



№ 37 (3846)
25 ноября 2016 г.

ВЕСТИ КАМАЗА



Материалы к 45-летию профсоюзной организации —
на стр. 4-5

Точно и быстро:
новые технологии лазерной
резки на ПРЗ

2

Автомобили-
близнецы:
презентован камазовский
проект «Такси»

3

Душа кузнеца
раскрывается в праздник

8

ЕСТЬ ПОВОД

На защите интересов

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

Депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина поздравила профсоюзную организацию «КАМАЗа» с 45-летием. На встречу в профком были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений компании.

«Это важная дата, как, вы занимаетесь, защищая
собственно, и дело, которым интересы трудового кол-



Альфия Когогина: «Наши приоритеты — развитие машиностроения и улучшение качества жизни людей»

лектива. Я искренне желаю здоровья вам и вашим близким, ведь все мы в первую очередь чьи-то дети, родители, мужья, жёны, братья и сёстры», — сказала Альфия Когогина. Депутат отметила, что задачи, стоящие перед профсоюзной организацией, во многом схожи с её нынешними задачами в Государственной Думе РФ: это работа, направленная на благо своего предприятия и региона, на улучшение качества жизни людей, на сохранение рабочих мест: «Я буду заниматься реальной политикой, связанной с региональной экономикой. Все мои инициативы направляются на защиту отечественного производителя».

В связи с 45-летием профсоюзной организации Альфия Когогина вручила председателю первичной

ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
РАБОТНИКОВ
ПАО «КАМАЗ»

Единство
Солидарность
Справедливость

профсоюзной организации работников ПАО «КАМАЗ» Александру Васильеву и председателю первичной профсоюзной организации работников БЗГД — ДР Илье Казачкову благодарности Государственной Думы РФ «За особые заслуги и значительный личный вклад в развитие отечественного автомобилестроения».

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые камазовцы!

Поздравляю вас с 45-летием со дня образования первичной профсоюзной организации «КАМАЗа»!

45 лет — это возраст по историческим меркам небольшой, но, безусловно, достаточный для испытания на прочность и востребованность. Сегодня, спустя десятилетия, мы можем сказать: наряду с поставщиками и потребителями, у «КАМАЗа» есть надёжный социальный партнёр. За многие годы работы мы обрели главное — умение вести конструктивный диалог, основанный на ответственности и понимании. Результатом всего стал коллективный договор, в котором даже в годы экономической нестабильности мы смогли сохранить максимум социальных гарантий.

Впереди у нас ещё много общих задач по укреплению позиций компании. Время требует не только поддерживать сложившуюся атмосферу открытости, взаимопонимания, уважения и доверия, но и динамично развивать это важное партнёрство.

Поздравляю вас с важной датой в истории профсоюзного движения на автогиганте! Желаю вам дальнейших успехов и новых достижений в многогранной профсоюзной деятельности. Крепкого здоровья, семейного благополучия, мира и уверенности в завтрашнем дне!

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ»
С.А. Когогин

БУДЕТ ПРАЗДНИК

Поздравьте маму!



На «КАМАЗе» День матери начали отмечать задолго до его официальной календарной даты — последнего ноябрьского воскресенья. Такой уж это праздник — хочется поскорее сказать своим матерям «спасибо» за внимание, доброту, ласку.

В организациях и подразделениях компании трудится 264 многодетные матери. В рейтинге предприятий, где работают женщины, воспитывающие трёх и более детей, лидирует литейный завод — 40 человек, на втором месте логистический центр — 37, на третьем — АвЗ, здесь работают 32 мамы.

Материал «Мамино счастье»,
посвящённый этому празднику, на стр. 7.

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Праздник с перспективами



Дата «22.11.2016» отныне вписана в историю челнинского СП «ДАЙМЛЕР КАМАЗ РУС» сборкой на площадях КИП «Мастер» 10-тысячного грузовика «Мерседес-Бенц». Событие отмечали с горделивым достоинством — по принятым (то есть мировым) стандартам,

с приглашением СМИ не только местных, но и столичных. Генеральный директор Хайко Шульце, исполнительный директор Юрген Олбердинг поздравляли коллектив и сами принимали поздравления.

Продолжение — на стр. 2.

НОВОСТИ

Удачное предложение

Согласно результатам нового исследования «Автостат Инфо», по итогам октября «КАМАЗ» сохранил позицию лидера российского рынка грузовиков. Впечатляющие результаты показал магистральный тягач КАМАЗ-5490.

Компания реализовала 1848 машин, увеличив свой годовой показатель на 7,1%. Наибольший успех достигнут в сегменте магистральных тягачей — по итогам первых трёх кварталов 2016 года доля «КАМАЗа» выросла с 11% до 29%. Продажи модели 5490 в октябре составили 317 единиц, что на 83,2% больше аналогичного периода прошлого года.

По словам генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина, модель пользуется большой популярностью у потребителей и успешно конкурирует с иномарками. «Сегодня КАМАЗ-5490 стал лидером магистрального сегмента грузовиков в России», — рассказал Сергей Когогин. — Модель успешно конкурирует с автомобилями ведущих европейских производителей «большой семёрки» как по цене, так и по качеству. Пожалуй, в соотношении цена — качество сейчас это самое интересное предложение на российском рынке. И покупатели это оценили — цифры продаж говорят сами за себя».

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Праздник с перспективами

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Азат БУЛАТОВ

Продолжение. Начало на стр. 1.

От «КАМАЗа» — приветствие первого заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ» Юрия Герасимова. Он подчеркнул, что сотрудничество с «Даймлером» продолжается, успешно реализуется проект по строительству завода по производству каркасов кабин. Из планируемых 55 тысяч кабин в год 7 тысяч предназначается для поставок в ООО «ДК РУС». К тому же на СП, по словам Юрия Ивановича, внедряются все новинки, и всегда есть чему поучиться, чтобы внедрять и на «КАМАЗе».

Начальник управления экономического развития и поддержки предпринимательства исполкома города Гузель Гилязова, передавая поздравления от руководства, заметила, что машиностроение — ведущая отрасль Челнов, и будущее Автограда связывается с развитием таких предприятий.

Стоит заметить, что всё торжество и даже парадный обед для сотрудников проходили... прямо на производственной площадке, в цехе, в небольшом отведённом для этого случая секторе. Виновник торжества, 10000-й «Мерседес Актрос», находился тут же.

За 120 лет истории германского концерна и миллионами выпущенных грузовиков цифра 10000, казалось бы, не столь большая. Но если принять во внимание всё «своеобразие текущего момента», вспомнить, что только в 2008 году у «родителей» в обиходе появился термин «стратегическое партнёрство», а через год СП заявило о себе, и первый челнинский «Мерседес» сошёл с конвейера в 2010-м, то оценка пройденного пути становится понятной. К тому же партнёры «КАМАЗа» подчёркивают: в какой бы стране мира ни находилось их пред-

приятие, все стандарты качества, принятые фирмой, соблюдаются неукоснительно.

Убедиться в этом журналистов пригласили лично. Директор по производству Ильнур Каюмов провёл подробную экскурсию, на которой легко читались ставшие привычными и нам атрибуты организации производственной системы (в «Даймлере» TOS): ворота качества (их здесь шесть, есть оценка «глазами потребителя»), кайдзены, которые недавно стали поощряться материально, система «канбан» и прочие. 390 человек на сегодня — коллектив СП, из них порядка 140 — рабочие, которые собирают до полутора сотен комплектаций. Это — челнинцы, но они ни секунды не задержатся в регламентированный 15-минутный перерыв, не нарушат требования стандартных операционных карт и т.д. К



концу юбилейного дня восемь грузовиков будут собраны. К 10 утра, говорит электронное табло, три уже готовы. Всё, что это табло фиксирует, в конце месяца работники ощутят в виде премий... и наоборот.

