагаемая сумма (вычет) 20 кв. м — в отношении квартир	197 626,15 (1005917,10 / 101,8 x 20 кв. м)	197 626,15 (1005917,10 / 101,8 x 20 кв. м)
Налоговая база, руб.	808 290,95 (1005917,10 - 197626,15)	808 290,95 (1005917,10 - 197626,15)
Сумма налога, исчисленная от кадастровой стоимости	1617 (1005917,10 x 0,2%)	1617 (1005917,10 x 0,2%)
Сумма налога к уплате за 2015 год, руб.	387 ((1617 - 80) x 0,2 + 80)	1617

предусмотрен особый порядок расчёта налога на имущество на переходный четырёхлетний период (2015–2018 гг.):

— если сумма налога, исчисленная исходя из кадастровой стоимости, превысит сумму налога, рассчитанную за 2014 год исходя из инвентаризационной стоимости, то налог будет рассчитываться по специальной формуле, предусматривающей плавное увеличение налога в течение четырёх лет с применением коэффициентов: за 2015 год — 0,2 (пример № 1), за 2016 год — 0,4; за 2017 год — 0,6; за 2018 год — 0,8; начиная с 2019 года снижающий коэффициент не применяется.

— если сумма налога, исчисленная по кадастровой

стоимости, будет меньше суммы налога, исчисленной за 2014 год, то налог будет рассчитан без применения коэффициента и в полном объёме исходя из кадастровой стоимости (пример № 2).

До получения налогового уведомления физические лица имеют возможность самостоятельно рассчитать налог, воспользовавшись калькулятором на сайте ФНС России. Для расчёта налога на имущество физических лиц знание кадастровой стоимости является необходимым условием. Кадастровая стоимость недвижимости — это её стоимость на рынке недвижимости, рассчитанная Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии.

Она меняется со временем в зависимости от ситуации на рынке.

Рассчитанный самостоятельно с помощью калькулятора налог на имущество налогоплательщикам возможно использовать уже до получения налогового уведомления. При расчёте на калькуляторе предусмотренный законодательством налоговый вычет применяется автоматически. Оплату самостоятельно рассчитанных либо указанных в уведомлениях сумм налога можно произвести через отделения банков и их терминалы, а также в режиме онлайн с помощью электронного сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», перейдя на вкладку «Начислено».

Узнать кадастровую стоимость имущества можно на интернет-сайте Росреестра <https://rosreestr.ru> по кадастровому номеру, принадлежащего физическому лицу объекта недвижимости или в органах Росреестра по запросу.

Детальную информацию о правилах исчисления и порядке уплаты имущественных налогов физическими лицами также можно получить в офисах налоговых органов либо по единому телефону контакт-центра ФНС России **8-800-222-22-22**.

МЫ — МОЛОДЫЕ

Личность? Давай в команду!

День молодого специалиста состоялся на прошлой неделе в блоке заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — директора по развитию. Выпускники вузов, теперь — конструкторы и технологи, встретились с руководством блока, чтобы узнать больше о подразделении. Активисты рискнули попробовать свои силы в тренинге на командообразование.

Около 40 молодых специалистов, представителей разных подразделений блока, приняли участие в мероприятии. Главный технолог ПАО «КАМАЗ» — директор Технологического центра Равиль Хисамутдинов, обратившись к собравшимся, подчеркнул, что «молодость не в возрасте, а в душе». Молодые специалисты подробнее ознакомились со структурой блока, узнали, какие возможности открываются перед ними. Заместитель директора по развитию, руководитель службы персонала блока Надежда Бычинина рассказала об особенностях работы в подразделении блока, корпоративной культуре, этике, развитии и перспективах персонала. Заместитель главного конструктора ПАО «КАМАЗ» по научной работе

и инновациям Владимир Карабцев обратил внимание на новые технологии, разработки в машиностроении и сферы их применения.

После встречи в официальной обстановке все желающие направились на тренинг по командообразованию, который был организован на базе отдыха «Бережок». Разделившись на команды,

ребята выполняли задания, которые требовали сплочённой работы с коллегами, смекалки и находчивости. Не испугали ни дождь, ни холодная погода: новички с энтузиазмом проходили упражнения одно за другим. На финише их ожидали сытный ужин, награждение грамотами и поощрительными призами.



