



ЗНАЙТЕ НАШИХ!

Садреевы: испытание славой

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

Вот так бывает: работают люди, работают... 236 лет работают на кузнечном заводе, которому и самому — всего 45. И вдруг — р-раз! На тебе, рабочая династия, испытание славой! Интервью, фильмы, приёмы... Может, счастливый билет вытащили в новый год?

Отец и сын Садреевы, ремонтники ЦРиЭНТиК, только хохочут в ответ. Равель Анварович и Сирина Равелевич как представители династии, победившей в республиканском конкурсе, вернулись из Казани, где 29 сентября их чествовали на Дне машиностроителя, поздравлял президент республики, замминистра вручил подарочный сертификат.

— Там и постарше нас были, — сразу уточняет родоначальник. — С порохового, по-моему, завода: у них общий трудовой стаж — 580 лет!

— Мы на третьем месте оказались по стажу, — добавляет продолжатель.

Но мы-то на нашем молодом по сравнению с казанскими заводами «КАМАЗе» знаем: уникальная это династия.

Во-первых, уже началась она необычно — не с отца, а с сына: в 1975 году 17-летним пареньком, окончив СПТУ-47, пришёл на кузницу Равель. Вскоре женился — Фаузия водителем погрузчика с того же года в одном цехе с мужем. И стал старший сын Анвара Гаязовича и Факии Шайдулловны, воспитавших шестерых детей, главой династии и центром притяжения для всей семьи: брата, трёх сестёр. А спустя шесть лет поднялись с насиженных мест, из деревни Новое Янкино Алькеевского района, и родители. Так на

кузнечном образовалось два поколения Садреевых.

Во-вторых, все 14 человек на протяжении вот уже 40 с лишним лет были и остаются верны рабочим профессиям.

В-третьих, из всех заводов «КАМАЗа» Садреевы «облюбовали» кузнечный.

В-четвёртых, каждый, а в трудовом строю их сейчас — десять, включая братьев, сестёр, зятьёв, невесток, племянниц, — на своём рабочем месте — пример. Сам глава династии дважды получал звание заслуженного, работая бригадиром, мастером.

— Никого не убеждал и не уговаривал, — на вопрос о «харизме» замечает Равель Анварович. — Просто в семье всё на виду, как ты работаешь, как тебя ценят. А дальше уж каждый сам решает, что делать. «Руки, голова есть? Будешь стараться — будешь хорошо жить», — слышал от отца с детства, работая рядом с ним в поле помощником комбайнёра. Благодарен им с мамой всю жизнь. Доброта — самое главное, что они сохраняли в семье и воспитывали в нас.

— Чтобы отец давил на нас, кого-то агитировал — такого не было, — подтверждает Сирина, пришедший в отцовскую бригаду № 328 в 2004 году, как сам говорит, «помотавшись по частникам». И у сестёр, Зульфии и Рузили, пути подобным образом складывались.



Сирина Садреев (справа) — достойный продолжатель династии. Отличный слесарь, говорят о нём на заводе, с техникой на «ты»



ЦРМ, четвёртый корпус для всех Садреевых — родные стены!



Нынешний День машиностроителя в КРК «Пирамида» стал для Равеля Садреева (четвёртый справа) и его семьи незабываемым

Зульфия сейчас — резчик металла в ЦРМ, Рузиля — заточница на инструментальном участке.

Сирина признаётся: пришёл на год-два, думал, стаж наберу да уйду. И вот уже 12 лет как «набирает»: с детства нравилось с техникой возиться. А здесь, на участке ремонта напольного транспорта, слесарю универсалом надо быть. Не нравилось бы — ушёл бы давно.

— Да, кузнечный завод — производство непростое, — соглашается Равель Анварович. — Ленивых не любит. Наверное, в этом всё дело. Брат Наиль — трудолюбивый и исполнительный, за что ни возьмётся — всё у него получается. Сестра

Фэнзуе — водитель погрузчика, бойкая и очень конкретная, скажет — как отрежет, и мужскую, и женскую работу может делать. Равиля вот более хрупкой оказалась, проблемы со здоровьем заставили уйти с завода... А Рамиля тоже с характером, недаром в ОТК сейчас.

— Привет, кызым! Как дома? — вдруг обращается Равель Анварович к молодой женщине, идущей в корпус. Зульфия с улыбкой машет рукой отцу и брату.

И ясно, что они ничуть не лукавят, когда в один голос говорят: «Завод для нас — второй дом!» А слава — славой. Ведь не за ней же, в конце концов, пришли на кузницу Садреевы...

Если кто-то начинает жаловаться, что не ладится с работой в одном месте, в другом зарплату не платят, у Равеля Садреева рецепт универсальный: «Иди на завод! Я работаю, и мне же платят».

НОВОСТИ

В интересах потребителей

На «КАМАЗе» подведены итоги действия финансовых программ с партнёрами за третий квартал 2016 года: реализовано 230 единиц автотехники, на 43% больше, чем во втором квартале.

По данным департамента финансов «КАМАЗа», сегодня в программе участвует более 70 субъектов дилерской сети, которые совместно с партнёрами предлагают клиентам, желающим приобрести автотехнику КАМАЗ, специальные финансовые предложения. Эти предложения формируются за счёт субсидирования автопроизводителем части ставки по кредиту или лизингу для клиента.

Рост объёма реализации автотехники по программам финансового сервиса показывает востребованность данных продуктов у клиентов по всей России, поэтому на «КАМАЗе» постоянно ведётся работа по развитию и привлечению новых партнёров. Так, в сентябре 2016 года к программе кредитования клиентов для финансирования физических лиц, желающих приобрести автотехнику КАМАЗ, помимо уже действующих АО «Сбербанк Лизинг», ПАО «Европлан», АО «ВЭБ-лизинг», АО «Лизинговая компания КАМАЗ», АО «Россельхозбанк», ПАО «АК БАРС БАНК», подключился новый партнёр — ПАО «ВТБ24».

Успех руководителя — успех компании

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин занял вторую строчку рейтинга «Топ-100 деловой элиты Татарстана» от ведущей деловой газеты республики «БИЗНЕС Online» по итогам третьего квартала 2016 года, переместившись на одну позицию вверх.

Под управлением команды топ-менеджеров во главе с Сергеем Когогиным в 2016 году «КАМАЗ» скорректировал производственный план в сторону увеличения. Вместо запланированного на год производства 32 тыс. автомобилей к концу декабря компания намерена выпустить 34 тыс. автомобилей. К сентябрю автогигант уже нарастил продажи более чем на четверть, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года: в январе — августе 2016 года реализовано 18297 единиц автотехники КАМАЗ. При этом продажи на российском рынке составили 15479 автомобилей. В результате доля компании на российском рынке грузовых автомобилей полной массой 14-40 тонн увеличилась до 59%.

Помимо динамики экономических показателей, в рейтинге «Топ-100 деловой элиты Татарстана» учтены и другие направления работы автогиганта. Сегодня «КАМАЗ» совместно с партнёрами активно работает над созданием сети беспилотного такси и уже в 2017 году планирует выпустить первую версию автомобиля с элементами искусственного интеллекта.

На высоте

Камазовские топ-менеджеры занимают в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров» ведущие позиции, каждый из них находится в первой пятёрке в отрасли «Машиностроение».

Корпоративный директор «КАМАЗа» Жанна Халиуллина заняла третье место среди директоров по корпоративному управлению. Её заместитель по правовому обеспечению Алексей Трубников стал вторым среди директоров по правовым вопросам. А среди директоров по взаимодействию с органами власти четвертое место занял заместитель генерального директора «КАМАЗа» Михаил Матасов.

