



О ГЛАВНОМ

Наш КАМАЗ

Свой профессиональный праздник — День машиностроителя — камазовцы встречают с приподнятым настроением. Коллективу есть чем гордиться — очередной экзамен на профессионализм сдан: спрос на большегрузы стабилизировался, главный конвейер снова набирает ход. На счету «КАМАЗа» есть и другие победы. Перечислим их.



✓ Наша компания, оставаясь лидером по производству грузовых автомобилей в России, сохранила восемь сборочных производств, работающих в разных странах мира. ПАО «КАМАЗ» 14 раз был признан лучшим российским экспортёром.

✓ За 40 лет ресурс автомобиля увеличился в два раза — с 500 тысяч километров до миллиона. У флагмана новой серии КАМАЗ-5490, оснащённого инновационными электронными системами, расход топлива снижен на 10%, при этом срок эксплуатации между техобслуживанием увеличен на 50%, удельная грузоподъёмность повышена на 10%.

✓ Только с начала 2016 года на автомобильном заводе освоена сборка семи новых моделей большегрузов: новый седельный тягач КАМАЗ-65806, самосвалы 6580, 65801, 65802, бортовой магистральный грузовик 65208. А востребованные самосвалы 6520 и 6521 обрели новую комфортную кабину.

✓ Автомобили КАМАЗ славятся своей неприхотливостью. Грузовики для районов и стран с умеренным климатом эксплуатируются при температуре окружающего воздуха от -45 до +40°C. В тропиках наша машина может трудиться при температурных перепадах от -10 до +45°C. А если в конструкции автомобиля реализован северный пакет, то такому КАМАЗу не страшны и -60°C.

✓ Сегодня с конвейера АвЗ сходит 51 модель большегрузов, а количество комплектаций спецтехники на шасси КАМАЗ превысило 2000. Машины работают во всех отраслях промышленности: в строительстве, коммунальном и сельском хозяйстве, лесной промышленности, нефтегазодобывающей отрасли, коммерческих перевозках.

МНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛА

Мировой уровень

«ВК» попросили поделиться своим мнением о новом большегрузе водителя ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» Рашита Чумарина.



— Водителем дальних рейсов я работаю уже 25 лет, — заявил он. — Было время, когда ездил на обычном серийном КАМАЗе, не один десяток тысяч километров преодолел на иномарках, а с 2014 года, работая в ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ», пересел на новенький 5490. За это время накатал уже 285 тысяч километров.

Машина хорошая. Силовой агрегат выше всяких похвал. Очень удобная система управления. Комфортные условия — подушки на заднем мосту, хорошие рессоры, кресло на пневмоподвеске, гидроусилитель руля позволяют без особого напряжения провести за рулём девять часов. Печка согревает даже в самые лютые морозы. Большой удобный спальник даёт возможность отдохнуть в пути.

Ещё два года назад в автоцентрах на эти модели смотрели как на уникальные образцы инженерной мысли, а сейчас по трассам летят сотни новых КАМАЗов.

По большому счёту, для водителя важна не марка, а технические характеристики машины. А то, что наш КАМАЗ сейчас может на равных конкурировать с ведущими мировыми брендами, приятно вдвойне.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие камазовцы!



Примите искренние поздравления по случаю Дня машиностроителя! Намечившиеся на российском грузовом рынке тенденции позволяют встречать этот день с уверенным оптимизмом. В связи с ростом продаж грузовиков мы пересмотрели производственный план на 2016 год и планируем выпустить 34 тыс. автомобилей, что на 2 тыс. больше первоначально запланированных показателей.



Нам есть чем гордиться, и многое ещё впереди. Нам предстоит полностью изменить КАМАЗ — оснастить его новым мотором, новой кабиной и даже приблизить день выпуска беспилотных автомобилей на дороги общего пользования, что ещё вчера казалось фантастикой...

Уважаемые коллеги! Поздравляем вас с профессиональным праздником! Всем, кто вносит вклад в развитие отечественного машиностроения, желаем здоровья, успехов, новых трудовых достижений, а дома — надёжного и верного тыла, достатка, любви и семейного благополучия!

*Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
Сергей Когин,
председатель профсоюзного комитета
работников ПАО «КАМАЗ» Александр Васильев*

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!



Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником — Днём машиностроителя! Сегодня отечественный машиностроительный комплекс — это тысячи предприятий по всей России, на которых трудятся сотни тысяч инженеров, конструкторов и квалифицированных рабочих.

От эффективности их работы и устойчивого развития отрасли во многом зависит динамика экономического роста нашей страны, благосостояние миллионов её граждан.

Через год Союз машиностроителей России отметит первую знаменательную дату — десять лет со дня образования организации. За это время СМР и его региональные отделения провели огромную работу, объединив в профессиональное сообщество машиностроителей со всех концов нашей большой страны.

Представители Союза при активном взаимодействии с государственными структурами способствуют решению важных кадровых вопросов, связанных с подготовкой высокотехнологичных специалистов, продвигают прогрессивные для отрасли законодательные инициативы, обмениваются опытом и укрепляют международные связи с зарубежными коллегами, решают многие другие ответственные задачи и вопросы. Уверен, что намеченные планы СМР, благодаря плодотворной и профессиональной работе всех членов организации, будут успешно воплощены в жизнь.

В этот день желаю всем машиностроителям крепкого здоровья, благополучия, новых трудовых успехов и достижений на благо укрепления отечественного машиностроения!

С.В. Чемезов

ПРЕМЬЕРА

Держи руль!

Сегодня в АО «ТФК «КАМАЗ» — премьера: впервые здесь решили провести собственный конкурс профессионального мастерства среди водителей-испытателей.

За право называться лучшим соревнуются 14 водителей — как опытных, так и молодых. Программа предусматривает три этапа. В стенах учебного класса курсантам предстоит пройти два теоретических — проверку знаний правил дорожного движения и основ безопасности, а также тест на знание техпроцесса и основ устройства авто-

мобилей. Третий этап — практический, выполнение упражнений по маневрированию на полигоне, оборудованном на площадке № 8. «Слалом» — такое название получила эта часть соревнования, обещающая стать самой интересной. Организаторы уверены: подобные мероприятия способствуют повышению престижа рабочих профессий.

Подробности — в следующем номере

НОВОСТИ

100 машин для российских регионов

ПАО «КАМАЗ» при участии ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» поставило в лизинг партию седельных тягачей КАМАЗ-5490 транспортной экспедиционной компании ООО «Горбунов».

Церемония передачи 100 единиц магистральных седельных тягачей КАМАЗ-5490 состоялась на территории ставропольского и нижегородского филиалов компании «КАМАЗтехобслуживание». Для ООО «Горбунов» это уже не первая покупка автомобилей марки КАМАЗ: в прошлом году компания приобрела пробную партию из 18 единиц аналогичных автомобилей, которые отлично зарекомендовали себя в ходе эксплуатации. По желанию клиента поставка очередных ста автомобилей осуществляется непосредственно в регионы эксплуатации.

Есть предложение от нового партнёра

В программе кредитования потребителей автотехники КАМАЗ появился новый партнёр — ПАО «ВТБ24», который предлагает выгодные условия финансирования физических лиц для приобретения автомобилей производства «КАМАЗ».

Это новый продукт, разработанный ПАО «ВТБ24» совместно с департаментом финансов ПАО «КАМАЗ». По условиям сотрудничества потребители могут получить кредит на автотехнику КАМАЗ до трёх миллионов рублей, сроком до пяти лет. Одним из преимуществ программы является кратчайший срок рассмотрения заявки — всего один день. Программа распространяется на серийные автомобили КАМАЗ.