На пресс-конференции журналисты получили ответы «из первых рук». Генеральный директор Хайко Шульце высказал надежду, что два сложных года позади, «дно» кризиса всё-таки прой-

дено, и отметил позитивные сигналы: уже несколько месяцев ощущается оживление в сегменте тягачей и, если брать сегмент импортируемых грузовиков, то «у нас самая большая доля рынка, но задача — увеличить продажи». На вопрос о конкуренции с «КАМАЗом» не стал отрицать некоторое пересечение с 5490, хотя заметил, что «в целом у нас разные сегменты, и мы думаем о дальнейшем развитии».

До отъезда на постоянную работу (символический ключ торжественно был вручён компании «Лидертранс.РФ») в минуты славы 10-тысячному «Мерседесу» полагались фото- и автограф-сессии

В перспективе — переход к мелкоузловой сборке, локализация компонентов, первый опыт есть по седельно-сцепному устройству. Самые серьёзные планы СП связывает со строительством завода каркасов кабин.

На наш вопрос об использовании камазовской сервисной сети в интересах СП директор по продажам Герман Гильфанов ответил, что все дилеры «КАМАЗа», которые пожелали взять на себя такие функции, смогли это сделать — сейчас их порядка 20, и дверь не закрыта, главное — отвечать требованиям. В отдалённых регионах начинают внедряться несколько облегчённые формы сервиса. Процесс интеграции продолжается, в планах — увеличение дилерской сети.



«Выпуск уже 10-тысячного грузовика говорит о динамичном развитии совместного производства на татарстанской площадке и верном выборе партнёров, — отметил Юрий Герасимов. — Общими усилиями нам удалось сделать доступнее для российских потребителей автомобиль известной мировой марки»

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Точно и быстро

Текст и фото: Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Новая техника живёт в новой системе координат. Время в ней измеряется миллисекундами, точность — микронами, а износ вообще не страшен. На прессово-рамном заводе не только успешно «оседлали» новые технологии лазерной резки, но и определили нишу для их наиболее эффективного применения.

Первые лазерные установки появились на предприятии восемь лет назад. Новые комплексы были необходимы для оперативного освоения номенклатуры растущего модельного ряда КАМАЗов.

— Подготовка производства методом штамповки — процесс трудоёмкий и очень длительный. Изготовление одного штампа занимает от полугода до нескольких лет, а для переналадки лазерной установки с ЧПУ на резку металла разной толщины достаточно пяти минут, — поясняет главный специалист отдела методов обработки ПРЗ Гаджи Хабитов. — Можно быстро изготовить партию деталей, отправить их на опытную сборку, а затем при необходимости так же

оперативно устранить отклонения.

Ещё один важный нюанс — широкие возможности лазера при обработке разных контуров и отверстий. К сожалению, конструктору, рассчитывающему только на штамповое оборудование, уже при проектировании приходится учитывать его специфику и загонять будущую модель в прокрустово ложе. К тому же штамп рассчитан на определённое количество ударов, срок его эксплуатации ограничен. Лазерный луч — пучок света, которому не страшны нагрузки, в таких агрегатах может выйти из строя только электроника или механические детали.

На ПРЗ 87% лазеров относятся к классу газовых. Несомненное пре-

имущество этих установок — высокая степень автоматизации процессов загрузки-выгрузки, но при этом путь от генерации лазерного излучения до момента передачи его на лазерную головку проходит в специальном закрытом тракте с помощью специальных зеркал. В этой сложной системе любое смещение зеркал на доли градусов даёт



Гаджи Хабитов уверен: для переналадки оптоволоконного лазера иногда достаточно пяти минут

смещение лазерного излучения до нескольких миллиметров.

Более мобильная модель лазера — оптоволоконная. Благодаря компактности её можно установить практически на любой станок. На ПРЗ белорусский агрегат производства «Рухсервомотор» с лазерной головкой поначалу был необходим для исследования возможностей



Лазерной головке нагрузки не страшны

лазерной резки. На нём успешно раскраивался металл разной толщины, в том числе заготовки деталей рам. Но технологи быстро заметили — чем тоньше металл, тем выше производительность установки. Скорость обработки тонким и мощным оптоволоконным лучом листов металла до трёх миллиметров превосходит газовую установку в десять раз! Сейчас на ПРЗ логистические потоки строят таким образом, чтобы под лучевой «нож» чаще попадал тонколистовой металл.

Станок даже при таком достаточно узком ассортименте работает непрерывно 22 часа в сутки, семь дней в неделю, в том числе и в праздники. Отключают его только для планово-профилактических работ и наладки.

Сейчас на заводе активно ведётся процесс локализации деталей для каркаса кабин КАМАЗов перспективного модельного ряда. Изготавливаются новые комплектующие как раз из тонколистового металла, так что нагрузка на оптоволоконный лазер с ростом номенклатуры будет только увеличиваться.



Производство на КИП «Мастер» занимает сегодня чуть более 30 тыс. кв. м площадей

ТАКСИ, ВЕЗИ

Автомобили-близнецы

Анна КУСКОВА. Фото: Виталий ЗУДИН

На «КАМАЗе» презентовали проект «Такси» и рассказали, что изменилось с момента его запуска в 2015 году.

Анализ работы легкового транспорта, закреплённого за подразделениями «КАМАЗа», сделанный год назад, показал, что эффективность использования машин составляла в среднем 30% от отработанного времени. Чтобы автомобили не простаивали зря, было принято решение о создании проекта под названием «Использование системы автоматизированного распределения и учёта работы легкового и малотоннажного автотранспорта ДТЛ в режиме корпоративного такси». Из 29 легковых автомобилей, ранее задействованных в перевозках персонала различных подразделений, в режим такси переведено 22 автомобиля Fiat Doblo. Оставшиеся семь машин, в связи с повышением эффективности работы, были выведены из эксплуатации.

Вот что сообщил начальник отдела планирования перевозок и работы автотранспорта департамента транспортной логистики Вячеслав Сухоруков: «Если год назад, с запуском проекта в тестовом режиме, эксплуатировалось до 10 машин, то после принятия решения о тиражировании используются практически все. Кроме того, изменения коснулись и самих водителей. Если раньше они были закреплены за конкретным подразделением, то сейчас обслуживают сразу несколько точек и на 70-80% времени обеспечены работой».

Водитель Равиль Ибатуллин рассказывает о сегодняшней системе: «Перед выходом на рабочую сме-



Автомобили-близнецы Fiat Doblo, визуализированные в корпоративном стиле



За смену водители такси получают 17-18 заявок. Но мужчины признаются, что «девчата делают больше. Они оперативнее принимают заявки»

ну получаем смартфоны, на которые приходят заявки. Нажимаем на входящее сообщение и принимаем заказ — вот, к примеру, видно, что следующая моя поездка будет на завод двигателей».

В конце каждой рабочей смены диспетчеры выборочно обзванивают заказчиков и интересуются качеством обслуживания. Так, например, удалось узнать о том, что водитель и пассажир подолгу

Форма для таксистов

Заместитель генерального директора по персоналу Александр Ушенин о перспективе введения формы для таксистов: «Я помню, в старые времена у водителей автобусов была форма, и они чувствовали себя значимыми. Думаю, что с водителями такси будет то же самое, мы к этому придём. А учитывая то, что есть в такси и представительницы прекрасного пола, форма будет нужна и мужчинам, и женщинам».



Евгений Архипов: «Пользоваться корпоративным такси будут только те подразделения «КАМАЗа», за которыми раньше был закреплён автомобиль»

ищут друг друга взглядом. Впоследствии, благодаря камазовским дизайнерам, этот вопрос удалось разрешить, все автомобили были визуализированы в корпоративном стиле. Теперь они стали очень узнаваемы.

Между тем, директор департамента транспортной логистики чешского центра Евгений Архипов сообщил важную новость: «В режиме такси обслуживаются только те подразделения, автомобили которых рассматривались в рамках данного проекта и включены в базу данных. Кроме того, на каждое подразделение установлен лимит использования такси в течение месяца. Решать, кто и когда поедет по производственной необходимости на такси, будет ответственный специалист, назначенный руководителем подразделения заказчика».