Мы — команда

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Удивительное рядом

Ирина ПАВЛОВА

Молодые профсоюзные активисты автомобильного завода побывали с экскурсией в городе с богатой тысячелетней историей — Казани. Такой подарок для них сделал профком завода.

Экскурсия включала в себя не только развлекательную, но и познавательную программу. Так, молодёжь АвЗ смогла поближе познакомиться с историей города, о которой подробно рассказал экскурсовод. Туристический автобус курсировал по таким замечательным местам, как площадь Тысячелетия, затем ребята увидели у стен Кремля главную соборную мечеть Кул Шариф и падающую башню Сююмбике, Казанский Богородицкий монастырь, побывали в Старо-Татарской слободе



Ребята остались под большим впечатлением от небольшого субботнего путешествия

и других исторических мест столицы. После экскурсии и обеда в кафе их ожидало посещение «Ривьера».

Смотрите телепрограмму
В пятницу в 19.15
(повторы — в субботу в 12.45 и во вторник в 6.15) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



ВЕСТИ
КАМАЗА

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



РАСТИМ ЧЕМПИОНОВ

Здравствуй,
племя молодое...

Анжелика АКУЕВА

В Набережных Челнах завершились всероссийские соревнования по картингу на Кубок «КАМАЗа». В них приняли участие спортсмены в шести возрастных группах. Соревнования собрали около 80 гонщиков из Казани, Тольятти, Ижевска, Йошкар-Олы. Любопытно, что по количеству собранных призов небольшие Богатые Сабы опередили почти всех конкурентов. Лучшие результаты только у челнинцев.

Нынешний кубок — вторая всероссийская гонка в этом году, которую в Набережных Челнах провели после ремонта. «На этом картодроме выросли будущие чемпионы «КАМАЗ-мастера»: Антон Шибалов, Айрат Мардеев, Эдуард Николаев, — рассказывает председатель комитета картинга РТ, руководитель гонки Николай Бондарев. — Летом проведены большие работы по повышению безопасности трассы. Добавлены защитные элементы. Сейчас открыт сезон, работает прокат, а также идёт набор в секцию картинга».

Уже сейчас на картодроме

растёт новое поколение чемпионов. Например, участник гонки в категории от 6 до 9 лет Захар Каргинов — сын победителя «Дакара», гонок «Золото Кагана» и «Великая степь» Андрея Каргинова. Один из самых юных участников соревнований — Азат Бадретдинов, который катаётся первый год, — внук члена команды «КАМАЗ-мастер», заслуженного мастера спорта России, заслуженного мастера спорта Татарстана Фарита Бадретдинова.

Все победители получили кубки «КАМАЗа», и абсолютно все участники — подарки из рук прославленного гонщика Владимира Чагина.



Список победителей по категориям:

Категория «Микро» (с 6 до 9 лет):

- 1 место — Леонид Четайкин (Наб. Челны)
- 2 место — Захар Каргинов (Наб. Челны)
- 3 место — Николай Шакшин (Богатые Сабы)

Категория «Мини» (с 8 до 12 лет):

- 1 место — Данил Телепов (Наб. Челны)
- 2 место — Антон Болотов (Ижевск)
- 3 место — Николай Шакшин (Богатые Сабы)

Класс «Супермини» (с 10 до 14 лет):

- 1 место — Антон Болотов (Ижевск)
- 2 место — Ильнар Галимов (Богатые Сабы)
- 3 место — Данил Телепов (Наб. Челны)

Класс «Ротакс Макс-Юниор» (с 13 до 16 лет):

- 1 место — Аркадий Попов (Наб. Челны)
- 2 место — Азат Гильманов (Богатые Сабы)
- 3 место — Исхандер Романов (Наб. Челны)

«Ротакс Макс» (с 15 лет):

- 1 место — Борис Гарифуллин (Наб. Челны)
- 2 место — Рифат Исрафилов (Богатые Сабы)
- 3 место — Альберт Фатхутдинов (Нижнекамск)

«KZ2» (с 15 лет):

- 1 место — Борис Гарифуллин (Наб. Челны)
- 2 место — Динар Дамиров (Богатые Сабы)
- 3 место — Ильшат Ибрагимов (Казань)

УВЛЕЧЕНИЯ

Вверх по лестнице-чудеснице

Ирек Мубаракшин, инженер-технолог отдела сборочных комплектов деталей за рубежом Технологического центра ПАО «КАМАЗ», 11 сентября стал абсолютным победителем соревнования «Бег по вертикали».