Специальное финансовое предложение на камазовскую автотехнику формируется за счёт субсидирования ПАО «КАМАЗ» части процентной ставки по кредиту для потребителей.

ЗНАЙТЕ НАШИХ!

С победой, Садреевы!

Рабочая династия Садреевых с кузнечного завода ПАО «КАМАЗ», общий трудовой стаж которой составляет 236 лет, стала победительницей конкурса в номинации «Трудовая династия».

Представители этой большой и дружной семьи получили приглашение прибыть 29 сентября в Казань, в КРК «Пирамида», на празднование Дня машиностроителя. Торжественное мероприятие пройдёт с участием Президента Татарстана Рустама Минниханова.

Официальное приглашение за подписью заместителя министра Минпромторговли РТ И. Мингалева поступило вчера в адрес гендиректора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. А ещё на этой неделе на кузнечном побывала столичная телевизионная съёмочная группа, которая готовит фильм о Садреевых — рекордсменах-стажистах с «КАМАЗа».

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

От первой кабины...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На предложение сфотографироваться Егор Орехов, удостоенный накануне Дня машиностроителя звания «Заслуженный работник КАМАЗа», тут же подхватывает под руку контролёров ОТК: «А с девушками можно?»

Девушек такое предложение несколько не смущает. С ловким аккуратным дефектовщиком в щегольском жилете на финишном пяточке конвейера сборки кабин АвЗ они «танцуют» не один год. Егор Ильич, работающий в бригаде доводки, проверяет комплектность кабины, работоспособность всех систем и передаёт её контролёрам. После осмотра с пристрастием кабины одна за другой уползают вверх по подвесному толкающему конвейеру, чтобы потом занять своё место на раме автомобиля КАМАЗ. На своём посту Орехов стоит уже 40 лет!

...Когда срок службы старшины первой статьи боевого крейсера «Киров» подходил к

концу, один из подчинённых поинтересовался: «Командир, куда отправишься после службы? — и тут же предложил: — Давай в Набережные Челны! Город молодой, девчонка много. У меня родители там, напишу — встретят тебя».

Сказано — сделано. По увольнении морячок отправился на «КАМАЗ». Сначала его направили на стройку заливать фундамент автоматного-токарного корпуса, потом откомандировали на РИЗ. В ноябре 1975 года Егор вместе с другими слесарями-сборщиками, конструкторами и технологами колдовал над первой кабиной КАМАЗа:

— Понятное дело, первые кабины «сырыми» были, комплектующие приходилось

подгонять, сиденья сами делали — много хлопот, словом. Но тогда другое время было — вдохновенное, с радостью в сердце жили. Все ждали первые КАМАЗы, — вспоминает ветеран.

После того как на РИЗе была отлажена технология сборки кабины, её передали на АвЗ вместе с уже опытным сборщиком и наставником. Когда Егор в своём бушлате бегал оформлять документы на перевод, директор АвЗ запомнил шустрого морячка и с тех пор всегда здоровался с бригадиром дефектовщиков. На дежурный вопрос: «Как дела?» тот всегда отвечал с улыбкой: «Всё нормально, конвейер идёт».

Здесь же, на конвейере

сборки кабин, Егор Орехов нашёл спутницу жизни. Бойкая Надежда — профгруппорг одной из цеховых бригад, стала матерью троих детей, двое и сейчас работают на «КАМАЗе». Они гордятся достижениями отца: в 1981 году он был награждён медалью «За трудовое отличие», в 1989-м — орденом Трудового Красного Знамени.

Егор Ильич ловко подкручивает гайки, в паспорта кабин почти не заглядывает: за годы работы выучил особенности конструкции каждой модели наизусть.

— Трудись, не ленись, да смотри внимательнее, всё ли на месте, — цитирует он свой наказ ученикам.

На заводе без ветерана не обходится ни один торжественный митинг по случаю выпуска юбилейного КАМАЗа. Участие в таком событии для Егора Орехова часть, а для предприятия — гарантия качества. Лучшего кабин старой серии точно никто не знает.



Доводкой кабин Егор Ильич Орехов занимается 40 лет



Слева направо: контролёры ОТК Суембика Рахматуллина, Джамия Зиятдинова, слесарь МСР Егор Орехов, мастер участка технического контроля конвейера сборки кабин Рамиля Елхова

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Путь длиною в 40 лет

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Марселиза — такое необычное имя получила девочка, родившаяся в 1956 году в Елабужском районе. Когда ей исполнилось 20 лет, она пришла, что называется, за компанию с подружкой устраиваться на работу на литейный завод. И вот уже долгих 40 лет остаётся верной своему выбору. В этом году по случаю профессионального праздника Дня машиностроителя Марселиза Галимуллина — оператор-литейщик 4 разряда — поощрена Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Родилась она в Елабужском районе в деревенской семье. Отец работал водителем, был добрым и ласковым, только взглядом мог усмирить, а мама была «ежовой», очень строгой, работала продавцом. «Вот и решила я тогда по её стопам в торговый техникум в Альметьевск поступить. После его окончания начала работать в магазине, первая зарплата — 10 рублей за месяц. А на «КАМАЗе» тогда платили 120-180 рублей. Вот и захотела я вместе с подружкой на литейном заводе поискать счастья...»

Подруга, к слову сказать, через полтора года с «литейки» уволилась, а юная Марселиза осталась работать земледельцем на автоматической формовочной

линии SPO-1: готовила формовочную смесь и отправляла её на линию для формовки блоков цилиндров КАМАЗа. 18 лет посвятила этой работе. За это время и замуж вышла, и двух сыновей родила. Когда дети подросли и пошли в школу, стала работать оператором-литейщиком 4 разряда. «Все эти годы меня во всём поддерживал муж Абузар, тако-го, как он, днём с огнём не сыщешь. Он мой лучший помощник во всём, самая надёжная опора, — рассказывает о своей семье Марселиза Гаязовна. — У меня два брата и три сестры. Мой старший брат Газинур Нуриев и сейчас работает на кузнечном заводе в цехе ремонта и обслуживания напольного транспорта и кранов. Его трудовой стаж 41 год.



Оператор-литейщик Марселиза Галимуллина на своей любимой работе

Скоро мы с ним увидимся на моём дне рождения: 29 сентября мне исполнится 60 лет, а следом исполнится 40 лет, как я работаю на «КАМАЗе». Что и говорить, это будет два замечательных повода собраться большой семьёй. Между тем, дети убеждают меня, что пора уйти на заслуженный отдых, но каждый раз, будто уговаривая саму себя, говорю: ну ещё немножечко, ещё годик поработаю — и всё. Как же оставлю свой коллектив? Это же вся моя жизнь...»

ПРОЕКТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Платформа для транспорта будущего, или Поколение «Э»

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Конструкторы шутят, что профессия обязывает их видеть не только горизонт, но и... чуть дальше. Проект создания на «КАМАЗе» энергоэффективного транспортного семейства, первые образцы которого уже испытываются в эксплуатации, — из этого разряда. Накануне профессионального праздника мы отправились в НТЦ, к заместителю главного конструктора ПАО «КАМАЗ» — главному конструктору по автомобилям Андрею Савинкову, чтобы «заглянуть за горизонт».

— Андрей Сергеевич, после испытаний в Москве первый наш электробус был возвращён на доработку. Какое впечатление он оставил о себе? Много ли оказалось этих самых доработок?

— Полтора месяца электробус КАМАЗ-6282 отработал на маршруте Славянский бульвар — Сколково, очень там понравился, Мострансавто даже отдавать его не хотело. На совещании в областном Минтранспорта эксплуатация его была признана положительной. То, что были замечания — естественно, но они не концептуальные, мы быстро его доработали и вновь передали москвичам — в Филёвский парк.