Узнать, входит ли ваше подразделение в перечень имеющих право на пользование корпоративным такси, можно на информационном портале «Комета» в разделе «Портал первого ЗГД-ИД/Логистический центр/Департамент транспортной логистики».

НОВОСТИ

В поддержку автопроизводителей

ПАО «КАМАЗ» победило в двух номинациях рейтинга «Автопроизводитель года», подготовленного маркетинговым агентством Russian Automotive Market Research.

Оценка деятельности компаний проводилась по итогам 2015 года: рассматривалась динамика показателей по отношению к результатам 2014 года. В итоге среди производителей коммерческих автомобилей «КАМАЗ» был признан лучшим в номинациях «Развитие экспорта» и «Инвестиции в НИОКР». Кроме того, в номинации «Уровень локализации» победило ПАО «НЕФАЗ», дочернее предприятие «КАМАЗа» в Башкирии, а в номинации «Эффективность использования трудовых ресурсов» — совместное предприятие ООО «Даймлер КАМАЗ Рус».

Затраты снижены

В ПАО «КАМАЗ» подведены итоги деятельности в области закупок и логистики за десять месяцев текущего года.

По итогам января-октября 2016 года удалось снизить затраты на закупку ТМЦ и на логистику относительно запланированных на этот период показателей. Фактический уровень рекламаций по комплектующим изделиям и уровень возврата дефектных комплектующих изделий, металлов, материалов от сборочного производства ПАО «КАМАЗ» — также ниже нормативных показателей. По итогам работы за этот период 78% поставщиков компании отнесены к категории «А» (отличный поставщик). К 2018 году долю поставщиков высшей категории планируется увеличить до 80%.

Отмечено повышение эффективности логистики склада, что важно с учётом роста продаж автотехники КАМАЗ в 2016 году. Так, за счёт модернизации стеллажного оборудования, внедрения системы WMS на базе 1С и новых технологий ёмкость стеллажного хранения на складских площадях увеличилась до 30%.

VESTIKAMAZA.RU —

новый информационный сайт с новостями города и «КАМАЗа»



Самые популярные материалы недели:

- Челнинский броневик снимают в засекреченном фильме Фёдора Бондарчука о пришельцах.
- «Медео» открыли: на заливку самого большого катка Челнов нужен миллион литров воды.

- Девушки и КАМАЗы: в Челнах готовят корпоративный календарь с самыми красивыми сотрудницами.

Заходи на vestikamaza.ru и читай.

Кузнецовы на кузнице

Продолжение. Начало в № 36 от 18 ноября 2016 года.

Мы продолжаем рассказывать о работниках кузнечного завода, носящих «кузнечные» фамилии:



Ирина Кузнецова, контролёр измерительных приборов и специального инструмента ЦЛМ:

— На кузнечный завод я пришла в 1982 году, стала работать секретарём у начальника 2-го корпуса (корпус сейчас законсервирован). Здесь встретила своего будущего мужа — Григория Кузнецова. Его сейчас уже нет в живых, а фамилию ношу я и наши дети, дочь и сын. Были ли в его роду кузнецы — трудно сказать, корни из Оренбургской области, знаю, что его отец занимался электроникой. История интересна тем, что моя девичья фамилия — тоже «кузнечная», Тимерянова! Так что, получается, выйдя замуж, я её не поменяла, а как бы «перевела» на русский язык. Но наши корни тоже малоизвестны, потому что отец после войны воспитывался в детском доме. Думаю, кузнецы всё-таки были — фамилии зря не давались.

Могу сказать: кузнечный — практически мой дом: за время работы была распреем в ОГМ и термистом в КПК-3 (больше 8 лет), потом перевелась в ЦЛМ. Отвечаю за соответствие требованиям ГОСТ средств измерений и различных приспособлений, которыми пользуются рабочие всего предприятия в технологических процессах любой сложности. Работа требует внимательности, знаний, точности в измерениях и оформлении документации согласно СТП ПАО «КАМАЗ». Рядом со мной сейчас в ЦЛМ — дочь Виктория, она слесарь-инструментальщик. А сын пока учится в колледже на наладчика станков с ЧПУ. Захочет — продолжит нашу династию Кузнецовых на кузнечном.



Павел Кузнецов — заместитель главного инженера по охране труда и пожарной безопасности:

— В своей родословной глубоко я не копался, оба деда погибли в Великую Отечественную, а отец был строителем. Так что из нашего рода — я первый Кузнецов на кузнице, куда пришёл в 2004 году. До этого работал на литейном заводе, а начинал на РИЗе, в технологической службе. Окончил КамПИ как инженер-механик, специализировался на литейном производстве, потому что в юности от экскурсии по литейному заводу остались незабываемые впечатления.

Основная задача службы, которой я руковожу, — обеспечить безопасный труд работников. Мне бы хотелось, чтобы организация труда у нас вышла на уровень мировых

брендов. Я имею в виду культуру производства и передовые технологии. Чтобы работники с пониманием относились к необходимости выполнять требования охраны труда, так как это их личное здоровье, и нет ничего этого дороже. Редко бывает так, чтобы человек получил травму на производстве, сам ничего не нарушив. Отмечу, что сейчас работники стали реже нарушать правила охраны труда сознательно. Постепенно психология меняется, очень помогает методика SQDCM, где безопасность — на первом месте.

На кузнечном заводе мне нравится коллектив, общий язык и понимание можно найти как с руководителями, так и с рабочими. Радует начавшееся обновление парка оборудования, курс на модернизацию и новые технологии, улучшающие условия труда и позволяющие производить качественную продукцию.

Подготовила к публикации Ольга Жигульская

СЛОВО — ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

Попутного ветра!

Словно корабль, плывёт по волнам профсоюзная организация «КАМАЗа», соблюдая курс, заданный теми, кто стоял у истоков её создания. С тех пор много воды утекло: штили перемежали бури, менялись капитаны, но неизменной осталась главная ценность — люди на борту. В юбилейную дату «ВК» беседуют с председателем профкома Александром Васильевым.

— Александр Анатольевич, в этом году 45-летие организации удивительно совпало ещё с одной датой: исполнилось два года с тех пор, как вы возглавили профсоюз «КАМАЗа». Что нового вам удалось привнести в работу?

— В первую очередь, удалось пересмотреть организационную структуру и кадровую политику каждой профсоюзной организации подразделений «КАМАЗа». Созданы новые профсоюзные организации: в блоке первого заместителя генерального директора — исполнительного директора, на заводе спецавтомобилей, на заводе запасных частей и компонентов, на Туймазинском заводе автобетоновозов, в клинике-санатории «Набережные Челны», ООО «Содекс ЕвроАзия». Идёт активная работа по объединению малочисленных профсоюзных организаций. За последний год были вновь избраны девять председателей профкомов подразделений.

Чтобы быть в курсе вопросов, волнующих работников в первую очередь, начали практиковать в трудовых коллективах ежемесячные профсоюзные собрания с приглашением руководителей подразделений. Отдельное внимание уделяется организации работы в цехомах и созданию достойных условий для работы с членами профсоюза.

Коренные изменения произошли и в финансовой работе. Если раньше профком каждого завода имел свой расчётный счет, то сегодня у профсоюзной организации «КАМАЗа» единый расчётный счет. Все выплаты членам профсоюза осуществляются безналичным денежным расчётом. Этот опыт

работы заинтересовал наших коллег из профсоюза АСМ РФ.

В 2015 году мы изменили систему обучения профактива. Создали пресс-центр профкома — теперь информация оперативно попадает в собственные, корпоративные и внешние профсоюзные СМИ. Положительные отзывы имеет и карта члена профсоюза, предоставляющая скидки в различных организациях и магазинах города. В этом году мы подарили эту карту всем неработающим пенсионерам.

Большая работа проделана нами для организации отдыха камазовцев. Летом этого года для членов профсоюза мы запустили программу софинансирования летнего отдыха в Анапе, Сочи, Крыму. В октябре заключено соглашение с черноморским пансионатом «Приморье» об организации санаторно-курортного лечения камазовцев.

— Содействует ли руководство компании в реализации намеченных планов?