НОВОСТИ

Газовая тема

Топ-менеджеры «КАМАЗа» приняли участие в пленарной сессии по вопросам технологического развития ПАО «Газпром», которая состоялась в рамках Петербургского газового форума.

С докладом о современной автомобильной технике ПАО «КАМАЗ» для всего диапазона технологических потребностей ПАО «Газпром» на сессии выступил заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по продажам и сервису Сергей Афанасьев.

ПАО «Газпром» является одним из стратегических партнёров «КАМАЗа» — не только по поставкам автотехники, но и по проектам в сфере стимулирования спроса на газобаллонные автомобили и развитию газозаправочной инфраструктуры. Сегодня корпорация «Газпром» активно развивает программу перевода собственного автопарка на газ. В ответ на региональные программы перевода техники ПАО «Газпром» на газ при участии челнинского автогиганта сформированы крупные парки газомоторной техники. Так, за 2014–2015 годы «КАМАЗ» уже поставил в адрес партнёра свыше тысячи единиц газомоторной автотехники, в числе которой автобусы НЕФАЗ и Bravis (продукция ПАО «НЕФАЗ», дочернего предприятия «КАМАЗа» в Башкирии). Ещё около 500 единиц автотехники, работающей на природном газе, Камский автогигант намерен поставить предприятиям корпорации «Газпром» в 2016 году.

По словам Сергея Афанасьева, для «КАМАЗа» газовая тематика — одно из основных направлений бизнеса, в рамках которого идёт работа по повышению конкурентоспособности газовых автомобилей, строительству объектов газозаправочной инфраструктуры, а также над расширением сети сервисных центров для газомоторных автомобилей и подготовке кадров для их эксплуатации, технического обслуживания и ремонта.

Для «Силы Сибири»

В Якутию поставлена очередная крупная партия автотехники КАМАЗ, которая будет задействована в реализации масштабного проекта «Сила Сибири».



20 вездеходных самосвалов КАМАЗ-65222-6010-43 будут эксплуатироваться в рамках российско-китайского проекта по строительству магистрального газопровода для поставок газа из Якутии в Приморский край и страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Поставщиком техники выступил официальный дилер «КАМАЗа» — компания «РариТЭК».

Благодаря колёсной формуле 6х6, самосвалы грузоподъёмностью 20 тонн легко смогут доставить груз в труднопроходимые места суровой Сибири. А высокая надёжность и качество сборки позволят машинам безотказно работать на максимуме своих возможностей. Машины оснащены дизельным двигателем КАМАЗ-740.632 мощностью 400 л.с. («Евро-4») и тахографом российского стандарта с блоком СКЗИ. Имеется подогрев платформы, возможен и подогрев топлива.

Отметим, что это уже не первая партия КАМАЗов, купленная для нужд проекта «Сила Сибири»: в мае в Якутию было отгружено 25 единиц серийной камазовской автотехники с различными надстройками.

Городской портал VESTIKAMAZA.RU — новости из жизни Набережных Челнов, «КАМАЗа», а также наши эксклюзивные блоги. Ежедневно.

АКТУАЛЬНО

Как отрезал

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА, Виталий ЗУДИН

На прессово-рамном заводе по-новому кроют металл на лазерных комплексах: к внедрению технологии подтолкнуло время. То самое, которого всегда не хватает.

Особенно жарко на передовой, в цехе мелких серий. Перечень выпускаемой здесь продукции доходит до нескольких тысяч наименований. Самый высокий коэффициент загрузки на лазерных комплексах, где оперативно осваивается номенклатура для новых моделей КАМАЗа. Усложнил ситуацию рост заказов: сейчас участок плазменно-лазерной резки и гибки деталей фактически работает с колёс.

— Идею совмещённого реза предложил главный инженер завода Виктор Мраков, а дальше дело за командой, — улыбается заместитель начальника цеха мелких серий по технической части Юрий Королёв. — Процесс прорабатывали технологи, программисты, наладчики.

Обычно при раскрое лазером между деталями остаются перемычки, на

прорез которых тоже нужно время. Но если из листа металла должны быть изготовлены усилители или планки обычной прямоугольной формы, лазерному «ножу» не обязательно проходить по контуру каждой детали, достаточно одного взмаха. При применении такой технологии уменьшается время операции, растёт производительность труда, а объём отходов снижается.

Есть и нюансы, к примеру, необходимо точно определить режимы реза.

— Поначалу правильно по-новому программировать лазерные комплексы было сложно из-за того, что увеличилось количество параметров, потом привык, — признаётся оператор Ринат Сахибзянов.

Уменьшение отходов снизило трудоёмкость работы, времени на их выгрузку тоже стало уходить меньше.



Луч лазера точен и остр

ТЕХНОЛОГИИ

Ремонт по плану

На литейном заводе разработали программу «АСУ-Ремонт», которая призвана сделать эффективнее процесс планирования ремонта. На данном этапе она работает в тестовом режиме в производстве чугунного литья, но руководство завода, производственники и ремонтники уже сейчас пожинают первые плоды успешной работы.

Идея создания такой программы принадлежит директору литейного завода Эдуарду Панфилову, а воплотили задумку в жизнь программисты лаборатории отдела автоматической системы управления технологическим процессом. Система ведёт статистику по аварийным и плановым ремонтам, благодаря ей всю информацию можно увидеть до мельчайших подробностей: «Вот, к примеру, открываем и смотрим: 26 сентября менялась электроаппаратура на формовочной линии», — демонстрирует ноу-хау Илья Кулагин, инженер-программист отдела автоматической системы управления технологическим процессом литейного завода.

Сейчас программа работает только на автоматических формовочных линиях производства чугунного литья. Собрана подробная база данных по механизмам

формовочных линий: по гидро-, пневмо- и электроаппаратуре. Пока доступ к вводу данных в систему имеют только диспетчеры ремонтного цеха. А производственники, ремонтники и руководители ежедневно её мониторят. После того, как программа заработает в полную силу, право доступа планируют расширить, чтобы практически каждый мастер и бригадир на своём участке мог самостоятельно ввести данные. Это поможет вовремя спланировать работы, предупредить аварийные ситуации, а также избежать передачи информации от одного лица к другому.

Но это не конечная точка разработки. Заглядывая немного вперёд, главный механик литейного завода Валерий Гращенко рассказывает: «С помощью программы «АСУ-Ремонт» мы планируем закупку запчастей для формирования



Программа позволит планировать ремонт и предупредить аварийные ситуации

оборотного фонда, необходимого для поддержания в работоспособном состоянии нашего оборудования. Но это уже перспектива дальняя».

Уже сейчас программа помогла сократить время ожидания ремонта. Ведь час простоя, например, одной формовочной линии обходится заводу в 90 тыс. рублей. Со временем система позволит составить своеобразный рейтинг оборудования, которое наиболее часто выходит из строя. Раз в неделю на плановых совещаниях с директором завода проводится анализ ошибок, вносятся предложения, как можно усовершенствовать

работу системы. Ясно одно: чтобы внедрить программу на всех производствах «литейки» предстоит сделать немало. Главная сложность — переписать тысячи единиц оборудования, провести масштабную инвентаризацию.

В планах у разработчиков создать мобильную версию этой программы, чтобы ею могли пользоваться руководители всех уровней, а при необходимости и рабочие. Шутка ли — охватить новой системой весь завод! Но программистов предприятия такая перспектива не пугает. Работа предстоит не только уникальная, но и интересная.