— А вы сами могли оценить электробус в действии?

— Хорошее впечатление. Комфортно, движется более плавно, разгоняется бесшумно. Зимой здесь, у себя, мы его тестировали при низких отрицательных температурах, а нынешним летом в Москве — при высоких значениях. Результаты неплохие.

— Он уже прошёл сертификацию?

— Да, единичную, что даёт право работать за рулём водителю (а не испытателю), перевозить на нём людей. Сейчас собираем ещё два: на тестовую эксплуатацию готовы взять нашу новинку Санкт-Петербург, Казань, Кемерово, другие города — составляем график на следующий год. А вообще планируем развитие этой тематики и создание целой гаммы электробусов — 12-, 9-, 6-метровых и особо малых, полностью автономных, вместимостью до 12 человек, чтобы иметь возможность предложить клиенту не отдельно большой, средний или малый, а целую транспортную систему, в комплексе. Вот Сколково, после тестовой эксплуатации, открыло такой заказ, и мы предложим им вариант, чтобы обеспечить транспортом этот инновационный город: для подвоза персонала из Москвы, перемещения по внутрипарковым маршрутам.

— И беспилотный электробус, Шатл, тоже в него впишется?

— В том числе. Пока это макетный образец, завершается согласование технических требований, вариантов дизайна, состава агрегатов, подготавливается программа испытаний.

— Известно, что свои разработки «КАМАЗ» ведёт с партнёрскими фирмами, в том числе зарубежными. Но всё же: что в электробусах «нашего»?

Формирование технических требований, необходимого функционала, приёмка этих работ, программирование — за нами. Ведём работы по ADAS-системам.

ных станций существует в Иннополисе, по городу ездит несколько электромобилей, в том числе только на таком передвигается мэр, г-н Иванов. У нас есть несколько



В стадии единичной сертификации сейчас — малый автобус, наш 2257, который ждут на эксплуатацию в Иннополисе



— Все лучшие наработки идут в ход. Большой низкопольный электробус вместимостью 85 человек сделан на камазовском шасси, малый — на покупном. Кузов — это, конечно, «НЕФАЗ», его квалификация в кузовостроении и мощности. По проекту «Шатл» работаем с НАМИ, «КАМАЗ» — индустриальный партнёр, сейчас определяемся как разработчики, изготовители компонентов шасси, подвески, рулевого управления, тяговых электродвигателей, электроприводов. Конечно, мы не делаем, к примеру, блоки управления, электродвигатели — это компетенции специализированных производств. Хотя они, как и ПО, могут стать следующими ключевыми продуктами для «КАМАЗа». В последнее время одной из важных составляющих становится программное обеспечение, возрастает роль интеллектуальных систем, обладание ими. Наше ПО должно обеспечивать беспилотность, безопасность и т.д.

— Зарядка от розетки, как мобильный телефон, — реальность?

— Да, когда в Иннополисе демонстрировали наш малый электробус премьер-министру России Медведеву, этим пришлось воспользоваться. Единственное — на такую зарядку уходит много времени — почти сутки. Чтобы зарядить электробус, нужны специальные зарядные станции.

— Но в октябре прошлого года СМИ сообщили, что в Казани такую станцию на заправке «Татнефти» оборудовали...

— Ну, у Маганова (генеральный директор «Татнефти» — О.Ж.) есть же две «Теслы», надо ему где-то заряжаться не только от розетки! (Смеется). Кстати, «Тесла» у нас тоже есть, её можно увидеть в городе. Мы проводим испытания и исследования систем этого электромобиля. Заимствуем интересные решения по интерфейсу, приборам, системам. Инфраструктура заряд-

Наша система на электробусе позволяет ему заряжаться за 6-12 минут на конечной станции и работать дальше

вариантов зарядки: это обычные розетки, станции, как у «Татнефти», а ещё сейчас завершаем изготовление трёх комплектов именно скоростной зарядки, ультрабыстрой. Они, кстати, отечественного производства.

— Если представить, что электробусы и электромобили массово начнут включаться в розетку сейчас, в стране произойдёт энергетический коллапс?

— Источниками энергии должны стать или инновационные топливные элементы, или что-то, что позволит производить электроэнергию с достаточно высоким КПД — не угольные станции, конечно, не ТЭЦ. За два года изменилось очень многое, все мировые производители занимаются электробусами, хотя, на мой взгляд, пока это промежуточные варианты. Хорошо, что пилотные образцы востребованы: значит, мы на правильном пути. Электротранспорт в его сегодняшнем виде — это платформа для транспорта будущего: экологически чистый, экономичный и — выгодный.

— Даже не знаю, насколько корректно задавать вопрос о цене?

— Конечно, пока это опыт-



Удалось узнать журналистам новости от Андрея Савинкова — значит, повезло!

ные, не серийные образцы, стоимость очень высока. Необходима локализация ключевых компонентов, что даст серьёзное снижение стоимости. Пока это замкнутый круг: должна быть реальная востребованность, а для этого надо, чтобы было дешевле. Батареи, накопители сейчас составляют наибольшее удорожание электробуса. Создаются батареи более длительного времени действия, мы используем одни из лучших для коммерческого транспорта, литий-титанатные, с достаточно высоким ресурсом — до 15 тысяч циклов только полной разрядки-зарядки. Думаю, что развитие в России производства инновационных батарей — одна из «точек роста».

— Это, видимо, уже в качестве идеи импортозамещения...

— Всё определяется экономикой. Конечно, часть компонентов в электробусах — импортные, и скачки курсов валют привели к серьёзному удорожанию транспортных средств — даже по сравнению с тем, когда мы начинали проект. До этого, по расчётам, электробус был даже эффективнее автобуса, работающего на газовом топливе! Включая первоначальную стоимость!

— В стране действует программа развития транспорта, работающего на альтернативных видах топлива. Нужна ли отдельная для электро?

— Нужна, она сейчас прорабатывается, нужно и субсидирование — для стимулирования научных разработок, развития инфраструктуры, производства компонентов. Для мегаполисов это в первую очередь — экология. Газовый двигатель, хотя и обладает современными системами очистки, всё же не свободен от выбросов. Со стороны электротранспорта — выбросы ноль, зеро.

— В этой связи вы — за строительство АЭС в Камских Полянах?

— Да.

Кстати: Современные города переходят на троллейбусы с автономным ходом. По сути, это тот же электробус, только запас батарей у него немного меньше. По старой части города, где есть инфраструктура контактной сети, он идёт как троллейбус, а в спальном районе, где сеть тянуть дорого, движется как электробус. Идея по пути создания гаммы электробусов, «КАМАЗ» намерен явить миру один такой — большой, 12-метровый, в октябре на выставке «Мир автобусов» в Москве. Сейчас он в стадии сборки.

— Нарботки по электромобилю и электробусу переключаются между собой?

— Безусловно, разрабатываем унифицированные решения. Маленький электромобиль на базе КАМАЗ-4308 есть, формируем сейчас гамму, типаж агрегатов, которые будут закрывать все потребности. В проработке несколько типов автомобиля с электроприводом, есть решения по силовой электронике, накопителям, инверторам. Создали межфункциональную группу, выделены ресурсы, привлекаем наш центр, который находится в Сколково.

— На этой неделе вы получили высокую российскую отраслевую награду, стали Почётным машиностроителем. Удаётся ли вам сейчас, в своём нынешнем ранге, заниматься тем, что вы любите — конструированием?

— Доминирующей становится коллективная идея, но изобретательство присутствует всегда, без этого работа конструктора невозможна — подписываешь ли ты чертежи, проводишь ли совещание. Может, не в чистом виде, когда ты рисовал сам, но частичка идеи идёт в общую копилку. Имея опыт, подсказываешь что-то, действуя с учётом нового. Поэтому я не считаю, что собственно от конструирования «оторвался».