— Безусловно. И администрация, и профком заинтересованы в стабильном, успешном развитии предприятия, в спокойной обстановке на производстве, поэтому работаем в режиме конструктивного диалога. Изучая опыт взаимодействия администрации и профкомов других предприятий, хотелось бы отметить высокий уровень социального партнёрства на «КАМАЗе». Благодаря такому взаимодействию сегодня все обязательства коллективного договора выполняются, и мы не только не уменьшили финансирование социальных программ в последние кризисные годы,



Справка

Трудовой путь Александра Васильева на «КАМАЗе» начался в 1978 году с должности обрубщика 2 разряда литейного завода. Вернувшись в 1983 году из армии, устроился на прессово-рамный завод инженером-организатором в отдел труда и заработной платы. Активного молодого человека заметили и избрали председателем цехового комитета, а в возрасте 29 лет Александр Васильев был избран председателем профсоюзного комитета ПРЗ. В этой должности он проработал больше двадцати лет, до 2014 года.

но даже смогли увеличить его в 2016 году.

— Какие цели вы ставите перед собой на ближайшие годы?

— В этом году истекает срок действия колдоговора «КАМАЗа». Наша основная задача сейчас — разработка и заключение коллективного договора на следующие два года. Считаю, что очень важно сохранить действующие льготы, гарантии и обязательства и с учётом финансово-экономического состояния предприятия добиться их улучшения. Также ставлю перед собой задачу совместно с администрацией продолжить работу по улучшению условий труда персонала, привлечению в профсоюз активной молодёжи.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

Юбилейная хроника

1970 год. На первом организационном собрании работников дирекции «КАМАЗа» был избран профсоюзный комитет, призванный объединить 120 руководителей, ИТР и служащих в единый коллектив. Председателем стал Анатолий Сарапулов.

1971 год. Состоялась первая учредительная профсоюзная конференция «КАМАЗа», избравшая свой первый заводской комитет. Его штатным руководителем стал начальник цеха вспомогательного инструмента РИЗа Ильдус Закирзянов.

1972 год. В январе-феврале во всех профгруппах «КАМАЗа» прошло обсуждение первого в истории предприятия проекта коллективного договора, и уже 1 марта он был принят.

1980 год. Профсоюзная организация «КАМАЗа» стала не только одной из крупнейших в стране, но и флагом профсоюзного движения в отрасли и республике. Опыт её работы во многих сферах деятельности стал всесоюзным.

1992 год. В результате сложнейших переговоров профсоюзная организация «КАМАЗа» сумела добиться включения в колдоговор 1992 года ежемесячной индексации тарифов и окладов один к одному на процент роста потребительского бюджета.

1995 год. Когда задержки выплаты заработной платы стали хроническими, как и на большинстве промышленных предприятий страны, в колдоговор было внесено изменение: стала индексироваться и задержанная часть зарплаты работников.

1999 год. Заключено первое двустороннее соглашение между Федерацией профсоюзов города и администрацией г. Набережные Челны.

2000 год. Концерты заводской художественной самодеятельности объединены в камазовский фестиваль «Автоград».

2001 год. Рабочая Спартакиада «КАМАЗа» начала проводиться по восьми видам спорта.

2003 год. Открытие музея профкома «КАМАЗа».

2008 год. Победа в конкурсе «На лучшую постановку работы с молодёжью в организациях профсоюза автосельхозмаша РФ». Заключение первого трёхстороннего территориального соглашения между Федерацией профсоюзов, работодателями и исполкомом г. Набережные Челны.

2011 год. Колдоговор «КАМАЗа» стал победителем IV Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодёжи».

2015 год. Профсоюзная организация «КАМАЗа» признана лучшей по итогам смотра-конкурса профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

ЦИФРЫ

Достойным — награды

По случаю 45-летия профсоюзной организации многие её активисты поощрены корпоративными почётными грамотами и благодарственными письмами, а также наградами от различных ведомств РФ и РТ.

6 человек награждены почётными грамотами Федерации независимых профсоюзов России.

58 активистов поощрены почётными грамотами профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

66 человек удостоены почётных грамот Федерации профсоюзов РТ.

23 профсоюзных лидера отмечены благодарностью руководителя исполкома г. Набережные Челны.

53 активиста награждены почётными грамотами ПАО «КАМАЗ».

37 адресованы благодарственные письма ПАО «КАМАЗ».

Всего на «КАМАЗе» насчитывается **4107** профсоюзных активистов.

КАК ЭТО БЫЛО

Штрихи минувших эпох

Профсоюзные лидеры во все времена переживают вместе с коллективом все радости и невзгоды. Председатели профкома со стажем рассказали о своей работе в то время, когда «КАМАЗ» развивался наиболее бурно.

— Однажды на заседание профкома, на котором меня избрали, пришёл генеральный директор «КАМАЗа» Лев Васильев и высказал одну мысль: «Было бы неплохо, если бы вы вместе с трудовым коллективом выстроили такую систему организации соревнований внутри коллектива, которая охватит всю производственную деятельность, а я, в свою очередь, сделаю всё, чтобы коллектив ни в чём не нуждался».

Помня этот негласный контракт, мы приступили к работе, строили пионерские лагеря, открыли больницу 1/09, создали нормальные условия труда на заводах: организовали комнаты гигиены для женщин, запустили здравпункты, при которых работали стоматологические кабинеты и гинекологи. С первых месяцев беременности и до самого выхода в декретный



Наиль Галиуллин возглавлял профорганизацию «КАМАЗа» с 1979 по 1984 год

отпуск они наблюдали за здоровьем работниц.

Мы сумели достичь самых лучших показателей в автомобильной отрасли на 100 работающих, профсоюзная организация «КАМАЗа» получила диплом «За лучшую организацию социального страхования и здравоохранения».

Я рад тому, что нынешние руководители продолжают заложенные нами традиции.

— В 1984 году я был самым молодым профсоюзным лидером отрасли — мне было 27 лет. Часто ко мне обращались люди. Помню такой случай: трижды приходил ко мне один рабочий. Просил помочь в улучшении условий труда, в повышении разряда, в получении путёвки, я помогал. Когда он пришёл в четвёртый раз, я приготовился выслушать просьбу. А он пришёл поблагодарить. Я даже обнял его тогда с радости. Вообще я всегда был открыт для людей, у нас с супругой дома бывали рабочие, и мы всегда беседовали на равных.

30 лет пролетели как один день, я застал четырёх генеральных директоров: Фаустова, Бежа, Костина и Когогина. Много приходилось решать за эти годы самых разных задач на благо коллектива. Достижения пионер-



Гумер Нуретдинов стоял у руля профорганизации 30 лет — с 1984 по 2014 год

ские лагеря, отправляли детей на южный отдых, открывали санаторий-профилакторий на 500 мест, спортивный манеж, ДК «Автозаводец», создали футбольный клуб «КАМАЗа», обеспечили всех желающих садами-огородами, организовывали достойные условия для труда, отдыха и оздоровления работников.

Мне очень хочется, чтобы наша профсоюзная организация всегда оставалась такой же монолитной, самой сильной в отрасли.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Многоликий профсоюз

Профсоюзная организация во все времена помогала камазовцам решать самые разные вопросы. Мы обратились к заводчанам с вопросом: «Чем вам помог профсоюз?»

Мукатдас Мифтахов, наладчик 6 разряда завода двигателей:



— Наш цех находится внутри корпуса завода двигателей, где нет возможности во время регламентированных перерывов выйти отдохнуть за пределы корпуса. Являясь уполномоченным по охране труда цеха, я обратился в профком завода и к своему начальнику цеха с предложением установить в комнате отдыха бригады сварщиков, работающих во вредных условиях труда, сплит-систему. Это предложение поддержали, сплит-система была установлена. Теперь работники бригады отдыхают в нормальных условиях.