Подготовила Анна Кускова

МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОЕКТ

Программа без ошибок

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Специалисты Центра информационных и коммуникационных технологий открыли первый молодёжный проект. Мелочиться не стали — взялись за проблему устранения ошибок при планировании закладки автомобилей. По расчётам ожидаемый экономический эффект составит один миллион рублей.

О проблеме

— Два раза в неделю на «КАМАЗе» запускается программа генерации структуры производственных данных (СПД), которая фиксирует актуальную информацию из справочников системы SAP. Следом за ней запускается задание по разувязанию шасси автомобилей для потребности в компонентах, то есть программа разбирает каждый КАМАЗ до винтиков. Следующий этап — задания по планированию компонентов автомобилей сначала на заводах компании, а затем в центре закупок. Для того, чтобы планирование было

корректным, все процессы должны отработать в строгой последовательности, — подчеркнул руководитель проекта, главный специалист ЦИКТa Рамиль Гиззатов.

Сегодня программа по генерации СПД работает около 25 часов, и к моменту запуска разувязания она не успевает завершить процесс. Из-за этого появляются ошибки при работе с заказами на компоненты. Специалисты службы техподдержки вынуждены анализировать запросы «снизу», от планировщиков на производстве и вручную регенерировать проблемные изделия.

Тратится время, нервы, и цена ошибки очень высока — простой главного сборочного конвейера. При этом процесс генерации структуры производственных данных оказывает большую нагрузку на сервер, происходит замедление работы всей системы SAP SCM.

Есть решение!

Молодая, но опытная команда специалистов ЦИКТa предложила свой вариант решения проблемы. Сначала ребята подготовят и настроят тестовый ландшафт — копию текущих продуктивных систем SAP. Затем будут

определены её настройки, оптимальные для генерации СПД, и произведена общая регулировка процесса. Последний этап — тестирование системы и устранение возникающих ошибок. Команда проекта хочет заставить работать фоновую программу без ошибок в параллельном режиме. Когда ребята убедятся в том, что процесс работает корректно, продуктивная система будет передана в промышленную эксплуатацию.

Руководитель молодёжного проекта уверен: настройки системы SAP SCM позволят сократить время генерации на 50% и снизить нагрузку на сервер на 20%. Значительно уменьшится число ошибок, а значит, и запросов в службу техподдержки. Программа генерации структур производственных данных, от которой зависит в конечном итоге ритм конвейера, будет работать быстрее и надёжнее.

Завод каркасов кабин: первая заливка бетона

6 октября состоялась первая заливка бетона на перекрытиях между первым и вторым этажами нового завода каркаса кабин.



Кипит работа

Специалисты залили 1200 кубометров бетона на 2500 кв. метрах площади. Для заливки такой «карты», как говорят специалисты, требуется 340 тонн арматуры. А чтобы бетон набрал прочность, требуется выдержать его минимум семь дней в опалубке.

«Это самый крупный объект, который «КАМАЗ» возводит с нуля за последние как минимум 20 лет. Ничего подобного в республике ещё не строилось, разве что объекты Универсиады. Кстати, на строительстве завода мы используем новые технологии, например, обжим арматуры — особый метод стыковки. До Нового года мы должны возвести коробку корпуса, чтобы можно было начать внутренние работы», — поясняет директор проектно-строительного департамента Рустем Фархутдинов.

Новый завод каркасов кабин SFTR состоит из четырёх цехов: окраски, сварки, логистики и энергоцентра, высота корпусов достигает 23 метров. Общая площадь предприятия — 65,7 тыс. кв. метров, мощность — 57 тыс. кабин в год. Строительство должно закончиться к 2018 году.

Кстати, за стройкой ведётся непрерывное видеонаблюдение — в любой момент к онлайн-трансляции с площадки завод могут подключиться руководители «КАМАЗа» и партнёры проекта — концерн Daimler.



За устранение ошибок при планировании закладки автомобилей взялась молодая, но опытная команда



От правильной настройки продуктивной системы зависит темп сборочного конвейера

ТВОИ ЛЮДИ, «КАМАЗ»

Связанные одним заводом

Текст и фото: Анна КУСКОВА

Один квалифицированный специалист — хорошо, а два — лучше. Из семьи Шамсутдиновых на работу на «движки» ходят сразу двое мужчин — отец и сын.

Точка отсчёта

...В далёком 1963 году в деревне Казакларово Сармановского района в простой рабочей семье родился мальчик Абузар. Он рос скромным и работящим, уже в шестом классе работал помощником комбайнёра, а в десятом — комбайнёром. Со своей невестой Фанисой познакомился в школе. Когда Абузара забрали в армию, одноклассница преданно ждала его возвращения. По приезде сыграли свадьбу и переехали в город Брежнев. Первое время молодая семья снимала малосемейку: «Шёл 1984 год, когда я устроился на главный сборочный конвейер завода двигателей слесарем механосборочных работ. Трудился по 12 часов, за смену собирали 250 двигателей. Нужно было выполнять большой план по сборке 15 тысяч штук в месяц», — вспоминает молодые годы Абузар Шамсутдинов.

В 1985 году в семье появилась дочь Айгуль. Когда ей исполнился годик, Шамсутдиновы получили малосемейку. А в 1987-м случилось очередное пополнение: родился сын Айдар. Крепкая семья стала для Абузара надёжным тылом в трудовых буднях. На работе всё ладилось, в своём цехе 417 стал сначала бригадиром, а спустя годы мастером: «Завод двигателей, на котором я работаю всю

свою жизнь, многому научил меня. Именно здесь я приобрёл колоссальный опыт, стал квалифицированным специалистом». По словам мастера, с годами выросли задачи, а вместе с ними стали более разнообразными и функции — это связано, в первую очередь, с расширением модельного ряда автомобилей КАМАЗ. «Если раньше я собирал простые моторы — серийные «Урал», «ЗиЛ» для народного хозяйства, то теперь собираю разные модели и модификации двигателей, до экокласса «Евро-4». За смену это около 150 моторов. Выполняем план 3500 двигателей в месяц», — говорит Шамсутдинов-старший.

Несмотря на то, что опытному мастеру всего 53 года, он уже заботится о том, как подготовить достойную смену, обучает молодых специалистов каждой операции в отдельности. «Опыт — это то, что мы обязаны передать подрастающему поколению. На заводе двигателей трудится и мой сын Айдар. Я научил его всему, что знаю сам. Так и должно быть. Нужно с детства растить из мальчика мужчину, приучать к труду, чтобы приносил обществу пользу».

Продолжение в сыне

Поговорив с отцом, отправляемся в цех 121 деталей колёсного редуктора и механизма



Абузар Шамсутдинов всему, что знал сам, научил сына Айдара. А тот, в свою очередь, растит своего шестилетнего сына Риназа. Будет смена

переключения передач, чтобы познакомиться с сыном Айдаром. Сразу подмечаем: очень похож на отца. По нашей просьбе Шамсутдинов-младший рассказывает о себе: «В 2007 году я закончил Техколледж им. Поташова по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей» и пришёл на завод двигателей. Начинал в цехе 106, занимался испытанием турбокомпрессоров».

За смену молодой специалист принимал участие в стендовых испытаниях около 35 агрегатов. Работал, как говорится, преимущественно с техникой. Но в 2014 году после перевода в цех 121 на должность мастера многое в его работе изменилось: «Я стал

больше работать с людьми. Теперь отвечаю не только за себя, но и за девятых человек в моей бригаде 561. Это пять электрогазосварщиков, один наладчик газопламенного оборудования, два слесаря МСР и один трубогибщик.