— Наш проект «Э» условно датировался 2020 годом. Это реальная дата?

— Не думаю, что за три года всё пойдёт полным ходом, хотя мелкосерийные партии, организацию производств компонентов мы планируем. Более широкое применение, на мой взгляд, — за 2025 годом. Но... вдруг завтра появится высокоэффективный топливный элемент, будет найден желанный источник энергии?! Это будет колоссальный прорыв. И развитие.

НОВОСТИ

Дилерам: работаем в полную силу

Для участия в региональном совещании на «КАМАЗ» приехали официальные дилеры компании в Приволжском федеральном округе.

Традиционно во второй половине года ПАО «КАМАЗ» проводит встречи с дилерами Приволжского федерального округа. Основная цель встречи — понять, чем живёт автомобильный рынок, получить обратную связь от дилеров и ответить на вопросы.

Как рассказал в ходе своего выступления генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, производство сейчас работает в полную силу: «На сегодняшний день темп сборки составляет 180 автомобилей в сутки, к концу сентября нужно выходить на 190 автомобилей». По его словам, наибольший успех на рынке показывает новый модельный ряд компании — до конца года ожидаются продажи на уровне 3400 единиц, план на следующий год составляет уже 5800 машин.

Дилерам была представлена последняя информация по автомобилям, автобусам, сервису, запасным частям, лизингу и финансовым продуктам компании. Все интересующие вопросы слушатели могли задать непосредственно специалистам ПАО «КАМАЗ».



Сергей Когогин рассказал о планах «КАМАЗа» по переходу на новый рядный двигатель: первый образец уже проходит стендовые испытания, а в скором времени планируется начать опытную эксплуатацию автомобилей КАМАЗ-5490 и самосвалов нового модельного ряда с этим двигателем



ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Качество всегда в цене

Стать «Лучшим менеджером по качеству» и получить приз в 5000 рублей — такая перспектива открывается перед участниками одноимённого конкурса. На «КАМАЗе» он проводится традиционно на протяжении уже нескольких лет.

Цель — активизировать практическую деятельность по менеджменту качества на основе международных стандартов ИСО серии 9000, выявить наиболее эффективных, тех, кто занимается улучшением качества на основе современных методов управления, распространить позитивный опыт. Доказывать свои преимущества руководители начального и среднего звеньев управления службы качества должны по условиям конкурса в двух группах: среди производственных подразделений и среди функциональных. Заявки принимаются в департаменте качества

конкурсной комиссией, представления будут рассмотрены жюри, которое возглавляет первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительный директор Юрий Герасимов.

Никаких ограничений по количеству участников от подразделений нет. Исключение — победители прошлых конкурсов: они могут вновь выставить свои кандидатуры только через два года после прежнего успеха.

Всемирный день качества, по традиции, отмечается ежегодно во второй четверг ноября. К этой дате будет приурочено и подведение итогов конкурса.

ПРОБЛЕМА/РЕШЕНИЕ

Кондиционер — не роскошь

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На кузнечном заводе поэтапно реализуется проект по замене устаревших кондиционеров на мостовых кранах, используемых для перемещения грузов во всех производственных корпусах.

— Кондиционер в кабине мостового крана — не роскошь, а необходимость, стандарт, — поясняет заместитель главного инженера по ремонту Александр Сальников. — В горячих цехах, на высоте, на отметке 12 метров, на которой восемь часов работает крановщик, точнее — крановщицы, потому что у нас это исключительно женская профессия, температура и зимой может достигать плюс 30. К тому же надо принимать во внимание, что в числе прочих грузов краны перемещают тары с горячими поковками. Прежние кондиционеры не

просто практически одно- временно устарели — они уже не обеспечивали необходимой комфортной атмосферы.

В первую очередь решили заменить их на самых тяжёлых участках: три — в КПК-4, где мостовые краны «ходят» непосредственно над нагревательными печами, и в КПК-1 — на ковочном участке, во всех пяти пролётах. Закуплены для этой цели были отечественные кондиционеры производства Екатеринбург, которые могут работать в трёх режимах: охлаждения, отопления и вентиля-



На мостовой кран машиниста 4 разряда Маргариты Елесиной (бригада № 540 ЦПриЭНТК кузнечного завода) новый кондиционер был установлен одним из первых. Воздуховод от него идёт в кабину, там же находится пульт управления, с помощью которого Маргарита Николаевна задаёт нужную температуру. Кран обслуживает цех рубки металла в корпусе № 4

ции. В отличие от старых, управлявшихся в ручном режиме, новые агрегаты полностью автоматизированы. Главное — задать необходимое желаемое температурное значение и... предоставить автоматике время на выполнение задания, не вмешиваясь в программу. Поначалу по причине «недопонимания» у эксплуатантов и новой

техники не всё ладилось. Но этап «притирки» миновал, сейчас всё нормализовалось. Специалисты из Екатеринбург со своей стороны проявляли внимание, подключались, если возникали вопросы.

В этом году на кузнечном заводе осуществили замену крановых кондиционеров в восьми кабинах. На очереди — ещё десять кранов.

ЗНАЙ НАШИХ!

Пять минут на Крым

Работник ПАО «КАМАЗ» Евгений Федоткин признан одним из лучших аналитиков России.

Победитель успешно прошёл интеллектуальный марафон, который длился четыре месяца. Финал II Всероссийского конкурса «Молодой аналитик» состоялся в Ростове-на-Дону на базе Южного федерального университета. Экспертный совет конкурса возглавил заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии РФ Олег Бочкарёв, учредителем являлась Ассоциация «Аналитика», а единым координационным центром — Институт экономических стратегий.

Конкурс проходил в три этапа. Первый и второй этапы — заочные. Сначала каждый из участников должен был разработать предложения по аналитическому обеспечению стратегического управления для произвольно выбранного объекта и системы, учитывая при этом Федеральный закон «О стратегическом планировании». Дистанционные конкурсные задачи были выстроены таким образом, что для их решения требовались, в первую очередь, аналитические и управленческие способности: из 706 заявителей решения предложили 167 участников. После оценки жюри к участию во втором туре было приглашено 79 конкурсантов.

Второй этап — командная работа. Необходимо было разработать применимую на практике методологию (концепцию, принципы, базовый инструментарий) организации процесса и документирования стратегического планирования для системы произвольно выбранных объектов. Ведущий инженер ПАО «КАМАЗ» Евгений Федоткин, студент НИУ «Высшая школа экономики» Тимур Овсянников, преподаватель НИЯУ «Московский инженерно-физический институт» Мария Борсук-Булушева и старший препода-

Информационными источниками проекта стали официальный сайт правительства Республики Крым и Госкомстат. При этом командой был проведён бенчмаркинг различных отраслей, проанализировано 79 научных статей, изучено 27 региональных госпрограмм, подпрограмм, положений 10 министерств, указов и законов Республики Крым, более 10 федеральных и региональных документов по стратегированию.



Лауреат II Всероссийского конкурса «Молодой аналитик» Е. В. Федоткин (в центре) в окружении известных экспертов-аналитиков А. И. Агеева, В. А. Алёшина, В. К. Вербицкого, В. А. Зинченко, председателя общественной палаты Ростовской области В. М. Куцева, заместителя председателя Коллегии Военно-промышленной комиссии РФ О. И. Бочкарёва

ватель ИПЭМ «Балтийская государственная академия» Анна Лисевич, объединившись в команду, создавали методику, способную решить актуальные задачи и проблемы в Республике Крым. Команда взяла в разработку 9 из 19 наиболее проблемных министерств. На разработку аналитического проекта и методологии было затрачено 800 часов общеконкурсного времени. В финал команда вышла первой, с наибольшим количеством баллов.