Александр Сергеев, главный специалист отдела социального развития ПРЗ:



— На «КАМАЗе» я с 1982 года. С 1983 по 1996 год работал во вредных условиях труда — чистильщиком в цехе окраски № 2 ПРЗ. В связи с этим в 2013 году я обратился за назначением мне досрочной пенсии, но пенсионный фонд мне отказал. После моего обращения в профком ПРЗ и к юристу мне помогли собрать необходимые документы и написать исковое заявление в суд. Представитель профкома поддерживал меня и в суде. В результате городской суд признал мою правоту и обязал Управление пенсионного фонда по г. Набережные Челны назначить мне досрочную пенсию. Но пенсионный фонд не смирился с таким решением суда и обжаловал его в Верховном суде РТ. И опять профком завода поддержал меня. Мне помогли написать ответ по апелляционной жалобе и подготовиться к рассмотрению дела в Верховном суде РТ. Дело я выиграл!

Татьяна Ищенко, штамповщик АвЗ:



— Когда на совещании наш предцехкома сообщил о возможности подлечиться в Геленджике, я сразу написала заявление. В первую очередь порадовала стоимость путёвки: благодаря программе финансирования от администрации и профкома я, как член профсоюза, оплатила только 30%. Впечатлила

организация заезда: поездка на поезде, трансфер — всё было продумано до мелочей. Очень понравилось расположение пансионата, прекрасный вид из окна на море и горы, хорошее питание, приветливый персонал, бассейн с морской водой и тренажёрный зал. В медицинском центре я прошла полную диагностику организма и получила лечение. Реальность превзошла все мои ожидания!

Роберт Салахутдинов, председатель первичной профсоюзной организации работников ЗЗЧиК:



— В 2009 году, будучи студентом 4 курса автомеханического факультета ИНЭКА, по программе целевой подготовки кадров я устроился на работу в НТЦ инженером-конструктором. Практически сразу вступил в профсоюз, но в общественной жизни предприятия не участвовал, пока однажды в моей анкете не увидели запись: «Являюсь солистом народного танца «Сайяр». Мне предложили выступить. Так я стал участником мероприятий, был ведущим и организатором. За это время вырос до ведущего инженера-конструктора. А после того, как в 2015 году принял участие в двух конкурсах — республиканском и общероссийском на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и дважды занял первые места, мне предложили выдвинуть свою кандидатуру на должность председателя первичной профсоюзной организации ЗЗЧиК. С 28 июня 2016 года работаю в новой должности.

А КАК У НИХ?

Пять секретов успеха

Профсоюзная организация прессово-рамного завода была признана лучшей в своей группе по итогам конкурса, который ежеквартально проводит профком «КАМАЗа» среди профкомов подразделений. Секретами успеха поделился председатель профсоюзного комитета ПРЗ Рашит Харрасов.



99,8% работников ПРЗ состоят в профсоюзной организации «КАМАЗа». И с годами эта цифра не снижается. У каждого заводчанина есть возможность принять участие в разработке и проверке выполнения обязательств коллективного договора



В эпоху интернета работники ПРЗ не перестают любить книги. Библиотека — то место, куда заводчане заглядывают часто, члены профсоюза берут почитать книги бесплатно. Сейчас насчитывается 29 тысяч экземпляров книг по всем отраслям знаний. Ежегодно фонд пополняется за счёт профсоюзного бюджета. Доброй традицией стало проведение тематических вечеров в библиотеке

НА ЛИРИЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

Экспромт к юбилею

На прессово-рамном заводе подвели итоги поэтического конкурса к 45-летию профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Заявки на участие в форме стихотворных строк подали слесарь КИПиА Григорий Дементьев, инженер-исследователь центральной заводской лаборатории Ольга Лисовских, ведущий инженер-конструктор производственно-технологического отдела прессового производства Герман Осипов и инженер-технолог технологического отдела сварки Александр Абашев.

— Стихи я пишу ещё со школы, — признался победитель конкурса Александр Абашев. — О важности роли профсоюза знаю не понаслышке, в разное время приходилось руководить коллективами цехов на разных предприятиях. Эта общественная организация действительно делает многое для защиты прав работников, организации спортивной, культурной жизни коллектива. Может быть, поэтому стихотворение к конкурсу сложилось в голове буквально за десять минут. Вот оно:



На заводе созданы все условия для занятия спортом: работают тренажёрный и спортивный залы, игровая площадка. Ежегодно арендуются футбольные поля с искусственным покрытием, плавательный бассейн. Работники завода с семьями регулярно выезжают на базу отдыха «Лесная сказка»

На ПРЗ избрано 189 цеховых уполномоченных по охране труда, которые ежедневно осуществляют контроль безопасности труда в своих подразделениях, выявляя совместно с мастерами травмоопасные ситуации и устраняя их. На 52,6% рабочих мест завода проведена специальная оценка условий труда, в которой принимают участие уполномоченные по охране труда и предцехкомы. В результате почти в два раза увеличилось количество рабочих мест, на которых установлены дополнительные отпуска и сокращённые рабочие дни



Инфоматы — лишь малая часть большой информационной системы, налаженной на заводе. Их восемь: в АБК, корпусе, музее и столовой. На ПРЗ вопросам информирования заводчан уделяется особое внимание

Материалы подготовила Анна Кускова. Фото Виталия Зудина.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ МАРАФОН-2016

Не контролёры, а помощники

Наверняка те, кто сталкивался на «КАМАЗе» с работой внутренних аудиторов, почувствовали позитивные изменения. Что изменилось в подходах к работе в самой службе внутреннего аудита, рассказал её руководитель Эльдар Шавалиев:

— За последние три года мы пересмотрели свою роль и место в компании и всячески стараемся развенчать мнение о том, что у нас «КАМАЗе» «контролёр сидит на контролёре». Основываем свою работу на трёх ключевых принципах: внутренний аудитор действует объективно в интересах всей компании в целом; он — не контролёр, а помощник; внутренний аудитор не может быть равнодушен к судьбе компании.

Требования по созданию внутреннего аудита сегодня задаёт государство для соблюдения интересов акционеров компании: через такое «окно» они получают объективную непредвзятую оценку текущих дел и анализа сложившейся ситуации. Поскольку наших акционеров интересует и то, насколько эффективно компания способна про-

тивостоять той или иной коррупционной угрозе, в этом вопросе мы занимаемся не выявлением нарушений и поиском виновных, а анализируем, сможет ли она «держать удар». И если понимаем, что в защите существуют пробелы, то совместно с сотрудниками тех или иных подразделений корректируем процессы так, чтобы эти пробелы исключить.

Вот пример. Наш блок безопасности регулярно фиксирует попытки хищений материалов. Но хищения возникают не на пустом месте: значит, где-то не сработала защита. Если представить упрощённо, то она в этом случае должна выглядеть примерно так:

Если все три компонента работают эффективно, хищение быстро будет выявлено: производству попросту не с чем будет



работать, а материал-то уже был выдан! Часто материалы выдаются в производство без контроля соблюдения норматива — то есть нарушается одно звено в цепочке. Однако мы в ходе аудитов выявляем и другие проблемы. Например, норматив ведётся в одной ИТ-системе, и как раз там он достоверен, но при выписке документов для передачи в производство используется уже другой ИТ-ресурс, где злоумышленник (имея доступ) может скорректировать норматив и выдать материал выше настоящей потребности. Если ему

каким-то чудом удастся миновать охрану, пропажу уже никто не заметит. Наша работа как раз и заключается в том, чтобы установить, насколько такие ситуации возможны, и совместно с инженерами и технологами закрыть все лазейки.

Естественно, если выясняется, что подобными «прорехами в заборе» с корыстным умыслом пользовались должностные лица, мы передаём материалы в блок заместителя генерального директора по безопасности. И там с ними начинается работа уже совсем «в другом жанре».

Нормативы использования материалов достоверны

Нормативы скорректированы на фактическую потребность

Материалы выдаются в соответствии с нормативом

ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Быть начеку

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА. Фото: Виталий ЗУДИН

Выездное заседание комитета по охране труда под председательством главного инженера ПАО «КАМАЗ» Александра Жданова руководители департамента промышленной безопасности и экологии и представители профкома организовали на литейном заводе. На этом предприятии после трёхлетней паузы резко в два раза возросло количество травм.