Пятый год проводится в Челнах такой забег — в полигон длиной (точнее, высотой!) 218 метров превращается лестница бизнес-центра «2.18», который в народе по-прежнему именуют «тюбетейкой». Лидерство Ирек удерживает уже третий год подряд, в этот раз финишировал с новым личным рекордом: 1 минута 27 секунд.

— Каждые соревнования — это очередная проверка себя, — признаётся наш спортсмен, член сборной республики по лёгкой атлетике и сборной России по горному бегу. — Тем более сейчас, когда открывается новый сезон. 2 октября планирую пробежать Казанский полумарафон.

Всего в «Беге по вертикали» в этот раз состязались более 70 человек.

СПОРТПЛОЩАДКА

В здоровом теле
здоровый дух

25 сентября состоится первенство по легкоатлетическому кроссу среди работников ПАО «КАМАЗ», которое пройдёт в парке «Прибрежный».

Мероприятие, организованное профкомом «КАМАЗа», по традиции пройдёт на свежем воздухе. К участию в соревновании будут допущены мужчины и женщины, имеющие соответствующую подготовку и допуск врача. Мужчины преодоле-

ют километровую дистанцию, женщины — 500-метровую. Победителей и призёров определят по лучшему времени прохождения дистанции в каждой возрастной группе. Главным судьёй соревнований назначен Рафис Харисов.

ОБЩАЯ ПОБЕДА

«Белый тигр»
теперь и у Рустама
Минниханова

15 сентября Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов встретился с руководителем команды «КАМАЗ-мастер» Владимиром Чагиным. Встреча прошла в Доме Правительства РТ.

В ходе встречи Владимир Чагин рассказал Рустаму Минниханову об итогах ралли-рейда «Шёлковый путь-2016», один из спецучастков которого пролегал через столицу Татарстана вдоль береговой линии реки Казанки. По его словам, все организационные моменты на территории республики были выполнены на высшем уровне.

Напомним, что по ито-

гам ралли «Шёлковый путь-2016» команда «КАМАЗ-мастер» заняла первое и второе места в групповом зачёте.

Также Владимир Чагин проинформировал Президента РТ о ходе подготовки татарстанской гоночной команды к предстоящему ралли «Дакар-2017», которое стартует в начале января следующего года в Южной Америке.



В завершение руководитель команды «КАМАЗ-мастер» вручил Рустаму Минниханову памятный кубок «Белый тигр», которым награждались победители ралли «Шёлковый путь-2016».

КАДРЫ ДЛЯ «КАМАЗА»

Рабочий интерес

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе завершён конкурс для молодёжи «Хочу работать на ПРЗ». Благодаря интриге, созданной в процессе голосования, интерес к предприятию удалось удерживать почти полтора месяца. За это время многие участники всерьёз примерились к работе на заводе.

Всё началось с ярмарки вакансий, организованной в рамках профориентационного форума «ПРОФдвижение». Во время экскурсий на ПРЗ участники уже ознакомились с профессиями, увидели рабочие места и даже протестировали новейшее оборудование. И, чтобы привлечь особое внимание к перспективам завода, кадровики предложили не только ознакомиться с информацией о вакансиях

специалистов и рабочих, но и пройти тест на определение ведущего полушария мозга, а потом сфотографироваться на символический пропуск с надписью «Хочу работать на ПРЗ».

Участникам форума идея понравилась — они сами придумывали варианты съёмки. Увидев энтузиазм в глазах ребят, кадровики решили подогреть интерес и объявили конкурс на лучшую фотографию.



Победитель конкурса Иван Мишуров

На страничку «Прессово-рамный завод» группы «ВКонтакте» было выложено 300 фотографий, некоторые ребята решили выйти за предложенные рамки и выставили на конкурс фотографии с новым оборудованием в руках в цехе сборки-сварки кабин. Итоги определяли посетители группы.

