



**Знание и чутьё —
слагаемые успеха
новатора Дымова**

3

**Зарождение традиции:
в ТФК впервые определили
лучшего водителя**

4

**Цвет под контролем:
в МЦПК учат, как
не ошибиться с выбором
краски для грузовика**

5

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

Практика без декораций

Анна КУСКОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

26 сентября в Набережные Челны из Омска приехали 54 курсанта Военной академии материально-технического обеспечения им. генерала армии А.В. Хрулёва Минобороны РФ.

Курсанты Военной академии в нашем городе не впервые: вот уже четвёртый год подряд на основании соглашения о стратегическом партнёрстве между «КАМАЗом» и учебным заведением они приезжают на предприятия автогиганта для прохождения производственной практики. «Обычно мы принимали группу не более 20 человек, в этом году ожидаем приезда порядка 170 курсантов», — говорит руководитель группы взаимодействия с образовательными учреждениями Корпоративного университета Лилия Мингалиева.

Такое количество курсантов на «КАМАЗе» представитель филиала Военной академии, доцент кафедры технологии производства Омского автобронетанкового инженерного института Ботагоз Алимбаева объясняет тем, что начиная с 2013 года учебное заведение, как и все военные вузы страны, стало набирать на обучение больше учащихся: «Студенты, которые в этом году пройдут у вас практику, — четверокурсники автомобильного факультета по направлению «Автотехническое обеспечение войск», по окончании обучения они получат инженерную квалификацию. Очень важно, чтобы подрастающее поколение защитников Отечества было знакомо с реальным производством и с техникой, с которой им предстоит работать в будущем».

Первая партия из 54 курсантов разделилась на две группы и отправилась в Научно-технический центр и на завод двигателей. В рамках практического задания в НТЦ им предстоит работать с чертежами, техпроцессами, взаимодействовать с представителями отдела технического контроля, выполнять индивидуальные тематические задания для дальнейшей



Теоретические занятия

подготовки курсовых и дипломных работ. Курсанты побывают на экскурсии по опытно-промышленному производству подразделения, ознакомятся с работой испытательных стендов, с опытными образцами автотехники. Также запланирована экскурсия на завод спецавтомобилей.

На заводе двигателей будущие военные пройдут изучение технологического процесса заводской, конструкторской, технологической документации трёх производств: «Мотор», термогальванического и арматурно-сборочного. Две группы встретятся друг с другом на экскурсиях, которые пройдут на литейном, кузнечном и прессово-рамном заводах. Особо отличившихся дополнительно ждёт поощрительная экскурсия на автомобильный завод.

Всего на «КАМАЗ» с 26 сентября по 6 ноября прибудут шесть групп курсантов. С производственной деятельностью предприятий «КАМАЗа» в этом году ознакомятся 169 курсантов Военной академии.



Курсанты на заводе двигателей



«На такой машине хоть куда!» — говорят омские ребята

Все курсанты расселены в общежития «КАМАЗжилбыта». Также для них организовали полноценное трёхразовое питание в одном из кафе города.

НОВОСТИ

Подписано соглашение

В рамках Международной выставки транспорта, организации перевозок и логистики IAA-2016 в Ганновере (Германия) состоялось подписание соглашения о намерениях между ПАО «КАМАЗ» и компанией Kögel, одним из ведущих производителей полуприцепной техники в Европе.

«КАМАЗ» и Kögel договорились о проведении переговоров с целью обсуждения направлений дальнейшего сотрудничества, включая разработку, совместное производство прицепной техники, компонентов к ней, продажи и деятельность по осуществлению сервиса.

Стороны обсудят формы дальнейшего сотрудничества вплоть до создания совместного предприятия по производству и продаже техники совместного производства.

Продажи растут

Автогигант подвел итоги за восемь месяцев работы.

Общие продажи грузовиков «КАМАЗ» за восемь месяцев составили 18297 штук — это на 26% больше, чем за тот же период прошлого года. В России купили 15479 автомобилей (+ 37% к прошлому году). Таким образом, доля «КАМАЗа» на отечественном рынке составила 59% (48,5% в 2015 году).

Чистая прибыль за август составила 1177 млн рублей, с прибылью компания работает с июня. Убытки «КАМАЗа» с начала года сократились до 946 млн рублей против 2681 млн рублей убытка за тот же период прошлого года. Изначально же компанией планировались убытки в 2536 млн рублей по итогам восьми месяцев.

С начала года «КАМАЗ» инвестировал в свои новые технологии 4,9 млрд рублей.

«Сочи-2016»: деловые встречи и инвестиции

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин принимает участие в Международном инвестиционном форуме «Сочи-2016» в Главном медиацентре Олимпийского парка.

Деловая программа форума предполагает проведение пленарного заседания, ряда панельных сессий и дискуссий, круглых столов и мастер-классов. Параллельно работает выставка Sochi Investment Expo, что позволит обсудить ключевые вопросы привлечения инвестиций в регионы, найти эффективные экономические решения для конкретных отраслей, компаний и проектов, установить взаимовыгодные коммерческие и научные контакты. Также в эти дни проходят пресс-конференции, интервью и брифинги.

Кроме того, запланирована встреча председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева с представителями деловых кругов и выступление на пленарном заседании «Новое качество государственного управления: проекты для роста, проекты для жизни».



НОВОСТИ

В помощь малому и среднему бизнесу

ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» и «Гарантийный фонд Республики Татарстан» подписали соглашение о сотрудничестве.

ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» успешно прошла аккредитацию в «Гарантийном фонде РТ», после чего стороны подписали соглашение о сотрудничестве. Теперь субъекты малого и среднего бизнеса республики смогут получить поддержку при покупке автотехники КАМАЗ через ГК «КАМАЗ-ЛИЗИНГ» в виде предоставления поручительства по лизингу. В числе основных условий предоставления поручительства — регистрация и осуществление деятельности на территории РТ, отсутствие просроченных обязательств по уплате налогов в бюджеты всех уровней, а также иных обязательств перед бюджетом Республики Татарстан, безубыточная деятельность в течение не менее трёх календарных месяцев, предшествующих дате обращения.

ЦЕЛЬСКИЙ РАССУДИТ

Технологии тепла

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

В этом году при подготовке объектов энергетики к зиме большое внимание уделено усилению надёжности работы энергосистемы. При обогреве производственных корпусов важно оперативно реагировать на изменение погоды.

— В этом году принято решение об изменении схемы оплаты теплоснабжения. Перевод 120 километров теплосетей «КАМАЗа» в аренду позволит снизить тарифы и получить экономический эффект только в этом году в размере 30 млн рублей, — пояснил главный энергетик ПАО «КАМАЗ» Константин Чугунов.

При подготовке к зиме отремонтировано 175 отопительных систем, 22 километра водопроводных и 31 километр тепловых сетей, а также 150 тепловых пунктов и 250 калориферов. Новое тепловое оборудование установлено на предприятиях компании. В котельной завода двигателей к имеющемуся оборудованию добавлены два новых котла Viessman мощностью по 4,5 мегаватта, на АвЗ водогрейный котёл мощностью 2,5 мегаватта. Тепло от этих агрегатов будет использоваться как для технологических нужд, так и для обогрева производственных корпусов.