— На литейном заводе зафиксировано 10 несчастных случаев из 31, произошедших в этом году на «КАМАЗе». При этом шесть человек из десяти травмировались в выходные дни, семеро из пострадавших — представители ремонтного персонала, — отметил директор департамента промышленной безопасности и экологии Игорь Степаненко.

На высоком уровне на литейке остаётся и профзаболеваемость: в 2015 году было отмечено 22 случая, за девять месяцев текущего — 19. Не лучшим образом обстоят дела и с обеспечением спе-

одеждой.

Главный инженер предприятия Владимир Курганов уверен, что количество несчастных случаев зависит от средств, выделяемых на ремфонд: при снижении финансирования уровень травм растёт. Но есть и другая статистика: из 10 несчастных случаев, произошедших в 2016 году, шесть стали следствием неудовлетворительной организации производства работ, два произошли из-за неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест, по одному пришлось на на-

рушение технологического процесса и конструктивные недостатки оборудования.

На предприятии нарушителей требований охраны труда наказывают изъятием специальных талонов, влекущим снижение премии. В этом году из книжек по охране труда и пожарной безопасности вырезали 1039 талонов, в том числе 24 у руководителей и специалистов завода.

Для улучшения ситуации комитет по охране труда ПАО «КАМАЗ» поручил Владимиру Курганову разработать мероприятия по снижению производственного травматизма слесарей-ремонтников и электромонтеров по обслуживанию электрооборудования, стимулировать персонал за выявление травмоопасных ситуаций, усилить проведение трёхступенчатого контроля.



В текущем году на литейном заводе запланировано 43 мероприятия по улучшению условий труда, пока выполнено 30

Реально против!

На днях на автомобильном заводе трудовой коллектив встречался с заместителем генерального директора ПАО «КАМАЗ» по безопасности Ильдаром Шамиловым, заместителем начальника УВД города Маратом Камаловым и старшим помощником прокурора г. Набережные Челны Ленарой Галимардановой. Встреча прошла в рамках Международного дня борьбы с коррупцией — в числе других аналогичных мероприятий.

— Вместе с мастерами, руководителями среднего и высшего звена обсудили вопросы политики корпорации в области комплаенс, работы «Горячей линии» и той помощи, которую оказывают заводчане в расследовании преступлений, направленных против корпорации, — подвёл итог этого диалога Ильдар Шамилов. — Акцент был сделан на наиболее характерных нарушениях на самом автомобильном заводе: по сохранности собственности, соблюдению трудовой дисциплины.

Представитель прокуратуры рассказала, с помощью каких законов можно реально противостоять коррупции, познакомив с законодательным определением этого понятия. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства

в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица — коррупция оказалась весьма многоликой.

Закон обязывает организацию и граждан противодействовать этому злу. Конкретные примеры реализации Закона о противодействии коррупции в городе привёл замначальника УВД, осветив деятельность полиции по борьбе с растущим интернет-мошенничеством, и о положительном переломе в ситуации по борьбе с игорным бизнесом. Рассказал и о работе народных дружин, участии камазовцев в этом движении. Все темы вызвали у заводчан большой интерес, о чём свидетельствовало множество вопросов.

Смотрите телепрограмму



ВЕСТИ
КАМАЗА

В пятницу в 19.15

(повторы — в субботу в 12.30
и в понедельник в 7.00) на канале «Рен-ТВ Наб. Челны»

Поднесите камеру смартфона к QR-коду — и вы сможете увидеть телепрограмму «Вести КАМАЗа» на экране своего телефона.



ХРОНИКА ПОТЕРЬ

Не надо торопиться

На прошедшей неделе на «КАМАЗе» зарегистрировано три несчастных случая, один из них тяжёлый.

Контролёр станочных и слесарных работ 21 ноября в производственном корпусе АвЗ переходила через проезжую часть. В это время погрузчик, перевозивший тары с раздаточной коробкой, резко затормозил. Груз частично сполз с вил и придавил левую стопу пострадавшего была своевременно оказана медицинская помощь, после чего он был доставлен в БСМП. Сейчас ведётся выяснение обстоятельств несчастного случая с привлечением всех контролирующих органов.

На следующий день на этом же предприятии электромонтер энергоремонтного цеха по заявке проводил работу на монтажном оборудовании, произошёл взрыв в рубильнике, от об разовавшегося пламени мужчина получил ожоги. У пострадавшего шок, ожоги

1 и 2 степени головы и кистей рук.

А ночью 21 ноября на заводе двигателей произошёл тяжёлый несчастный случай — травматическая ампутация левого предплечья у рабочего. На месте пострадавшему была своевременно оказана медицинская помощь, после чего он был доставлен в БСМП. Сейчас ведётся выяснение обстоятельств несчастного случая с привлечением всех контролирующих органов. Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин распорядился оказать максимальную помощь пострадавшему и провести тщательное расследование во избежание в будущем подобных инцидентов.

Заместитель председателя профкома ПАО «КАМАЗ» Владимир Алешков напомнил о недавних успехах, достигнутых предприятием: — За три года количество несчастных случаев на литейном заводе уменьшилось с 31 до семи. Значит, завод способен работать над снижением уровня травматизма: нужно больше уделять внимания развитию культуры безопасного труда.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

Мамино счастье

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Это только на первый взгляд кажется, что на главном сборочном конвейере «КАМАЗа» можно спрятаться, затеряться за чужими спинами. Видно всё: кто чем живёт, кто как работает. Лариса Тимофеева из 321-й бригады — ловкая, сильная, шустрая. Чуть дальше в цехе сборки автомобилей в бригаде № 221 её дочка Аня работает. Любой скажет — вся в маму!

В Набережные Челны Лариса пришла тёплым летним днём. Старшему брату Павлу Свистуненко, работавшему на АвЗ инженером-технологом, не пришлось долго её уговаривать. Комсомолке, активистке, красавице давно хотелось начать самостоятельную жизнь. Трудностей она не боялась, об одном лишь душа болела: в родительском доме осталась маленькая дочка Анечка.

Чтобы быстрее получить челнинскую прописку, Лариса устроилась уборщицей в одно из камазовских общежитий. Часто отправляла домой посылки, в них вместе с гостинцами паковала красивые детские костюмчики. Её Аня должна быть самой нарядной!

Получив первую жилплощадь, Лариса съездила за дочерью, а потом устроилась в цех сборки кабин на АвЗ. Успевала и на конвейере гайки крутить, и общественной работой заниматься — в 1988 году она возглавляла комсомольскую организацию цеха. Неугомонный характер и сейчас при ней. Пять дней смена на конвейере, в выходные выкраивает время, чтобы порядок в цехе навести, да ещё умудряется обихаживать огород — 11 соток!

В 1989 году у Ларисы родилась вторая дочь Настя. Присмотр за сестрёнкой

пришлось взять на себя подростковой Ане. Но хотя у мамы каждый день под такт конвейера, успевала она и тетрадки просмотреть, и с учителями поговорить, и научить девочек домашним премудростям. А ещё какой бы сильной ни была усталость, слушала девичьи секреты, горести, могла совет дать, а иногда и хороший нагоняй. Не заметила только, как выросла и Настёнка, получила профессию, стала в своём деле настоящим мастером. Уже под Настиним присмотром росла младшая Диана. Учителя школы № 48 не нарадуются на восьмиклассницу — у девочки хорошие знания и педагогический талант. Первоклашки от неё ни на шаг!