Третий этап, финальный, состоялся в Ростове-на-Дону.

Сначала все участники команд зарабатывали баллы, решая различные конкурсные задачи от экспертного жюри. Затем поработали над совершенствованием своих проектов с известными экспертами-аналитиками.

— На презентации, в том числе в защиту Крыма, выделялось всего по пять минут. За это время каждому из нас необходимо было рассказать о наиболее актуальных сторонах проекта. В результате из 12 работ наш проект и ещё два, посвящённые развитию оборонно-промышленного комплекса, одержали чистую победу, — вспоминает минуты триумфа Евгений. — Все они оказались настолько уникальными и актуальными, что руководитель экспертного совета Олег Бочкарёв предложил жюри признать победителями все три команды.

Финал завершился торжественной церемонией награждения победителей конкурса. Все разработки молодых аналитиков будут переданы организациям для использования в реальной практике стратегического планирования.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Имя нам — машиностроитель!

Анна КУСКОВА. Фото: Анна КУСКОВА, Виталий ЗУДИН

25 сентября во многих челнинских семьях будут звучать поздравления с профессиональным праздником. Так исторически сложилось, что День машиностроителя для нашего города не просто дата в календаре, а самый большой праздник: причастность к созданию грузовиков имеют многие-многие челнинцы. «КАМАЗ» объединил их в далёком 1969 году, и сегодня машиностроителями с гордостью себя уже называют представители не одного поколения. Как же будут отмечать камазовцы этот праздник, кого поздравят и что пожелают своим близким?

Елена Асташина,



оператор ЭВМ инструментального отдела № 3 РИЗа:

— С Днём машиностроителя, прежде всего, поздравлю своего сына Романа, он работает на автомобильном заводе. Начинать в должности оператора, потом трудился наладчиком, мастером. Как и положено настоящему мужчине, отслужил в армии. Сейчас он заместитель начальника цеха.

Я пожелаю ему здоровья, семейного и финансового благополучия. Поздравим друг друга с этим праздником и в коллективе, по электронной почте разошлём открытки и пожелания, по традиции организуем чаепитие. Этот день всегда наполнен только положительными эмоциями.

Роман Асташин,

замначальника цеха картёров АвЗ:

— В нашем цехе трудится 250 человек. Обычно в День машиностроителя мы поздравляем друг друга на словах, каких-то особых традиций у нас нет. Вот уже 30 лет на «КАМАЗе» трудится моя мама, сейчас она работает на ремонтно-инструментальном заводе. В День машиностроителя, в первую очередь, её поздравлю. Скажу, чтобы так же с честью и достоинством доработала до заслуженного отдыха. Пожелаю всегда чувствовать себя здоровой. Что ещё для счастья надо?



Евгений Широков,



наладчик автоматических линий завода двигателей:

— Я на «движках» работаю с 1976 года. В нашем коллективе всегда было принято поздравлять друг друга. Мы выезжали на базу отдыха «Дубки», устраивали спортивные состязания, играли в футбол и волейбол. В этом году в День машиностроителя, скорее всего, будем работать, загрузка есть. На заводе двигателей работала и моя супруга. А сейчас камазовские традиции продолжает мой сын Евгений. В профессиональный праздник пожелаю ему, чтобы он не обращал внимания ни на какие трудности, всегда шёл вперёд и оставался верен «КАМАЗу».

Евгений Широков-младший,

председатель Совета бригадиров ПРЗ:

— В День машиностроителя, в первую очередь, поздравлю всех неработающих пенсионеров нашего завода. Приглашу их на торжественное мероприятие, которое пройдёт 29 сентября. Не забуду и свой замечательный дружный коллектив. В число наших добрых традиций входит помощь по любому поводу: если, к примеру, человек, переезжает на другое место жительства. И, конечно же, поздравлю своих родителей: маму, которая много лет трудилась на «КАМАЗе» на заводе двигателей оператором 4 разряда, и отца — он до сих пор в строю. Пожелаю им всегда чувствовать себя здоровыми, а отцу — дальнейших успехов в трудовых буднях.



Василий Давыдов,



мастер цеха ремонта литейной оснастки ПЛО литейного завода:

— Для меня День машиностроителя — большой праздник: я уже 43 года работаю на заводе. Как сейчас помню день, когда в марте 1973 года приехал по комсомольской путёвке из Чехословакии. Начинать в должности слесаря-инструментальщика, сейчас работаю мастером. Несмотря на

то, что мне уже 64 года, продолжаю трудиться, не могу без работы! С этим праздником буду поздравлять практически всю свою семью: сына, дочь, сноху и зятя. Все они сейчас работают на «КАМАЗе». Пожелаю детям удачи, дальнейших успехов в работе, чтобы с гордостью несли по жизни звание камазовца.

Наталья Щукина (Давыдова),

главный специалист группы развития корпоративных систем обучения Корпоративного университета:

— Свою трудовую деятельность я начала в школе, но однажды папа сказал: «Иди на «КАМАЗ». Как послушная дочь, я пошла на литейный завод, отработала там 11 лет — сначала оператором, а потом начальником бюро обучения и развития персонала, а затем устроилась в Корпоративный университет.

Огромная заслуга в том, что вся наша семья камазовская, принадлежит моему отцу Василию Григорьевичу. Он первым пришёл работать на литейный завод и собрал всех нас под своё крыло. В нашей семье существует традиция собираться по воскресеньям на ужин у родителей. День машиностроителя послужит дополнительным приятным поводом поздравить друг друга, посмотреть фотоальбомы, вспомнить интересные случаи, связанные с работой.



СВЕРИМ ЧАСЫ

Шанс стать первыми

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

На этой неделе кузнечный завод ПАО «КАМАЗ» принимал команду экспертов, делегированных Техническим секретариатом по присуждению премий Правительства Республики Татарстан за качество. Организаторы республиканского конкурса, проводимого уже более 10 лет, в этом году наряду с традиционной номинацией «Деловое совершенство» впервые учредили новую — «Производственные системы». В ней и решили померяться силами с другими бережливыми предприятиями Татарстана камазовские кузнецы.

Напомним: год назад кузнечный завод впервые в своей истории стал лауреатом премии Правительства РТ за качество. Условия конкурса таковы, что победители вправе состязаться за звание лучших вновь не ранее, чем через три года. Однако новая номинация — новая песня! В чём-то легче, но в чём-то и сложнее тем, кто рискует выступить первым. После этапа «Самооценка» четверо экспертов во главе с заместителем директора Поволжского центра качества Андреем Терещенко прибыли лично, чтобы в процессе очного обследования убедиться в достоверности и объективности представленных на конкурс дости-

жений.

Самым ценным результатом развития на заводе Производственной системы «КАМАЗ», по словам директора Александра Калашникова, можно считать стабилизацию работы, жизнь «без каких-либо серьёзных отклонений», что подтверждают и показатели по направлениям SQDCM. Так, только в сравнении с 2012–2013 гг. в два раза снизился производственный травматизм, и позитивный тренд сохраняется. По качеству результат 1,5% в части снижения брака себестоимости выходит на уровень ведущих предприятий Европы. За последние несколько лет не было месяца, чтобы кузнецы



Эксперты в серых халатах знакомились с кузницей выборочно, но в целом

не выполнили план по номенклатуре и объёмам продукции. При этом продолжается «бой», объявленный затратам: научились управлять энергетикой, резко снизили число сверхурочных и работ в выходные. Профессионализм и неравнодушие к делу — в основе того, что производительность труда в этом году на заводе показывает 15-процентный рост. А конкурсы, давно замечено, имеют свойство подтягивать, дисциплинировать коллектив.