Большой объём работ произведён на стратегическом объекте регулиро-

вания системы теплоснабжения ПАО «КАМАЗ» подкачивающей насосной станции ПНС-2 ООО «КАМАЗ-Энерго». В течение межотопительного сезона и корпоративного отпуска работниками цеха теплоснабжения была отремонтирована и проревизирована вся запорная арматура, 20% задвижек заменены на новые. Также были проведены технический осмотр и проверка работоспособности насосных агрегатов.

С привлечением подрядных организаций завершены реконструкция и ремонт системы электроснабжения и управления насосной станции: полностью заменены питающие кабели семи насосов, 18 электроприводов задвижек, установлены дополнительные шкафы управления электродвигателями насосов, заменены 12 ячеек в ТПНС-2 (трансформаторной подстанции насосной станции), а также отремонтировано два трансформатора.

План подготовки энергетических объектов компании, по словам Константина Чугунова, выполнен на 95%.



Тепло в цехах — вот главная цель

БРИГАДА МАСТЕРОВ

Работящая компания

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Производство чугунного литья — не только самое крупное на литейном заводе, но и самое тяжёлое по условиям труда. Особенно напряжённой считается работа обрубщиков, завершающая полный цикл производства отливки.

История бригады № 461 термообрубногo цеха № 104 производства чугунного литья началась в 2011 году. Именно тогда были сделаны первые поставки освоенных литейщиками блоков цилиндров на Заволжский моторный завод (ЗМЗ). Вновь сформированная бригада была призвана выполнять важную задачу на финишном этапе в производстве блоков цилиндров. Одним из требований заказчика была зачистка отливок перед поставкой. Под это требование литейщиками тогда было закуплено специальное оборудование — шлифовальный станок Auto Grinding, который позволил частично автоматизировать процесс зачистки отливок.

«За годы работы удалось почти вдвое сократить время обработки блоков ЗМЗ. Это произошло за счёт того, что на механическом зачистном станке убрали обработку малым инструментом», — рассказывает о производственном процессе бригадир Сергей Яковлев. Сейчас в его бригаде работают 15 человек, коллектив слаженный. В среднем за смену принимают 150 блоков цилиндров для ЗМЗ. Блоки разгружают, обрубывают остатки литниковой системы и загружают в дробебейную камеру, где происходит их очистка. После



Дружная бригада № 104 термообрубногo цеха ПЧЛ

этого отливки проходят первичную приёмку на наличие дефектов и отправляются на обрубку пневмомолотком. И только после всех этих этапов блоки поступают на шлифовальный станок Auto Grinding, где проходит их автоматическая механическая обработка. Потом отливки окрашиваются пульверизатором и подаются в сушильную камеру. В среднем один блок сушится 20 минут: «Готовые отливки упаковываем и складываем на поддоны по 12 штук. Сначала они уходят на склад, а потом на ЗМЗ. Каждый месяц отправляется заказчику около 4-5 тысяч блоков», — делится результатами работы обрубщик Александр Бучурлин.

Примечателен тот факт, что каждый работник этой бригады задействован на

всех этапах процесса: и разгружает, и обрубает, и красит, и складывает. «У нас взаимозаменяемость: день на одной операции работаем, день на другой. Мы специалисты широкого профиля», — шутят в бригаде. Средний возраст обрубщиков — 30-35 лет, практически все женаты. В этом году в семьях ещё трёх работников случилось пополнение. «Сначала у нас появились жёны, а потом дети и ипотека», — смеются парни.

Несмотря на тяжёлые условия труда, к жизни относятся с юмором, производственные задачи выполняют. С уважением отзываются о единственной в своей бригаде женщине Альфине Имоковой. Она по профессии чистильщик, следит за работоспособностью дробе-



Бригадир Сергей Яковлев на участке обработки блоков цилиндров ЗМЗ



Остатки литниковой системы вручную обрубываются кувалдой



Руслан Темирзянов производит обрубку блоков пневмомолотком. «Такой молоток вместе с зубилом весит 3,5 кг», — делится обрубщик



Вот он, красавец блок цилиндров ЗМЗ, готов к отправке потребителю

бейной камеры. «У нас благодаря Але в бригаде порядок. А мы стараемся его поддерживать», — говорят мужчины. На вопрос, каким нужно быть, чтобы влиться в их коллектив, отвечают: «В первую очередь работающим, весёлым и компанейским».

СОБЫТИЕ

История «Шёлкового пути» рассказана Президенту

22 сентября в Кремле состоялась встреча команды «КАМАЗ-мастер» с Президентом России Владимиром Путиным.

Во встрече также приняли участие генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин и председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Владимир Путин поздравил команду «КАМАЗ-мастер» с победой в гонках «Шёлковый путь-2016» и обратил внимание на то, что команда впервые использовала возможности «смешанного экипажа»: «Одна из машин была составлена из российских и китайских спортсменов, это тоже очень хороший знак». «Судя по тому, что я видел, по тому, что читал, «Шёлковый путь» получился даже сложнее, чем «Париж — Дакар», — отметил глава государства. — Я вас искренне поздравляю и хочу пожелать новых успехов».

Владимир Путин поинтересовался, как оценивает

гоночную трассу и автотехнику сама команда. «Мы очень рады, что в этом году команда «КАМАЗ-мастер» не огорчила своих болельщиков и партнёров. И для нас особое значение имеет, что мы впервые смогли сделать гонку по такому большому маршруту: два континента, три страны», — ответил руководитель команды Владимир Чагин. В этом году в гонке соревновались 125 экипажей и у всех, по словам Чагина, остались хорошие впечатления.

Пилот команды «КАМАЗ-мастер» Айрат Мардеев подтвердил, что гонка получилась очень интересной. «Шёлковый путь» — настоящий ралли-рейд. Если «Дакар» сейчас больше походит на классическое ралли, очень много извилистых и быстрых трасс, то «Шёлковый путь» в себе смог собрать всё,



Искреннее рукопожатие президента и камазовских спортсменов

чего не хватало «Дакару»: здесь и песок, и бездорожье, и извилистые трассы. Все они интересные, очень длинные спецучастки, — поделился впечатлениями гонщик. — Техника показала себя очень хорошо, мы практически не имели никаких технических проблем, что и сказалось на результате: у нас получилось занять первые две позиции».

В свою очередь, гендиректор «КАМАЗа» Сергей Когогин отметил, что в таких условиях проверяется работа двигателей, их мощность и надёжность. «После

определённого цикла, когда машина на соревнованиях проходит, это применяем в серийных автомобилях. Конечно, в основном, это элементы специального применения: элементы подвески, форсировка двигателя. Всё это ведём, потому что там нужна и мощность, и надёжность одновременно. Сейчас задачи непростые перед нами стоят. Нужно сделать новый двигатель, новый автомобиль. Это тоже технический вызов для конструкторов — как команды, так и «КАМАЗа», — подчеркнул он.

ПЕРВЫЙ ПАТЕНТ

Был — блин, стал — шар

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

В этой рубрике, идея открыть которую возникла уже давно, мы будем знакомить читателей «ВК» с камазовцами-новаторами и их изобретениями, получившими первое официальное признание. Как оказалось, «письма счастья из Роспатента» могут получать не только молодые, но и вполне заслуженные авторы. Наш первый герой — известный рационализатор с кузнечного Владимир Дымов.