— Это только на первый взгляд кажется, что у всех моих девочек характеры одинаковые, — улыбается многодетная мама. — Аня — моя сила. Она добрая, работающая. Помню, как сердце разрывалось, когда она в первый день на конвейер пришла. Хорошо, девочки из бригады взяли её под свою опеку. Только сейчас я немного успокоилась, потому что устроилось у неё всё. С мужем здесь же, в цехе сборки автомобилей, познакомилась. На внучку не нарадуюсь! Настя — моя душа. Она доброжелательная, тактичная. И рука у неё лёгкая. В Москве, где она работает



В цехе сборки кабин и Ларису Тимофееву и её дочь Аню ценят за трудолюбие, отзывчивость и доброту



Младшие дочери Настя и Диана. У каждой свой характер

парикмахером, её очень ценят. А младшую Диану люблю без ума! Чувствую, как скучает она дома, когда на работе приходится задерживаться. К моему приходу и приберётся, и приготовит что-нибудь, и уроки сделает. Я своими девочками горжусь. А ещё радуюсь за них — как бы трудно ни было, свою дорогу в жизни они нашли. А что ещё матери для счастья надо?

ЭТО УЧЁБА И ИГРА

Побеждает «КАМАЗ»

Автомобильный завод удивил на Дне «КАМАЗа» учеников школы № 55 размахом презентации.

Дело по душе нашлось для всех — от первоклассников до выпускников. Ребята собирали свои КАМАЗы, делали оригами, участвовали в спортивном авторалли и флешмобе, пробовали силы в мастер-классах, организованных городскими колледжами.

Серьёзным экзаменом для учеников восьмых-девярых классов стала викторина «Что ты знаешь о «КАМАЗе»?». Сначала жюри оценивало визитку команды, потом ребята отвечали на вопросы об истории автогиганта. Третий этап — творческий конкурс «Что для вас «КАМАЗ»?». Школьники читали стихи, блистали эссе о роли корпора-



КАМАЗ может быть мощным, а также ароматным и вкусным

ции в жизни города и страны.

Победил «КАМАЗ» — так называли свою команду ребята из 8 «В».



Главный приз для победителей авторалли — фото команды «КАМАЗ-мастер» с автографами героев

БУДЕМ ЗНАКОМЫ

Выбор в пользу

Татьяна БЕЛОНОЖКИНА

Бегущая по фасаду здания Камского государственного автомеханического техникума им. Л.Б. Васильева строка «У нас сегодня день «КАМАЗа» обещала праздник. Но в коридорах было тихо, лишь из актового зала доносились слова лектора о перспективах развития компании.

Народ здесь серьёзный, взрослый, с профессией уже определился. Завоевать его внимание специалисты Корпоративного университета решили беспроигрышным миксом из мастер-классов, квеста, спортивных и интеллектуальных соревнований, знакомства с настоящими КАМАЗами. Большегрузы, предостав-

ленные ТФК «КАМАЗ», и гоночный автомобиль от ООО «КАМАЗавтоспорт» степенно возвышались на специально отведённой площадке, вызывая гордость за то, что они произведены в нашем городе.

Руководство техникума добавило в программу сетевой этап WorldSkills и тест-драйв скалодрома. А

самым любопытным в День «КАМАЗа» предоставили возможность познакомиться с производствами АвЗ, ПРЗ, завода двигателей, музея «КАМАЗа» и МЦПК на специально организованных экскурсиях.

Ранним утром самым оживлённым местом был спортзал в лабораторном корпусе. Восемь команд первокурсников разных специальностей собирали новые машины, часть «деталей» — из легу, часть — из бумаги.

— Давно уж мы этими играми не занимаемся, а тут — «Собери КАМАЗ!» — смешки и вздохи перекачивались от стола к столу. На презентации за нарочитой серьёзностью парни пытались скрыть волнение, но зато как у них загорелись глаза, когда настала пора испытаний!

Первый же КАМАЗ «Турбо» набрал на наклон-



Знакомство с принципами 5С наверняка пригодится на будущем месте работы

ном треке такую скорость, что пришлось по ходу движения отодвигать столы и стулья. Победили студенты факультета «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». Для любителей интеллектуальных игр организаторы подготовили брейн-ринг. Оказалось, историю города ребята знают не очень, зато с лёту брали вопросы «вокруг автомобиля».

В спортивном зале главного корпуса в честь Дня «КАМАЗа» сначала дали возможность всем желающим взобраться на пик скалодрома (его соорудили сами учащиеся техникума), а потом испытали сплочённость команд в первенстве по волейболу. А в актовом зале из первых рук можно



Кабина 5490 с первых минут знакомства приглянулась будущим бухгалтерам

было получить информацию о перспективном семействе автомобилей, возможностях карьерного роста на «КАМАЗе». Отдельную лекцию о производстве силового агрегата прочитал директор завода двигателей Сергей Снарский. Заработать приз можно было и здесь, ответив на его вопросы. Кроме того, Сергей Владимирович вручил призы победителям сетевого этапа WorldSkills. Не остался без памятного подарка и победитель конкурса рекламного ролика о «КАМАЗе» Динар Зарипов.

А настоящее дело ждало студентов в производственных мастерских. Пока в одном конце будущие чемпионы сетевого этапа WorldSkills рихтовали дверь легковушки, в другом кон-

сультанты ПСК знакомили студентов с азами бережливого производства. Теорию про 5С подкрепили практикой. Тренинг по разбору искусственно созданных завалов длился три часа!

Через открытые ворота рабочих халатов у многих студентов можно было заметить галстуки-бабочки. Такой аксессуар в чистой светлой производственной мастерской подчёркивал интеллигентность молодых электриков, автомехаников, наладчиков. Аккуратность, подкреплённая старательностью, хорошими знаниями и целеустремлённостью, — как раз тот сплав, который так необходим современному «КАМАЗу». Ребятам осталось сделать ещё один шаг — к проходной завода.



В рамках Дня «КАМАЗа» руководство техникума организовало сетевой этап WorldSkills по компетенции «Кузовной ремонт»

СВОЙ ДЕНЬ

Душа кузнеца

Ольга ЖИГУЛЬСКАЯ. Фото: Ильдар ХУСНУТДИНОВ

Таковыми, какими работники кузнечного завода, нынешние и бывшие, предстали в минувшую пятницу в ДК «КАМАЗа», их не увидишь на заводе. Тяжёлый труд, требовательное производство, не забалуешь. А тут! Столько объятий, рукопожатий, глаз на мокром месте, столько восторга от разглядывания стенгазет (да-да, их постарался оформить каждый корпус, каждый цех), узнавания... Так вот она какая, душа кузнеца. Нежная, трепетная. Раз в 45 лет, в день рождения завода, можно позволить себе чуть приоткрыть её.

Уже начало, ролик с поздравлениями от самых разных работников (которых потом «ненавязчиво сменили» первые лица страны и космонавты), было творческой находкой. Речи на фоне так знакомого всем кузнецам шума работающего оборудования — лучше приём не придумать.

«В трудные времена формируется зрелость, делая нас только крепче», — сказал, поздравляя коллектив и благодаря за труд, директор самой крупной кузницы в Европе Александр Калашников. Штрихами обозначив оптимистичные перспективы по развитию, он окончательно растрогал зал признанием: «Я в вас верю и всех вас люблю» и вместе с председателем профкома Павлом Волоховым вручил почётные грамоты и благодарности лучшим работникам. Поздравительную эстафету приняли первый заместитель генерального директора «КАМАЗа» — исполнительный директор Юрий Герасимов и председатель профкома Александр Васильев, а также и.о. замруководителя исполкома города Гузель Гилязова.

— Очень стабильно кузнечный работает много лет,



Над оформлением стенгазет трудились каждый корпус, каждый цех



Директор кузнечного Александр Калашников вручил награды лучшим работникам

своим трудом давая возможность главному сборочному конвейеру «КАМАЗа» работать без перебоев, — подчеркнул Юрий Герасимов. — Вы — молодцы, вы развиваетесь, и вы точно станете, просто не можете не стать первыми в России по прецизионной штамповке.

Александр Васильев пожелал кузнецам здоровья и достойной зарплаты, отметив, что у истоков завода были легендарные личности: — Благодаря им получился такой сплочённый коллектив, который сохраняет и нынешнее руководство.

Три экс-директора кузны — Владимир Семёндий, Павел Полторыхин и Геннадий Логунов (Геннадий Семёнович не без юмора отметил умение кузнецов достигать успехов «без допинга») — вдохновили своими добрыми напутствиями.