— Конкурс, как и завод, тоже развивается, — заметил Андрей Терещенко, отвечая на вопросы корреспондента «ВК». — Критерии охватывают деятельность не только в рамках бережливого производства. В новой номинации «Производственные системы», которая пока не категоризируется ни по отраслям, ни по численности работающих, заявили шесть претендентов. Для каждого это возможность «сверить часы», срав-

нить свои результаты с другими предприятиями, также формирующими и развивающими свои производственные системы. В процессе очного обследования здесь, на кузнечном заводе, эксперты выборочно, но в целом, объективно оценивают работу и на производственных участках, и в офисных помещениях, принимая во внимание управление персоналом, контакты с партнёрами-поставщиками, лидерство руководителей. Мы — не та инстанция, которая выписывает акты несоответствий. Прошлогодняя победа завода в номинации «Деловое совершенство» — хороший опыт, но одно дело — стать лауреатом, другое — поддерживать высокую планку. Постановлением Кабмина определено, что результаты очного обследования обнаружатся не позднее чем через 90 дней. Обычно мы оглашаем их накануне Всемирного дня качества, во второй четверг ноября.

Итоги конкурса Совет подводит открытым голосованием, как правило, в конце года. Премия — моральные «дивиденды»: строка «впервые в истории» значит не так мало. Как говорится, пусть победит сильнейший — надеемся, это будут наши кузнецы!

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

От имени профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» поздравляю вас с Днём профсоюзного работника!
Каждый день профсоюзные активисты ведут ответственную работу по созданию достойных трудовых и социально-бытовых условий работников. Необходимо обладать не только высоким профессионализмом, но и человеческими качествами. Добросовестность, чуткость, внимание и забота о людях лежат в основе многолетней работы профсоюзной организации. Наши приоритеты — труд, зарплата, социальные гарантии, наша ценность — люди труда. Отдельные слова благодарности ветеранам профсоюзного движения. Вы заложили многие замечательные традиции, и мы с гордостью продолжаем начатый вами путь.

Сегодня профсоюзная организация «КАМАЗа» является одной из крупнейших в Татарстане и занимает достойное место среди других профсоюзных организаций автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ. Искренне благодарю всех профсоюзных активистов за преданную работу на благо каждого члена трудового коллектива. Желаю вам здоровья, благополучия, счастья, единства профсоюзных рядов и новых успехов!

С уважением, председатель профкома работников ПАО «КАМАЗ» А.А. Васильев

НОВОСТИ

Профсоюзу скоро 45

В ноябре 2016 года профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» будет отмечать своё 45-летие.

По этому случаю на 25 ноября в ДК «КАМАЗа» запланировано торжественное мероприятие. По традиции праздничные программы пройдут и непосредственно в трудовых коллективах.

Награды к празднику

Первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» по итогам традиционного конкурса стала обладателем первого места в номинациях «Лучшая первичная профсоюзная организация» и «Профлидер года» среди первичных профсоюзных организаций с численностью свыше 1000 человек.

Организатором конкурса выступила Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности Республики Башкортостан.

Соответствующие награды председателю первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалии Мулахметовой вручил министр промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан Алексей Карпухин.

Грамотами и благодарственными письмами министерств и ведомств награждены ведущий инженер производственно-диспетчерского отдела Рафига Валиева, мастер цеха сварки, сборки цистерн № 25 Лилия Ситдикова, мастер инструментального цеха № 11 Ольга Дорюфеева и ведущий инженер-программист отдела информационных и коммуникационных технологий Евгений Избаев.

Ознакомительная встреча

21 сентября ООО «Челныводоканал» посетила делегация профкома ПАО «КАМАЗ».

Активисты ознакомились с работой предприятия: побывали на станции очистки воды, в производстве водоснабжения и инженерных коммуникаций, районных очистных сооружений канализации, посетили центральную диспетчерскую службу, встретились с генеральным директором ООО «Челныводоканал» Кириллом Пузырьковым.

Был им интересен опыт работы профсоюзной организации «Челныводоканала», охват членством работников которой составляет 97%. Экскурсия включала посещение профкома и цеховых комитетов. Рассказывая о своей работе, председатель профкома Виктор Хлопунов неоднократно отмечал, что главное — это люди. Поэтому приоритетом является совместная с администрацией работа на благо работников, повышение качества жизни.

Зампредседателя профкома Ильдар Закиров от имени профкома «КАМАЗа» вручил Кириллу Пузырькову благодарственное письмо за долготное и плодотворное сотрудничество в деле защиты законных прав трудящихся.

Хаким Мингалимов, председатель профкома завода двигателей, так отозвался о встрече:

— Коллектив «Челныводоканала» — давно сплотившийся, дружный. Многие мои знакомые работают здесь с самого начала. Если бы не было достойных условий, зарплаты, социальных льгот, то не было бы такой сплочённости. Администрация и профком нашли общий язык, они смотрят в одном направлении...



Торжественный момент награждения

ТАКАЯ РАБОТА

Союз больших сердец

Текст и фото: Анна КУСКОВА

24 сентября три тысячи профсоюзных активистов «КАМАЗа» отметят свой профессиональный праздник. Профсоюзные лидеры всегда находятся в гуще событий, они не понаслышке знают, что волнует камазовцев. В этом лично убедился корреспондент «ВК».

Отправляемся на прессово-рамный завод, знакомимся с Надеждой Казанцевой. На протяжении всего пути до места своей работы она не устаёт здороваться с каждым. Такое ощущение, что она знает всех, а все знают её. И неудивительно, ведь Надежда Борисовна — председатель цехового комитета цеха шасси. Именно к ней обращаются работники за помощью с самыми разными вопросами: «Спрашивают, как начисляется зарплата, как производится налогообложение, куда обращаться за спецодеждой, подходят с вопросами по электричеству, по работе приточной вентиляции и многими другими. Трудовой кодекс — моя настольная книга», — рассказывает предцехкома.

Дверь кабинета внезапно открывается — показывается работница цеха, но, увидев нас, тут же уходит. Надежда Борисовна стремительно догоняет гостью и договаривается встретиться чуть позже: ни один вопрос не должен зависнуть в воздухе: «Не бывает неважных вопросов. Всегда нужно помнить, что вопрос, заданный работником здесь и сейчас, для него очень важен», — продолжает разговор Надежда Борисовна.

Каждый месяц она проводит цеховые совещания, на которых всем старается дать ответы. А по вторникам, после совещаний с профгруппоргами, информация доходит до бригад: «Осведомлён — значит, вооружён», — говорит профактивист.

По нашей просьбе Надежда Борисовна рассказывает о своём трудовом пути на «КАМАЗе». На ПРЗ пришла в возрасте 27 лет. Начинала с оператора агрегатных станков на механическом участке обработки кронштейнов цеха сборки рам. Спустя годы перевелась оператором на конвейер сборки рам, работала на центральном пульте, где производился контроль сборки. Именно тогда, в 1980 году, коллектив избрал её профгруппоргом. А ещё через четыре года она была избрана на должность предцехкома: «Было интересно, но, честно говоря, страшновато, ведь объём работ был очень большой: от выделения путёвок в детские сады и матпомощи, организации мероприятий до производственных вопросов», — вспоминает собеседница. Тем не менее, она взялась за эту работу и с большой любовью несёт её по жизни. Кстати говоря, Надежда Казанцева — за-



Надежда Казанцева: «Коллективный договор и Трудовой кодекс — мои настольные книги»

служенный работник «КАМАЗа».