Высокий, статный, добродушный оптимист с ясным светлым взглядом. Кузнец, наладчик, бригадир в КПК-1, комплектовщик... И всегда — новатор! Кузнечная биография его началась с 14 лет. Родился и вырос в селе Кольчугино Владимирской области, там же окончил техническое училище, ещё в школе полюбил черчение и пришёл работать на кузнечный завод в городе Коврове. Производство на молотах, но работа на свободной ковке развивала объёмное мышление. В 1974-м, отслужив в армии, прибыл на «КАМАЗ» по комсомольской путёвке.

А в этом году Владимир Сергеевич отмечает 35-летие с момента подачи своего первого рацпредложения. Сегодня их на его счету — 340, причём 205 внедрено. Но вот первый патент на изобретение в содружестве с другим легендарным новатором, конструктором, ветераном завода Александром Ромашовым, получен не так давно. Изобретение зарегистрировано в Государственном реестре полезных моделей Российской Федерации. Патент на полезную модель получил номер 146515.

Полезная модель представляет собой штамп для открытой объёмной штамповки различных поковок и относится к техноло-

гии обработки металлов давлением. Может быть использована во всех отраслях машиностроения.

— То, что прежде штамповалось в двух половинках, мы сделали в одной, — в ответ на просьбу рассказать об изобретении как можно доступнее, поясняет Владимир Сергеевич. — И там, где при осадке штамповки получался круглый «блин», который трудно отцентровывать относительно ручья из-за того, что он сдвигался то вправо, то влево, предложили шар. Это обеспечивало точную центровку по ручью. При этом изменили конструкцию оснастки. Главные результаты — уменьшение расхода металла, усилий штамповки, повышение стойкости штампа.

Когда Александр Алексеевич Ромашов подал документы — оказалось, как изобретение такое предложение ещё не зарегистрировано. Сегодня оно на кузнице внедрено и работает.

А Владимир Сергеевич не устаёт напоминать «ребятам», как он называет своих коллег-рабочих, чтобы все свои технические улучшения не ленились они оформлять — как рацпредложения. В его собственной новаторской судьбе в своё время сыграл

роль случай. Бывший главный инженер, Филатов, заметив нестандартные решения молодого рабочего, подсказал: деньги можно зарабатывать не только руками, но и головой!

— А я всегда над этим вопросом — как бы побольше заработать — думал, — улыбаясь, не делает тайны Дымов. — И действительно, когда вошёл во вкус, нужды не испытывал: премии за рацпредложения выручали даже в сложные годы.

Ценит Владимир Дымов нынешние скорости и возможности компьютерной техники, однако признаётся, что у него в голове — «свой компьютер».

Если стихи, по признанию Анны Ахматовой, растут «из сора», то технические идеи — из проблем. С финансовой стороны новации Дымова всегда оборачивались экономией металла. Нередко — изменением техпроцесса. Их уникальный тандем с Ромашовым, существовавший много лет, — тоже своего рода «изобретение».

— Встретились, проговорили: я практик, он конструктор, у него мозги мгновенно включаются, — рассказывает Владимир Сергеевич о творческом процессе союза. — Практически до идеального состояния довели, например, штамповку «540-й вал», по которой очень много брака было. Ромашов придумал, сделал штамп, а мы с ребятами до ума доводили. Потому что одно дело —

При личном участии Владимира Дымова освоен ряд особо сложных поковок. Суммированный экономический эффект от его новаций превышает 2,5 млн рублей. Все они направлены на совершенствование существующих технологий изготовления поковок, на повышение надёжности работы оборудования.



Каждое изобретение по-своему дорого автору. Но патент на этот штамп официально закрепил за ним статус изобретателя

нарисовать, другое — когда с металлом работаешь. Знания и чутьё — вот и всё, что необходимо. Когда внимательно к своему делу относишься, всегда видишь, как можно сделать лучше, и мысли интересные появляются. Главное — выбрать самую-самую.

КОНКУРС

У каждого маляра свой почерк...

На Нефтекамском автозаводе состоялся конкурс профмастерства «Лучший по профессии» среди маляров. Ему предшествовал этап внутрицеховых соревнований. В итоговый список участников вошли маляры всех заводских окрасочных производств.

В числе конкурсантов — 15 человек: 10 из них — участники основного конкурса и пятеро — конкурса среди молодых работников (в возрасте до 35 лет). Предстояло преодолеть две части заводского состязания: теоретическую и практическую. 15 тестовых заданий по теории касались вопросов технологии окраски, техники выполнения окрасочных работ, причин возникновения дефектов лакокрасочного

покрытия, методов их устранения, охраны труда и промышленной безопасности. Самое большое количество баллов — 21 — среди основных конкурсантов заработала Гульшагида Хасанова, а среди молодых по 20 баллов было начислено Ляйсан Ахметьяновой и Ильнуру Шайдуллину. Все они трудятся в цехе № 26.

С самого утра возле окрасочной камеры линии окраски мелких

деталей и узлов цеха № 7 царило оживление — именно здесь малярам предстояло выполнить практическое задание конкурса. После подготовительных мероприятий, которые требуют тщательности и внимательности со стороны организаторов и членов конкурсной комиссии, маляры приступили к окраске заднего борта самосвала КАМАЗ-55102.

Среди основных маляров две конкурсант-

ки набрали одинаковое количество баллов — Гульшагида Хасанова и Лариса Даутова (цех №7). Согласно положению, при получении одинакового количества баллов победителем становится конкурсант, набравший больше баллов в практической части. Таким образом, победителем стала Лариса Даутова. Она работает маляром на заводе с 1999 года. Она участвует в конкурсе не в первый раз и прекрасно знает свою работу, но признаётся, что чувствовала волнение на всех этапах. Лариса считает, что залог успеха для маляра — это соблюдение техпроцессов. Среди молодых работников на первом месте по сумме двух этапов оказалась Ляйсан Ахметьянова.



Ляйсан Ахметьянова и Ильнуру Шайдуллин как молодые рабочие показали лучшие знания в теории. Ляйсан стала победителем и в практической части конкурса

АКТУАЛЬНО

Гибкая смена

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

На участке гибочных автоматов прессово-рамного завода ежедневно летит в заботливо подставленные тары необходимая для производства мелочь. Из узкой металлической ленты, струящейся от станка к станку, производятся гайкодержатели, обвязки, хомуты... Обслуживают станочный парк, штампуящий 74 вида продукции, всего шесть человек.

— Проект по внедрению много-станочного обслуживания в цехе крупной штамповки начал прорабатываться в прошлом году, — поясняет начальник прессового производства Сергей Мехланов. — В команду включили заместителя начальника цеха по технической части Сергея Морозова, начальника производственно-диспетчерского бюро Розу Евдокименко, ведущего инженера-технолога Миннигуль Девайкину и мастера участка Рустема Тазетдинова. Провели картирование, анализ потерь и решили перестроить технологическую цепочку.