Почётная грамота Федерации профсоюзов РТ

в адрес директора, грамоты и благодарности всех уровней уже грели руки и сердца своих новых хозяев, а на сцене разворачивались события другого порядка. «Агитбригада» (Регина Хузяхметова, Юлия Лукина, Виктория Красильникова, Ильсур Харисов) цементировала весь сценарий, узнаваемый эпизод из фильма «Девчата» (Эльвира Уразгулова, Людмила Хафизова, Светлана Шевякова) напомнил первостроительницам счастливые общежитские времена, долгожданный дуэт Ольга Зылёва — Сергей Котлов поведал вариацию служебного романа в жанре производственного танго «Познакомились мы у станка». Артур Фатхиев, Анатолий Кикинёв, Андрей Серебряков, Светлана Малова очаровали миниатюрой «Табельная», которую моя соседка по ряду, главный специалист корпоратив-

ного университета Любовь Шувалова, в своё время, как выяснилось, отдавшая кузнице 23 трудовых года, горячо аплодируя, назвала «изящной». Борис Борисов, Тимур Ахметзянов, Динара Афзалова, Лиана Галимова, Олеся Шулаева, Алла Сайко радовали песнями, старыми и новыми. Творчески поддержали кузнецов артисты с ПРЗ, автомобильного, из блока развития и ЗЗЧК.

Обещанной изюминкой прозвучал Гимн кузнецов «КАМАЗа» (слова — Амина Гильмиярова, музыка — Герман Сайко), где «сыны Гефеста — кузнецы» по ходу сюжета становились «сынами КАМАЗа».

«Проходят века — и в угоду прогрессу
Наш молот сменили
Громадные прессы.
Профессии будем
верны до конца,
Ведь в каждой детали —
душа кузнеца!»



«Подарю тебе гаечный ключ», — обещает Сергей Котлов



Миниатюра «Табельная»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПАО «КАМАЗ» требуются:

Логистический центр

- Транспортировщик • Комплектовщик изделий и инструментов
- Водитель погрузчика • Водитель автомобиля • Оператор ЭВМ
- Распределитель работ • Укладчик-упаковщик

Тел. **37-13-35**, эл. почта: **zhogoleva@kamaz.ru**

ООО «АвтоЗапчасть КАМАЗ»

- Слесарь-сантехник • Консервировщик • Оператор ЭВМ
- Рабочие склада (грузчики, укладчики-упаковщики)
- Инженер по рассмотрению рекламаций • Инженер бюро мониторинга дефектов • Инженер группы развития дилерской сети

Тел. **37-37-40**, эл. почта: **MaltsevaOA@kamaz.ru**

Завод специальных автомобилей

- Маляр • Слесарь-ремонтник • Инженер гибочного оборудования
- Инженер-технолог по пневматике, гидравлике, мехобработке
- Слесарь-электромонтажник

Тел.: **37-16-37, 37-16-73**, эл. почта: **ZaynetdinovaNV@kamaz.ru**

Завод запасных частей и компонентов

- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик станков и манипуляторов с ПУ • Оператор станков с ПУ

Тел. **33-90-52**, эл. почта: **Natalia@kamaz.ru**

Завод двигателей

- Гальваник • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Оператор станков с ПУ • Слесарь МСР • Инженер-технолог
- Оператор автоматических, полуавтоматических линий, станков и установок

Тел.: **37-42-40, 37-40-07**, эл. почта: **KhalfinaAF@kamaz.ru**

Автомобильный завод

- Слесарь МСР • Наладчик станков и манипуляторов с ПУ
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Токарь • Сливщик-разливщик • Транспортировщик • Оператор автоматических, полуавтоматических линий станков и установок

Тел. **45-22-74**, эл. почта: **semenihinar@kamaz.ru**

Ремонтно-инструментальный завод

- Слесарь-инструментальщик • Резчик металла • Заточник
- Шлифовщик • Токарь (карусельщик, расточник, универсал)
- Фрезеровщик • Дефектоскопист • Комплектовщик • Стропальщик
- Оперативный дежурный

Тел.: **37-22-52, 8-960-070-12-43**, эл. почта: **vinogradova@kamaz.ru**

Прессово-рамный завод

- Маляр в камере • Оператор станков с ПУ • Электромонтёр
- Распределитель работ • Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник • Токарь • Фрезеровщик

Тел. **33-95-16**, эл. почта: **ok10@kamaz.org**

Кузнечный завод

- Кузнец-штамповщик • Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
- Контролёр кузнечно-прессовых работ • Водитель погрузчика
- Электрогазосварщик

Тел. **37-49-92**, эл. почта: **BelousovaOA@kamaz.ru**

Литейный завод

- Заливщик металла • Обрубщик • Формовщик м/ф
- Стерженик р/ф • Водитель погрузчика • Инженер-конструктор
- Мастер участка

Тел. **37-35-14**, эл. почта: **GaraevaEV@kamaz.ru**

Блок по закупкам

- Водитель погрузчика • Механизатор комплексной бригады
- Комплектовщик изделий и инструментов • Транспортировщик
- Контролёр материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий
- Электромонтёр • Слесарь-ремонтник
- Ведущий инженер-механик

Тел. **55-01-30**, эл. почта: **NaumovaN@kamaz.ru**

Научно-технический центр

- Кладовщик • Инженер-технолог • Инженер-конструктор
- Техник/инженер-электронщик • Оператор лазерных установок
- Переводчик (англ./нем.) • Специалист по литейному производству
- Специалист по кузнечному производству

Тел. **33-82-85**, эл. почта: **AverkinaAV@kamaz.ru**

Подразделения генеральной дирекции

- Электромонтёр • Оператор ЭВМ • Экономист • Юрисконсульт
- Корпоративный юрист/методолог • Программист 1С в отдел оборотных средств

Тел.: **37-30-02**, эл. почта: **kuznetsovana@kamaz.ru**

- Водитель автомобиля специализированного, автокрана
- Машинист автогидроподъёмника • Тракторист
- Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов
- Электромонтёр ОПС • Бухгалтер-кассир • Специалист по аудиту функционирования СМК • Специалист по коммерческому использованию движимого имущества

Тел. **45-24-79**, эл. почта: **RedreevaGV@kamaz.ru**

Телефон единого call-центра — **+7 (8552) 45-22-74**
(звонить пн-пт, с 8 до 17 часов, обед с 12 до 13 часов).
Резюме высылайте на почту **Ok@kamaz.org**

Условия работы в ПАО «КАМАЗ»:

- Своевременная выплата заработной платы.
- Соблюдение норм Трудового законодательства.

ВЕСТИ КАМАЗА

Рукописи, присланные в редакцию, не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов газетных публикаций могут не совпадать с мнением редакции. За достоверность предлагаемой информации и содержание объявлений несут ответственность авторы материалов и рекламодатели.

Газета зарегистрирована в Управлении федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Рег. ПИ №18-00525 от 10.03.2011 г. Выходит с 1973 года, до 1993 года под названием «Рабочий КАМАЗ».

Главный редактор: Ирина НИЗАМИЕВА
e-mail: NizamievaI@kamaz.org
Зам. главного редактора: Елена ШЕЯНОВА
e-mail: SheyanovaEN@kamaz.org
Макетирование и вёрстка:
ООО «Издательский центр «Редакция»
Периодичность выпуска — один номер в неделю.

Учредитель и издатель: публичное акционерное общество «КАМАЗ».
Адрес: 423827, РТ, г. Набережные Челны, пр. Автозаводский, 2.
Редакция «ВК»: 45-23-30, 37-31-99, 45-21-95, 6-87-90, 37-18-53.
Пресс-служба «КАМАЗа»: 45-21-95.
Факс: 45-29-36.

Распространяется бесплатно. Газета отпечатана офсетным способом с готового оригинал-макета редакции «ВК» в типографии ООО «Лягуш».
Время подписания в печать — 20 часов. Подписано в печать — в 20 часов.
Тираж 25 000 экз.
При перепечатке ссылка на «Вести КАМАЗа» обязательна.