И сегодня Надежда Борисовна остаётся в гуще заводских событий: участвует в организации культурно-массовых мероприятий, сама же ведёт концерты и очень хорошо поёт — у неё колоратурное сопрано. В 2006 году на камазовском конкурсе «Автоград» она завоевала гран-при в номинации «Вокал» по классическому пению.

Напоследок спрашиваю собеседницу: «Профсоюзная работа по сути своей больше мужская или женская?» — «Человеческая, — отвечает Надежда Борисовна. — Нужно просто уметь сострадать, слушать и слышать, хотеть познавать новое и не отрицать старое, нужно быть искренним, чтобы сердце было большое. Такое же большое, как наш профсоюзный комитет. Я не мыслю себя без профсоюзной работы, это моя жизнь. «КАМАЗ» для меня — это всё!»

НАГЛЯДНО

Профсоюз — это плюс

Под таким названием прошёл конкурс, организованный профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ».

В конкурсе приняли участие работники ПРЗ, РИЗа, «Челныводоканала», «КАМАЗжилбыта», департамента специализированной техники и содержания автомобильных дорог, блока заместителя генерального директора по развитию. Камазовцы подготовили видеоролики и плакаты, в которых отразили профсоюзную деятельность. Представляем вниманию читателей «ВК» три лучших плаката.



Первое место заняла работа Марата Урмитова — заместителя начальника цеха обслуживания транспортных систем ДСТиСАД. Автор дал ей название «Монополия» — по аналогии с одноимённой настольной игрой. Плакат Марата состоит из квадратов, в которых отражены только позитивные события, связанные с работой профсоюзной организации. Автор делает в своей работе вывод: «С профсоюзом нельзя проиграть».



Работа заводцем профкома ПРЗ Виктора Чащина «Я выбираю профсоюз!» заняла третье место. Автор отметил, что разработал плакат в целях повышения информационно-пропагандистской работы профсоюзной организации в трудовых коллективах, а также с целью привлечь в профсоюз как можно больше работников.

Второе место у Ольги Яковлевой — инженера отдела реализации департамента по работе с потребителями ООО «Челныводоканал». Ольга изобразила на своём плакате под названием «Все мы знаем: профсоюз — это плюс! Огромный плюс!!!» маленьких человечков, которые крепко держат друг друга за руки, символизируя взаимную поддержку, помощь и дружбу. Яркие фото членов профсоюза наглядно демонстрируют интересную и насыщенную профсоюзную жизнь.

ВАША ПЕНСИЯ

Надёжность, проверенная временем

«Вести КАМАЗа» традиционно публикуют ответы на вопросы камазовцев о пенсионной программе автозавода. За разъяснениями мы обратились в корпоративный пенсионный фонд «КАМАЗа» АО «НПФ «Первый промышленный альянс».

«Достаточно часто у камазовцев возникает путаница между пенсионными накоплениями по обязательному пенсионному страхованию и взносами по камазовской пенсионной программе. Разъясните, в чём их суть и различия?»

Во-первых, в систему обязательного пенсионного страхования (ОПС) включаются в обязательном порядке все граждане России (карточки СНИЛС сегодня выдают даже младенцам). В систему негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) вступление добровольное. Во-вторых, пенсионные накопления по ОПС формируются работодателем за счёт страховых взносов. Пенсионные резервы НПО могут быть сформированы как самостоятельно самим работником, так и совместно работником и его работодателем в рамках реализации пенсионной программы. В-третьих, пенсионные накопления по ОПС наследуются

до назначения трудовой пенсии. Для пенсионных резервов наследование существует всегда. И, наконец, по камазовской программе НПО работник сам выбирает срок получения пенсии (но не менее пяти лет), а по ОПС государство определяет срок получения пенсионных накоплений.

«В редакцию обращаются работники «КАМАЗа» по поводу полученных из Фонда писем с просьбой обновить свои персональные данные. С чем связана такая просьба?»

В письмах Фонд извещает своих клиентов, что паспортные данные, предоставленные ими при заключении договоров с Фондом, стали недействительны. Такая ситу-

ация возникает в связи с тем, что не все клиенты обновляют персональные данные в Фонде после замены паспорта при достижении 45-летнего возраста, при смене фамилии и замене паспорта по иным причинам. Для обновления своих персональных данных достаточно заполнить приложенную к письму анкету, направить её в адрес Фонда или передать через представителя Фонда в вашей организации.

«Часто задаётся вопрос по поводу агитации представителями иных негосударственных пенсионных фондов о переводе пенсионных накоплений. Законно ли это?»

Право перевода пенсионных накоплений в НПФ закреп-



лено законодательно. Такой перевод должен быть осознанным. В связи с этим АО «НПФ «Первый промышленный альянс» предупреждает своих клиентов: необходимо быть внимательными при оформлении документов в банках, в страховых компаниях, так как в ряде случаев в пакете документов присутствует согласие на перевод пенсионных накоплений в НПФ. При переводе пенсионных накоплений в НПФ советуем учитывать ряд факторов: стабильность деятельности и надёжность выбранного фонда, условия и удобство дальнейшего взаимодействия с сотрудниками фонда. Исходя из этого, предпочтение советуем отдавать фондам, которые являются корпоративными, с надёжными учредителями, имеют филиал или представительство в Набережных Челнах, получающим стабильный доход.

За первое полугодие 2016 года фонд «КАМАЗа» АО «НПФ «Первый промышленный альянс» показал хорошие результаты доходности — 13,43% по накоплениям и 12,14% по резервам. По итогам первого полугодия АО «НПФ «Первый промышленный альянс» занимает второе и третье места в рейтинге доходности по пенсионным накоплениям и пенсионным резервам соответственно в сравнении с Топ-10 НПФ. Одним из доказательств качества работы Фонда служит возвращение в АО «НПФ «Первый промышленный альянс» многих клиентов Фонда — работников «КАМАЗа», которые перевели пенсионные накопления в иные НПФ.

ФОТОФАКТ

В ритме хип-хопа

Этот КАМАЗ известная в республике исполнительница номеров с песочной анимацией Алина Хайруллина нарисовала за пять минут. Выпускница художественно-графического отделения НГПИ руководит школой песочной анимации, участвует в выставках, благотворительных проектах, прекрасно танцует. Недавно она вместе с подружкой создала номер «Танцующий художник». На вечерах для зрителей девушки исполняют танец и одновременно рисуют акриловыми красками. Эта картина была создана в ритме хип-хопа всего за пять минут. КАМАЗ-трудяга получился задорным и дружелюбным.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Генеральная дирекция

Рабочие специальности:

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана, машинист автогидроподъёмника • Тракторист • Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов

Должности РСИС:

- Специалист по полиграфии • Специалист по организации выставок • Специалист по аудиту функционирования СМК • Инженер по нормированию труда

Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады • Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий • Диспетчер (опыт работы в транспортной логистике).

Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Термист • Слесарь-ремонтник • Электромонтёр • Наладчик КИПиА • Мастер участка • Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Логистический центр

- Транспортировщик • Оператор ЭВиВМ • Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА • Слесарь МСР • Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория) • Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Техник/инженер-электронщик • Экономист по МТС

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф • Стерженьщик р/ф • Наждачник • Шихтовщик • Инженер-конструктор • Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Маляр внешней линии • Маляр в камере • Слесарь МСР • Распределитель работ • Штамповщик • Сварщик на машинах контактной сварки • Транспортировщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

- Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Лаборант химического анализа • Наладчик автоматических линий и агрегатных станков • Электрогазосварщик • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник • Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке • Инженер ОТК • Экспедитор • Водитель-испытатель

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74** (звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов). Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

НОВОСТИ

Движение налажено

Высоко отмечены заслуги «КАМАЗа» в организации первого пробного автопробега «Китай — Монголия — Россия», который состоялся 18-23 августа. Автогигант, выступивший партнёром мероприятия, награждён Благодарственным письмом министра транспорта РФ и грамотой оргкомитета автопробега.