Чтобы снизить потери при перемещении, транспортировке и ожидании, всё аналогичное оборудование сгруппировали и выстроили в параллельные ряды. Теперь один

человек обслуживает три автомата, причём опытные операторы сами в случае необходимости делают переналадку. К новому порядку работники привыкли не сразу, нагрузка выросла значительно.

— До внедрения проекта здесь работали 28 человек в две смены, сейчас пять наладчиков и один оператор справляются с заданием за восемь часов, — сравнивает ситуацию до и после начальник цеха крупной штамповки Вячеслав Сыров. — Важно, что нам удалось сохранить фонд зарплаты, у работников участка после оптимизации оплата труда в среднем выросла на 40%.

Команда подсчитала экономический эффект от внедрения проекта: по итогам года он составит около 200 тыс. рублей. Перестановка получилась очень результативной.



Теперь каждый работник участка трудится на трёх станках



Участники должны были выполнить свою работу согласно технологическим требованиям, предварительно ознакомившись с техпроцессом окраски

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Виртуозы ТФК въезжают в историю

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

Впервые за свою 19-летнюю историю в ТФК «КАМАЗ» провели конкурс профессионального мастерства среди водителей-испытателей.



— Водителей-испытателей в ТФК — более 120 человек, это у нас основная рабочая профессия, можно сказать, они на передовой, — рассказывает, как родилась идея конкурса, заместитель генерального директора ТФК «КАМАЗ» по работе с персоналом и оргразвитию Феруза Замалиева. — От них зависит, каким автомобилем попадёт к клиенту, они отвечают за качество приёмки автотехники, поступающей с автомобильного завода, с заводов спецтехники, и за её отгрузку. Единственным ограничением в приёме заявок было требование отсутствия нарушений. Поднять престижность профессии, подчеркнуть важность труда призван конкурс, который, мы уверены, станет ежегодной традицией. Кстати, водитель-ас вполне может вырасти — в наставника молодёжи или даже мастера.



Первые 12 конкурсантов получают задания по теоретической части: 10 минут — на 20 вопросов по ПДД, столько же — на знание устройства автомобиля. Трое из-за неудачи отсеиваются по итогам двух этапов.



Никаких репетиций — на вооружении только собственный опыт. Сначала — на осмотр к фельдшеру, Асие Байтиевой, но тут всё — без вопросов. Жеребьёвка определяет: первым выступит Владимир Косотухин, который в ТФК — всего полгода. Каждый последующий претендент норовит выполнить задание быстрее предшественника. Ильгам Шакиров — поистине виртуоз. Лидер? Марат Латыпов куда осторожнее.

КОНКУРС

Показали силу

24 сентября на заводе двигателей состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых работников до 30 лет.

В этом году в нём приняли участие более 50 человек по восьми основным профессиям завода. Программа конкурса состояла из двух этапов: теоретического, где участники должны были ответить

на 20 вопросов по своей специальности в письменной форме, и практического — работа непосредственно на оборудовании в цехах.

В ходе соревнования жюри выставляло баллы в соответствии с

заданными критериями: время изготовления детали и качество её выполнения, умение пользоваться измерительными и контрольными инструментами, культура производства, соблюдение правил техники безопасности, теоретические знания.

Все участники старались. Но, как говорится, в любом соревно-

вании есть победители и побеждённые. Согласно положению конкурса профмастерства, всем

призёрам повысят разряд/категорию. А занявшие первые места получают путёвку на юг.



Внимательность при выполнении конкурсных заданий — предельная



Заданий три: змейка, змейка при движении задом и заезд в бокс, о чём должна сигнализировать сбитая планка. Интервал между стойками рассчитан по науке. Не пристегнулся, не посмотрел в зеркало, «заступил» стартовую черту — получай штрафные баллы-секунды. Спокойно, чётко выполняет всю программу маститый водитель Алексей Кайнов. Теперь уже он — явный фаворит публики.



Но... Фортуна — дама переменчивая! Едва за руль контрольного бортового КАМАЗа-53212 садится Искандер Каримуллин, становится ясно: этот в подобных конкурсах — не новичок, хоть и работает в ТФК всего три месяца. По сумме баллов на всех этапах, с результатом 14,48 он сегодня — абсолютный победитель! Несмотря на только что сданную ночную смену. Первый в истории.

— Молодец! Как говорят в армии, старослужащих обошёл! — хвалит парня начальник цеха комплектации и отгрузки автомобилей Фарит Булатов. — Здорово, конечно, рад, что победил, — признаётся Искандер в экспресс-интервью. — Мой водительский стаж — 12 лет. Особо трудного в заданиях не было, тем более, я готовился. На дорогах и посложнее ситуации бывают — это же жизнь.

Прямо сейчас Искандер идёт в отдел кадров писать заявление: досрочно, на пятый разряд, но это и есть главный приз. Алексей Кайнов (в центре, второй результат — 16,42) и Ильгам Шакиров (18,29) получают подарочные сертификаты в «Ленту».

Победителями стали:

По специальности «Контролёр»: I место — Анастасия Ершова, II — Анастасия Чувашева, III — Резеда Аглемеева.
По специальности «Мастер»: I место — Ильдар Зиганшин, II — Михаил Совков, III — Алексей Нечаев.
По специальности «Наладчик ЧПУ»: I место — Антон Карпенко, II — Роман Рябов.
По специальности «Оператор автоматической линии»: I место — Антон Середа, II — Никита Ермазов, III — Роман Жуков.
По специальности «Оператор ЧПУ»: I место — Тимур Махмутов, II — Дамир Сагиров, III — Роберт Давыдов.
По специальности «Слесарь МСР»: I место — Айнура Кашапов, II — Алена Дербенёва, III — Алексей Мудряков.
По специальности «Термист»: I место — Евгений Новиков, II — Илья Новиков, III — Виталий Шилов.
По специальности «Инженер-технолог»: I место — Денис Шишкин, II — Ильдар Сафуллин, III — Айнура Мирсаево.

УЧЕНЫЕ – СВЕТ

Радуга цвета

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН, Анна КУСКОВА

В многофункциональном центре прикладных квалификаций (МЦПК) полным ходом идёт учёба по направлению «Окраска». Корреспондент «ВК» побывал на занятиях «Визуальный контроль цвета» и узнал, под каким углом оценивать цвет автомобиля и кто лучше различает цвета — мужчины или женщины.

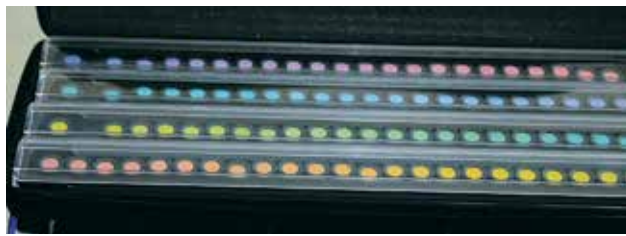
Занятия по визуальному контролю цвета ведёт мастер производственного обучения Роман Таривердиев. Послушать его лекции собралась группа специалистов ТФК «КАМАЗ»: водители-приёмщики автомобилей и контролёры отдела технического контроля. Обучение продолжительностью 20 академических часов необходимо, чтобы выявить, насколько правильно камазовцы воспринимают цвета. По словам преподавателя, разные оттенки цветов люди видят по-разному: «Можно долго спорить по этому поводу. С целью исключения ошибок и разногласий проводить контроль цвета покрытий автомобиля должны только те специалисты, которые прошли специальный тест Фарнsworth-Манселла на восприимчивость всех цветовых оттенков».