Участок, на котором сейчас работает Шамсутдинов-сын, за смену принимает около 50 наименований комплектующих деталей из других цехов: «Работаем по чертежам, по приспособлениям, по техпроцессам. Производим сварку, пайку этих деталей, а затем они поступают на сборочный конвейер, предварительно побывав на термогальваническом производстве, где покрываются антикоррозийным покрытием. Наш сварочный участок — единственный на заводе двигателей, который производит детали для силового агрегата».

Коллеги своего мастера уважают и очень хорошо о нём отзываются: «Отличный специалист, на его счету около 20 рацпредложений по улучшению работы цеха. Он ещё и спортсмен, в этом году на заводском Сабантуте стал абсолютным батыром», — рассказывает бригадир Марат Мавлаветдинов. Поддерживает коллегу и замначальника по производству цеха 121 Ринат Валиев: «Айдар очень ответственный, у него не только в цехе порядок, но и на собственном рабочем месте. В этом году он занял первое место в конкурсе «Лидер PSK» по направлению «Исполнение заказов». А однажды в свой выходной вышел на работу в чужую бригаду, когда там заболел человек. На мой взгляд, этот поступок очень его характеризует. Для нашего коллектива Айдар просто находка».

ФОТОФАКТ

Книжка на каждый день

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Виталий ЗУДИН

HR-менеджерами АО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ» не так давно разработаны две брошюры: «Деловая книга мастера» и «Памятка руководителю по основным подходам к управлению персоналом». Авторы, обобщив лучшие свои практики, решили предложить их как опыт «на каждый день».

— «Книга мастера» — фактически карманный справочник, в котором изложены рекомендации по руководству коллективом, организации и оплате труда и другие актуальные материалы. Это поможет мастеру правильно ориентироваться в наиболее часто встречающихся производственных ситуациях, — рассказала нам заместитель генерального директора АО «ТФК «КАМАЗ» Феруза Замалиева. — Практически одновременно родилась идея создать аналогичную памятку-подсказку и для руководителей. Рекомендации достаточно универсальны. От умения руководителя управлять вверенным ему коллективом зависит и психологический климат, и творческая инициатива работников, что сказывается на производительности труда, пожалуй, не меньше, чем автоматизация и ИТ-технологии. Известно, что коллективы, в которых живёт «здоровый дух», достигают лучших результатов в работе.

Пока эти брошюры получают в пользование сами работники компании. Но служба персонала ТФК презентовала «Памятку руководителя» коллегам с других заводов и подразделений: делиться положительным опытом — одна из добрых камазовских традиций. Кстати: как сообщил «ВК» Андрей Конюков — консультант первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» — исполнительного директора, сейчас в стадии разработки — новая единая камазовская «Книга мастера».



КОРОТКО

Свое 45-летие кузнечный завод ПАО «КАМАЗ» планирует отметить 18 ноября в ДК «КАМАЗа». Совсем рядом, 14 ноября, православный праздник святых Космы и Дамиана, которые в России считаются покровителями кузнечного ремесла.

НОВОСТИ

Искусственный интеллект для самосвала

На «КАМАЗе» состоялись переговоры с делегациями ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и ОАО «ВИСТ Групп» о перспективах сотрудничества в области разработки и дальнейших поставок тяжёлых самосвалов на шасси КАМАЗ с применением беспилотной системы управления.

Деловое общение началось с презентации новой разработки челнинского автогиганта — автомобиля КАМАЗ с беспилотной системой управления. Прототип автомобиля-беспилотника успешно прошёл испытания и сегодня дополняется новыми модулями и возможностями. Ознакомившись с передовыми техническими решениями «КАМАЗа», специалисты Магнитогорского металлургического комбината выразили заинтересованность в приобретении тяжёлых самосвалов на шасси КАМАЗ-65801 с грузоподъёмностью 45 тонн — не только в серийном исполнении, но и с возможностью автоматизированного управления.

По итогам переговоров принято решение о создании рабочей группы. В её состав войдут представители ПАО «КАМАЗ», ОАО «ММК» и ОАО «ВИСТ Групп», которое выступит партнёром проекта в области оснащения самосвала КАМАЗ системой искусственного интеллекта. Компания возьмёт на себя ответственность за разработку алгоритма управления и создание системы диспетчеризации парком автомобилей-роботов.

В результате будут определены параметры будущего автомобиля и подготовлено техническое задание на создание самосвала-беспилотника для нужд ОАО «ММК», предназначенного для работы на закрытых территориях и в карьерах. Как сообщил главный конструктор по инновационным продуктам ПАО «КАМАЗ» Сергей Назаренко, прототип этого автомобиля будет выпущен уже в 2017 году.

ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН

Эта «болезнь» сама не пройдёт

На днях на «КАМАЗе» состоялось очередное заседание Координационного совета по комплаенсу под председательством генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина. Начальник отдела комплаенса Виктор Спасов рассказал о поступивших на «Горячую линию» сообщениях и принятых мерах. При этом он заметил: коррупция — болезнь, отнимающая силы и средства у компании. Мы не в том положении, чтобы позволить себе расслабленность и безынициативность, уповая на то, что «всё пройдёт само собой». Нельзя позволять красть у себя!

«Свои люди — договоримся!»

— Довольно длительное время одному из поставщиков ПАО «КАМАЗ» удавалось здорово лоббировать свои интересы при закупках. Едва созданная в 2011 году фирма сначала вообще без проведения маркетинговых исследований, «по щучьему веленью», а позже — на основании формальных документов, фактически без альтернативы, стала контрагентом «КАМАЗа». Созданные ей «идеальные условия» выявил анализ проведения закупочных процедур. Тогда же выяснилось, что переход на продукцию данного поставщика обернулся излишне потраченными средствами — более 800 тыс. рублей. Такой вот «экономический эффект»... Дальше — боль-

ше: в 2011 и в 2014 гг. объёмы закупок «КАМАЗа» у данного поставщика превышали суммы общей выручки контрагента, указанные в официальной налоговой отчётности. А это уже говорит о сокрытии руководством поставщика реальных доходов фирмы с целью занижения налогооблагаемой базы и угрозе риска отказа ИФНС в возмещении ПАО «КАМАЗ» НДС, уплаченного по данным закупкам. И, конечно, наводит на мысли не только о слабом контроле исполнителя со стороны его руководителя, но и на наличие признаков личного интереса в договорных отношениях с данным поставщиком...

По результатам комплаенс-расследования взаимоотношения с контрагентом прекращены, номенклатура

перераспределена новому специалисту для более объективного проведения закупочной процедуры, а к предыдущему применены меры дисциплинарного взыскания.

Поставщик-то «с прошлым»

— Вопиющий факт обнаружился при проведении закупочных процедур при выборе поставщиков услуг по таможенному оформлению. Установлена дискриминация в отношении добросовестного поставщика: организатор торгов исключил его из состава участников закупочных процедур по формальным признакам. При этом один действующий поставщик спокойно продолжил своё участие (несмотря на наличие негативной информации). А другой, тоже действующий,

намеренно подобный некрасивый факт из своей «биографии» вообще скрыл — подделав документы контролирующего госоргана.

Тем самым участники конкурентной процедуры оказались в неравных условиях, что повлекло исключение претендента, чьё ценовое предложение было ниже минимальной цены остальных участников на 10%. Результаты конкурентной процедуры по закупке услуг по таможенному оформлению пересмотрены, организатор торгов за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей поплатился сниженным процентом премии. Подобный случай имел место и в одной из дочерних организаций ПАО «КАМАЗ».