Победил студент второго курса Уфимского государственного авиационного технического университета Иван

Мишуров, чья фотография набрала 150 лайков. В своём отклике он поблагодарил за организацию конкурса и отметил важную роль ПРЗ в производстве КАМАЗов.

Второе место в конкурсе отвоевала «Могучая восьмёрка» — 98 лайков, третье у Анастасии Пушкиной — 95 лайков. Победителям будут вручены памятные призы от ПРЗ, сладкие подарки, а чемпиону — ещё и абонемент в кинотеатр.

ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

Вышел «Робинзон» на «Бережок»...

Блок развития «КАМАЗа», много лет назад взявший шефство над реабилитационным центром для детей и подростков «Асылташ», на минувшей неделе участвовал в организации традиционного регионального военно-патриотического слёта «Робинзон».

Он прошёл под эгидой Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ и аналогичной городской структуры. Социальный приют Автограда стал 8 сентября центром притяжения для более чем сотни детей и подростков от 10 до 17 лет, представлявших 13 подобных учреждений Татарстана.

Своим подшефным (и, разумеется,

их гостям) камазовские инженеры и технологи предоставили в пользование базу отдыха «Бережок». Здесь развернулась игра, включавшая творческие и спортивные состязания. Как обычно, программа слёта была направлена на патриотическое воспитание и профилактику беспризорности и правонарушений среди воспитанников.



За своё попечительство шефы были вознаграждены успехами команды «Асылташа» под названием «Морская звезда», ставшей победительницей.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Литейный завод

- Слесарь КИПиА • Заливщик металла • Обрубочник
- Формовщик м/ф • Стерженщик р/ф • Наждачник
- Шихтовщик • Инженер-конструктор

Тел. 37-35-14, эл. почта: GaraevaEV@kamaz.ru

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Токарь • Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел. 37-15-73, эл. почта: semenihinar@kamaz.ru

Логистический центр

- Транспортировщик • Оператор ЭВМ
- Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. 37-13-35, эл. почта: zhogoleva@kamaz.ru

Завод запасных частей и компонентов

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Оператор станков с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Электрогазосварщик • Водитель погрузчика
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ

Тел. 33-90-52, эл. почта: Natalia@kamaz.ru

Ремонтно-инструментальный завод

- Термист • Резчик металла • Комплектовщик
- Наладчик ЧПУ (Mitsubishi) • Фрезеровщик
- Токарь (расточник, карусельщик, универсал)
- Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)

Тел.: 37-22-52, 8-960-070-12-43,
эл. почта: vinogradova2@kamaz.ru

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Слесарь-ремонтник
- Маляр • Экономист-плановик • Экспедитор
- Водитель-испытатель • Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке

Тел.: 37-16-37, 37-16-73,

эл. почта: ZaynetdinovaNV@kamaz.ru

Блок по закупкам

- Грузчик • Комплектовщик изделий и инструмента
- Водитель погрузчика • Специалист по охране труда

Тел. 33-96-65, эл. почта: NaumovaN@kamaz.ru

Завод двигателей

- Наладчик а/л, станков с ПУ • Оператор а/л, станков с ПУ
- Контролёр ОТК • Термист (без опыта, обучение по профессии)
- Водитель погрузчика (без опыта, обучение по профессии)
- Слесарь МСР (без опыта работы)
- Гальваник (без опыта, обучение по профессии)

Тел.: 37-41-85, 37-42-40,

эл. почта: MostovayaAN@kamaz.ru

Прессово-рамный завод

- Клепальщик • Маляр в камере • Распределитель работ
- Сварщик на машинах контактной сварки • Слесарь МСР
- Транспортировщик • Штамповщик

Тел. 33-95-16, эл. почта: ok10@kamaz.org

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Термист • Слесарь-ремонтник
- Электромонтёр • Наладчик КИПиА • Мастер участка
- Эксперт по ПСК и СМК

Тел. 37-49-92, эл. почта: BelousovaOA@kamaz.ru

Подразделения генеральной дирекции

- Маляр • Экономист валютных операций
- Экономист в бюро сводной отчётности
- Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Тел. 37-30-02, эл. почта: kuznetsovana@kamaz.ru

- Электромонтёр 5 разряда • Специалист по полиграфии
- Специалист по методологии систем оплаты труда
- Инженер по нормированию труда

Тел. 45-24-79, эл. почта: RedreevaGV@kamaz.ru

Телефон единого call-центра — +7 (8552) 45-22-74

(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).