Роман Таривердиев в вопросах цвета разбирается прекрасно

В процессе обучения такой тест пройдёт каждый. Он представляет собой небольшой чемоданчик, в котором находятся 85 разноцветных фишек. Тестируемый должен разложить их от одного цвета к другому по мере насыщенности. Такие фишки пронумерованы с обратной стороны, что позволяет сразу увидеть ошибки. Результаты тестирования вводятся в компью-

По направлению «Окраска» уже обучено 112 работников НТЦ, АвЗ, ПРЗ и ТФК. Занятия продолжают ещё в четырёх группах, в каждой из которых по 16 человек. Результаты тестов по цветовосприятию передаются руководителям на рабочие места. Обучение будет возобновляться по мере необходимости.



Тест Фарнsworth-Манселла: 85 фишек с эталонами оттенков



Слушатели стараются максимально всё усвоить

терную программу, которая оценивает их в баллах (чем меньше баллов, тем лучше у человека цветовосприятие). Продолжая занятие, Роман Таривердиев рассказывает специалистам ТФК о том, как правильно проводить оценку цвета: «Если автомобиль осматривают четыре человека, то они должны делать это в одинаковых условиях: в помещении спокойных тонов, удалённом от попадания прямых солнечных лучей, с одной и той же точки под углом в 45 градусов. Если же всё-таки приходится осматривать технику на улице при ярком солнце, то лучше на расстоянии одного метра».

Мастер производственного обучения дал по этому поводу ряд рекомендаций: не надевать яркую одежду, не оценивать автомобили па-

стельных тонов сразу после контрастных, периодически делать перерывы, не допуская нагрузки на зрение: «У людей старше 40 лет работа трёх видов цветовых колбочек глаза, настроенных на восприятие красного, синего и зелёного цветов, может ухудшиться. К тому же, как показывает статистика, мужчины воспринимают цвета гораздо хуже женщин. Погрешность в восприятии цвета у них около 17%, тогда как женщины ошибаются в 0,3% случаев», — поделился знаниями Роман.

Один из слушателей обучения, старший мастер Ленар Кузнецов, принимающий в ТФК «КАМАЗ» автомобили с главного конвейера АвЗ, так отзывался о занятии: «Сегодня узнал много интересного, теперь буду теоретически подкован».

Из МЦПК на ПРЗ

Послушав лекции мастера производственного обучения МЦПК, отправляемся в цех окраски кабин ПРЗ. Именно здесь наши автомобили приобретают цвет. Вместе со сменным замначальника по производству ЦОК Раилем Фазиловым идём в камеру финишной окраски. Попадаем в смену, где работают исключительно женщины. «Какой цвет ваш любимый?» — спрашиваем маляра Лилию Ахтямову, которая вот уже 11 лет красит каркасы кабин: «Я люблю оранжевый, он красивый, ложится хорошо и краска кажется более густой. А сложнее всего красить кабины в белый цвет, но руки уже сами знают, сколько нужно произвести движений и сколько нанести слоёв краски».

Раиль Фазилов добавляет: «К каждому цвету нужен свой подход, но к белому он должен быть особенный. Это связано с тем, что вторичный грунт кабины тоже белый и сложнее просматриваются неокрашенные места. В комплексе при окраске кабины нужно выдерживать толщину не менее 80 микрон. Но наши опытные маляры справляются с этим отлично». По словам руководителя, в среднем за смену в цехе окраски приобретают цвет от 90 до 110 кабин.

Между тем, мы задались вопро-

сом, во сколько цветов окрашиваются камазовские автомобили? В Технологическом центре нам ответили: «Официально цветов 11. Бывает, что для спецзаказов автомобили окрашиваются в коричневый, синий, жёлтый цвета. А в 70-х годах было всего пять цветов: красный, оранжевый, светло-дымчатый, голубой и защитный». Кстати, первый КАМАЗ, сошедший с главного конвейера 16 февраля 1976 года, был красного цвета.



Вот она, камазовская радуга!



Опытные маляры цеха окраски кабин знают, как выдержать необходимую толщину окрасочного покрытия

СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ

Эйчары встречаются по-новому

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

В течение всего этого года заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин проводит совещания с руководителями подразделений по кадрам не в апартаментах генеральной дирекции, а с выездом на места: в РИПТиБ, МЦПК, КНИТУ (КАИ). Новый формат привычных планёрок продиктован не просто желанием сменить обстановку, но и наполнить их новым содержанием.

На прошлой неделе такая выездная «летучка» состоялась в АО «ТФК «КАМАЗ». Перед началом совещания HR-десант побывал на обзорной экскурсии, посетив производственные площадки №№ 416 и 586, где проходят, соответственно, приёмка автотехники и отгрузка её по железной дороге. Стоит заметить, что для самого Александра Михайловича это было своего рода возвращение «к родным пенатам»: в 2006–2010 годах он работал заместителем гендиректора ТФК, занимаясь внешней логистикой, управлением собственностью, развитием дилерской сети. Так что изменения лично мог оценить по шкале «было — стало».

Принимающая сторона, служба персонала ТФК, подготовила презентацию, поделившись опытом работы. То, что показалось коллегам из других подразделений интересным, новым, они «брали на карандаш».

Александр Ушенин обозначил ряд перспектив производства и стоящих в связи с этим перед кадровиками задач. Он также подвёл итоги недавно прошедшего на «КАМАЗе»



Самым активным участником форума «Профдвижение» Александр Ушенин вручил благодарственные письма

форума «Профдвижение», вручив благодарственные письма организаторам, кураторам и самым активным участникам. С подробным докладом об этом мероприятии выступила начальник отдела методологии рекрутинга и кадрового администрирования департамента развития персонала Юлия Окунева.

Как поделились с «ВК» участники встречи, новый формат совещаний их вполне устраивает: наряду с решением текущих вопросов представляется возможность ближе познакомиться со спецификой работы подразделений и разными процессами, расширить собственный кругозор.

СОРЕВНОВАНИЯ

Крещение огнём

На РИЗе боевые командные расчёты добровольных пожарных дружин тушили открытый огонь. Соревнования проводились в рамках подготовки к командно-штабным учениям.

Шесть звеньев подразделения предприятия должны были продемонстрировать конкурсному жюри свои знания и навыки, которые они ежеквартально отрабатывали под руководством специалистов бюро охраны труда и пожарной безопасности Ольги Горшковой и Нины Григорьевой.

Команды, на чьи плечи до приезда профессионалов ложится ответственность за спасение персонала и собственности компании, должны сообщить о происшествии в службу пожаротушения, проложить рукавную

линию и потушить огонь при помощи огнетушителей.

Наиболее оперативно и качественно с заданием справилась команда инструментального цеха № 3, на втором месте пожарные из технологического отдела (они участвовали в соревнованиях впервые), на третьем — цех изготовления осянок.