Продолжение следует

Напоминаем:

При обращении на «Горячую линию» по отношению к заявителю гарантируются конфиденциальность и при необходимости анонимность.

Сообщения о возможных фактах нарушений можно предоставлять любым удобным для вас способом:

- на номер телефона «Горячей линии» **(8552) 37-39-36**;
- по электронной почте «Горячей линии» **compliance@kamaz.org**;
- обратившись непосредственно к начальнику отдела комплаенса **Спасову Виктору Александровичу**.

За первую половину 2016 года на «Горячую линию» поступило 161 сообщение. Доля подтвердившихся сообщений о возможных нарушениях требований комплаенс-системы, по результатам проведённых комплаенс-расследований и комплаенс-проверок, составила 28%.

КОНКУРС

На позитиве

На Нефтекамском заводе продолжают конкурсы профмастерства. В один из сентябрьских дней звание лучшего оспаривали электрогазосварщики на автоматических и полуавтоматических машинах.

Теоретический этап конкурса включал в себя пять тестовых вопросов: конкурсантам предстояло ответить на вопросы по теории сварки и продемонстрировать знание требований нормативных документов в области сварочного производства. По итогам теоретической части все 18 сварщиков были допущены к практическим заданиям.



Знание чертежа, техпроцесса, режимов сварки и любовь к работе помогли конкурсантам справиться с задачами

Практические навыки участников комиссия оценивала в ходе выполнения задания по сварке неповоротного стыка трубы методом дуговой полуавтоматической сварки. Комиссия оценивала участников конкурса по следующим критериям: теоретическая подготовка, количество времени, затраченного на сварку, качество сварного шва,



Работа выполнена. Впереди — вердикт жюри



Марсель Зайнутдинов: «Участвовал в конкурсе в первый раз, немного волновался. Нужно быть позитивным, и все получится!»

соблюдение технологии сварочных работ и требований правил техники безопасности.

По итогам двух этапов профессионального состязания первое место среди электрогазосварщиков основного конкурса получил Марсель Зайнутдинов из цеха № 25. Работает он на заводе с 2005 года.

Среди молодых работников лучшим стал Евгений Габбасов из цеха № 22. Он работает сварщиком на заводе 11 лет, участвует в конкурсе уже в четвёртый раз. В 2011 году также становился лучшим молодым электрогазосварщиком, и вот ему снова улыбнулась удача.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

Первые замы — единым блоком

Текст и фото: Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ

До настоящего юбилея, 50-летия, «КАМАЗу» ещё жить и трудиться целых три года. Но уже сейчас началась работа по восстановлению подзабытых исторических страниц, событий. Одновременно закладываются новые традиции. Вслед за первым фотостендом в гендирекции, полгода назад запечатлевшим имена всех бывших заместителей генерального директора по персоналу, 30 сентября в исполнительной дирекции торжественно был открыт новый.



На нём — 14 фотографий: в лицо можно узнать всех, кто в разное время занимал пост первого заместителя генерального директора — исполнительного директора «КАМАЗа». Кстати, трое из них — Павел Полторыхин, Ильдус Исламов и Васил Каюмов — приняли приглашение и лично были на открытии. Начало получилось неформальным: с рукопожатиями, переходящими в объятия. Пока заветная стена, подобно новому памятнику, была скрыта за плотной тканью, участники встречи проследовали в зал совещаний. Фильм помог воскресить в памяти волнующие моменты прошлых лет.



Поздравив гостей, руководителей заводов, их заместителей по персоналу и профсоюзных лидеров с сегодняшним событием и близким к нему недавним праздником машиностроителей, Юрий Герасимов — действующий, 15-й по счёту в когорте первых камазовских замы, заметил:

— Производственный блок — тот самый, перед которым ставятся главные вопросы. Ежедневно, ежесекундно решает их коллектив, делая те самые «штуки», которые сходят с конвейера каждый день. Каждому первому заму, возглавлявшему в разное время производственный блок, достались свои сложности, и новые поколения должны знать их имена, знать историю.

В той же тональности высказался и заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» по персоналу и оргразвитию Александр Ушенин: идея собрать материалы по руководителям всех блоков уже реализуется в службе трудовых контрактов.

— Когда мы, как «комиссары», открыли первый стенд, разные были мнения. Кто-то посчитал — тщеславие, но я думаю — это история. На очереди — экономический блок. Если молодёжь заинтересуется, может покопаться в интернете, отыскать интересные факты. Не зря говорят: кто не знает своего прошлого, не имеет будущего.

Догадываетесь, на какую стройку Юрий Герасимов (второй справа) позвал своих предшественников — Василю Каюмова (первый справа), Павла Полторыхина и Ильдуса Исламова (первый слева, ныне директор ОАО НПО «Татэлектромаш»)? Конечно, на строительство завода каркасов кабин!



БУДЕМ ЗНАКОМЫ!

Разговор с «КАМАЗом»

Елена КЛИМОВА

Необычный праздник — День «КАМАЗа» — подарил учащимся школы №19 «Челныводоканал».

В первый день октября дети торопились в школу не на уроки — они ждали в гости «КАМАЗ». А гость встречал их стройной шеренгой большегрузов. Рядом курсировали два миниатюрных робота — «подземные вездеходы»



Посидеть за рулём КАМАЗа всегда хоть отбавляй!

«Челныводоканала», которые применяются при обследовании трубопроводов. Первый восторг и фото на память. И это лишь начало.

В фойе задача номер один — успеть всё: посмотреть у сенсорного киоска презентацию новинок «КАМАЗа», запечатлеть стоп-кадр в тантамаресках, полюбоваться творческими работами «Мой друг КАМАЗ». Захотелось попить? Пожалуйста — бутылированная вода «Совушка» от производителя. За несколько часов было опустошено десять бутылей!

Пробежавшись по фойе, дети собираются на торже-

ственное открытие. После приветствий руководства предприятия и школы грамоты и призы вручаются победителям творческого конкурса. Звонкими голосами удивили солисты студии эстрадного вокала «Домисольки», дружно аплодировали ребята участникам танцевального коллектива «Сувенир».

После концертной программы начинается самое интересное. У каждого класса — своя маршрутная карта, свой разговор с «КАМАЗом». Младшие школьники отгадывали загадки о «КАМАЗе», смотрели фильм, делали оригами «Конь». Средние классы приняли участие в поэтапном квесте «О «КАМАЗе». Не только смекалка, но и физическая активность нужны были в спортивном зале, где для ребят проводилась



Эмоциональный градус подняли стихи и песни ветерана «КАМАЗа» Лидии Тимофеевой. Одним из её стихов организаторы решили украсить стенд

— Раз, два, три! — Юрий Иванович Герасимов сдёргивает полотно. Фотоэкспозиция открыта — и тут же начинается обсуждение: кто сколько лет выдержал на этой «передовой». У каждого — своя история.

Васил Каюмов, ныне заместитель генерального директора Казанского моторостроительного производственного объединения, замечает: два года из 26 его камазовских лет — это постоянная «рука на пульсе — даже в новогодний вечер». На долю Павла Павловича Полторыхина в 2001–2005 годы достались, по его словам, «времена глубочайшего кризиса»: — Были дни, когда мы выпускали 10, 12 автомобилей в сутки. Деньги в обороте абсолютно отсутствовали, бартер доходил до 78%, и моя задача как исполнительного директора заключалась в том, чтобы как-то свести концы с концами, рассчитаться за пополнение производства. Позже роль первого зама обрела другой оттенок: началось освоение новых видов производства, новых моделей. Но всегда неизменным было одно: работать в единой команде, понимать друг друга.