Министр транспорта РФ Максим Соколов выразил компании благодарность за участие в подготовке и проведении автопробега, который ознаменовал символический запуск движения грузового транспорта по новому экономическому коридору из Азии в Европу, и пожелал дальнейшей плодотворной деятельности.



Программа создания нового экономического коридора между странами была принята в июне 2016 года по итогам трёхсторонней встречи лидеров России, Китая и Монголии. Маршрут автопробега, стартовавшего 18 августа в городе Тяньцзинь, пролегал по территории КНР, Монголии и России. На восьми большегрузных автомобилях, в числе которых было три российских экипажа, участники преодолели около 2200 километров и завершили свой путь в городе Улан-Удэ 24 августа.

БУДЬ ЗДОРОВ!

Вакцины хватает

На «КАМАЗе» началась прививочная кампания, которая проводится совместно с ЗАО «Спасение» и ГАУЗ «Горбольница № 5». Фельдшеры здравпунктов приглашают получить укол, который убережёт от гриппа и его осложнений.

В этом году специалисты прогнозируют наибольшую активность трёх штаммов вируса гриппа. H1N1 — подтип вируса свиного гриппа. Наибольшую опасность этот штамм представляет из-за вызываемых осложнений, которые нередко заканчиваются летальным исходом. К ним относятся пневмония, синусит и воспаление оболочек мозга. С H3N2, подтипом гриппа А, жители нашей страны познакомились только в прошлом году. Опасен он тем, что недостаточно изучен, чаще всего наносит удар по сосудистой системе. Ещё один малоизученный штамм вирус Ямагата — подтип гриппа В — редко вызывает осложнения.

Победить всех незваных гостей медицинские работники предлагают с помощью вакцины «Совигрипп». Эта отечественная разработка, успешно конкурирующая с зарубежными аналогами,



получила признание ВОЗ и активно используется в поликлиниках.

Прививку лучше делать в начале осени, чтобы к сезонной эпидемии успел сформироваться иммунитет. Ответная реакция на введение вакцины достигает максимума на 14-й день, а защита сохраняется в течение семи-девяти месяцев. Если симптомы гриппа уже появились, то привиться всё равно стоит. Эффективность вакцины составляет 75-90%.

Работники здравпунктов запаслись необходимым материалом, вакцины хватает всем.

Камазовцы могут вакцинироваться либо в здравпунктах, либо в других местах, определённых работодателем. Вложение сил и финансирование в одностороннем порядке малоэффективно, необходима индивидуальная ответственность каждого работника за своё здоровье.

Смотрите телепрограмму



В пятницу в 19.15 (повторы — в субботу в 12.30 и в понедельник в 7.00) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»



Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.

СВОЙ ДЕНЬ

Начнём? С любви...

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

К своему главному празднику камазовцы подготовили очень ценный подарок: лирическую композицию в антураже из ярких осенних красок под названием «Камазовцы о КАМАЗе».

Герои на уютных скамейках в парке под тихий говор саксофона вспоминают, как «Под созвездием чистой любви, из палаток, вагонов, времянок возводили мы проспекты свои...» И актёрами, и авторами спектакля стали камазовцы. В основу сценария легли стихи ветерана «КАМАЗа» Лидии Ивановны Тимофеевой. Нашлось в нём место и для звонких строк Евгения Кувайцева, лиричных — Галии Шакировой, добрых — Романа Батрасова.

Исполнение а капелла Анны Гильметдиновой зрители слушали затаив дыхание. А потом что есть силы аплодировали своим самым любимым артистам, репетировавшим ради этого триумфа после смены на кузнечном, ПРЗ, автомобильном, в НТЦ.

Остались у камазовцев силы и на приветствие коллег, удостоенных в честь праздника главной награды компании — звания «Заслуженный работник КАМАЗа», а также поощрений от Министерств промышленности и торговли Российской Федерации, Татарстана, исполнительного комитета города Набережные Челны. И, конечно, прозвучали благодарные аплодисменты известному артисту Ренату Ибрагимову. Он очень хотел согреть камазовцев в дождливый осенний день и потому отправил их в путешествие по тёплым морям. Компания получила дружной, голосистой!

Нам досталось с лихвой.

И сейчас не малина.

Если честно сказать,

даже много трудней.

Но летит по России труда-машина,

И страна с уважением относится к ней.

Со стихами Лидии Тимофеевой (вторая справа) солидарны и её ровесница Анна Гильметдинова (вторая слева), и машиностроители нового времени



«Наш труд оценят потомки», — уверена Галия Шакирова. Днём она собирает мосты на Ав3, а вечером для души пишет стихи



Заместитель директора по планированию и обеспечению ЗСА Роман Батрасов предложил «почаще смотреть друг на друга, здоровья желать, добра и удачи!»



Юрий Казанцев, удостоенный звания «Заслуженный работник КАМАЗа», один из самых опытных слесарей-инструментальщиков РИЗа



На празднике мэр Набережных Челнов Наиль Магдеев отметил вклад компании в развитие города благодарственным письмом генеральному директору ПАО «КАМАЗ» Сергею Когогину



Ренат Ибрагимов исполнил песни, которые любит не одно поколение камазовцев

ГОСТЬ «ВК»

«КАМАЗ должны знать все!»



— Я всегда следил за судьбой «КАМАЗа», — признался в разговоре Ренат Ибрагимов. — Первый раз я приехал в Набережные Челны, когда город ещё только начинал строиться. Я, будучи студентом

Перед началом праздничной программы народный артист России и Татарстана Ренат Ибрагимов дал интервью «Вестям КАМАЗа».

Казанской государственной консерватории, выступал в красных уголках предприятий энергорайона, на строительных площадках. Позже уже приезжал с сольными концертами, выступал во Дворцах культуры, производственных корпусах «КАМАЗа». В сегодняшнюю программу я включил самые популярные, любимые песни. Надеюсь, создатели мощных, современных машин помнят хиты, проверенные временем.

— Ренат Исламович, а вам приходилось управлять КАМАЗом?

— Ничего сложного в управлении большегрузом нет. А во время съёмки фильма «Итальянский контракт» мне на КАМАЗе пришлось уходить от погони по бездорожью, по крутым склонам Италии. Картинка получилась очень эффектной!

— Что бы вы посоветовали молодым людям, выбирающим свой жизненный путь?

— Нужно отдавать предпочтение делу, которое по душе. Такая профессия обязательно даст возможность хорошего заработка, а самое главное — поможет обрести уверенность в собственных силах.

— На «КАМАЗе» много работников, участвующих в фестивалях художественной самодетельности. Посоветуйте, как сохранить свой голос?

— Обязательно нужно заниматься спортом, от этого зависит и общее состояние организма, и тонус, и желание петь. Я регулярно хожу в бассейн, обязательно выбираю время для занятий йогой.

— Передаётся ли голос по наследству?

— Я уверен в этом! Мои родители прекрасно пели. А насчёт моих детей... Старшие уже выросли, пошли своим путём, а младшие музыкой занимаются с удовольствием. Как бы ни сложилась их жизнь, основы нотной грамоты они усвоят.

— Есть ли у вас пожелания камазовцам накануне праздника?

— Хочется пожелать работникам компании, чтобы ваши большегрузы колесили по дорогам мира! КАМАЗ должны знать все. Я рад, что компания смогла устоять в тех испытаниях, что выпали на её долю, и сейчас активно развивается, осваивает выпуск новых моделей.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: Nizamieva@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуль».
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.