Все призёры награждены почётными грамотами, а слава о слаженных действиях добровольных пожарных дружин уже разнеслась и по заводу. Она дорожке любых наград.



Огонь, разведённый в специальной ёмкости, надо быстро потушить

ЭХО ПРАЗДНИКА

Не просто дата...

Анна КУСКОВА, Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Накануне Дня машиностроителя во многих подразделениях «КАМАЗа» прошли торжественные мероприятия и концертные программы. Здесь поздравляли коллективы с профессиональным праздником и чествовали лучших по профессии. Каждый завод был отмечен по-своему.

АвЗ: дружный, поющий

К главному профессиональному празднику на АвЗ подготовили прекрасный концерт.

По протоколу торжество началось с поздравления руководителей и вручения заслуженных наград. Поздравляя автосборщиков, удостоенных почётных грамот и благодарственных писем Минпромторга РФ, РТ, исполкома города, директор АвЗ Николай Светличный напомнил о задачах, которые стоят перед коллективом: ежесуточно с главного сборочного конвейера должно сходить не менее 180 большегрузов.

Концертная программа началась с дебюта нового мужского вокального ансамбля. В составе секстета лишь один знакомый голос Виктора Максюткина, остальные ребята — Ильшат Хуснуллин, Айнур Халимов, Олег Пшеничников, Вадим Загумёнов и Радмир Гареев — впервые вышли на заводскую сцену и ударной песней «Вперёд, КАМАЗ!» сорвали гром аплодисментов. Во время программы они ещё не раз порадовали своих поклонников, но уже исполнением лирических песен.

Вторая премьера — выступление женского квартета. Наставник вокалистов Ринат Сабирзянов прислушался к голосам исполнительниц и предложил Наталье Чупиной, Юлии Магасумовой, Лилии Гариповой и Татьяне Тихоновой исполнить «Вальс Челнов». Новые номера презентовали и любимые исполнители заводчан — ансамбль «Ялкын»: Андрей Крылов, Олег Пшеничников, Алия Сайфутдинова, Лилия Галеева, Роза Исмаилова и, конечно, танцевальный ансамбль «Премиум».

ЗЗЧик: маленький, да удаленький

На заводе запасных частей и компонентов (ЗЗЧик) праздник начался с поздравлений в адрес машиностроителей директора завода Рафиса Галиева и председателя первичной профсоюзной организации Роберта Салахутдинова.

Директор ЗЗЧик Рафис Галиев отметил, что, хотя завод и маленький, каждый его работник выполняет большую работу, трудится с энтузиазмом и самоотдачей: «Без вашего добросовестного труда нынешние успехи завода были бы невозможны», — отметил он.

Затем лучшим работникам были вручены награды: благодарственные письма Минпромторга РФ и РТ, почётные грамоты и благодарственные письма ПАО «КАМАЗ», а также заводские грамоты и благодарственные письма.

Подарком для всех стала концертная программа. Поздравил коллектив завода ансамбль народного танца Казанского (Приволжского) федерального университета «Сайяр» — победители и обладатели гран-при многочисленных конкурсов и фестивалей республиканского, российского и международного уровней, танцевальный коллектив «Грация» блока по развитию, артисты ДК «Энергетик», а также коллектив художественной самодеятельности завода.

ПРЗ: активный и креативный

По случаю профессионального праздника и на прессово-рамном заводе чествовали лучших работников, победителей конкурса профмастерства, вручали награды и подарки. А ещё удивляли и радовали новыми творческими идеями. Музыкальную программу открыл новый танцевальный ансамбль «Аргмак». «Лебеди», проплывающие по сцене, совершенно очаровали всех зрителей. Не успели сидящие в зале перевести дух, а на сцене уже разворачивалось театрализованное представление про нашу камазовскую жизнь, поставленное режиссёром Нафисой Ибрагимовой, сотрудниками Дома культуры и участниками художественной самодеятельности. Какая бы задача ни стояла перед прессоворамщиками, с любой они справятся: и экологически чистый продукт выпустят, и машину по фэн-шую создадут. А если чего-то не хватает, то на помощь всегда придёт народная смекалка. Надо создать экопродукт — используем дерево. Нужно производство искусства — сварим из списанных деталей. Вот только комплектующие для него через проходную пронести бы...

Во время концерта на сцене даже открыли китайский автосалон. Там можно купить «зашибись машину», сделанную из дерева, с квадратными колёсами, фанерной тонировкой, в общем, всё по фэн-шую. А ещё в процессе создания концерта у участников самодеятельности появился новый друг, сделанный из списанных деталей. И нарекли его Камазакою. После такой истории вывод напрашивался сам собой: «Мы работаем на лучшем заводе в мире, и все остальные заводы нам завидуют. Это наши машины взбираются на гору и летают по пустыням. Мы гордо называем себя камазовцами, а завистники... да пусть завидуют!»

Завод двигателей: трудолюбивый и талантливый



Для лучших работников выступают лучшие артисты

Не стал исключением и завод двигателей: праздничная программа здесь прошла в дружественной атмосфере.

С приветственным словом перед коллективом выступил исполняющий обязанности директора завода, замдиректора по производству Анатолий Филин: «...Значение нашей работы в жизни любого общества оценить невозможно.

Без вашего упорного труда, стальной выдержки, без ваших талантов мы бы не достигли отличных результатов. Мы гордимся тем, что имеем такой талантливый коллектив, таких ценных сотрудников».

Анатолий Владимирович пожелал заводчанам уважения и взаимопонимания в коллективе, благополучия в семьях, крепкого здоровья, нестигаемой силы духа. В этот праздничный день лучшие работники завода двигателей были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами Минпромторга РФ и РТ. Порадовала заводчан большая концертная программа, организованная творческим коллективом завода.



Богатыри с ПРЗ всегда готовы прийти на помощь «КАМАЗу»



Творческие люди и спектакль на радость коллегам сделают, и Камазаку

СПОРТПЛОЩАДКА

Есть спрос на кросс!

Более сотни камазовцев из 14 подразделений вышли в минувший воскресный день в парк «Прибрежный» на традиционный легкоатлетический кросс.

В рамках Спартакиады лично-командное первенство среди работников «КАМАЗа», организатором которой выступает профком работников ПАО «КАМАЗ», проводится с 2010 года. Самой быстрой командой на этот раз стали работники охраны — филиала по ПФО ФГУП «ВООП РФ». Второе место — у бегунов литейного завода, третье — у спортсменов блока развития.

В личном первенстве забеги проходили по четырём возрастным категориям отдельно среди мужчин (на 1000 м) и женщин (500 м). Вот имена победительниц: Азалия Фасахова (литейный завод), Валентина Лаганина (НТЦ), Зульфия Гумерова (филиал ПФО ФГУП «ВООП РФ»), Анна Байкова (ПРЗ). Среди мужчин лучшими стали Ирек Мубаракшин (ТЦ), Денис Семёнов (литейный завод), Алексей Филонов («Автозапчасть КАМАЗ»), Ханиф Мухаметшин (автомобильный завод). Полную

информацию камазовцы найдут в «Комете».

Третий год подряд выигрывает «Кросс КАМАЗа» в своей возрастной категории (18–29 лет) инженер-технолог отдела СКД Технологического центра блока развития Ирек

Мубаракшин. Напомним: 11 сентября он финишировал с личным рекордом в городских соревнованиях «Бег по вертикали».