Припомнил Павел Павлович и трудные годы восстановления самого здания исполнительной

дирекции, 12 лет простоявшего «без окон и дверей». По сей день он — частый гость на заводах «КАМАЗа». Его осведомлённость о текущем состоянии производства и задачах года вызвала почтительное удивление: воистину, первые замы, видимо, бывшими не бывают! Понимая, что гости жаждают воочию увидеть сегодняшний день «КАМАЗа», Юрий Герасимов не затягивает официально-торжественную часть: — Предлагаю кое-куда съездить. Где у нас стройка идёт... «Тусовка» в момент оживляется: на стройку, на производство? Готовы всегда!



За активное участие в празднике дети получили подарки

командная игра «Собери КАМАЗ». Старшеклассники познакомились с камазовскими профессиями. Три класса — седьмой, восьмой и девятый — побывали на уроке воды.

Своего гостя дети отпустили с неохотой. Классный руководитель 6 «Г» класса Лариса Сафина, подводя итог, улыбалась: «Праздник получился весёлым, позитивным и увлекательным. Ребята проверили свои зна-

ния о «КАМАЗе», узнали много нового».

И «КАМАЗу» будет что вспомнить: детей камазовцев, внуков ветеранов-первопроходцев, которые работали или продолжают работать. Оказывается, многие ребята знают истории своих семей и гордятся ими. Возможно, и они пойдут по стопам родителей. В общем, «КАМАЗ» может быть уверен: в эту школу он пришёл не зря!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

«А это интересненько?»

— спросила «корреспондент газеты «Камазовский вестник» (дебютантка Вика Красильникова) у «менеджеров» кузнечного завода, пригласивших её на праздничный концерт. Пародийные персонажи, по сценарию руководителя группы художественной самодеятельности Аллы Сайко, едва появившись на сцене, зажили своей жизнью. А наши корреспонденты наблюдали за происходившим на кузне в обеденный перерыв из зала, двери которого были распахнуты весь концерт.



«Такого ответственного работника увольнять за одну только халатность?! А давай-ка оставим его на месте!» — креативно подходил «менеджмент» к решению проблемы

— В России много профессиональных праздников, но в этот день весь «КАМАЗ» понимает, что работает на единое целое, наш автомобиль, — приветствовал коллектив кузнецов директор завода Александр Калашников. — Кузнечный завод не создаёт проблем производству, но конец года не будет простым. Надеюсь, у нас всё получится. В том, что мы становимся лучшим



Артистичный дуэт Ольги Зылёвой и Сергея Котлова «Между нами непогода» и слушался, и смотрелся великолепно

предприятием среди кузниц России — заслуга всех вас. Главное, чтобы на работу вы приходили с хорошим настроением.

Для «настроения» директор и председатель профкома Павел Волохов вручили грамоты и благодарности лучшим работникам, а по-



«Людам нужен стимул!» — и в шутку, и всерьёз заявляли артисты со сцены, и зал получал этот стимул «прямо сейчас»

том руководство уступило микрофон артистам — «очень строгому начальнику» Анатолию Кикинёву и его «менеджменту» (Сергей Котлов, Ильсур Харисов, Артур Фатхиев, Андрей Серебряков), оригинальным образом решавшим проблему прогулов и ужесточения трудовой дисциплины. Пока они обдумывали очеред-

ной «кайдзен» на этот счёт, чтобы презентовать его и вызвать смех публики, верх брала лирика. Любимым певцам Борису Борисову, Ольге Зылёвой, Алсу Шаймардановой, Тимуру Ахметзянову, Марине Гареевой аплодировали от души. Новые голоса имеют свойство заряжать песни ретро новой энергетикой!

От души и для души

Анна КУСКОВА

На литейном заводе День машиностроителя отпраздновали тепло и дружно: силами творческого коллектива был организован праздничный концерт.

Со сцены актового зала в этот день звучали поздравления первого заместителя генерального директора — исполнительного директора Юрия Герасимова, директора завода Эдуарда Панфилова и председателя профкома литейного завода Юрия Клюкина. Они от души поздравили заводчан с профессиональным праздником, поблагодарили за многолетний добросовестный труд. В этот день лучшие работники «литейки» были награждены почётными грамотами и благодарностями Минпромторга РФ, благодарственными письмами Минпромторга РТ, благодарностями исполкома г. Набережные Челны, почётными грамотами и благодарственными письмами ПАО «КАМАЗ». Награды получили более 30 человек.



Артистов литейщики всегда встречают с особой теплотой

Принцессе нужен ключ!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С Днём машиностроителя инструментальщики по очереди поздравляли все руководители завода. Очень содержательной церемонии чествования сделали сами ризовцы, заслужив множество наград, ну а топ-менеджмент не скупился на пожелания здоровья, успехов, благополучия и новых производственных побед.

Под аплодисменты коллег героям праздника вручались почётные грамоты и благодарности

Министерства промышленности и торговли РФ и РТ, корпоративные награды, свидетельства о занесе-

нии фамилий и портретов на ризовскую Доску почёта и награды руководства завода.

А как только отгремели фанфары, празднично настроенных инструментальщиков пригласили в настоящую сказку: там принц, прибывший на коне в тридевятое царство, изо всех сил старался заслужить симпатию прекрасной и доброй принцессы. Но, видимо, молва несколько переусердствовала в описании королевской дочери. Девушка встретила гостя неласково, и просьбы у неё были какие-то странные: желала она в подарок не изумруды и алмазы, а гаечные ключи... Пришлось принцу звать на подмогу артистов.



Церемонию награждения открыли директор РИЗа Андрей Карпов и председатель профкома Александр Будкин. Лучшие инструментальщики были поощрены государственными и корпоративными наградами



Свои музыкальные подарки подготовили к празднику участники художественной самодеятельности. Выступление Али Габденуровой

Елена Беспалова, Наталья Исаева и Али Габденурова растопили её сердце звонкими песнями, а Эльмира Маляр и Роза Фаттахова — индийскими танцами.

Молодые нашли общий язык в кабине КАМАЗа. И ничего, что принцесса села за руль: раз она инструмент уважает, то и из принца человека сделает.

УРОКИ ИСТОРИИ

Расти большой!

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

С холла генеральной дирекции передвижная экспозиция музея «КАМАЗа» начала турне по заводам компании, посвящённое своему 35-летию.

На компактном стенде собраны все самые главные исторические документы. Это копия приказа о создании музея, открытого 18 июля 1981 года в связи с десятилетием дирекции «КАМАЗа», фотографии его основателей и руководителей, экспозиций. Специально для координации работы музея трудовой славы «КАМАЗа» (именно так он тогда назывался) был создан совет, в который вошли руководители автогиганта, общественные деятели, редактор радио «Шаги КАМАЗа».

В первые годы работы музей мало напоминал хранилище истории, это была площадка, на которой организовывались встречи, дебаты,

профориентационные мероприятия. Уже через четыре года коллектив сотрудников музея был награждён Почётной грамотой «КАМАЗа». А ещё через год за активную работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, молодёжи и значительный вклад в развитие музейного дела камазовская сокровищница была удостоена звания «Народный музей».

Музей «КАМАЗа» остался верен активной жизненной позиции. Фотодокументы подтверждают: здесь и сейчас проходят не только экскурсии, но и встречи с ветеранами, участниками исторических событий, открытые уроки. Камазовцы ежегодно участвуют в акции

«Музейная весна Татарстана», специальный диплом — это ещё одна награда, свидетельствующая о преемственности традиций.