Резюме высылайте на почту Ok@kamaz.org

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

К вам пришёл «КАМАЗ»!

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Пятиклашка у входа в школу № 31 сделала глубокий вдох и выпалила что есть сил: «Сегодня уроков не будет! К нам приехал КАМАЗ!» Громогласное «ура!», подхваченное одноклассниками, тонет в песне про машину боевую, которая магнитом притягивает к школьному двору жителей окрестных домов. Быстро сориентировавшись, они начинают позировать на фоне новых автомобилей 5490 и 65206, приехавших прямо с конвейера автомобильного завода.

В фойе не протолкнуться, одна очередь выстроилась к инфомату, две к тантамарескам с командой «КАМАЗ-мастер» и кабиной нового большегруза. Процессом бодро командует учитель:

— Снимаю на счёт раз, два, три. Чтобы кадр получился удачным, не забывайте вставать на цепочки! До КАМАЗа вам надо чуть-чуть подрасти.

Спасибо бабушке

Первыми в актовом зале на торжественную презентацию автомобильного завода пришли школьники младших классов. Заместитель директора по персоналу АвЗ Виктор Поляков знает, как правильно донести информацию до юных умов.

— Ребята, как называется самое большое предприятие города? — «КАМАЗ»!

— Вам понравились машины?

— Да!

— А что нужно сказать бабушкам и дедушкам, построившим огромный завод?

— Спасибо!!!

После презентации самых популярных профессий на АвЗ место на сцене занимают заводские артисты. Работники предприятия умеют не только собирать отличные грузовики, но ещё и прекрасно петь и танцевать.

Я такую машину сделал!

Пока в актовом зале шёл концерт, в одном из кабинетов пятиклассников проверяли на знание истории «КАМАЗа». Ребята отвечали на вопросы о логотипе, этапах развития, руководителях компании и за каждый правильный ответ зарабатывали фишки. Самые эрудированные были награждены грамотами.

А в фойе школьники придумывали и собирали из лего автомобили будущего и тут же испытывали их на стенде-горке. — Наша команда такую машину сделала — настоящий КАМАЗ XXI века, — выпаливает Никита Заболоцкий. — Нам, конечно, дали грамоту, но мы, если честно, ожидали большего.

А Коля Воробьёв, капитан сборной из 7 «В», завоевавший второе место в спортивной эстафете «Авторалли», призом доволен. Для своего главного трофея — фото команды «КАМАЗ-мастер» с автографами спортсменов — он уже приготовил место в школьном рюкзаке.

— Если бы у нас была форма, — вздыхает подросток, глядя на синие комбинезоны пилотов, — стали бы победителями.

Ждём к нам

В день «КАМАЗа» несколько школьных классов на некоторое время превратились в мастерские. Будущие программисты из политехнического колледжа предлагали школьникам ознакомиться с содержимым системных блоков. Преподаватели и студенты КНИТУ-КАИ учили делать эскизы чертежей и собирать летательные аппараты из подручных материалов.

Самая обширная экспозиция получилась у преподавателей и студентов Камского государственного автомеханического техникума. Успехом пользовался и процесс литья, и стенд электроснабжения автомобиля, и модель четырёхтактного двигателя.

— Приходите к нам в техникум, у нас в мастерских много чего есть интересного, — интриговал старшеклассников



Руководители АвЗ пришли в школу не с пустыми руками



На эстафете «Авторалли» лишь бы команда не рассыпалась



Принцип работы двигателя старшекласснику лучше всего разъяснит студент колледжа



КАМАЗ — машина красивая. Как с такой не сфотографироваться?

преподаватель Юрий Бабынин. — Для девочек тоже дело найдётся по душе! Знаете, сколько женщин работает на «КАМАЗе» в отделах проектирования и конструирования? Выучитесь — будете востребованы...

Речь преподавателя прервала ворвавшаяся в кабинет музыка. Школу захватил флешмоб. Дети танцевали во дворе, в кабинетах и на подножках большегрузов. «КАМАЗ» всему научит!