— Для меня километровая дистанция — это почти «спринт». Пробежал за 2 минуты 51 секунду (мой

личный рекорд — 2.33), — рассказал он после соревнований. — Трасса весьма специфичная — рельефная, проходившая по естественному парковому ландшафту, совсем не гладкая, что требовало скоростной выносливости. Для меня этот кросс — очередная веха в цикле подготовки к казанскому полумарафону 2 октября. Кстати, так совпало, что в этот же день проходит и чемпионат России по кроссу. Я выбрал полумарафон.



Команда «Марш» отдана

Кузнецы — чемпионы «КАМАЗа»

Команда кузнечного завода стала победительницей первенства по футболу среди организаций и подразделений ПАО «КАМАЗ».

В финале кузнецы встретились со сборной финансового блока, за которую выступали представители малочисленных подразделений компании. Итог решающей встречи — 3:1.

Соревнования проходили по схеме «8х8», в матче за третье место футболи-

сты автомобильного завода одержали верх над командой пресово-рамного завода.

Примечательно, что команда кузнечного (капитан — Артур Фатхиев) этой победой подтвердила своё лидерство: весной она стала сильнейшей и в турнире по мини-футболу.

В лучших спортивных традициях

В Ледовом дворце проходит 30-й традиционный турнир по дзюдо на призы «КАМАЗа», где встречаются юноши и девушки из 12 округов.

Первый Всесоюзный турнир по дзюдо на призы «КАМАЗа» состоялся в 1978 году. 15 лет подряд в Челнах собирались самые перспективные дзюдоисты СССР. В иные годы в турнире принимали участие представители всех 15 союзных республик.

После десятилетнего перерыва, с 2002 года, турнир был возрождён по инициативе Сергея Коггина: руководитель компании сам является мастером спорта СССР по дзюдо и самбо, в 80-х годах выступал в составе сборной Татарстана.

ПОРА ПРОЧЕСТЬ!

8 причин познакомиться с Илоном Маском

Сегодня у нас — премьера рубрики. Её ведущими станут члены Клуба книголюбителей под названием «Среда», о котором мы писали весной этого года. Они уверены: чтение книг не заменит ничто — ни хождение по интернету, ни просмотр телевизора, ни даже использование справочников, и берутся регулярно рассказывать нашим читателям, почему, на их взгляд, стоит ознакомиться с той или иной книгой.

Первое слово — Сергею Рудницкому, руководителю Книжного клуба, главному специалисту Аналитической службы ПАО «КАМАЗ»:

— Предлагаю начать со «стопудового» хита — книги Эшли Вэнса «Илон Маск. Tesla, SpaceX и дорога в будущее»: она подойдёт максимальному количеству читателей «Вестей КАМАЗа». Почему именно с неё?

► «В-нулевых», она может инициировать в вас процесс дальнейшего чтения. Есть стопроцентная уверенность, что после этого вам захочется найти что-то в таком же духе. Но при условии, что вы целиком прочтёте эту книгу!

► Теперь во-первых. Труд Вэнса признан «Лучшей бизнес-книгой» на ПМЭФ-2016.

► Во-вторых, книга входит в список Топ-12 книг, которые Книжный клуб рекомендует для прочтения каждому камазовцу.

► В-третьих, сама личность Илона Маска интересна и неоднозначна. Думаю, нет людей, которые не слышали бы про автомобиль Tesla. В книге подробно рассказывается об истории их создания. Если вы автомобильный конструктор, думаю, это вам даст пищу для размышлений и, возможно, новый стимул к работе. Вообще, если вы инженер, в этой книге вы найдёте описание всех «граблей», на которые наступали разработчики автомобилей и ракет.

► В-четвёртых, Илон Маск — выходец из ИТ и Кремниевой долины. И начинал он с того, что создавал здание платёжной системы PayPal. Если вам интересно, как можно создавать успешные ИТ-проекты (а также — когда от них избавляться), — усаживайтесь поудобнее, открывайте том.

► В-пятых, вы узнаете, как от ИТ перейти к космосу, и есть ли у Илона Маска шансы осуществить свою мечту — создать колонию на Марсе. (Особенно если вы учились, учитесь или собираетесь учиться в КАИ).

► В-шестых, всегда интересно понять, что может сделать свободная личность (но с деньгами) без участия государства (и так ли это на самом деле)...

* В-седьмых, если вы руководитель, вам будет интересно узнать, как герой руководит своими коллективами, каковы его лидерские качества. (Моё личное мнение — нет у него никаких лидерских качеств, он просто взбалмошный миллионер с распиаренной харизмой, но вы можете увидеть это под другим углом).

► Можно добавить ещё одну, восьмую причину. Все знают, кто такой Стив Джобс. Так вот, Илон Маск — это сегодняшний Стив Джобс, про которого уже начинают слагаться легенды и мифы. Если вы не хотите, чтобы вас кормили пережёванной лапшой, которая почему-то потом оказывается и на ушах, — прочтите эту книгу хотя бы потому, что автор стремился максимально приблизить всё к объективной заокеанской реальности. И приходите в Книжный клуб: с удовольствием обсудим и поспорим. Каждую среду — мы в РИПТиБе, с 17.30 до 19.00. Впрочем, даже если не прочтёте — всё равно приходите.

Когда верстался номер, в СМИ появилось сообщение: Илон Маск представил на Международном конгрессе по астронавтике в Мексике план по созданию колонии на Марсе для людей, что потребует возведения межпланетной транспортной системы. Она сумеет доставить туда 100 человек за 80 дней. Первый полёт может быть организован уже в 2022 году; предварительная цена билета за такую поездку — \$200 тыс.



ЗАБОТА

Благодарю...

На «КАМАЗе» началась декада, посвящённая Международному Дню пожилых людей.



Самый главный подарок для ветеранов — встреча с коллегами и друзьями. На предприятиях компании это понимают и стара-

ются не только предоставить людям, находящимся на заслуженном отдыхе, возможность пообщаться за чайным столом, но и организовать экскурсию, концерт, выезд на базу отдыха.

В Совете ветеранов ПАО «КАМАЗ» в эти дни будут чествовать юбиляров, а ещё планируют навестить ветеранов, которые сейчас проходят лечение в стационарном отделении городской больницы № 5. В трудной жизненной ситуации так важно внимание!

Стихотворение Розы Губайдуллиной как раз об этом.

*Несу домой герань в горшочке.
Её своей подруге подарю —
старушка продавала у лоточка.
Разгар июля по календарю.*

*И так хотелось всем сказать:
«Купите, там у старушки
есть ещё цветы!
И если не себе, то подарите,
Для интерьера если уж просты.*

*И, может к завтраку или к обеду,
когда к столу приковыляет дед,
войну прошедший,
встретивший Победу,
она достанет масла и конфет».*

*Несу домой герань в горшочке
и мысленно людей молю:
«Там бабушка с цветами у лоточка.
Купите что-нибудь... Благодарю».*

ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Деталь застряла...

В последнюю декаду сентября на «КАМАЗе» зарегистрирован один несчастный случай.

Наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха шестерён АвЗ утром 21 сентября во время настройки вертикально-протяжного станка установил шестерню ведомую коническую на позицию для обработки. Цикл работы станка прервался, так как шестерню перекосило. Работник, придерживая левой рукой деталь, правой рукой нажал кнопку «Отвод» станка для возврата режущего инструмента — протяжки — в исходное положение. Деталь пошла вниз и прижала пальцы пострадавшему. У мужчины разможнение двух пальцев левой кисти с отрывом сухожилия.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Генеральная дирекция

Рабочие специальности:

• Водитель автомобиля специализированного, автокрана, машинист автогидроподъёмника • Тракторист • Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов

Должности РСИС:

• Специалист по полиграфии • Инженер по нормированию труда
• Специалист по организации выставок
• Специалист по аудиту функционирования СМК
Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

• Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады
• Комплектовщик изделий и инструментов
• Водитель погрузчика • Транспортировщик
• Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
Тел. **33-96-65**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Кузнечный завод

• Кузнец-штамповщик • Термист • Слесарь-ремонтник
• Электромонтёр • Наладчик КИПиА • Мастер участка
• Эксперт по ПСК и СМК

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Логистический центр

• Транспортировщик • Оператор ЭВиВМ
• Комплектовщик изделий и инструментов • Стропальщик
• Водитель погрузчика • Водитель автомобиля
• Распределитель работ • Укладчик-упаковщик
Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

Научно-технический центр

• Слесарь КИПиА • Лаборант химического анализа
• Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
• Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Техник/инженер-электронщик • Специалист по литейному производству
Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Литейный завод

• Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф
• Стерженщик р/ф • Наждачник • Шихтовщик
• Инженер-конструктор • Мастер участка
Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

• Клепальщик • Маляр в камере • Транспортировщик
• Оператор ЭВиВМ • Распределитель работ • Слесарь МСР
• Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Завод запасных частей и компонентов

• Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок • Электрогазосварщик
• Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
• Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
• Оператор станков с ПУ • Водитель погрузчика
• Лаборант химического анализа • Оператор электровычислительных и вычислительных машин
Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

• Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Инженер ОТК
• Слесарь-ремонтник • Экспедитор • Офис-менеджер
• Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
Тел.: **37-16-37, 37-16-73**,
эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ШЕФСКАЯ ЗАБОТА

Знакомство с королём

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

На прессово-рамном заводе присмотрелись к дошколятам, азартно прокладываям автомобильные трассы в песочнице, и решили не откладывать знакомство детей с «КАМАЗом» на потом. С программой «Мы построили «КАМАЗ!» шефы уже побывали в детских садах № 17 и № 92.

Гостей с главного предприятия города ребята встречают приветливо. С удовольствием разглядывают картинки на экране, слушают историю создания автомобиля — от трёхколёсного с паровым котлом чудовища до знаменитого стремительного гоночного грузовика. До будущей сверхновой модели рукой подать. Вот только нужно хорошенько запомнить названия деталей, из которых состоит автомобиль. Не все слова выговорить легко. Одно дело — кузов, колёса,

фары, а ведь в машине есть ещё рычаги переключения скоростей, ходовая часть, днище, крылья...

После речевой разминки ребят ждёт самое приятное — урок рисования. Каждый создаёт свой автомобиль. Их, оказывается, сотни, и у каждого своё предназначение. Машины могут тушить пожар, убирать мусор, чистить дороги, рыть котлованы и возить песок. Дети дружно угадывают названия машин и шумно радуются стихотворным строкам:

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

В наш чудесный огород приглашали мы народ...

Сентябрь на дворе. Действительно, золотоцвет, как в старину говаривали. А ещё хмурень, желтень... Но 20 сентября в профсоюзной библиотеке литейного завода, в обеденный перерыв, собрались садоводы-огородники, чтобы после сбора урожая устроить праздник.

Накануне мероприятия были разосланы объявления, где всех желающих приглашали в библиотеку не просто так, а с выполненным «домашним заданием»: с урожаем! Самые активные дачники отнеслись к этой идее креативно.



На всеобщее обозрение заводчане принесли фрукты и овощи интересных форм и размеров, выращенные на своих огородах, а также оригинальные заготовки на зиму

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

Воспоминания об отпуске

Первую после отпуска интеллектуальную игру на ПРЗ организаторы посвятили Дню машиностроителя. На приглашение размять мозги откликнулось 10 команд.

Подфартило тем группам, где в числе игроков оказались представители мужского пола. Мальчишки с детства с машинами на ты, поэтому с вопросами на знание интересных фактов из истории «КАМАЗа» и других мировых фирм-производителей автомобилей проблем не возникло.

А вот летняя подтема игры — «Отпуск» — застала врасплох многих. Самым лёгким оказался вопрос из мультфильма «Каникулы в

Простоквашино»: в чём измерялась продолжительность отпуска у мамы дяди Фёдора? И если вы догадались о чём идёт речь, то отпуск ваш удался.

Во время игры ребята узнали много нового о строительстве завода, взяли на заметку анекдоты из жизни, в том числе про «самый короткий месяц» (отпуск). На рабочие места интеллектуалы вернулись в хорошем настроении и с подарками.

Первое место в игре завоевала ко-



«Строительство» КАМАЗа — дело очень увлекательное!

Наш КАМАЗ летит,
как птица,
Он пустыни не боится,
Мчится всё быстрее вперёд,
В гонках первым он придёт.

— Мир машин огромен,
но королём грузовиков в нашей стране стал автомобиль КАМАЗ, — подчёркивает Эльвира Мухаметова. — Мы живём в городе, где делают лучший грузовой автомобиль, и это предприятие тоже называется «КАМАЗ».

На вопрос о том, чьи родители работают на заводе, поднимается лес рук.

Ребята с удовольствием рассказывают истории, поведавшие бабушками и дедушками, описывают свои впечатления от знакомства с «КАМАЗом». Самое приятное — собрать свой первый грузовик. И ничего, что он из пазлов, зато из нового модельного ряда.

Вместе с сувенирами шефы оставляют домашнее задание — нарисовать КАМАЗ будущего. Эти творения займут самые почётные места на праздниках и выставках, организованных на ПРЗ.



После вердикта жюри все дружно принялись за дегустацию

дом, кетчуп для детей от Гордона, кабачковая икра «Любимая» (без уксуса) и многое другое. Заводчане-дачники к зиме подготовились основательно!

А кто хорошо работает, тот и отдыхает хорошо. Поэтому гости библиотеки с удовольствием принимали участие в конкурсе «Танцы на грядках», пели частушки, отгадывали загадки. Самые активные участники получили призы от профкома завода. А после оценки жюри все дружно принялись за дегустацию. Кстати пришлось пироги и чай, закупленные профкомом для участников мероприятия. После чаепития все с интересом познакомились с книжной выставкой «Осенние заботы садовода», чтобы правильно заложить основу будущего урожая.

Заведующая библиотекой
Л. М. Антипова

манда технологического отдела сварки, второе — у заготовительного цеха, третье досталось отделу по сопровождению SAP и НСИ. Все участники получили вкусные призы, а тройка победителей награждена дипломами.



Победители хорошо знают историю «КАМАЗа»

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка:
ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.