А ещё 30 лет назад сотрудники музея в листовках, так же, как и сейчас, призывали оказать помощь в сборе материала по истории «КАМАЗа». Правда, сегодня исторический вес приобрели не только награды и свидетельства участия в митингах и торжествах, но и фотографии ветеранов, их воспоминания и, конечно, рассказы руководителей о том, как стремительно меняется облик производственных корпусов.

Передвижная выставка музея «КАМАЗа» будет путешествовать ещё две недели. Из генеральной дирекции она отправится на ПРЗ, АвЗ, завод двигателей.

Посмотрите на раритеты, представленные на экспозиции, и не забудьте пожелать нашей сокровищнице дальнейшего роста!



Экскурс в историю «КАМАЗа» полезен и интересен

ЗАБОТА

День уважения старших

Эльвира НАСИБУЛЛИНА. Фото: Анна РУМЯНЦЕВА

В рамках Декады пожилых людей на литейном заводе проходят встречи с бывшими работниками различных подразделений. 3 и 4 октября воспоминаниям предавались сотрудники, когда-то работавшие в отделе технического контроля, а 5 октября собрались представители старшего поколения профсоюзных работников.

Сочетание уюта профсоюзной библиотеки и душевности атмосферы мероприятия, созданной усилиями организаторов, волшебным образом действовало на всех, кто пришёл на встречу. Не все были знакомы друг с другом, но каждый чувствовал себя в кругу друзей.

Праздничная программа началась с краткого экскурса в историю праздника, проведённого заведующей профсоюзной библиотекой Любовью Антиповой. А после того, как все присутствовавшие договорились переименовать День пожилых людей в День уважения старших, слово взяла заместитель председателя профсоюзного комитета Евгения Короткова. Она по-

желала старшему поколению здоровья и долгих лет жизни и пообещала, что нынешний состав профсоюзного комитета приложит все усилия, чтобы достойно продолжить работу, начатую их предшественниками. В свою очередь, заведующая музеем

истории литейного завода Минзиля Бадертдинова напомнила участникам встречи, что у них есть ещё один повод для праздника — 28 сентября 1971 года был создан профсоюзный комитет литейного завода.

А дальше были творческие конкурсы, тёплые воспоминания, душистый чай, вкусные пироги и атмосфера праздника и радости для людей, которые когда-то внесли свою лепту в успешную работу завода. Следующими в неё погрузятся бывшие работники отдела охраны труда, встреча которых впереди.



В кругу друзей

Поделись картиною своей

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Для ветеранов прессово-рамного завода в День старшего поколения руководство и профком предприятия по традиции подготовили обширную программу.

На праздник многие пенсионеры ПРЗ пришли задолго до начала программы: уж очень им хотелось скорее встретиться с друзьями, поговорить с ними по душам за чашкой чая, увидеть цеха, в которых они трудились не один десяток лет. Ну а кроме того, гости пришли не с пустыми руками: до начала мероприятия они порадовали заводчан своим творчеством. Прессоворамщики ахали, глядя на вышивки и картины из лент Татьяны Атнашевой и мягкие игрушки Исламии Ибрагимовой, присматривались к пёстрым коврикам, шалам, жакетам, перчаткам, заполонившим почти всё выставочное пространство. Невозможно было пройти мимо стихийной дегустации отваров из трав и ягод, варенья и хвороста Галины Гудовской.

Конкурсная комиссия решила наградить всех участников выставки. 30 мастериц получили из рук председателя профкома Рашита Харрасова подарки, которые будут согревать их долгими зимними вечерами и вдохновлять на новые творческие победы.

В зале Дома культуры ветеранов приветствовал директор ПРЗ Александр



Исламия Ибрагимова принесла на выставку смешных снеговиков



Галине Гудовской, проработавшей не один год предцехком энергоремонтного цеха, и ведущему бухгалтеру профкома Альфии Хурматовой есть о чём поговорить

Рыбаков. Он от души благодарил их за вклад в строительство, развитие завода и воспитание молодого поколения и желал крепкого здоровья. Концертная программа, подготовленная артистами Дома культуры, пришлась ветеранам по душе. Они смеялись, апло-

дировали, подпевали и... усидеть не смогли. Три пары вышли на сцену и закружились в вальсе, как тогда, всего-то 10-20 лет назад.

У них всё было на полную катушку — работа, радости и печали. Жить по-другому наши ветераны так и не научились...

ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

«Движки» в Дубках

Анна КУСКОВА. Фото: Люция ШАФИКОВА

1 октября дизелисты побывали на базе отдыха «Дубки». Здесь прошёл день завода, в котором приняли участие порядка 200 заводчан.

Ни дождь, ни ветер, ни +7°C на термометре не испугали дизелистов. Дружную гурьбой и в хорошем настроении они выехали на природу. Директор завода Сергей Снарский и председатель профкома Хаким Мингалимов поздравили коллектив с днём завода и вручили лучшим работникам благодарственные письма Минпромторга РТ, благодарственное письмо исполнительного комитета, почётные грамоты ПАО «КАМАЗ», знак «Заслуженный работник «КАМАЗа». Всего награды получили 18 человек.

В честь праздника были организованы спортивные соревнования по футболу,



Настроение отличное!

волейболу, бильярду, армрестлингу и поднятию гири. Победители получили сувениры и подарки. Параллельно со спортивными состязаниями был орга-



С такой компанией и арбуз вдвое слаще



Читаем карту — и вперёд на выполнение задания

низован квест. Заводчане, разделившись на пять команд, получили маршрутные карты. Ориентируясь по ним, они выполняли различные задания. К примеру, одни участники с завязанными глазами кормили арбузом других. А пробовали сладкую ягоду с завязанными руками. Все этапы надо было преодолеть на скорость. По итогам квеста выигравшие команды получили торты. День завода удался на славу.

СПОРТПЛОЩАДКА

Достойный уровень

Спортивная команда Профсоюзной организации «КАМАЗа» участвовала в Республиканской профсоюзной Спартакиаде среди работающей и учащейся молодёжи и привезла из Казани почётное второе место.

Спартакиада традиционно проходит осенью, и «КАМАЗ» в ней активно участвует. В этом году побороться за звание самой спортивной команды собралось более 300 человек с 19 предприятий республики. Как обычно, Спартакиада была представлена видами спорта: мини-футбол, волейбол,

дартс, настольный теннис и перетягивание каната. Первое место в общекомандном зачёте среди работающей молодёжи завоевала команда ПАО «Татнефть». Второе место в этой группе у команды ПАО «КАМАЗ». А замкнула тройку лидеров команда ООО «Газпром трансгаз Казань».

КОРОТКО

Пятый результат показал камазовец Ирек Мубаракшин на казанском полумарафоне 2 октября. Его результат 01:11:19,99 — тоже очень красивое время!

ЦЕННЫЙ ЭКСПОНАТ

Музейные экспозиции ПАО «КАМАЗ» хранят в себе множество ценных экспонатов. Вот один из них —

ПРОГРАММАТОР

Он был поставлен на литейный завод «КАМАЗа» вместе со станками OKUMA и MAKINO в 1982 году. Программатор успешно использовался для создания управляющих программ для станков с числовым программным управлением с помощью систем 2D и 3D-геометрии. Происходило это так: системы загружались с магнитных лент аналоговых магнитофонным. Программист-технолог описывал геометрию детали, и аппарат создавал программу на языке станка. Она выводилась на перфоленту, а затем, непосредственно на производстве, считывалась станком с ЧПУ. Дальше станок работал в заданном режиме и изготавливал тысячи наименований литейной оснастки.

Также на этом программаторе были разработаны формы для литья инициативной продукции «КАМАЗа» — пластмассовых игрушек, которые завод выпускал в 90-е годы. Таким образом, когда о компьютерах мечтали только фантасты, а в реальных производствах в ходу были большие многопользовательские вычислительные машины, программатор уже выглядел как компьютер и выполнял свои функции на отлично. С появлением новых информационных технологий аппараты канули в Лету.

Увидеть этот экспонат и узнать подробнее о его возможностях можно в музее литейного завода.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Стропальщик
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик • Оператор ЭВБМ

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник • Оператор ЭВБМ
- Инженер по техническому сопровождению процесса
- Инженер по рассмотрению рекламаций
- Инженер бюро восстановления автотехники КАМАЗ

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Слесарь МСР — не ниже 4 р. • Маляр • Слесарь-ремонтник
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
- Специалист по работе с проектами • Стропальщик
- Оператор гибочного оборудования

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Водитель погрузчика • Контролёр станочных и слесарных работ
- Наладчик а/л, станков с ПУ • Оператор а/л, станков с ПУ • Мастер
- Распределитель работ • Слесарь МСР • Инженер-технолог

Тел. **37-42-40**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Термист • Резчик металла • Комплектовщик • Фрезеровщик
- Наладчик ЧПУ (Mitsubishi) • Токарь (расточник, карусельщик, универсал) • Плотник (столяр на деревообрабатывающий станок)

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**,эл. почта: **vinogradova2@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Клепальщик • Маляр в камере • Оператор ЭВБМ • Слесарь МСР
- Распределитель работ • Транспортировщик • Штамповщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф • Наждачник
- Стерженщик р/ф • Шихтовщик • Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Механизатор (донер-механизатор) комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов • Водитель погрузчика
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Оператор ЭВБМ (территориально рабочее место на складе ЗСА)
- Экономист по материально-техническому снабжению
- Транспортировщик

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Слесарь КИПиА • Лаборант химического анализа
- Инженер-исследователь (химико-спектральная лаборатория)
- Инженер-технолог • Инженер-конструктор • Техник/инженер-электронщик • Специалист по литейному производству

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Корпоративный юрист • Специалист по закупкам
- Инженер координатно-измерительных машин
- Экономист в бюро планирования и отчётности

Тел. **37-30-02**, эл. почта: **kuznecovana@kamaz.ru**Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

КОРОТКО

Молодёжные организации и предприятия города 5 октября провели благотворительную акцию, приуроченную к Дню пожилых людей. В ней принял участие и завод двигателей. Молодые дизелисты с концертной программой и конкурсами побывали в доме-интернате для престарелых и инвалидов. Такие акции проводятся ежегодно для оказания помощи и поддержки пожилым людям.

* * *

Сегодня, 7 октября, на базе отдыха «Лесная сказка» проходит молодёжный форум, организованный логистическим центром «КАМАЗа» для своих молодых работников. В программе: тренинги на командообразование, встреча с руководством, различные конкурсы и сюрпризы. Подробнее о мероприятии читайте в следующем номере «ВК».

НОВОСТИ

Поём и танцуем

1 октября во ДК «КАМАЗа» состоялся зональный этап Республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи Республики Татарстан «Наше время — Безнец заман».

В мероприятии, которое проходит четвёртый год подряд, успешно выступают камазовцы.

В этом году молодёжь «КАМАЗа» подготовила семь творческих номеров. В номинации «Хореография» грузинский танец «Мтиулири» завоевал первое место, башкирский танец «Байрам» был отмечен специальным призом. В номинации «Музыкальное направление» были присуждены вторые места. Песня «Ромашковые поля» отмечена специальным призом. В номинации



МЕЖДУ ДЕЛОМ

«Фаворит» как сюрприз

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Что предшествовало традиции обмена кольцами при заключении брака (ответ — «кандалы»), что подтверждало «квалификацию» удачливой свахи (количество подаренных кашемировых шалей), что проверяет греческая невеста, наступая со всей силы на ногу жениху каблуком... и многие другие пикантные свадебные подробности со всего мира стали темой очередного тура интеллектуальной игры «Фаворит» молодёжи кузнечного завода.

Соревновались в знаниях и находчивости семь команд, причём две из них, «Мы на мётлах» (девушки из ОРП), и «Пучок», представлявшая ПТОО, были новичками... и уже за это получили призы! Такова традиция: команды, отважившиеся выступить впервые, отмечаются за смелость. Ну а дальше — как повезёт! На этот раз дебютанты оказались удачливыми, обойдя опытных уже в таких турах коллег: сразу вышли на третье место «Мы на мётлах», а «Пучок» и вовсе стал победителем. Второе

место у команды ОМТО.

Игра получилась весёлой и интересной. Памятные призы лидерам, сладкие подарки — всем командам-участникам... На этом можно было бы и завершить победный тур, но! Как говорится, а что в подтексте?

Не сразу догадался о том, что игра сегодня — сюрприз, подарок, и посвящается именно ему, молодой спортивный инструктор кузнечного завода Артур Фатхиев, который в «Фаворите» выступал в судейской команде. «Молодёжка» закрутила



Впервые сольно на сцене «Безнец заман» выступил дуэт Антонина Бойцун — Равиль Ямалетдинов из танцевального коллектива «Грация» с композицией «Переплетённые судьбой»...

...а вокальный ансамбль Jet Set — с песней «Гармун»

«Минута славы» победителем стал Рузиль Миннеханов, покоривший зрителей и жюри игрой на тальянке и курае. Таким образом, в общем командном зачёте «КАМАЗ» завоевал первое место. Успешно выступившие на зональном этапе фестиваля артисты отправятся на суперфинал конкурса в ноябре в Казань.



А это уже не игра, а свадьба

ная молодая жена Артура, может с полным правом гордиться: муж ей достался во всех смыслах слова (ну, кузнецы!) подкованным.



Хорошее настроение — неперенный спутник состязания

ИГРЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

По морям, по волнам...

Елена КЛИМОВА

Осенний брейн-ринг среди команд подразделений ООО «Челныводоканал» посвятили сразу двум датам — Всемирному дню моря, который в этом году отмечался 29 сентября, и приближающемуся 45-летию профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Окунуться в романтику морского путешествия и историю профсоюзного движения решили шесть команд. Среди знатоков было много девушек. 20 вопросов чередовались по заявленным направлениям: четыре отправляли знатоков по морям, каждый пятый возвращал их из морской пучины в реалии профсоюзной жизни. Держать курс на правильные ответы удавалось далеко

не всегда. Профсоюзная тематика была хорошо знакома всем командам, а вот море заставило интеллектуалов изрядно поволноваться.

Лавировать от вопроса к вопросу лучше всего получилось у команды цеха ремонта технологического оборудования: они заработали 11 баллов из 21 возможного. Вторыми с 10 очками приплыли к финишу сразу две команды — департа-



Победители игры обрели новые знания, уважение коллег и ценные подарки

мента по работе с потребителями и цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. Определить между ними призовые места помог так называемый рейтинг сложности вопросов, согласно которому вторую позицию сохранила за собой женская четвёрка из ДРП, а третьими признана команда цеха КИПиА.

ВЕСТИ
КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предоставляемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗа».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка: ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ». Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95. Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Логол». Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов. Тираж 25 000 экз. При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.